



Arbeitskultur  
Zukunft

# Zukunftsprognose für das Leben

Zukunftskonzept Nr. 2 Teil 2/2

Die Entwicklung einer gesunden Sozialfähigkeit

# Hinweis auf die Quellen

**Meine Inhalte beziehen sich auch auf Texte von:**

- **Heinz Grill:** Dozent für anthroposophische Heilkunde, Geistforscher, spiritueller Lehrer, Autor für Geisteswissenschaft und Alpinist.
- **Rudolf Steiner:** Geistforscher, Anthroposoph, Autor und Gründer der freien Waldorfschulen.

**Die ergänzenden Zitate sind von:**

- Dichtern, Denkern, Philosophen und von
- Menschen, die Weisheit errungen haben.



Abbildung der beiden Bücher

# Vertiefende Eigenschaften zur Entwicklung der Sozialfähigkeit

Fähigkeit	Ziel	Wirkung	Ergebnis
<b>Vorstellung</b>	Wahrhaftigkeit	Eine Abbildung der Außenwelt	Die ersten vier Prinzipien fördern die Entwicklung von Wahrheit und Authentizität.
<b>Entschluss</b>	Begründung	Sicherheit bei den Vorhaben	
<b>Rede</b>	Bedeutung	Substanz im Inhalt der Rede	
<b>Handlung</b>	Integration	Im Einklang mit dem Umfeld	
<b>Kontinuität</b>	Gesundheit	Natur- und geistgemäß leben	Die drei weiteren Prinzipien dienen der Entwicklung von Gesundheit und Geisteskraft.
<b>Streben</b>	Entwicklung	Bewusstsein für die Qualität	
<b>Lernen</b>	Erkenntnis	Ringen um die wahren Werte	
<b>Reflexion</b>	Gestaltung	Das Leben geistgemäß führen	Entwicklung der Integrität

# Welches Ziel ist im Sozialen zu erreichen?

**Diese Frage kann uns Rudolf Steiner beantworten:**

*"Heilsam ist nur, wenn im Spiegel der Menschenseele, sich bildet die ganze Gemeinschaft, und in der Gemeinschaft lebet, der Einzelseele Kraft."*

*(Rudolf Steiner)*

- Werden diese Eigenschaften im Betrieb gefördert, dann erarbeiten sich die Menschen ein heilsames Umfeld.
- Dann werden die Menschen im Arbeitsumfeld nicht mehr erschöpft sondern durch ihre Tätigkeit erbaut.



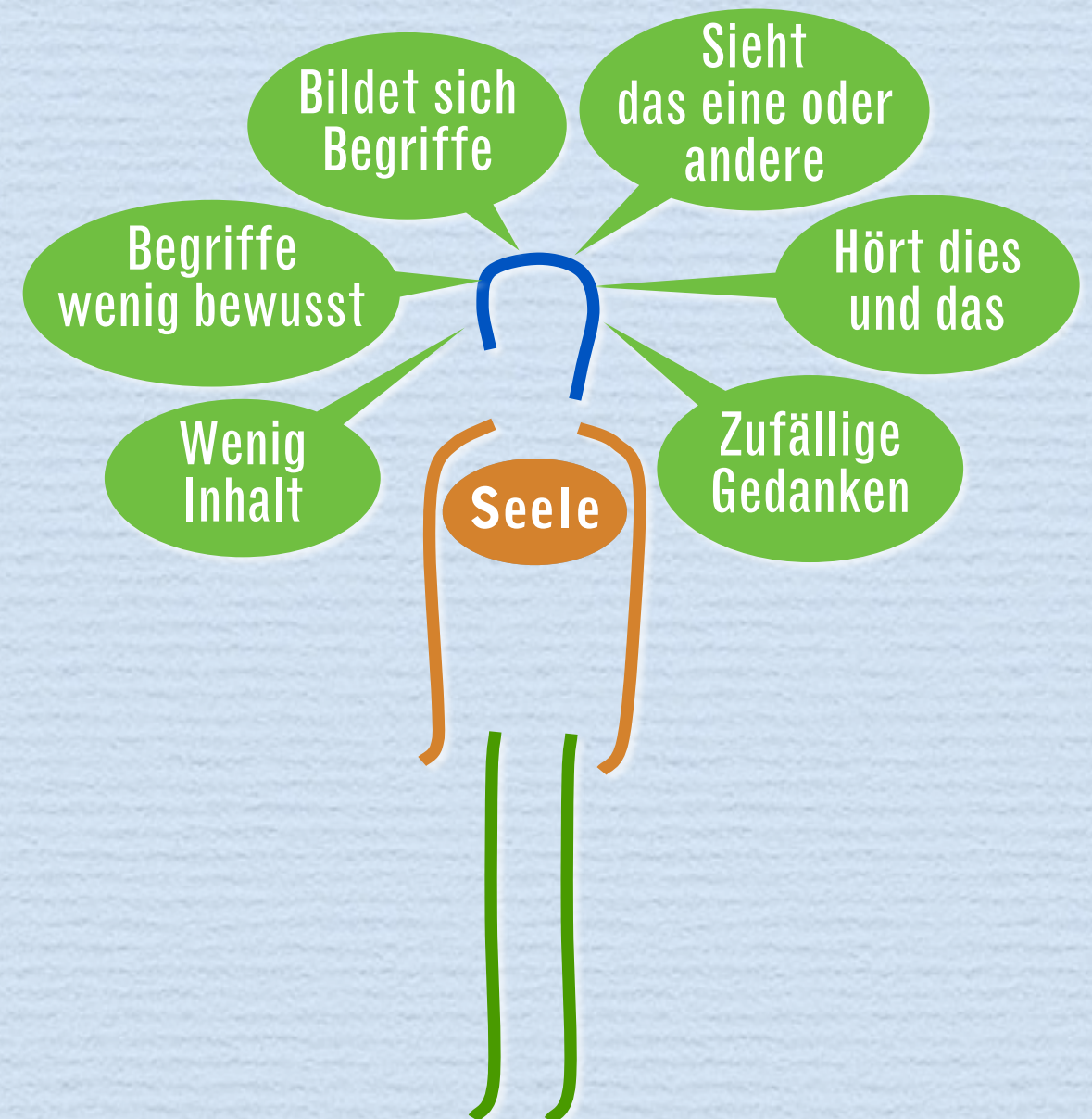
Rudolf Steiner ist Anthroposoph, Geistforscher, Gründer der freien Waldorfschulen und Autor.

# Allgemeine Form der Vorstellungsbildung

## Wie bilden sich die Menschen Vorstellungen?

- Der Mensch überlässt sich dem Zufall.
- Er hört dies und das in seinem Umfeld.
- Er sieht auch das eine oder andere.
- Er bildet sich daraus seine Begriffe.
- Er bildet die Begriffe nicht sehr bewusst.
- Er hat meist wenig Inhalte zu den Begriffen.

