



**lobby.16**

Unterstützung für unbegleitete junge  
Flüchtlinge - Bildung, Arbeit, Alltag



# JAHRESBERICHT 2023

# INHALT

03

VORWORT

---

04

ÜBER  
UNS

---

06

ZIEL-  
GRUPPE

---

09

PROJEKT  
BILDUNGSWEGE

---

14

VERMITTLUNGS-  
ERFOLGE

---

17

NEUE  
ANGEBOTE

---

18

UNTERNEHMENS-  
KOOPERATIONEN

---

20

VEREINS-  
STRUKTUR

---

21

FINANZIERUNG &  
FINANZBERICHT

---



Hamid, Bürokaufmann bei  
haude electronica  
lobby.16-Teilnehmer 2016

# VORWORT

VON IRMGARD KISCHKO,  
VEREINSOBFRAU

---

Liebe Freundinnen und Freunde von lobby16!

2023 war voll mit Neuem, Innovationen und vielen Erfolgen. Gleich zu Beginn des Jahres startete unsere neue Geschäftsführerin, Elisabeth Reis, mit frischem Elan. Sie folgt auf Peter Ruß, der lobby.16 seit Mitte 2016 mit Zielstrebigkeit und großer Kompetenz durch nicht gerade einfache Jahre geleitet hat. Zunächst der vermehrte Zuzug Zuflucht suchender Menschen und dann noch die Corona-Krise, beides waren große Herausforderungen für uns. Peter Ruß ist inzwischen in den Vorstand gewählt worden, wo er uns mit seinem Fachwissen weiterhin zur Seite steht.



Irmgard Kischko,  
Vereinsobfrau

Geschäftsführerin Elisabeth Reis gelang es gleich in den ersten Monaten ihrer Tätigkeit bei lobby.16 ein neues Projekt auf die Beine zu stellen: Mit dankenswerter Unterstützung der Firma Kremsmüller konnte lobby.16 ein Beratungsprojekt starten, das seither sehr erfolgreich läuft: 2023 konnten wir 208 Personen, mehr als 40 % davon Frauen, in ihrer Berufssuche beratend unterstützen.

Unser Kernprojekt, Bildungswege, mit Intensivkurs in Deutsch, Englisch und Mathematik sowie vielen Workshops zu Demokratie, Arbeitsrecht, Gewaltprävention, findet weiterhin großen Zuspruch. Wie immer war die Auswahl, wer von den vielen Bewerberinnen und Bewerbern einen der 40 Plätze im Kurs besetzen darf, nicht einfach. Viele Einzelgespräche und Tests hat das Team geführt, um eine Auswahl zu treffen. Von den 26 männlichen und 14 weiblichen Teilnehmern konnte die überwiegende Mehrheit in den Arbeitsmarkt vermittelt werden. Ein Großteil hat eine Lehrstelle gefunden. Die Freude über die vielen Lehrberufseinstiege war bei den Teilnehmerinnen und Teilnehmern ebenso groß wie beim gesamten lobby.16-Team. Vielen Dank an die hervorragende Arbeit, die das Team unter der Projektleitung von Susanne Schmitt in die Begleitung der Teilnehmerinnen und Teilnehmer des Intensivkurses gesteckt hat.

**IRMGARD KISCHKO**  
OBFRAU



Das Team von lobby.16: (v.l.n.r.) Simon Amann (Zivildienstler), Max Walzl, Susanne Schmitt, Peter Ruß, Irmgard Kischko, Elisabeth Reis, Angela Gross, Andreas Schwarzbauer, Sophie Baumgartner

# ÜBER UNS

## LEITBILD & TEAM

---

lobby.16 berät seit 2008 junge Menschen, die nach Österreich geflüchtet sind, zu Bildungsfragen und begleitet sie bei ihren ersten Schritten in den Arbeitsmarkt.

Durch Vermittlung in Lehrstellen eröffnen wir jungen Menschen berufliche Perspektiven in Österreich. Das Projekt *Bildungswege* entstand aus dieser Idee und ist nach wie vor das Herzstück des Vereins.

