



CNT Impuls: Aus der Praxis für die Praxis

CNT entwickelt seit über 25 Jahren Instrumente zur Mitarbeiterauswahl, -führung und -entwicklung und berät Unternehmen in Personalfragen. Im CNT Impuls berichten wir über unsere Erfahrungen aus der Praxis und geben Ihnen Tipps und Anregungen für Ihre eigene Personalarbeit. Wir wünschen viel Spaß beim Lesen.

März 2019

Wie Sie Agilität richtig einführen – Anleitung in 4 Schritten

Warum **Agilität immer mehr zum Überlebensfaktor** wird und wir täglich mit ihr konfrontiert werden, können Sie in diesem Artikel lesen. Aber wie führt man Agilität erfolgreich ein? Das erklären diese 4 Steps:

Step 1: Welches Problem wollen Sie lösen?

Nicht in jedem Fall sind agile Methoden die richtige Lösung. Nur weil Agilität aktuell in aller Munde ist, müssen Sie nicht auf den Zug aufspringen. Klären Sie ab, was für ein Problem Sie lösen wollen und entscheiden Sie dann, ob agile Methoden die Lösung bieten.

Step 2: Schaffen Sie im Unternehmen die Rahmenbedingungen, nutzen Sie Pilotprojekte.

Um Agilität im Unternehmen zu etablieren, starten Sie mit Pilotprojekten oder gründen Sie eine neue Unternehmung. Unternehmensberater sind sich einig, dass eine Einführung im gesamten Unternehmen oder in großen Teilen für alle eine Überforderung darstellt. Für viele agile Methoden gibt es zudem eine optimale Teamgröße von ca. 7 Personen. Passen Sie die Teamstruktur darauf an. Schaffen Sie im Unternehmen die Entscheidungsfreiräume für die agilen Teams.

Step 3: Stellen Sie sicher, dass Sie die richtigen Teammitglieder an Bord haben.

Die Arbeit in agilen Teams stellt für die Mitarbeitenden eine besondere Herausforderung dar. Sie sollen sich selbst organisieren und flexibel auf neue Anforderungen reagieren können. Ohne Mitarbeitende, die ein agiles Mindset mitbringen, geht das nicht. Das agile Mindset einer Person oder eines Teams können mit **CAPTain compact® agility** erfasst werden. Mit dem Tool können Sie die Agilität der Mitarbeitenden erkennen. Damit können Sie diese zielgerichtet und individuell hin zu einer agileren Arbeitsweise begleiten.

Step 4: Waren Sie erfolgreich?

Ein wichtiger Bestandteil agiler Methoden ist die Evaluation. Bleiben Sie auch hier agil. Das bedeutet für Sie, dass Sie regelmäßig überprüfen, ob das agile Team so funktioniert, wie Sie es sich vorgestellt haben. Ihr Vorteil ist, dass Sie so im Sinne von Agilität schnell auf Fehler reagieren und nachsteuern können.

Wir empfehlen Ihnen zu dem Thema auch den Artikel "Agilität wird zum Überlebensfaktor":

[Zum Artikel](#)

Gerne stehen wir für einen Austausch zur Verfügung.

Freundliche Grüße aus Hamburg

Frauke Wrage

Dipl. Psychologin

CAPTain System - Tools für Potenziale: www.captain-system.de

CNT Gesellschaft für Personal- und Unternehmensentwicklung mbH

Kleine Johannisstraße 20, 20457 Hamburg

Tel.: +49 40/369 882-18

Fax: +49 40/369 882-33

office@cnt-gesellschaften.com

www.cnt-gesellschaften.com

Handelsregister Hamburg HRB 62 657

Geschäftsführung: Sigrid Turba