**Diese Vorstellungsbildung ist nicht förderlich.**

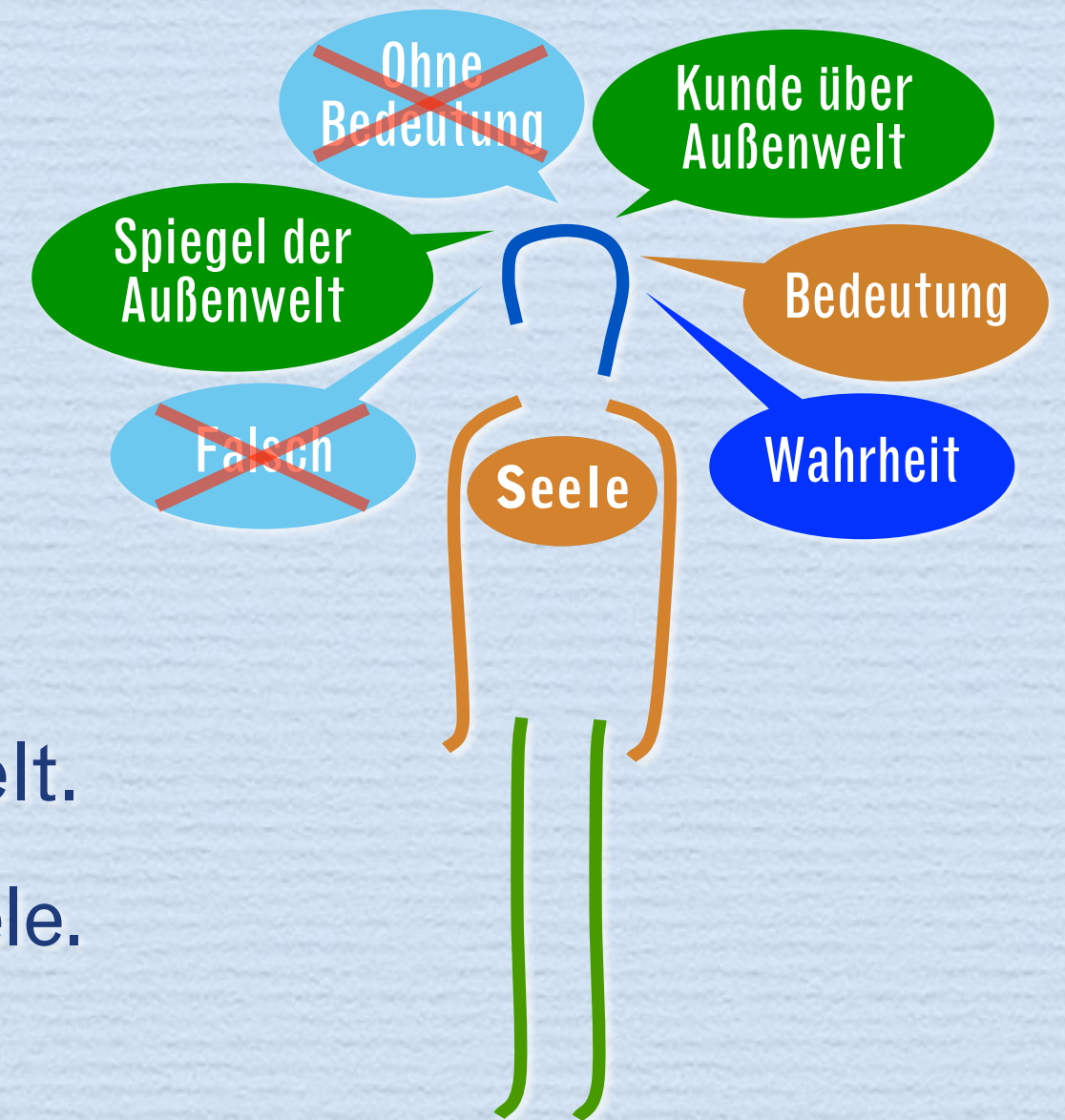


# Bewusste Form der Vorstellungsbildung

## Wie erfolgt die bewusste Vorstellungsbildung?

- Selbsterziehung zu wahrer Vorstellungsbildung.
- Jede Vorstellung hat für uns eine Bedeutung.
- Sie gibt uns Kunde über Dinge der Außenwelt.
- Keine Vorstellungen, die ohne Bedeutung sind.
- Unsere Begriffe sind treuer Spiegel der Außenwelt.
- Unrichtige Vorstellungen verbannen wir aus der Seele.

**Der Einzelne entwickelt eine wahre innere Welt.**



# Warum sind wahre Vorstellungen wichtig?

**Diese Frage beantwortet uns Heinz Grill:**

*"Ein Gedanke wird erst zum Ideal, zum Inhalt wenn sich Vorstellungen dazu erbauen aus dem schöpferischen Bewusstsein."*

*(Heinz Grill)*

- Erst wenn die Vorstellungsbildung den Gedanken mit Inhalt erfüllt, kann er in der Welt realisiert werden.
- Da wir auch mit anderen Menschen zusammenarbeiten, sind noch weitere Fähigkeiten notwendig.



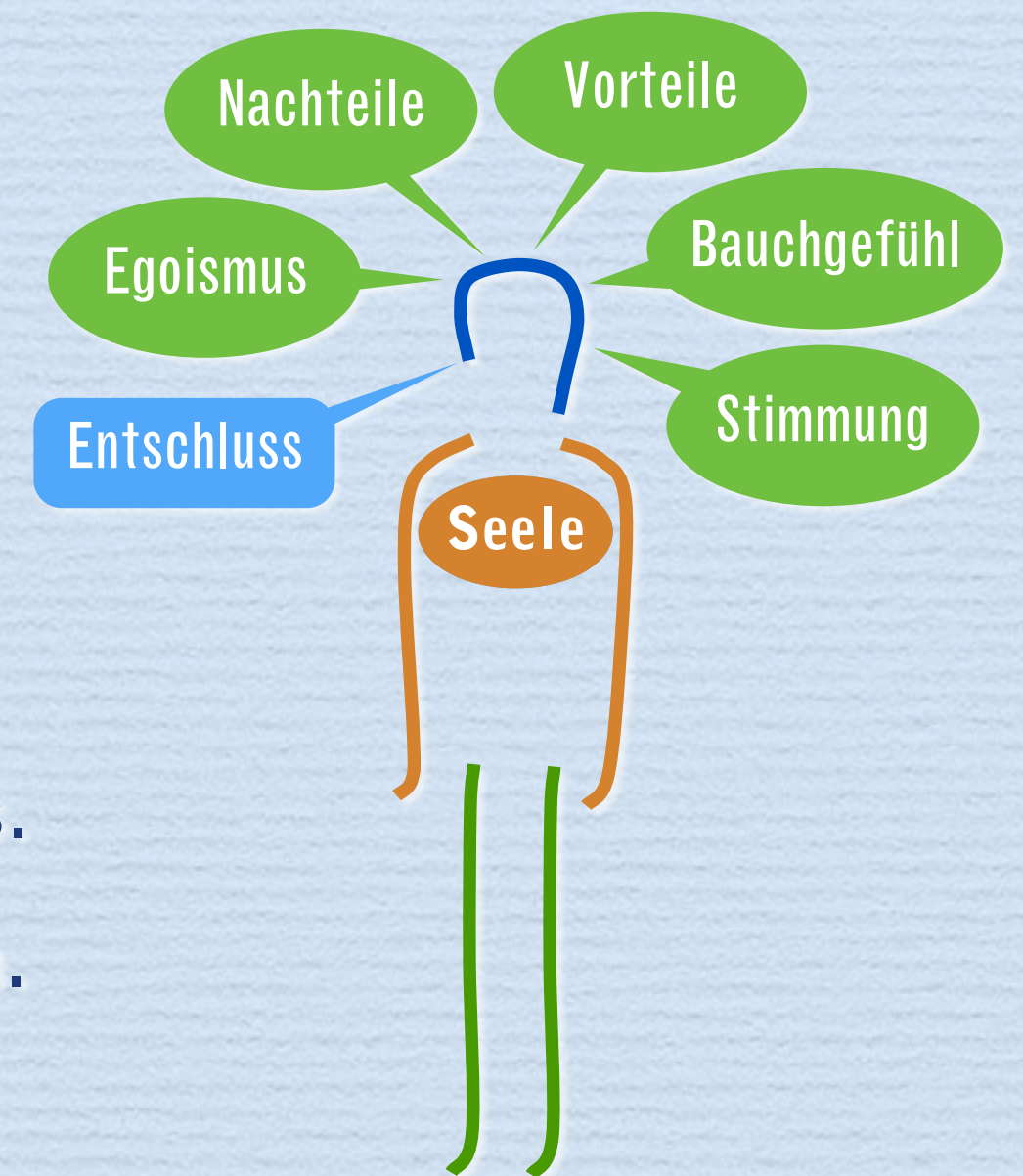
Heinz Grill ist Geistforscher, Alpinist, Schriftsteller, und spiritueller Lehrer und arbeitet heute in Italien.

# Allgemeine Form der Entschlussfähigkeit

## Wie werden allgemein Entschlüsse gefasst?

- Der Eine entscheidet nach seiner Stimmung.
- Der Andere entscheidet nach dem Bauchgefühl.
- Andere konzentrieren sich mehr auf die Vorteile.
- Einzelne bedenken die Nachteile besonders stark.
- Viele handeln nur aus egoistischen Motiven heraus.
- Wenige sind nicht in der Lage, Entschlüsse zu fassen.

