



# *Gouvernance Partagée France*

## Introduction à la sociocratie

Le 26/05/2022

# La Gouvernance partagée répond collectivement aux questions suivantes

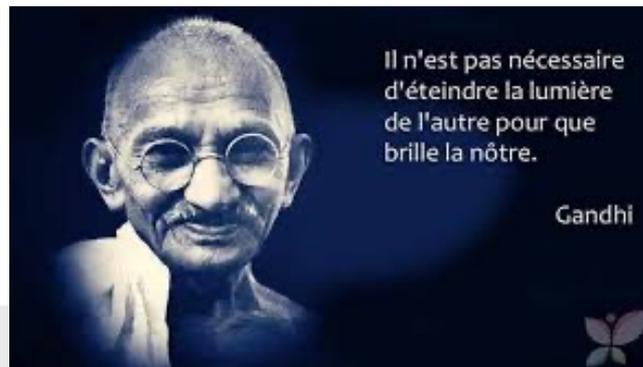
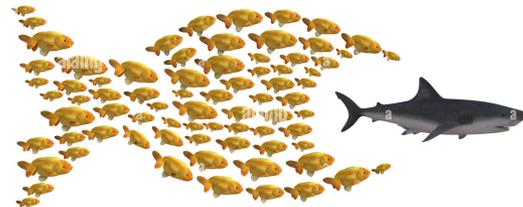


|  |   |
|--|---|
| •Comment prenons-nous nos décisions ? Qui décide de quoi ? Qui participe aux décisions ? | 😊 |
| •Comment pouvons nous construire de la confiance et de la sécurité dans le groupe ?      | 😊 |
| •Quels types de réunion devons nous organiser ?  | 😊 |
| •Comment fonctionnons nous dans nos réunions ?   | 😊 |
| •Comment mettons-nous en œuvre nos décisions ?   | 😊 |
| •Comment inclure des nouveaux et/ou comment sortir du projet ?                           | 😊 |
| •Comment allons nous gérer nos conflits ?  | 😊 |
| •Pouvons nous exclure une personne qui mettrait le projet en danger ? Si oui comment ?   | 😊 |

# Pas de résultat sans le chemin ... mais il est semé d'embûches



- La gouvernance partagée = faire ensemble
- Suis-je prêt à renoncer à mon « Je veux » au profit du NOUS
- Socle du faire ensemble = La confiance en « Lâcher-Tenir »
  - En faisant confiance qu'il ou elle fera au mieux et à sa façon.
  - Confiance en soi



# « Le chemin autant que le résultat »



Rendre le pouvoir au peuple  
aussi bien comme résultat que tout au long du chemin

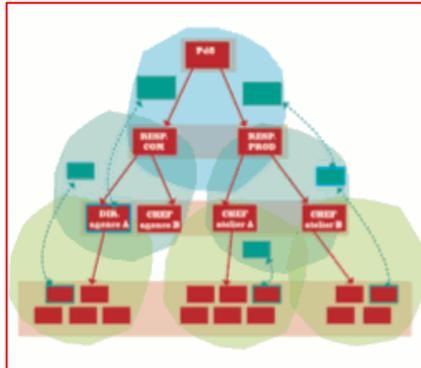


La route vers la destination

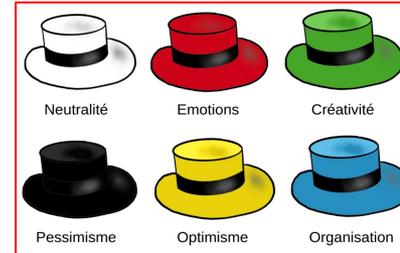


Démocratie Directe

# La gouvernance partagée s'appuie sur divers outils au service de l'intelligence collective



SOCIOCRATIE



Les chapeaux de Bono



Communication Non Violente



Innovation collective



Résolution de problèmes

# Sociocratie - Un peu d'histoire

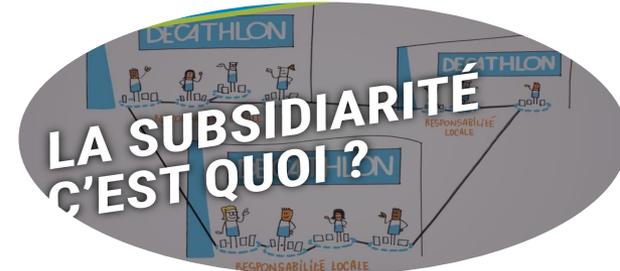


1. Le mot « sociocratie » a été inventé par Auguste Comte, philosophe français du début du XIXe siècle que l'on considère comme le père de la sociologie.
  - le gouvernement des associés,
  - ensemble de personnes qui partagent une vision, une mission, des règles de fonctionnement et des objectifs qu'ils souhaitent réaliser ensemble.
2. Kees Boeke (1884 - 1966), psychosociologue et pédagogue hollandais utilisa trois premières règles qu'il expérimenta au sein de la Werkplaats Community School en Hollande
  - les intérêts de tous les membres sont pris en considération, chacun acceptant de se soumettre aux intérêts de la communauté ;
  - une solution n'est adoptée que si elle est acceptée par ceux qui vont la mettre en œuvre ;
  - tous les membres sont prêts à agir conformément aux décisions prises unanimement.
- Méthode créée par Gerard Endenburg (NL) (1933-) ingénieur en électrotechnique qui en 1968, prend la direction de l'entreprise familiale
  - il décide de se consacrer à améliorer son organisation
  - concept = «plus aucune objection argumentée d'aucune personne».

