

## 育児休業の取得をしやすい職場風土作りにむけた行動計画

札幌市中央区南1条西4丁目4丁目プラザ8階  
株式会社土肥商店 代表取締役 土肥 聡一

男性女性の社員に関わらず、仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和2年10月1日～令和7年9月30日までの5年間
2. 内容

目標1：男性社員の育児休業、育児休業給付、育休中の社会保険料免除など制度の周知や情報提供を行う。

### <対策>

- 令和2年10月～ 法に基づく諸制度の調査
- 令和2年10月～ 男性社員の育児休業制度に関するパンフレットを作成し対象部門の社員に回覧

目標2：育児休業等を取得しやすい環境作りのため、管理職の研修を行う。

### <対策>

- 令和2年10月～ 管理職へのアンケート調査による実態把握
- 令和2年10月～ 研修内容の検討
- 令和2年11月～ 研修の実施

目標3：妊娠中や産休・育休復帰後の社員のための相談窓口を設置する。

### <対策>

- 令和2年10月～ 相談窓口の設置について検討
- 令和2年10月～ 相談員の研修
- 令和3年10月～ 相談窓口の設置について社員への周知

ご存じでしたか？

# 育児休業は、男性も取得できます！

## 育児休業（育休）は性別を問わず取得できます

- 「子が1歳に達するまでの間（子が1歳を超えても休業が必要と認められる一定の場合には子が1歳6か月に達するまで）、育児休業をすることができる」と定められています。（育児・介護休業法）

※「一定の場合」とは「保育所等への入所を希望し、申込をしたが入所できない場合」、「配偶者が養育する予定だったが、病気等により子を養育することができなくなった場合」を指します。

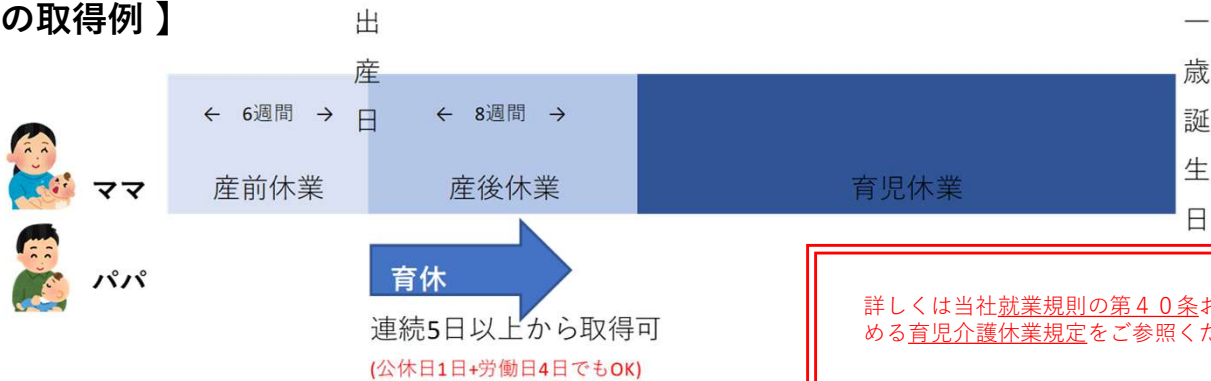
- ◆ 要件を満たした社員が申し出た場合、会社は拒否しません
- ◆ 申し出は、休みたい日の1か月前までに、必要事項を書いた書面などを会社に提出して行います（手続き方法などは**事務所・労務担当（TEL:011-281-6685）**までお問い合わせください）



## 男性の育児休業（育休）にはこんな特徴があります

- 夫婦で取得すると、1歳2カ月まで休業できます。（パパ・ママ育休プラス）
- 妻の産休中に夫が休業した場合、夫は2度目も取得できます。
- 配偶者が専業主婦でも休業できます。（1歳まで）

## 【育休の取得例】



## 育児休業（育休）中は経済的支援が受けられます

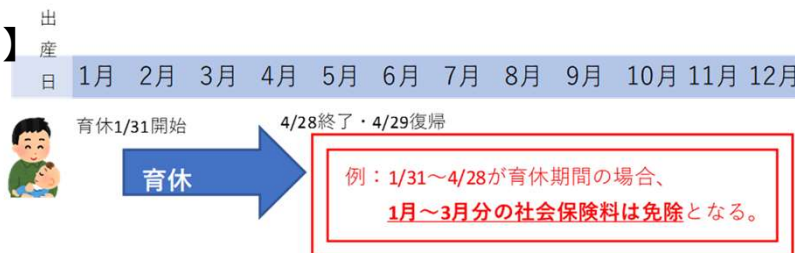
### ■ 育児休業給付

雇用保険に加入している方が育児休業をした場合に、原則として休業開始時の賃金67%(6カ月経過後は50%)の給付を受けることができます。

### ■ 育児休業期間中の社会保険料の免除

育休を取得した月から、復帰月の前月までの期間は社会保険料が免除となります。

## 【免除の対象例】



### ★保険料免除のポイント★

※育休から復帰した月より社会保険料がかかります。

※育休取得開始月と取得終了月が同月内の場合は、保険料の免除の対象となりません。

## 育児休業（育休）を取得することで、こんなメリットがあります

### 【家庭面】

- 集中的に子どもと過ごす時間を持つことで、絆が深まります。日中の子どもの様子を見られることで、普段は気付かない発見があるかもしれません。
- 育児・家事への理解が深まり、育休復帰後も日常的に育児・家事をできるようになります。

### 【仕事面】

- 育休前後で業務の見直し・引き継ぎ等が発生しますので、自身の担当業務の効率化を図る機会になります。

【参考情報】育休の他にも、男性にも使える育児・介護休業法に定められた両立支援制度が複数あります！

- 短時間勤務制度 ● 子の看護休暇制度 ● 時間外労働の制限 ● 所定外労働の制限 ● 転勤についての配慮 等々

（詳しくは**事務所・労務担当（TEL:011-281-6685）**までお問い合わせください）