Ungleichbehandlung und Diskriminierung im Ausbildungs- und Berufskontext sind leider für unsere Zielgruppe geflüchteter Jugendlicher Realität, welcher wir mit unseren Maßnahmen entgegenwirken. Der notwendige Spracherwerb, Lücken in der Lernbiografie, kultureller Anpassungsdruck, hohe finanzielle Unsicherheit und Verpflichtungen sowie psychische Belastungen als Folge der

*Wir treten für eine vielfältige, offene Gesellschaft ein, in der jeder und jede mit seinen und ihren Stärken Teil sein kann!*

Kriegs-/Verfolgungs-/Fluchtgeschichte sind einige Herausforderungen, welchen die Zielgruppe gegenübersteht und den Anschluss ins Bildungssystem erschweren. Unsere Angebote sind eine wichtige Brücke zwischen Pflichtschulabschluss und Berufsausbildung (Lehre) beziehungsweise dem Arbeitsmarkteinstieg.

Die Entwicklung beruflicher Ziele (Beratung und Berufsorientierung), die Erweiterung der Kompetenzen (Intensivkurs und Workshops) und gute Kontakte in die Wirtschaft erleichtern die Vermittlung in eine Lehrstelle enorm. Dies unterstützt die jungen Menschen nicht nur in ihrer sozialen und beruflichen Integration, sondern trägt auch zu Stabilisierung und Selbstermächtigung bei, zu einer Stärkung des Zugehörigkeitsgefühl sowie zum Abbau von Vorurteilen.

lobby.16 hat 2023 zum 14. Mal *Bildungswege* durchgeführt, aber auch ausgehend vom Bedarf der Zielgruppe neue Ideen verwirklicht. Prägend in diesem Jahr war auch die erfolgreiche Übergabe der Geschäftsführung.



Geschäftsführerin Elisabeth Reis

*"Mit der Position als Geschäftsführerin bei lobby.16 darf ich mit einem wundervoll motivierten Team jungen Menschen die Möglichkeit bieten, sich ihrer Stärken bewusst zu werden und sich mit Mut und Selbstvertrauen den Herausforderungen eines neuen Lebensabschnitts zu stellen!"*

Elisabeth Reis startete im Jänner 2023 als neue Geschäftsführerin von lobby.16. Sie löst damit Peter Ruß ab, der diese Aufgabe in den vergangenen sieben Jahren mit großer Umsicht erfüllt hat.

Dankenswerterweise wird Peter Ruß den Verein als ehrenamtlicher Vorstand weiterhin mit seiner Expertise unterstützen.

Auch im Projektteam gab es Veränderungen: Sophie Baumgartner ist ausgebildete Sozialarbeiterin und unterstützt das Team seit Herbst 2023 in der Begleitung der Jugendlichen und Vermittlung in Lehrstellen und hat die Betreuung unserer Ehrenamtlichen übernommen.



Neu im Team: Sophie Baumgartner

Michael Kiran Huber hat seinen Zivildienst bei lobby.16 im Juni 2023 beendet. Die meisten Fotos dieses Jahresberichts stammen aus seiner Linse. Wir bedanken uns für das große Engagement und die professionelle Unterstützung! Simon Amann hat schließlich im Oktober 2023 seinen Zivildienst bei lobby.16 begonnen und das neue Projektjahr mit uns vorbereitet.

Vereinsstruktur siehe S. 20

# ZIELGRUPPE

## KLIENT:INNEN & ANGEBOTE

---

Für lobby.16 hat das Jahr 2023 klar gezeigt, dass wir mit unseren Angeboten weiterhin richtig liegen und der Bedarf an Beratung nach wie vor groß ist. 208 Menschen zwischen 16 und 30 Jahren wurden im Jahr 2023 beraten, 40 junge Menschen davon – großteils aus Afghanistan, Syrien und Somalia – haben unsere intensive Qualifizierung für die Lehre durchlaufen.