**Keine dieser Varianten ist wirklich empfehlenswert.**



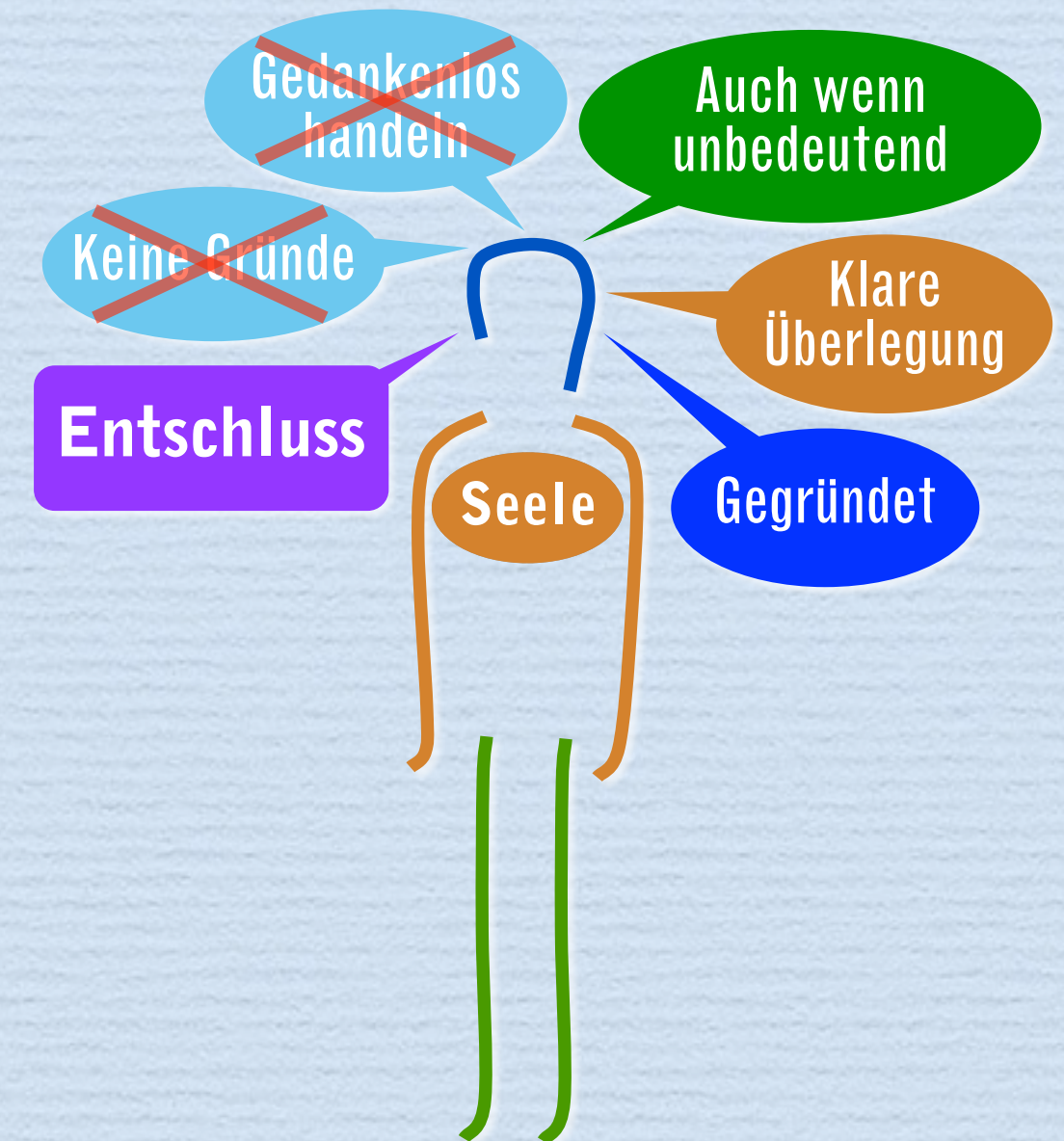


# Bewusste Form der Entschlussfähigkeit

## Wie werden bewusste Entschlüsse gefasst?

- Der Entschluss muss immer begründet sein.
- Er bedarf stets der vollen, klaren Überlegung.
- Dies gilt auch für das unbedeutendste Ereignis.
- Alles gedankenlose Handeln soll unterbleiben.
- Zu allem soll es wohl erwogene Gründe geben.
- Ohne bedeutende Gründe, ist es zu unterlassen.

**Bedeutungsloses Tun soll Ihrer Seele fern bleiben.**



# Warum ist Entschlussfähigkeit wichtig?

Darauf kann uns Goethe folgende Antwort geben:

*"Alles auf der Welt kommt auf einen gescheiterten Einfall und auf einen festen Entschluss an."*

*(Johann Wolfgang von Goethe)*

- Der feste Entschluss schafft erst die stabile Basis, die eine erfolgreiche Umsetzung des Gedankens benötigt.
- Wie kann nun die Umsetzung der Gedanken auch gut an andere Menschen vermittelt werden?



Goethe war ein deutscher Dichter.  
Quelle: Wikimedia Commons

# Allgemeiner Umgang mit der Rede

## Wie wird in allgemeiner Form geredet?

- Es wird geredet um des Redens willen.
- Andere reden ohne eigene Überlegungen.
- Viele reden über völlig unbedeutende Dinge.
- Einzelne Reden erfolgen völlig unbegründet.
- Einige reden sehr viel und bunt durcheinander.
- Manche Rede ist ohne wirklichen Sinngehalt.

**Keine dieser Varianten ist wirklich empfehlenswert.**



# Bewusster Umgang mit der Rede

## Wie wird das Reden bewusst gestaltet?

- Jede Rede soll Sinn und Bedeutung haben.
- Kein Ausschließen im Verkehr mit anderen.
- Der Verkehr mit anderen ist besonders wichtig.
- Die Rede soll sich zur Bedeutsamkeit entwickeln.
- Gedankenvoll jedem Rede und Antwort stehen.
- Nie unbegründet, zu viel oder zu wenig reden.

**Es sollte niemals unbegründet eine Rede erfolgen.**



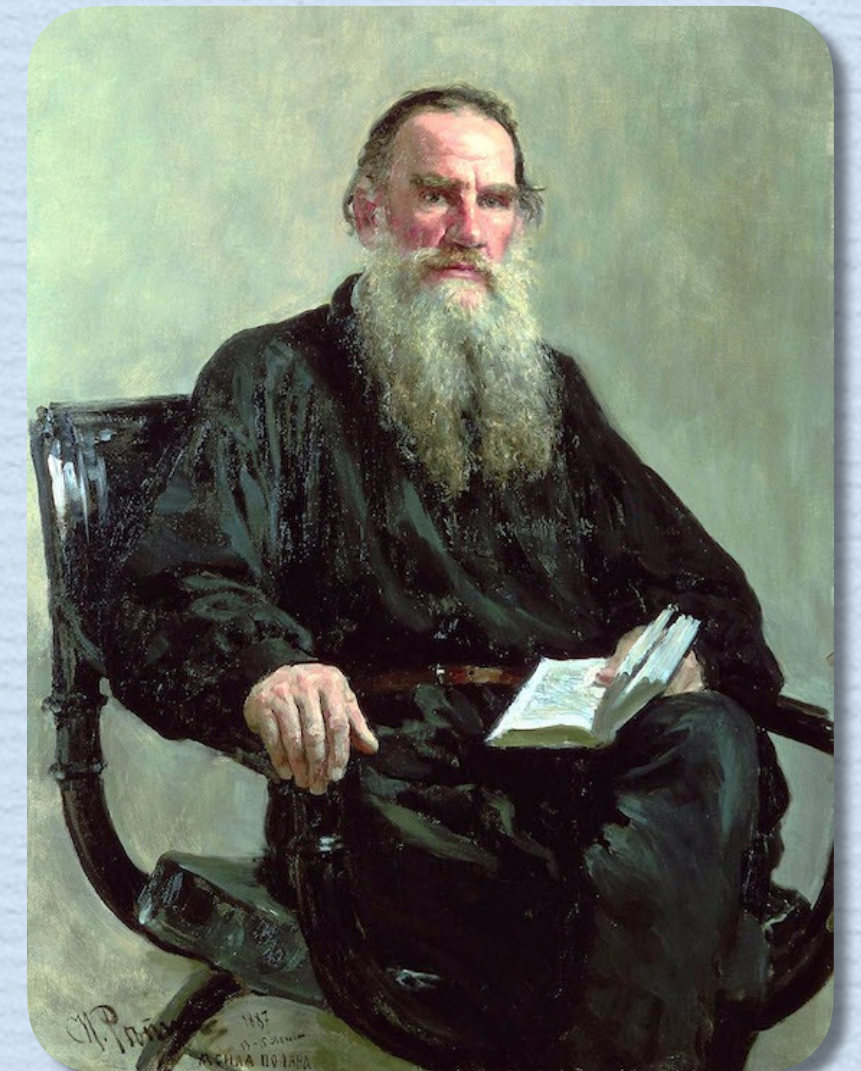
# Warum ist die Rede so wichtig?

Diese Frage kann uns **Leo Tolstoi** beantworten:

*"Willst du, was du zu sagen hast, verständlich sagen, dann rede aufrichtig, und willst du aufrichtig reden, dann sprich so, wie dir der Gedanke gekommen ist."*

*(Leo Tolstoi)*

- Der Mensch übernimmt Verantwortung für seine Rede.
- Wie kann nun im Miteinander verantwortungsbewusst die Handlung erfolgen?