# Les principes de la sociocratie en bref



1. Selon Gérard Endenburg, la structure pyramidale classique
  - adéquate pour « exécuter »
  - inadéquate pour « orienter »
2. Pouvoir prendre les décisions d'orientation, au niveau de ceux qu'elles concernent.
  - objectifs,
  - processus de travail,
  - règles de fonctionnement



# Les principes de la sociocratie en bref



- La sociocratie est un mode de gouvernance qui permet à une organisation de se comporter comme un organisme vivant, de s'auto-organiser sans délai
- Objectifs premiers :
  - développer la co-responsabilisation des acteurs
  - mettre le pouvoir de l'intelligence collective au service du succès de l'organisation.



# Les principes de la sociocratie en bref



- Pour rendre l'organisation capable de s'auto-organiser dynamiquement et permettre à tous les membres d'y prendre toute leur part, il faut organiser l'équivalence entre eux
  - tous les membres sont sujets et non pas objets du projet commun
  - la contribution de chacun est nécessaire au bon fonctionnement de l'entreprise collective.
  - droit reconnu à chacun de consentir ou non à une décision qui modifie de façon significative et durable les orientations, les modalités de son travail ou du travail de son équipe, voire de toute l'organisation
- trois fonctions existent dans l'équivalence
  - une fonction d'orientation qui fixe un objectif,
  - une fonction d'exécution qui vise à réaliser l'objectif,
  - une fonction de mesure qui évalue l'écart entre l'objectif et sa réalisation.

# La sociocratie aujourd'hui



1. La sociocratie, que les Américains préfèrent appeler « Gouvernance dynamique », est très pratiquée aux Pays-Bas depuis plus de quarante ans dans des organisations variées :
  - entreprises industrielles ou commerciales,
  - associations, écoles, administrations.
2. Des évaluations formelles ont démontré que ces organisations connaissent :
  - un fort accroissement au niveau de l'innovation et de la productivité,
  - une réduction du nombre de réunions,
  - une implication accrue de tous les membres.
  - une réduction du taux d'absentéisme pour maladie
3. En France, la sociocratie est encore méconnue, mais elle fait son chemin et c'est le monde associatif qui s'en est emparé le premier.
  - Des associations, grandes et petites,
  - des groupes d'habitats groupés, revendiquent un fonctionnement sociocratique et utilisent la méthode avec profit.
  - Des collectivités et de petites entreprises s'y intéressent également.

# Exemples d'expériences sociocratiques en France



**externatic**



The Ecovillage Experience



# La sociocratie en pratique



- **Quatre piliers**
  - le cercle : lieu de pouvoir / lieu des décisions
  - le consentement comme mode de prise de décision
  - le double lien comme outil de communication inter cercles
  - l'élection sociocratique : le choix des membres dans leurs postes sur la base du consentement

# Pour en savoir plus



- [universite-du-nous.org](http://universite-du-nous.org)
- [sociocratie-populaire-francaise.e-monsite.com](http://sociocratie-populaire-francaise.e-monsite.com)
- [Sociocratie-France.net](http://Sociocratie-France.net)
- [sociocratie.net](http://sociocratie.net)
- [Sociocracy30.org](http://Sociocracy30.org)
- [leblogdelafacilitation.com](http://leblogdelafacilitation.com)

welalin diolch **tak** blagodaram  
**dank je** grazzi **gràcies** barka  
enkosi **děkuji** misaotra kam sah hamnida gratias ago **paldies** **gràçie**  
murakoze **nanni** mochchakkeram **açiù**  
**thank you** tenki **gracias** dhanyavadagalu **mercé**  
shukriya **teşekkür ederim** **spas** mersi  
ngiyabonga **mauruuru** **MERCI** **bedankt** **rahmet**  
arigatô **danke** **obrigado** **rahmat** go raibh maith agat **tanemirt** **xièxie**  
manana **dziękuję** mamnun terima kasih **nandri mahalo** dhanyavad taiku  
faafetai lava **hvala** didi madloba asante kop khun krap **tapadh leat**  
bayarlalaa **chokrane** sukriya **trugarez** **dankon** dakujem  
mauruuru chnorakaloutoun **sagolun** **grazie** **toda** kiitos  
vinaka **tack** mèsi  
djere dieuf **dankie**  
tau **obrigada**