Junge Geflüchtete zu qualifizieren, ihnen Mut zu machen und sie dabei zu begleiten, sich in Österreich ein selbstbestimmtes Leben aufzubauen, ist das Ziel unserer Arbeit. Die meisten Personen, die zu lobby.16 kommen, tun das auf Empfehlung von Freund:innen

*“Ich bin echt froh, dass es lobby.16 gibt und dass ihr mir eine Lehrstelle gefunden habt als Installationstechniker.”*  
Mojtaba, Absolvent

oder Bekannten. Auch andere Beratungsstellen vermittelten Klient:innen zu lobby.16 weiter. In den Beratungen konnten wir Hilfestellungen zu unterschiedlichen Themen anbieten. Die Inhalte erstreckten sich von einer allgemeinen Bildungs- und Berufsberatung über das gemeinsame Erstellen von Bewerbungsunterlagen bis zu Tipps für die Stellensuche. Auch eine Vorbereitung auf Vorstellungsgespräche oder Bewerbungscastings wurde immer wieder nachgefragt. 2023 konnten wir zusätzlich 60 junge Menschen aus der Ukraine durch unsere Berufsorientierungsworkshops in Übergangsklassen der Bildungsdirektion Wien erreichen.



Berufsorientierungsworkshop Herbst 2023

# 208

Klient:innen 2023

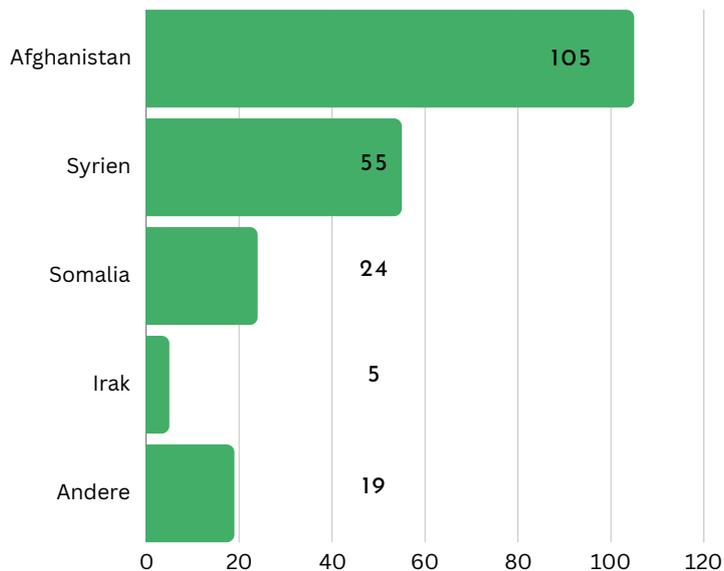
# 513

Beratungsgespräche

# ZIELGRUPPE



## 18 verschiedene Herkunftsländer



# 20,8

Durchschnittsalter in Jahren

# 5,9

Durchschnittliche Aufenthaltsdauer in Österreich in Jahren

# UNSERE GRUPPENAKTIVITÄTEN



Teilnehmende im Rahmen ihres Deutschkurses unterwegs am Naschmarkt



Besuch eines Fußballmatches von Austria Wien in der Freizeit, mit freundlicher Unterstützung des Vereins Springboard



Besuch des FLIP Laps der ERSTE BANK (oben) und Workshop zum Thema Klima und Nachhaltigkeit im Rahmen des Intensivkurses (unten)





Teilnehmende des Lehrstellenprojekts 2023:  
Mahad, Elektrotechniker bei Otto Stöckl GmbH und Saima, Bankkauffrau  
bei Unicredit Bank Austria

## PROJEKT BILDUNGSWEGE

### LEHRSTELLENPROJEKT UND BERATUNGSANGEBOT

---

Im Lehrstellenprojekt Bildungswege begleiten wir 40 junge Geflüchtete ein Jahr lang intensiv und vermitteln sie in eine Lehrausbildung. Wir bieten Berufsorientierung, Bewerbungscoachings, organisieren Firmenbesuche und Schnupperpraktika. Die Teilnehmenden absolvieren zudem einen mehrmonatigen Intensivkurs in den Fächern Deutsch, Mathematik und Englisch, sowie eine vielfältige Workshopreihe zur Vorbereitung auf die Lehre und Berufsschule.

