



## Notulen OPR overleg

<b>Datum</b>	06 oktober 2021
<b>Tijd</b>	19:30 - 21:00
<b>Locatie</b>	Vergaderzaal VO Zeeuws Vlaanderen, Oude Vaart 1 (ingang via B-vleugel)

### 1. **Opening & Welkom**

Voorzitter opent de vergadering en heet iedereen welkom. Dit overleg is ingepland n.a.v. het gesprek met de inspectie met een aantal leden van de OPR. Het rapport van de inspectie wordt naderhand nog toegezonden wanneer dit is ontvangen. Eerstvolgend overleggen van de OPR (3 data) zijn bekend en worden gedeeld. Het eerstvolgende overleg is 2 november. De voorzitter vraagt of er nog aanpassingen of toevoegingen zijn voor de agenda.

### 2. **Notulen overleg 22 juni**

Vanuit de OPR wordt aangegeven dat het belangrijk is om het punt van kritiek bij punt 7 (tweede alinea) ook te bespreken en een terugkoppeling te vragen bij het volgend overleg waarbij het bestuur aanwezig is.

Er wordt ook aangegeven dat het vervelend is dat de term *Saman* nog wordt gebruikt. De voorzitter geeft aan dat er wel wordt gewerkt naar een andere naam voor de samenwerking tussen VOZVL en de Argo. Daarnaast zou het goed zijn om volgend overleg om een update te vragen over de relatie tussen beiden.

Bij punt 9 wordt opgemerkt dat als het HB-beleid verder wordt ontwikkeld vanuit de werkgroep Hoogbegaafdheid van het SWV het ook belangrijk is dat dat dan in het nieuwe ondersteuningsplan komt te staan. Dit kan worden aangekaart bij de komende *heidag*. Als OPR kan er ook worden aangegeven dat dit een plek moet krijgen binnen het nieuwe ondersteuningsplan. Alsmede is het belangrijk om regelmatig een update te krijgen van de werkgroep HB zodat we als OPR kunnen meevolgen.

Bij punt 10 wordt aangegeven dat de *heidag* door zou gaan op 14 oktober, maar deze zal alleen voor de OPR PO doorgaan, omdat er binnen het PO erg veel veranderingen zijn geweest. Voor OPR VO zal dit een andere datum worden.

### 3. **Uitkomst bezoek inspectie**

Het rapport van de inspectie zal worden gedeeld met de OPR wanneer deze wordt ontvangen.

Vanuit de OPR wordt opgemerkt dat uit het gesprek met de inspectie duidelijk werd dat er een warme overdracht mist vanuit het speciaal PO naar het (speciaal) VO. Vanuit de oudergeleding in gesprek met de inspectie werd er aangegeven dat er vaak eerst een incident moet gebeuren voordat de ondersteuning wordt opgestart. Dit wordt niet door alle leden van de OPR (h)erkent. Deze leden waren niet aanwezig bij het oudergesprek met de inspectie en geven aan dat er wel degelijk een warme overdracht plaatsvindt tussen het PO en VO.

Verder werd het bezoek van de inspectie als heel verhelderend ervaren en als een fijn en leerzaam gesprek. De mate van inspraak en zeggenschap werden een stuk duidelijker.

**4. Cursus/advies OPR (zie bijlage 2)**

In het gesprek met de inspectie werd als optie besproken om als OPR gezamenlijk een basistraining te volgen. Hier is vanuit de OPR zeker interesse in. Er gaat worden gekeken naar welke cursussen er bestaan. Binnenkort zal er ook een cursus starten bij één van de MR'en.

**5. Deadline nieuw Ondersteuningsplan**

Mei 2022 moet het nieuwe ondersteuningsplan klaar zijn. Er zijn twijfels of het nieuw ondersteuningsplan op tijd af komt. De voorzitter geeft aan dat hier controle op zit vanuit de inspectie.

Als OPR willen we graag een stand van zaken van het ondersteuningsplan bij het volgend overleg op 2 november.

Het doorlezen van het huidige ondersteuningsplan is belangrijk om te doen. De secretaris zal zorgen dat het huidige ondersteuningsplan worden verzonden naar de OPR.

**6. Reactie brief aan bestuur**

Van het bestuur hebben we afgelopen week een reactie gehad in briefvorm. Het jaarverslag hebben we nog steeds niet gehad. Het bestuur erkent dat zij deze nog niet hebben aangeleverd.