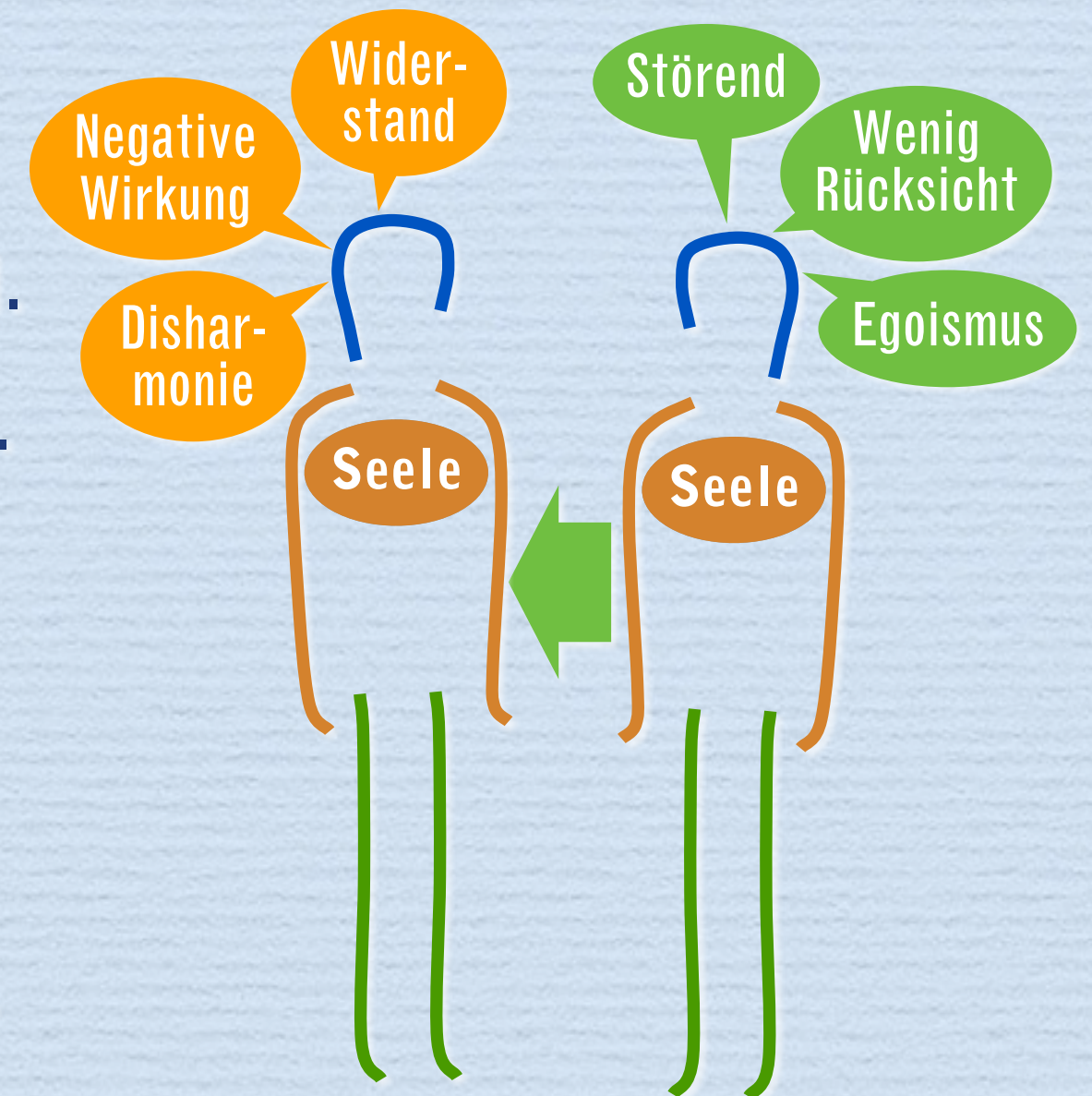
Leo Tolstoi war ein Schriftsteller.  
Quelle: Wikimedia Commons

# Allgemeine Form des Handelns

## Wie erfolgt das Handeln in allgemeiner Form?

- Viele handeln nur nach eigenen Vorstellungen.
- Sie berücksichtigen dabei oft wenig das Umfeld.
- Manche Handlungen wirken störend auf andere.
- Einige Handlungen rufen Widerstände hervor.
- Wirkungen werden oft zu wenig berücksichtigt.
- Manches ruft eine große Disharmonie hervor.

**Dieses Handeln gefährdet ein gesundes Miteinander.**

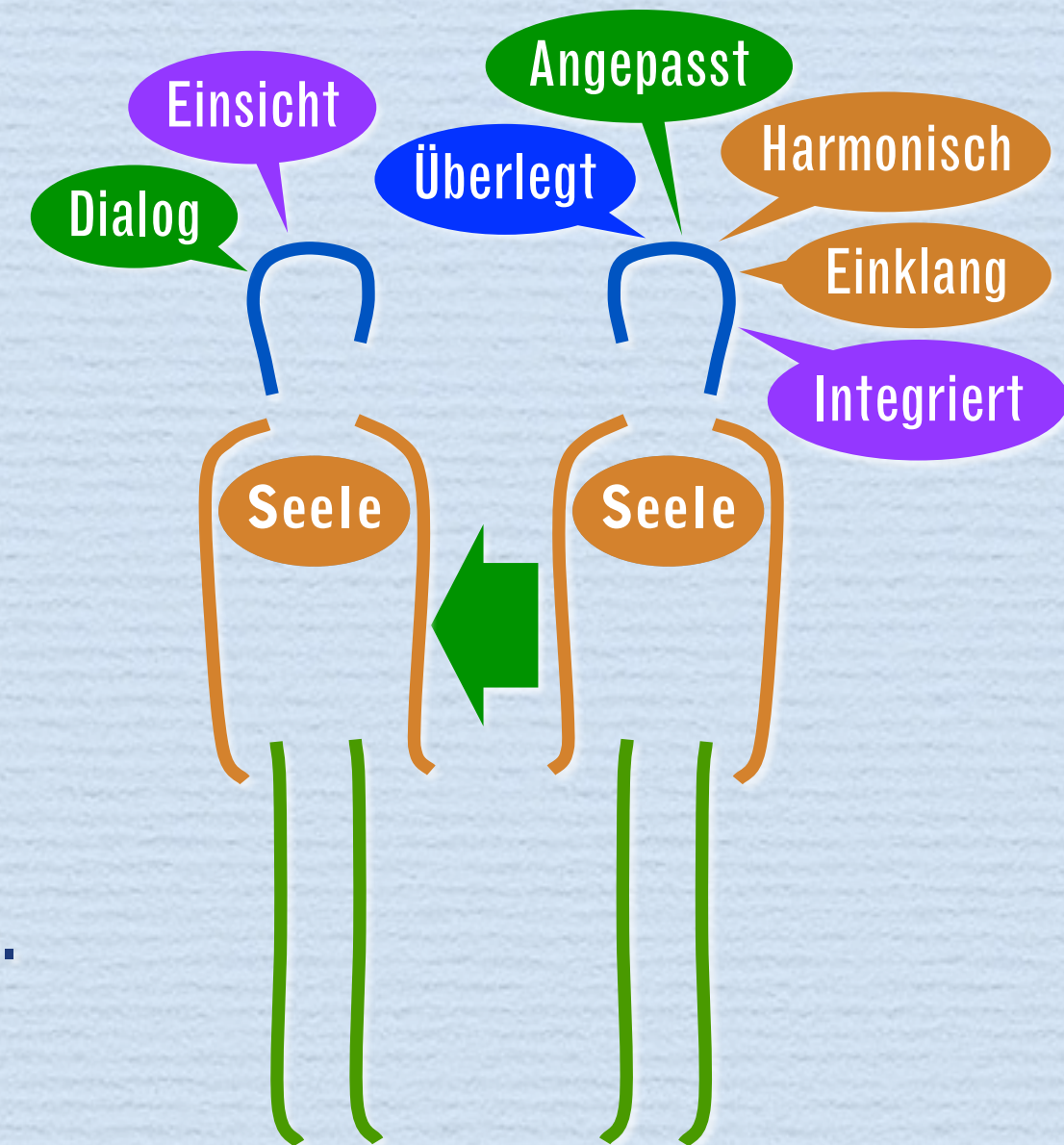


# Bewusste Form des Handelns

## Wie wird das bewusste Handeln gestaltet?

- Sie integrieren sich in die Vorgänge der Umgebung.
- Sie sind im Einklang mit den Menschen im Umfeld.
- Sie sind harmonisch angepasst an die Lebenslage.
- Sie gliedern sich harmonisch in die Umgebung ein.
- Notwendige Handlungen werden gut angepasst.
- Sie sollen nicht stören oder Widerspruch erzeugen.

**Die Wirkung der eigenen Handlungen werden geprüft.**



# Rückblick auf die vier Eigenschaften

## Was entsteht durch die Entwicklung der vier Eigenschaften?

- Der wahre, schöne und gute Gedanke ist der Beginn.
- Das Vorstellungsleben gibt dem Gedanken den Inhalt.
- Daraus folgt ein sorgfältig gegründeter Entschluss.
- Die achtsame Rede vermittelt diesen den Beteiligten.
- Daraus entstehen dann authentische Handlungen.
- Der Gedanke oder die Idee wird praktisch umgesetzt.