Um den Einstieg in den Arbeitsmarkt zu erleichtern, werden nicht nur die schulischen Inhalte vertieft.

*Die Lehrstellenzusage ist oft eine der besten Nachrichten, die die Jugendlichen seit Jahren erhalten haben.*

Angepasst an die Bedürfnisse der Zielgruppe und die individuellen Lebenssituationen der Klient:innen, umfasst das Angebot intensive Einzelberatung und Unterstützung in alltäglichen Belangen. Das beinhaltet unter anderem Kommunikation mit Behörden, aber auch alltagsrelevante Themen wie Finanz- und Gesundheitsthemen.

Junge Menschen aus dem Lehrstellenprojekt werden von uns bis zum Abschluss ihrer Lehre begleitet. Im Bedarfsfall organisieren wir Nachhilfe für die Lehrlinge durch Ehrenamtliche von lobby.16 und unterstützen sie weiterhin in allen anderen Anliegen.

### **Wie läuft das Lehrstellenprojekt ab?**

Die 40 Teilnehmenden des Lehrstellenprojekts sind zwischen 16 und 25 Jahre alt und auf der Suche nach einer Lehrausbildung. Gemeinsam mit Unternehmen und unserem Netzwerk an ehemaligen Projektteilnehmer:innen und Ehrenamtlichen unterstützen wir dabei. Das Lehrstellenprojekt Bildungswege ist oft nach vielen Versuchen die einzige Chance, ihrem Ziel näher zu kommen.

Die Teilnehmenden kommen mit ganz unterschiedlichen Voraussetzungen zu uns: dies reicht von konkreten Berufswünschen bis hin zu Unsicherheit über ihre beruflichen Möglichkeiten. In der Anfangsphase des Projekts sind daher Kennenlernen und **Berufsorientierung** zentral. Wir halten Workshops ab, um die Vielfalt an Lehrberufen vorzustellen und die eigenen Stärken und Interessen herauszuarbeiten. Daneben arbeiten wir im Einzelsetting mit allen Personen, um ihre persönlichen Ziele zu konkretisieren und/oder die Erwartungen mit den realistischen Möglichkeiten abzugleichen.

Das Erstellen und Verfeinern der **Bewerbungsunterlagen** ist nicht nur für die Selbstpräsentation wichtig, sondern dient auch als Ausgangspunkt, um die eigenen Kompetenzen noch einmal zu beleuchten. Gemeinsam mit unseren langjährigen Partnern wie zum Beispiel den ÖBB, Magenta Telekom, Bank Austria oder Metro organisieren wir **Unternehmensbesuche** und Schnupperpraktika.

Die Teilnehmenden haben so die Möglichkeit, neue Berufe und Unternehmen kennenzulernen, was oft noch zu einer Verfestigung oder Veränderung der eigenen Entscheidung beiträgt. Bei **Peer-Terminen** beschreiben ehemalige Teilnehmende des Projekts den Jugendlichen ihren Arbeitsalltag und ihre Erfahrungen als Lehrlinge - wichtige Termine, um ganz niederschwellig Fragen stellen zu können.

Die Auswahl der zukünftigen Lehrlinge startet in vielen Fällen schon mit dem ersten Besuch in der Firma. Im Laufe unseres Projekts lernen wir die Jugendlichen zudem sehr gut kennen. Die **persönliche Empfehlung** hilft Unternehmen bei der Auswahl ihrer Lehrlinge.

Die lobby.16 Kandidat:innen müssen sich jedoch auch noch im Vorstellungsgespräch beweisen. In **Bewerbungstrainings** wird die Selbstpräsentation geübt - eine wichtige Vorbereitung auf konkrete Bewerbungssituationen.

Wir sind sehr dankbar, dass unser Kooperationspartner, das Team der Zurich Versicherung und die Zurich Foundation auch 2023 wieder drei ganztägige Bewerbungstrainings durchgeführt hat.

