

Veränderungen in Sicht?
Es muss kein Seiltanz sein!

Schaffen Sie Vertrauen in
unsicheren Zeiten



Zeigen Sie Ihren MitarbeiterInnen soziale Verantwortung: unterstützen Sie Ihre austretenden MitarbeiterInnen bei der Neupositionierung im Berufsleben. Mit der MORE Kompetenzanalyse.

Veränderungen ziehen oft die Notwendigkeit nach sich, dass Unternehmen sich von MitarbeiterInnen trennen. Für die Betroffenen bedeutet das, sich in eine neue Situation und vorerst in die Ungewissheit zu begeben. Das kann Angst und Stress verursachen, und zwar auch bei bestehenden MitarbeiterInnen.

Durch einen gezielten und professionellen Begleitprozess federn wir dies für Sie ab. Wollen Sie als Unternehmen Ihre Verantwortung für Ihre austretende MitarbeiterInnen durch eine wertschätzende Trennung zeigen? Wollen Sie ein produktives Betriebsklima fördern? Wir unterstützen Sie dabei!

Die MORE Kompetenzanalyse zeigt neue Perspektiven auf und bietet zukunftsorientierte Unterstützung für die, die einen neuen beruflichen Weg einschlagen müssen.

"Ich freue mich jedes Mal über den Aha-Effekt bei meinen KlientInnen, wenn sie ihre Stärken mit der MORE Kompetenzanalyse entdecken und dann sehen, wie sie sich weiterentwickeln können. Sich zu kennen und zu verstehen stärkt das Selbstbewusstsein und eröffnet viele - oft ungeahnte - Möglichkeiten für den nächsten Karriereschritt."

Hélène Cuenod, MORE Coach



Die MORE Kompetenzanalyse ist

Effizient	Das Ergebnis liegt nach 4 bis 5 Einzelgesprächen vor.
Strukturiert	Der Prozess ist standardisiert und getestet.
Ergebnisklar	Am Ende haben die MitarbeiterInnen ihre Auswertung in der Hand.
Flexibel	Massgeschneiderte Lösungen und skalierbare Preise für Unternehmen.
In vier Sprachen	Deutsch, Englisch, Französisch und Spanisch.

Ein wissenschaftlich fundiertes Coaching-Verfahren

Wir wissen, wie schwer sich eine berufliche Neupositionierung zu Beginn anfühlen kann. Eine wertschätzende Trennung sowie ein individuelles Coaching verleihen austretenden MitarbeiterInnen die nötige emotionale Kraft, um den Weg zuversichtlich und versöhnt gehen zu können.

Wir identifizieren, was Ihre austretenden MitarbeiterInnen gut können, und was sie in ihrer beruflichen und außerberuflichen Entwicklung, durch ihre Qualifikationen und Lernerfahrungen erworben haben. Ihre austretenden MitarbeiterInnen machen sich bewusst, über welche Kompetenzen sie verfügen und werden so für ihre Neupositionierung im Berufsleben bestmöglich ausgestattet:

Selbstvertrauen

- Sie stärken ihre Eigenwahrnehmung und lernen, sich besser einzuschätzen.
- Sie nehmen ihre Karriere in die Hand, weil sie ihre Eigenverantwortung und Proaktivität steigern.
- Sie erkennen das Potenzial, das sie entwickelt haben.
- Sie finden heraus, wie sie es entfalten können.

Neupositionierung und Jobsuche

- Sie gewinnen an Klarheit und haben konkrete Ziele vor Augen.
- Sie identifizieren, welche Jobs für sie passen, und welche nicht. Sie bewerben sich zielsicher.
- Sie stellen sich in Bewerbungsgesprächen klar, überzeugend und selbstsicher vor.
- Sie erhöhen die Chancen, entsprechend ihrem Potential angestellt zu werden.

Mit der MORE Kompetenzanalyse zeigen Sie als Unternehmen soziale Verantwortung und schaffen Vertrauen bei allen MitarbeiterInnen. Die große Unterstützung, auch für Ihre austretenden MitarbeiterInnen, macht klar: Sie schätzen Ihre MitarbeiterInnen und achten auf ihre Talente.

Wir freuen uns, Sie zu unterstützen!