**Dies entwickelt Fachkunde, Sozialfähigkeit und Werte.**



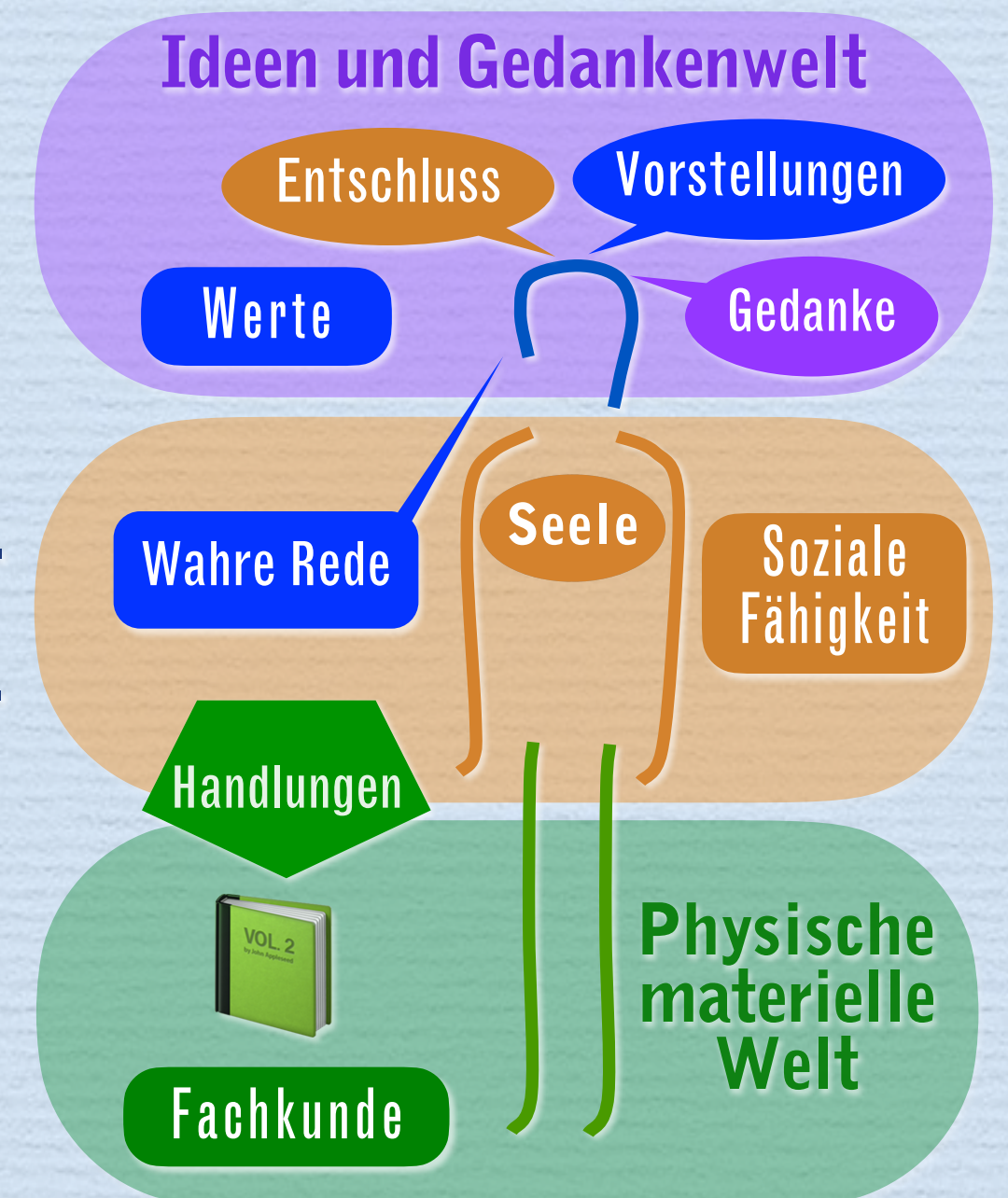


# Rückblick auf die vier Eigenschaften

## Wie verläuft der Entwicklungsprozess als Ganzes?

- Alle Dinge entstehen aus der Ideen- und Gedankenwelt.
- Hier reifen Gedanke, Vorstellungen und Entschluss.
- Dies tun die Seelenkräfte Denken, Fühlen und Wollen.
- Mit der Rede tritt die Seele achtsam in die Beziehung.
- Das Wollen führt zu Handlungen und zum Ergebnis.
- So entstehen Fachkunde, Sozialfähigkeit und Werte.

**Die Seele gestaltet aus der Ideenwelt in die physische Welt.**



# Warum sind die vier Eigenschaften wichtig?

**Diese Frage beantwortet uns Heinz Grill:**

*"Die größte Kraft, die der menschliche Geist für seine Mitmenschen und für die Freude der Weltenschöpfung freisetzen kann geschieht, wenn eine Person an der richtigen Stelle mutige und weisheitsvolle Handlungen mit Entschiedenheit vollbringt."*

*(Heinz Grill)*

- Das ist der Weg der Gedankenkontrolle zur Handlung.
- Welche Fähigkeiten unterstützen die weitere Entwicklung?



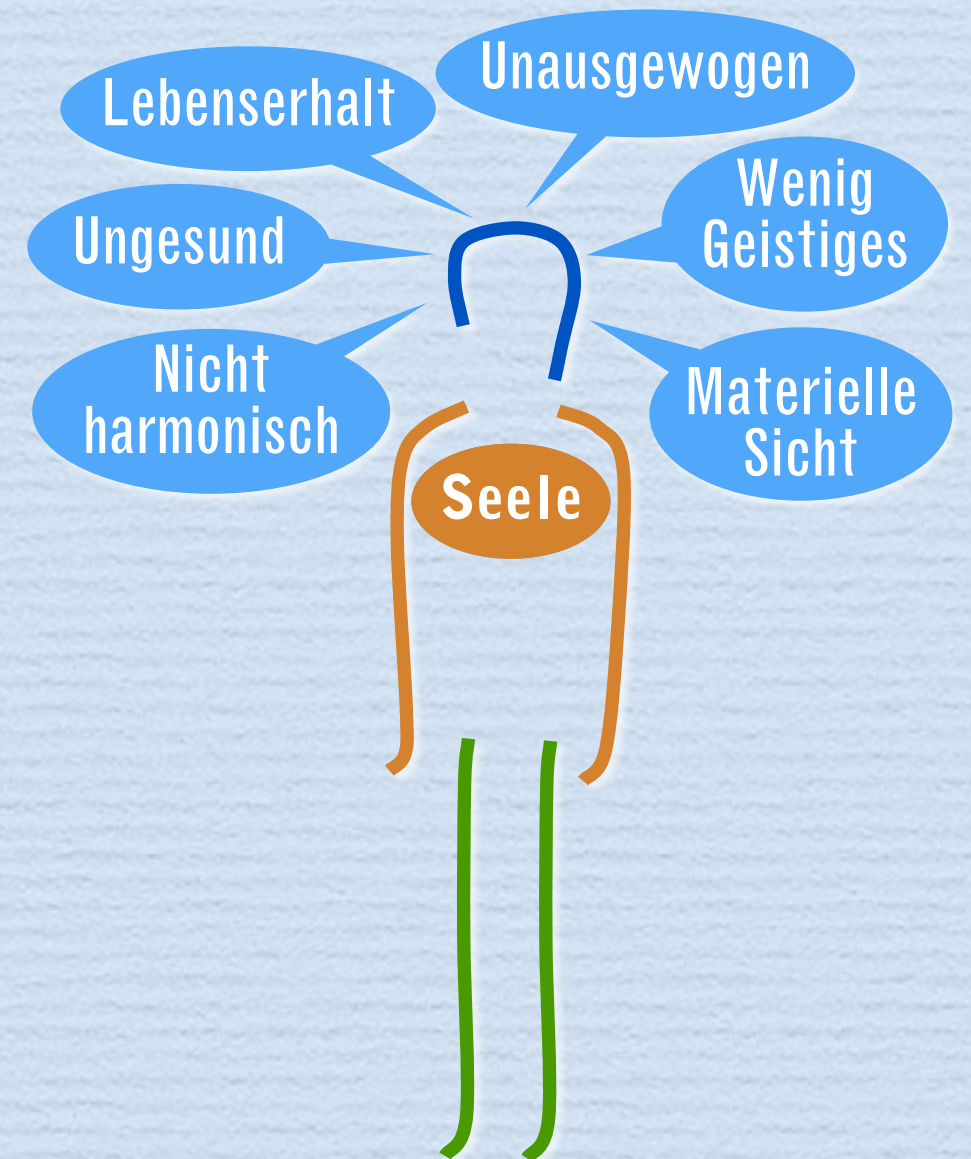
Heinz Grill ist Geistforscher, Alpinist, Schriftsteller, und spiritueller Lehrer und arbeitet heute in Italien.

# Entwicklung der Kontinuität

## Wie ist der allgemeine Verlauf der Arbeit?

- Der Mensch arbeitet nach materiellen Gesichtspunkten.
- Er berücksichtigt kaum die geistigen Gesetzmäßigkeiten.
- Häufig ist seine Arbeitslast höchst unausgewogen.
- Viele sehen die Arbeit als Mittel zur Lebenserhaltung.
- Die Gesundheit hat häufig einen geringen Stellenwert.
- So verläuft der Arbeitsprozess bei vielen unharmonisch.