Die Kooperation mit der Zurich ist weitreichend: 2023 wurden sowohl die Kursräumlichkeiten über sechs Monate, sowie diverse Druckmaterialien für den Intensivkurs zur Verfügung gestellt.

Im Rahmen der Zurich community week trafen sich Mitarbeiter:innen der Versicherung mit Teilnehmer:innen zu einem Bowlingabend. Danke für diese wertvolle Unterstützung!



lobby.16 Teilnehmer:innen und Zurich Mitarbeiterinnen beim gemeinsamen Bowling

Die Vorbereitung für die Lehre erfolgt über fünfeinhalb Monate in unserem **Intensivkurs**. In Kooperation mit dem Sprachenzentrum der Universität Wien lernen die Jugendlichen vier Mal pro Woche Deutsch auf drei unterschiedlichen Niveaustufen und zweimal pro Woche Englisch. Auch in Mathematik gibt es eine Auffrischung des gesamten Pflichtschulabschlussstoffes.

Unsere **Workshopreihe** im Kurs bereitet die Jugendlichen auf alle möglichen arbeits- und alltagsrelevanten Themen vor und reicht von Lehrlingsrecht der Arbeiterkammer Wien, Finanz-Workshops zum Umgang mit Geld der

Erste Bank und bis zu Workshops zum politischen und rechtlichen System, Nachhaltigkeit, Umgang mit Medien, und vielem mehr.

Ein Teil der Beratungen bei lobby.16 findet für ehemalige Teilnehmende des Lehrstellenprojekts statt, die bis zum Abschluss der Lehre mit ihren Anliegen in die Nachbetreuung kommen können. Unsere **Ehrenamtlichen** helfen uns, lobby.16 Teilnehmende bis zum Lehrabschluss zu unterstützen, zum Beispiel durch Nachhilfe für die Berufsschule.

40 Prozent der Teilnehmenden im Projekt Bildungswege 2023 waren Frauen. Für die Unterstützung und Vernetzung mit den Absolventinnen der vergangenen Projektjahre gibt es die Maßnahme des **moderierten Frauenraums**. Ein bis zwei mal monatlich finden Treffen statt. Erfahrungsaustausch, soziale Themen und Gesundheitsthemen, sowie sportliche Aktivitäten stehen dabei im Vordergrund. Gemeinsame Exkursionen zu Beratungsstellen für Frauen in Wien vervollständigen das Angebot.

DAS PROJEKT BILDUNGSWEGE WIRD DURCH DAS BUNDESKANZLERAMT FINANZIERT UND DURCH DAS AMS WIEN KOFINANZIERT.

