

Lijst Brunssum Lokaal fractie

**Datum** 14 februari 2023  
**Uw kenmerk**  
**Ons kenmerk** 202276364/202276570  
**Onderwerp** Beantwoording art 43 vragen brief nr. 9  
(Djuma 202276365) van de LBL-fractie inzake  
capaciteit/ inzet BOA's Brunssum

Beste heer L'Espoir,

Op 31 januari 2023 stuurde u, via de griffie, een mail waarbij u het college van B&W schriftelijke vragen stelt conform artikel 43 van het Reglement van orde voor vergaderingen en andere werkzaamheden van de gemeenteraad van Brunssum 2019. De gestelde vragen hebben voornamelijk betrekking op de capaciteit/inzet van de BOA's in Brunssum.

**Vraag:**

Zijn de eerder toegezegde uitrustingen als een bodycam en anti-steekvest inmiddels ingevoerd, beschikbaar en in gebruik?

**Antwoord:**

Iedere BOA kan de beschikking hebben over een steekvest. Een aantal BOA's maken hier ook daadwerkelijk gebruik van. Een aantal andere BOA's maken echter weloverwogen géén gebruik van dit aanbod van de werkgever.

Een traject om te komen tot de aanschaf van bodycams is verder opgestart. Bodycams registreren beelden en derhalve dient hier een heel zorgvuldig traject (o.a. i.v.m. privacywetgeving) doorlopen te worden. In het voorjaar van 2023 hopen wij dit traject afgerond te hebben en elke BOA te kunnen uitrusten met een bodycam.

**Telefoon**  
(045) 527 85 55  
**E-mail**  
[gemeente@brunssum.nl](mailto:gemeente@brunssum.nl)  
**Website**  
[www.brunssum.nl](http://www.brunssum.nl)

**Postadres**  
Postbus 250  
6440 AG Brunssum  
**Bezoekadres**  
Lindeplein 1  
6444 AT Brunssum

**Bankgegevens**  
IBAN NL68BNGH0285001523  
t.n.v. Gemeente Brunssum  
**KVK-nummer**  
14129999



**Vraag:**

Waarom is er nog geen piketdienst voor noodgevallen waarvan slechts 1 voorbeeld gegeven is?

**Antwoord:**

Er is nog geen piketdienst omdat de bezetting momenteel té gering is om een volledig rooster ingepland te krijgen. Het team Veiligheid, Toezicht en Handhaving is op dit moment op zoek naar 3 nieuwe collega's. De sluitingsdatum van deze vacatures is op 13 februari 2023 voorbij. Daarna wordt er een selectie van potentiële kandidaten gemaakt. Deze kandidaten worden vervolgens uitgenodigd voor een sollicitatiegesprek. Daarna hopen we weer snel op krachten te zijn. Nu werken we in de weekenden wel met straatcoaches en onze reguliere stadswachten. Voor noodgevallen, zoals door u benoemd, kan ook altijd een beroep op de lokale politie gedaan worden.

**Vraag:**

Wat maakt het dat mensen die relatief nieuw in dienst zijn als BOA weer snel vertrekken? Wat doet u in deze om dit te voorkomen of te beperken?

**Antwoord:**

We hebben in 2021 en 2022 drie nieuwe, jonge BOA's aangetrokken. Eén collega (bijna 1 uur reistijd naar Brunssum) koos er na een dienstverband van een half jaar voor om dichterbij huis te gaan werken. De twee andere collega's hebben een overstap naar de politie gemaakt. Dit soort stappen/ keuzes in een maatschappelijke carrière van een individu kunnen wij niet voorkomen/ beperken.

**Vraag:**

Is onze informatie juist dat met name de mensen die nu vertrekken een verbeterplan hebben gemaakt en kan de raad daar ook een kopie van krijgen zodat er mogelijk beter beleid tot stand kan komen?

**Antwoord:**

Eén van de collega's die ons inmiddels heeft verlaten, heeft ons vanuit zijn ervaringen bij eerdere werkgevers een aantal handreikingen gedaan. Op datzelfde moment waren wij, getuige de aanname van nieuw, jong personeel, ook al lokaal bezig met een professionaliseringsslag. Onze professionaliseringsslag viel 1-op-1 met voornoemde handreikingen en derhalve zijn sinds 2022 portofoons, elektrische fietsen en steekvesten ingevoerd en is inmiddels een start gemaakt om elke BOA uit te rusten met een bodycam.

Hopende u middels de antwoorden voldoende te hebben ingelicht.

Het college van burgemeester en wethouders van Brunssum,

  
burgemeester

  
gemeentesecretaris