**Die Tätigkeit ist unbefriedigend, da die Kontinuität fehlt.**

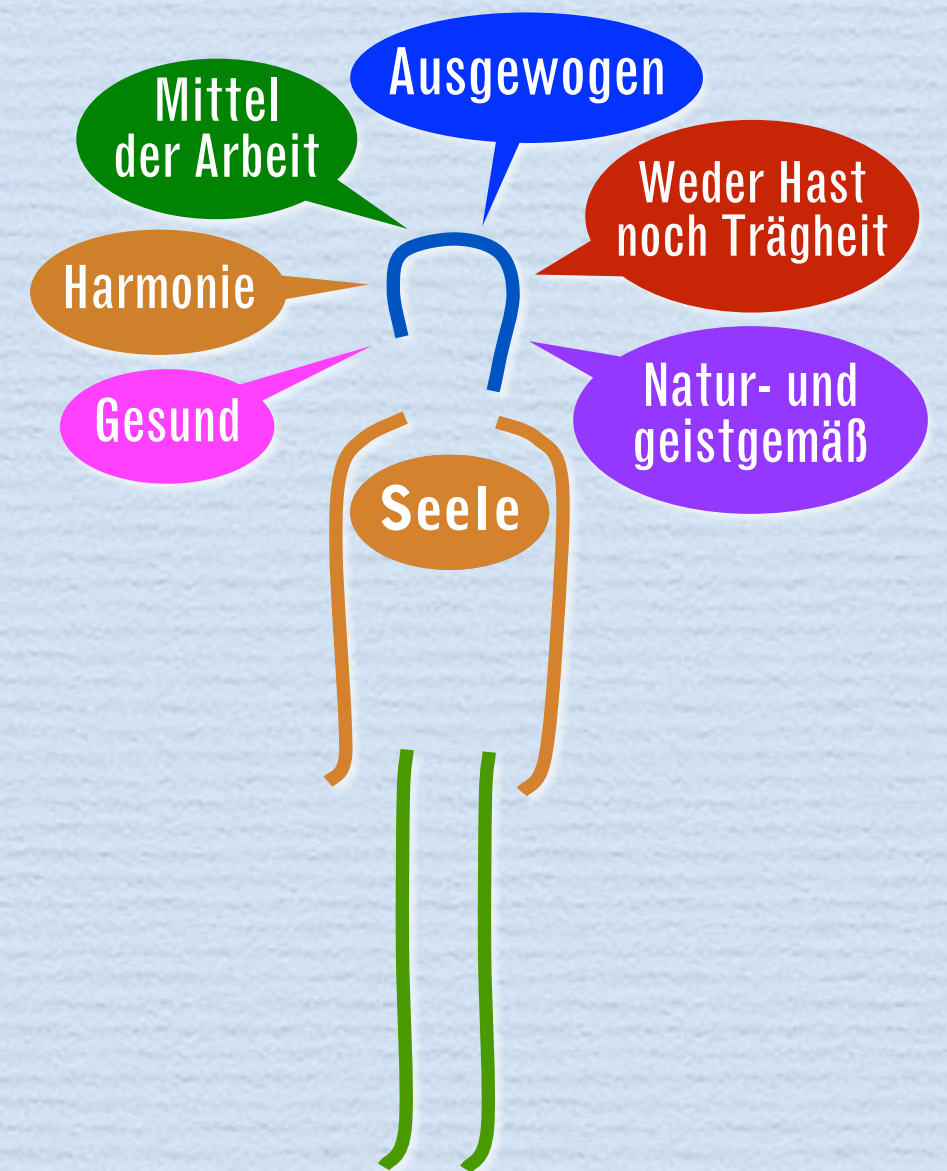


# Entwicklung der Kontinuität

## Wie ist der gestaltete Verlauf der Arbeit?

- Der Mensch gestaltet die Arbeit natur- und geistgemäß.
- Er überhastet nichts und ist nicht träge bei seiner Arbeit.
- Er vermeidet stets Übergeschäftigkeit und Lässigkeit.
- Er sieht sein eigenes Leben als ein Mittel der Arbeit an.
- Er gestaltet den Arbeitsprozess in harmonischer Weise.
- Er achtet ganz bewusst auf eine stabile Gesundheit.

**Kontinuität fördert die Gesundheit und die Lebenskraft.**



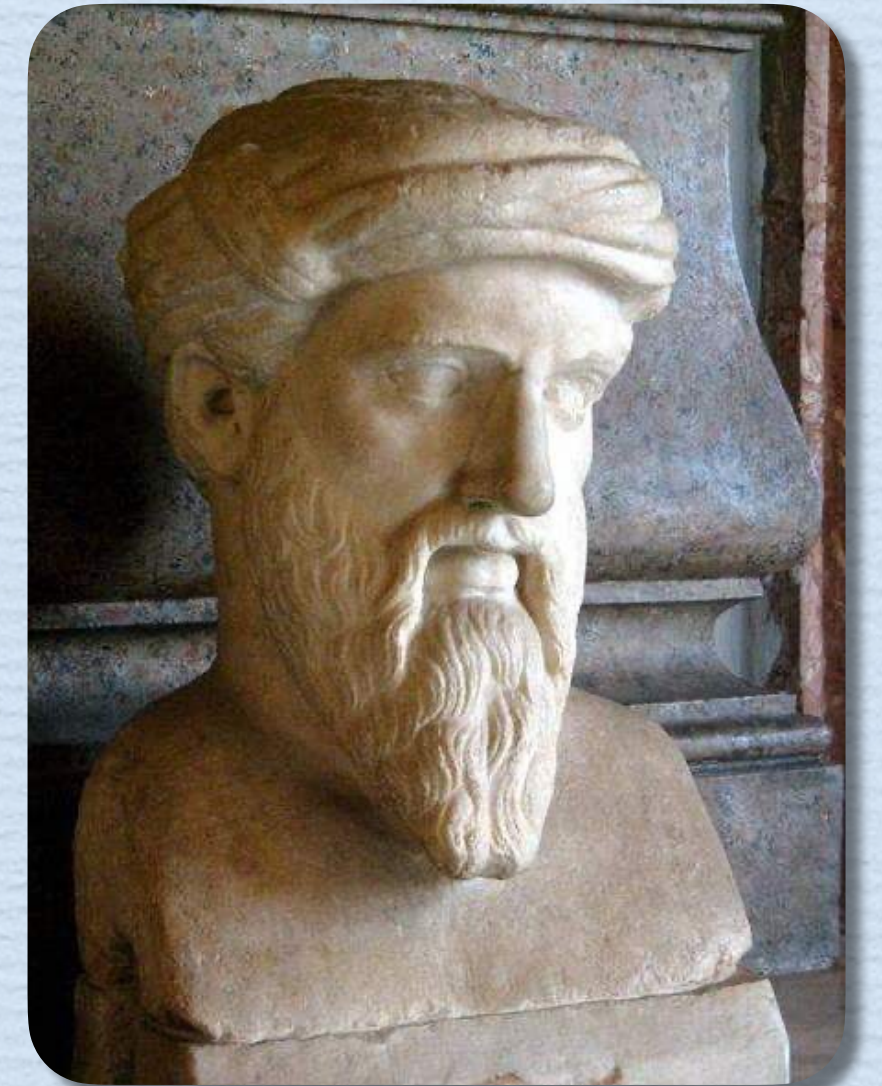
# Warum ist Kontinuität oder Beständigkeit so wichtig?

Diese Frage kann uns Pythagoras beantworten:

*"Die Gewohnheit macht dem Menschen die erworbene Weisheit zum Eigentum und gibt ihm Beständigkeit."*

*(Pythagoras)*

- Die Kontinuität oder die Beständigkeit schützt den Menschen auch vor Erschöpfung und Depression.
- Die Führungskraft erhält so auch die Gesundheit und die Leistungsfähigkeit ihrer Mitarbeiter.



Pythagoras war ein Philosoph.  
Quelle: Wikimedia Commons

# Entwicklung des menschlichen Strebens

## Wie strebt der Mensch im Allgemeinen?

- Mancher überschätzt aus Ehrgeiz seine Fähigkeiten.
- Andere haben es nicht so sehr mit dem Streben.
- Einige wollen tätig werden ohne die Fachkenntnisse.
- Andere sind kompetent und halten sich gerne zurück.
- Viele fühlen sich wie ein kleines Rad im Getriebe.
- Die wenigsten denken über den Tellerrand hinaus.

**All dies reduziert die Schaffenskraft des Menschen.**



# Entwicklung des menschlichen Strebens

## Wie wird ein bewusstes Streben entwickelt?

- Der Mensch prüft seine Fähigkeiten und lebt danach.
- Er unterlässt Dinge, wozu ihm die Fähigkeiten fehlen.
- Er unterlässt nichts, wozu er eigene Fähigkeiten hat.
- Er will die Aufgaben verstehen und geht darüber hinaus.
- Er will seine Tätigkeit immer weiter vervollkommen.
- Er setzt sich als Mensch hohe Ideale und sinnvolle Ziele.

**Dies entwickelt seine Schaffenskraft und fördert seine Freiheit.**



# Warum ist das Sterben so wichtig?

**Diese Frage beantwortet uns Heinz Grill:**

*"Dieses Streben nach einem ästhetischen Lebensideal, zu einer praktischen Umsetzung der entwickelten Gedanken und einer guten Ausstrahlung unseres Lebenswerkes auf die Menschheit, ist ein Ehrgefühl."*

*(Heinz Grill)*

- Durch das Streben gibt der Mensch seinem Leben Sinn.
- Welche Fähigkeit fördert noch die weitere Entwicklung?



Heinz Grill ist Geistforscher, Alpinist, Schriftsteller, und spiritueller Lehrer und arbeitet heute in Italien.



# Entwicklung stets vom Leben zu lernen

## Wie lernt der Mensch im Allgemeinen?

- Für Vieles bringt der Einzelne wenig Interesse auf.
- Gelingen manche Dinge nicht, nimmt er es hin.
- Es fehlt das Bedürfnis, es zukünftig zu verbessern.
- Kenntnisse anderer regen nicht das eigene Lernen an.
- Kein Bemühen um einen größeren Erfahrungsschatz.
- Es wird nicht reflektiert, um aus Erfahrungen zu lernen.