 Bundeskanzleramt

  
Arbeitsmarktservice  
Wien

# UNTERNEHMENSBESUCHE



Magenta Telekom



ÖBB Infrastruktur AG, Lehrwerkstätte



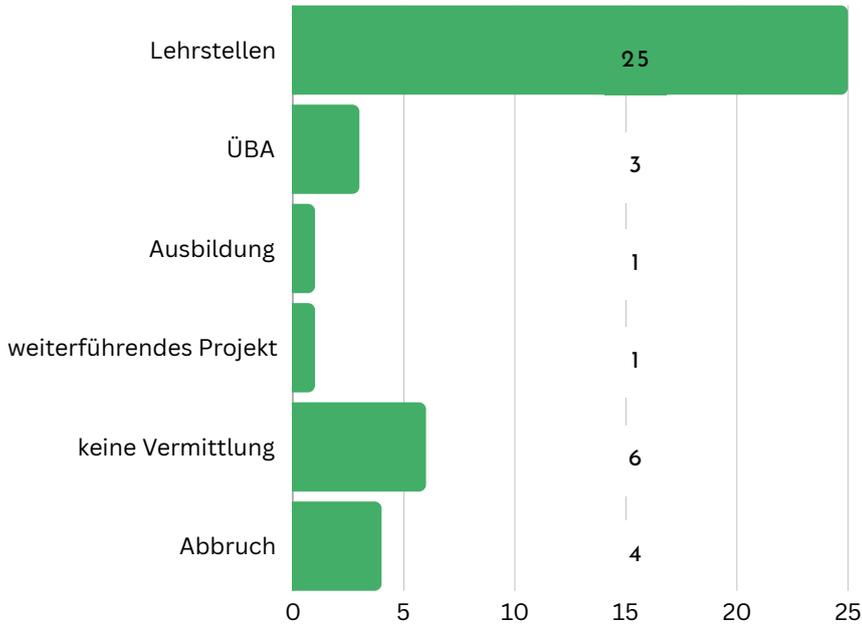
Leithäusl GmbH



IKEA Vösendorf

# BILDUNGSWEGE ERFOLGE

## Vermittlungen im Projekt Bildungswege 2023



**49**

vermittelte Praktika

**302**

abgeschickte  
Bewerbungen



**15**

Unternehmens-  
besuche mit  
Jugendlichen

**51**

Workshops im  
Intensivkurs

# VERMITTLUNGS- ERFOLGE

BILDUNGSWEGE 2023

Insgesamt wurden 2023 29 von 40 Personen, die am Intensivkurs von Bildungswege teilnahmen, in den Arbeitsmarkt vermittelt. Davon sind 25 betriebliche Lehrstellen, 3 überbetriebliche Lehrstellen und 1 Ausbildungsplatz. Die Vermittlungsquote von 72,5% liegt damit im langjährigen Schnitt von ca. drei Viertel aller Teilnehmenden am Intensivkurs. Wir sind stolz auf diese Erfolge!

Die 25 betrieblichen Lehrstellen wurden bei folgenden Unternehmen gefunden: ÖBB (5), Magenta (3), Otto Stöckl Elektroinstallationen (3), Kuratorium Wiener Pensionistenwohnhäuser (3), Bank Austria (2), IKEA (2), Leithäusl (1), Belfor (1), haude (1), Metro (1), Grand Hotel Wien (1), Hotel Henriette (1), magdas Hotel (1).

Ein wichtiger Schritt vor der Vermittlung von Lehrstellen bei unseren Kooperationspartnern stellen Unternehmensbesuche in den Betrieben dar.



Netzwerken im Hotel magdas:  
K.Humer (Dietzel), H.Neunteufel (IKEA), E.Reis

Dort konnten die Verantwortlichen der Unternehmen die Jugendlichen kennenlernen und ihnen mehr über die Lehrberufe näherbringen. Nach dem Senden der Bewerbungsunterlagen erfolgte in vielen Fällen die Einladung zu einem persönlichen Gespräch oder einem Aufnahmetest. Auch Praktika sind immer wieder Teil von Aufnahmeprozessen, können aber auch zum Ausprobieren eines neuen Berufes genutzt werden.

Im Jahr 2023 wurden Unternehmenstermine mit folgenden Firmen durchgeführt: ÖBB-Lehrwerkstätte (2mal), Magenta Telekom, haude electronica, Leithäusl, Metro Vösendorf, IKEA Vösendorf, Unicredit Bank Austria, PORR, magdas Hotel, Wiener Stadtwerke Gruppe.