Het regelement van de OPR wat er nu bestaat spreekt nog over alle vroegere besturen. Dit zal dus moeten worden aangepast. De voorzitter zal binnenkort samenzitten met het bestuur van SWV dit aan te passen. Het huishoudelijk regelement moeten we wel zelf aanpassen als OPR. Zaken zoals het aanwezig zijn van leerlingen binnen de OPR zijn dingen die kunnen worden vastgelegd binnen het huishoudelijk regelement. Mochten er leerlingen aansluiten is het wel belangrijk dat dit een bovenbouwleerling is. Verhoudingsgewijs zou het dan de helft leerlingen, de helft ouders zijn. Er wordt wel ook uitgesproken dat binnen de OPR het soms wel erg abstract kan worden voor leerlingen. Een optie zou kunnen zijn om incidenteel leerlingen (vanuit één van de leerlingenraden) uit te nodigen als klankbord.

Het bestuur gaf aan dat het aanpassen van het regelement gevolgen kan hebben voor de toekomstige samenstelling van de OPR. Als OPR vinden we het belangrijk dat er vanuit de verschillende scholen binnen de besturen vertegenwoordiging blijft bestaan binnen de OPR.

**7. Leden nieuw RvT**

Vanuit de OPR heeft er een lid aangesloten bij het werven van een nieuwe RvT. De nieuwe RvT bestaat uit:

Iris de Vries      Lid directie woningbouwvereniging, o.a. lid rvt van zorginstelling  
Annemieke van der Zijden (op voordracht van de OPR)      Voormalig directeur GGD  
Edwin Roijers      Manager HRM, o.a. lid van meerdere raden van toezicht  
(onderwijs, zorg)

Erwin Lots      Voormalig directeur arbo-organisatie

Tijdens de bijeenkomst is de nieuwe raad bijgepraat door twee leden van de vorige raad, het bestuur en de medewerkers van het bureau. Er is nog geen besluit genomen over het voorzitterschap. De raad is tevens RVT van het

samenwerkingsverband PO. Als OPR willen we graag een kennismaking met de nieuwe RvT. De voorzitter zal dit vragen aan het bestuur. Er wordt opgemerkt dat er ook direct contact met de RvT contact worden gezocht, dit hoeft niet via het bestuur te lopen

Er wordt opgemerkt dat 2 november direct na de herfstvakantie is, dus dat dit ook wel extra druk legt op het op tijd verkrijgen van de te lezen stukken. De voorzitter zal nog contact hebben met het SWV om de data te herzien.

**8. Waarborgen van benodigde ondersteuning bij elke docent**

Vanuit de OPR wordt opgemerkt dat er een groeiende groep leerlingen is die tussen wal en schip vallen, namelijk de leerlingen met een laag IQ en gedragsproblemen. Deze kunnen binnen Zeeuws-Vlaanderen niet worden geholpen en moeten naar Middelburg toe. Vanuit de Praktijkschool en de Argo wordt hier samen over nagedacht, maar krijgen hier nog geen bekostiging voor. Er komt steeds meer druk te liggen op de docent om alle leerlingen passend onderwijs te bieden in de les. Het waarborgen van de benodigde ondersteuning zal ook in het nieuwe ondersteuningsplan moeten worden besproken. Wat betreft het nieuw ondersteuningsplan zijn er zorgen of er echt inclusief onderwijs kan worden geboden. Aangezien dat er nu al geen vacatures kunnen worden ingevuld. Ook door de naweeën van het thuisonderwijs.

**9. Secretariaat (tijdelijke vervanging en aanvragen notulist)**

Tijdens het gesprek van de inspectie kwam naar voren dat we als OPR een notulist kunnen vragen die notuleert tijdens de overleggen, zodat de secretaris ook actief kan meedenken en meepraten tijdens de vergaderingen. Mochten er gegadigden zijn of mensen kunnen worden voorgedragen dan hoort de voorzitter dat graag. Daarnaast zal de huidige secretaris tijdelijk afwezig zijn (december-april) afwezig zijn i.v.m. zwangerschapsverlof. De vraag wordt gesteld of binnen de OPR er leden zijn die dit zouden willen doen. Het zal intern binnen het OPR worden opgevangen.

**10. Facilitering OPR afgelopen schooljaar**

Deze is waarschijnlijk goed afgerond.

**11. Rondvraag**

Verder geen vragen vanuit de OPR