**All dies reduziert die Schöpferkräfte des Menschen.**



# Entwicklung stets vom Leben zu lernen

## Wie wird ein bewusstes Lernen entwickelt?

- Nimmt jeden Anlass, um neue Erfahrungen zu sammeln.
- Will seine Tätigkeit immer vollkommener machen.
- Will auch von den Erfahrungen der anderen lernen.
- Will einen reichen Schatz an Erfahrungen gewinnen.
- Will die Erfahrungen bei allem Neuen mit einbeziehen.
- Reflektiert bei allen Entschlüssen seine Erfahrungen.

**Dies entwickelt die Schöpferkräfte des Menschen.**



# Rückblick auf die drei Eigenschaften

## Wie wirken Kontinuität, Streben und Lernen?

- Die Menschen arbeiten natur- und geistgemäß.
- Sie sind strebsam und wollen vom Leben lernen.
- Sie bleiben gesund und arbeiten harmonisch.
- Sie haben Ideale und verbessern ihre Arbeit.
- Sie reflektieren ihren großen Erfahrungsschatz.
- Sie erweitern ihr Fähigkeiten und setzen sie ein.

**Die drei Eigenschaften entwickeln Gesundheit und Geisteskraft.**



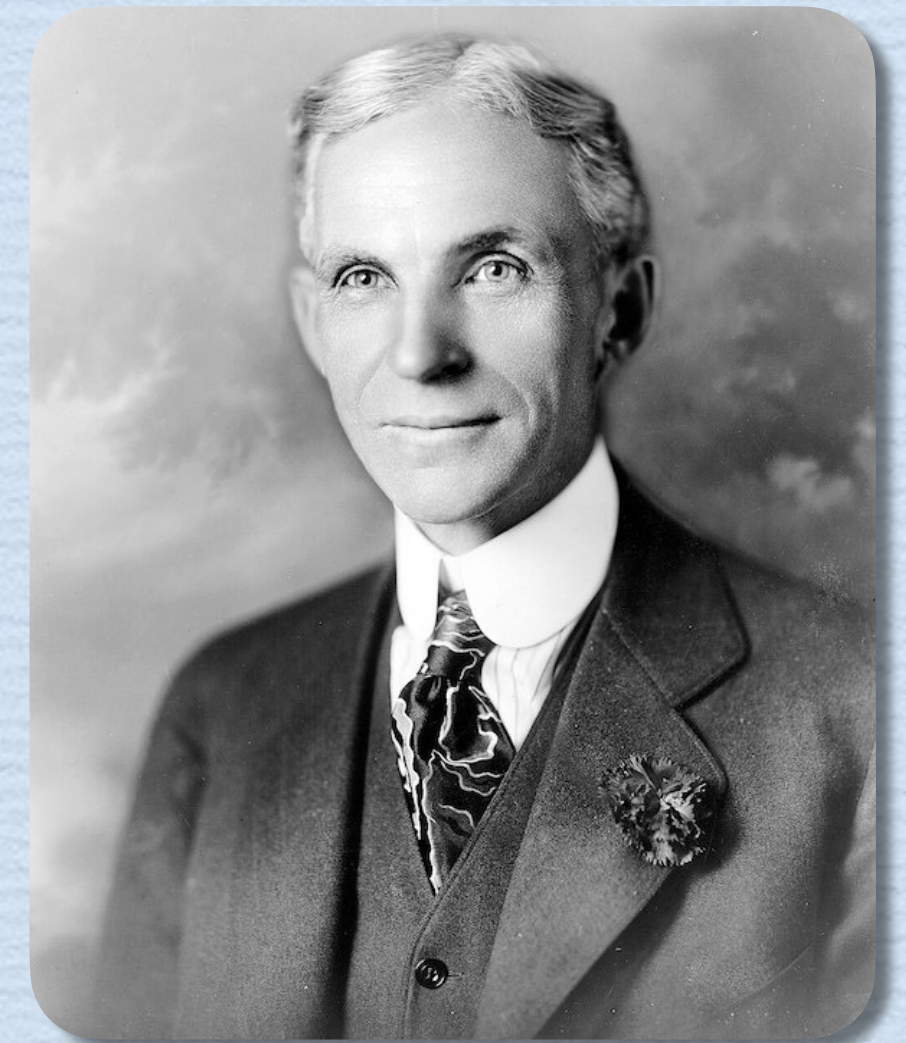
# Warum ist das Lernen so wichtig?

**Darauf kann uns Henry Ford folgende Antwort geben:**

*"Jeder, der aufhört, zu lernen, ist alt, mag er zwanzig oder achtzig Jahre zählen. Jeder, der weiterlernt, ist jung, mag er zwanzig oder achtzig Jahre zählen."*

*(Henry Ford)*

- Lernen ist eine wichtige Säule im Leben des Menschen.
- Nur wenn sich die Menschen entwickeln, dann kann sich auch das Unternehmen weiter entwickeln.



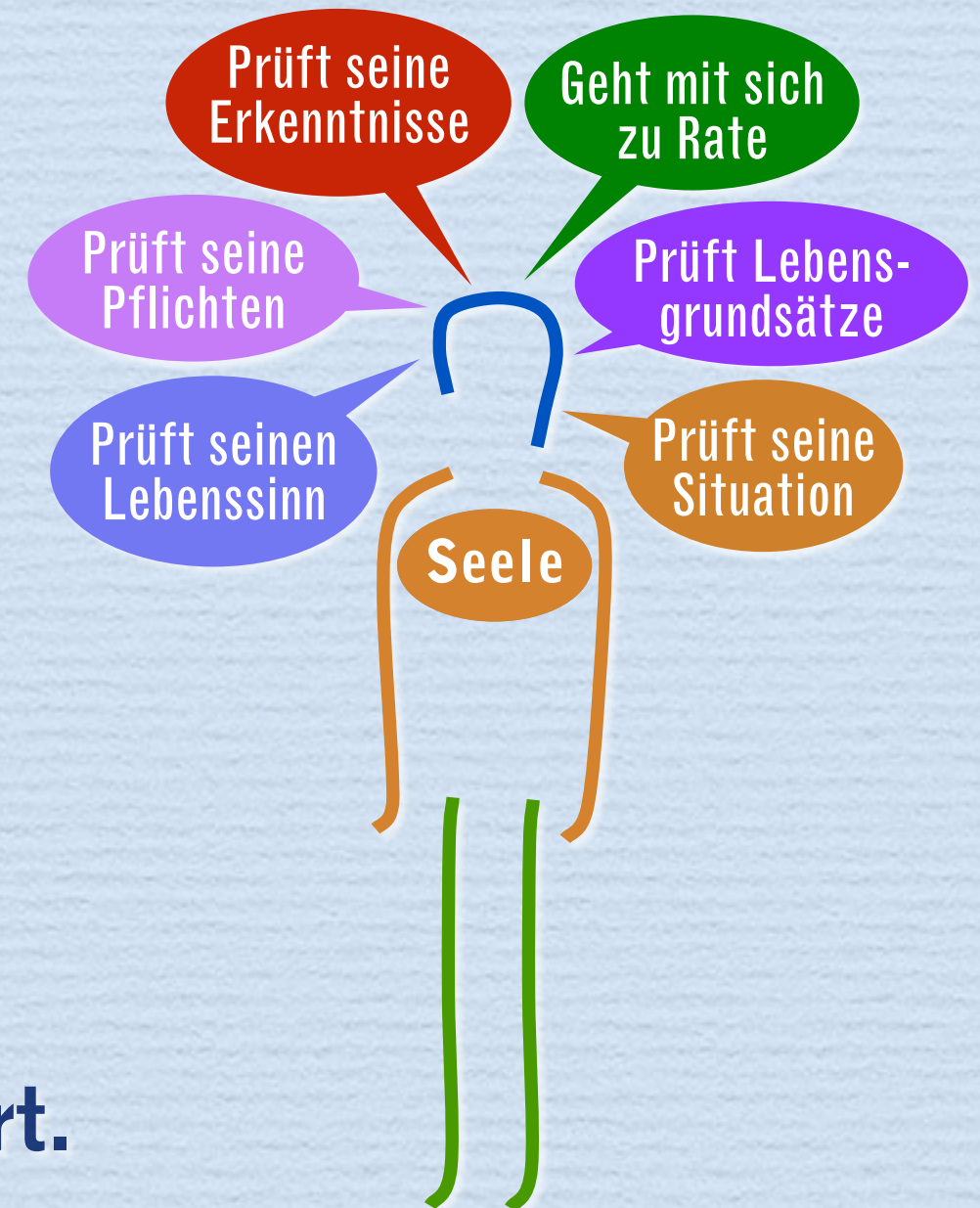
Henry Ford war Automobilhersteller.  
Quelle: Wikimedia Commons

# Entwicklung der Selbstreflexion

## Wie erfolgt eine förderliche Selbstreflexion?

- Der Mensch reflektiert regelmäßig seine Situation.
- Er geht nach innen und prüft seine Lebensgrundsätze.
- Er geht dabei sehr sorgsam mit sich selbst zu Rate.
- Er überprüft seine Erkenntnisse und neue Erfahrungen.
- Er erwägt seine Pflichten und wie er diese erfüllen kann.
- Er denkt über den Sinn seines ganzen Lebens nach.

**Durch die Selbstreflexion wird das Leben geistgemäß geführt.**



# Reflexion der vertiefenden Eigenschaften

## Wie wirken die acht vertiefenden Eigenschaften?

- Der Mensch setzt sein Denken, Fühlen und Wollen ein.
- Die Seele strebt die Integrität zwischen Geist und Welt an.
- So entwickeln sich Fachkunde, Sozialfähigkeit und Werte.
- Die ersten vier Eigenschaften fördern Wahrheit und Authentizität.
- Drei weitere Eigenschaften fördern Gesundheit und Geisteskraft.

**Die letzte Eigenschaft macht den Menschen erst zum Schöpfer.**

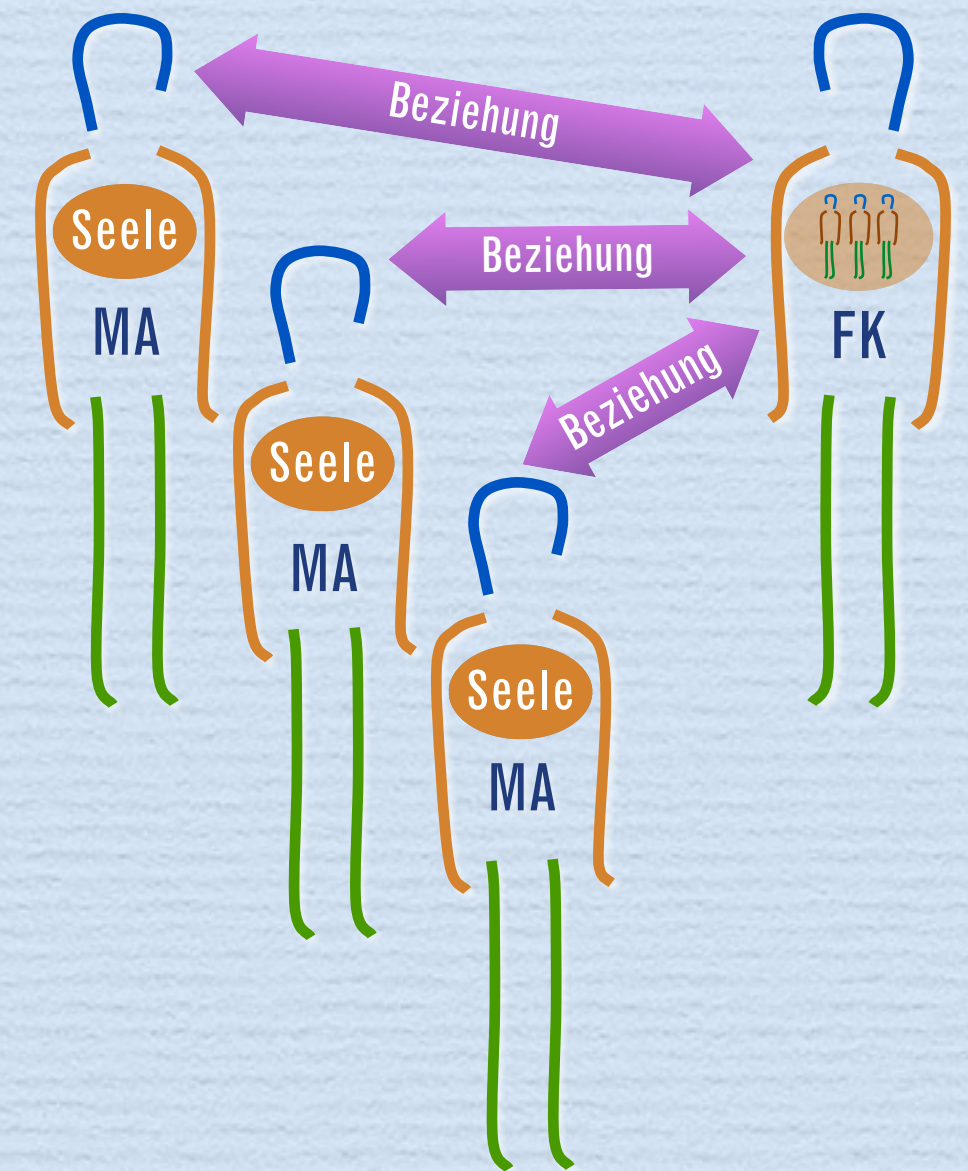


# Reflexion der vertiefenden Eigenschaften

## Wie geht die Führungskraft mit den Eigenschaften um?

- Die Führungskraft sollte alle Eigenschaften entwickeln.
- Dann kann sie andere in ihrer Sozialfähigkeit fördern.
- Die Beziehung zu den Mitarbeitern soll vertieft werden.
- Die Mitarbeiter spiegeln sich in der Seele der Führung.
- So erkennt sie auch deren Fähigkeiten und Potenziale.

**Dann gelingt die individuelle Entwicklung der Mitarbeiter.**



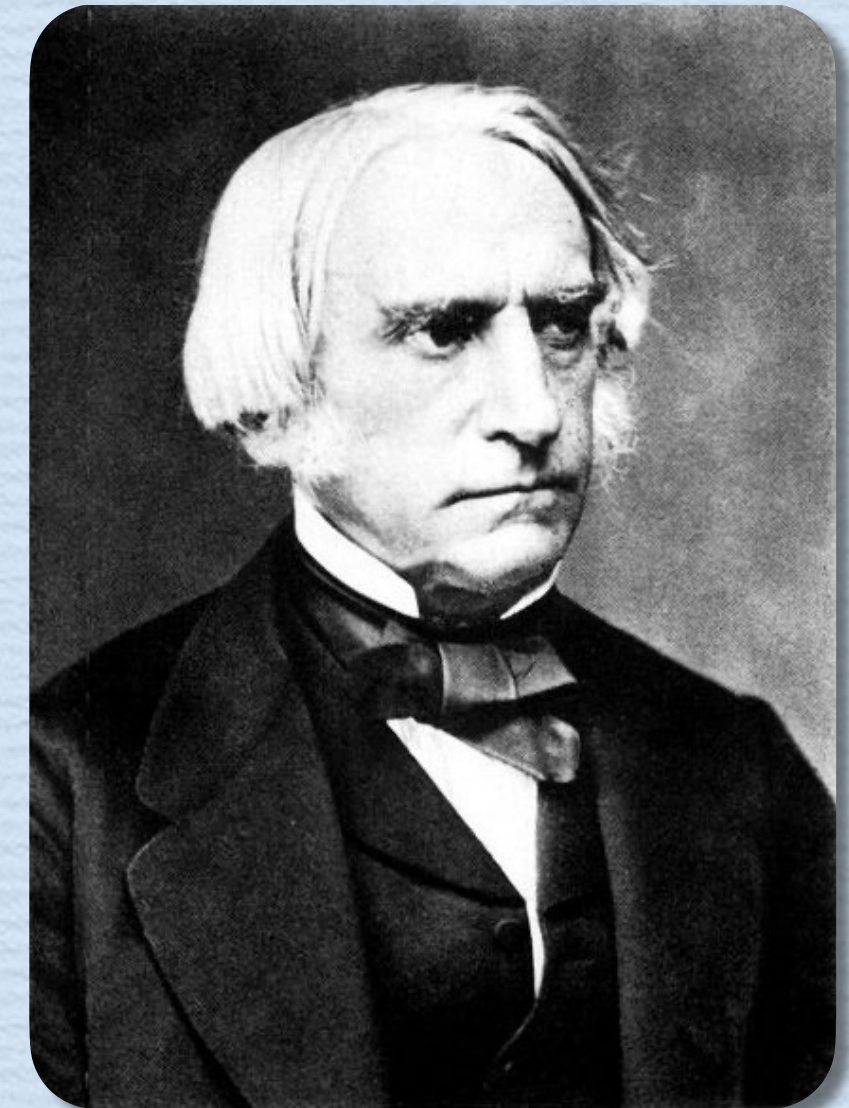
# Warum ist die Reflexion so wichtig?

**Diese Frage kann uns Karl Steffensen beantworten:**

*"Ohne die Reflexion, das Zurück- und Einkehren in die Seele, ist eine Erhebung zu den Ideen, dem Ideal der reinen Vernunft, dem Göttlichen ganz unmöglich."*

*(Karl Steffensen)*

- Erst die Reflexion ermöglicht die Kontrolle über alle entwickelten Eigenschaften zur Sozialfähigkeit.
- Die vertiefenden Eigenschaften zur Sozialfähigkeit geben der Führungskraft Sicherheit, Kraft und Sinn.



Steffensen war ein Philosoph.  
Quelle: Wikimedia Commons



**Die Video-Serie wird Ihnen zur Verfügung gestellt von:**



**Arbeitskultur  
Zukunft**

Arbeitskultur Zukunft

Erich und Ortrud Decker

Am Keltenlager 81

55126 Mainz

- [www.arbeitskultur-zukunft.de](http://www.arbeitskultur-zukunft.de)
- [kontakt@arbeitskultur-zukunft.de](mailto:kontakt@arbeitskultur-zukunft.de)
- T. +49 6131 6224976
- M. +49 171 5495599