## BILDUNGSWEGE ERFOLGE



# 29

Junge Menschen in (Lehr-)  
Ausbildungen vermittelt \*\*

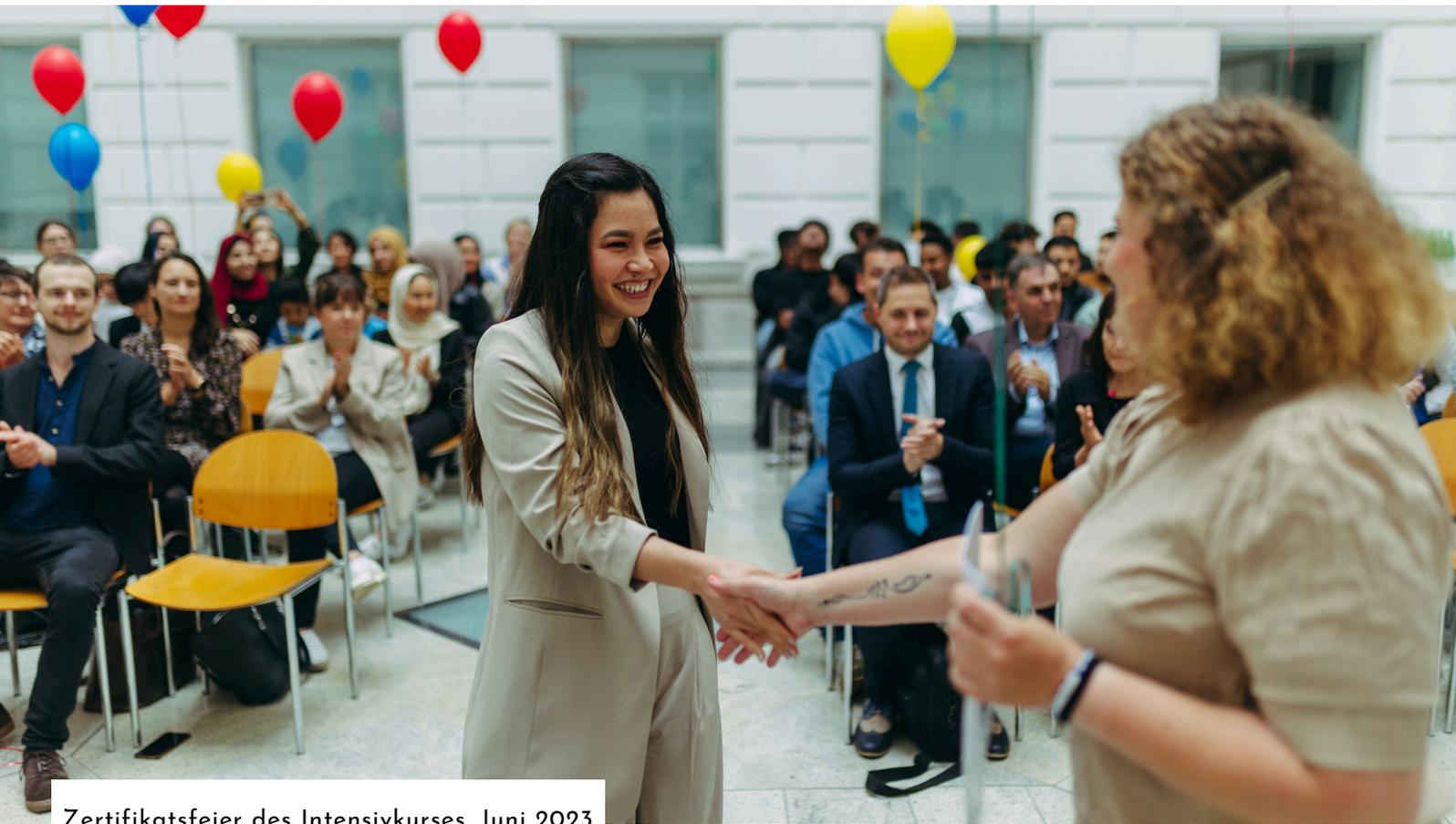
# 40%

Frauen und Mädchen im  
Projekt Bildungswege 2023

# 72,5%

Vermittlungsquote im  
Projekt Bildungswege 2023

\*\* 25 betriebliche Lehrstellen, 3 Überbetriebliche Lehrstellen, 1 Ausbildung



Zertifikatsfeier des Intensivkurses, Juni 2023





Workshops mit ukrainischen Jugendlichen im Juni 2023

# NEUE ANGEBOTE

## WORKSHOPS UND BERATUNG

---

Durch das Sponsoring der Firma Kremsmüller - im Rahmen von Kremsmüller for Life - und in Kooperation mit der Bildungsdirektion Wien konnte lobby.16 im Juni 2023 **Berufsorientierungs-Workshops** entwickeln und für rund 60 ukrainische Geflüchtete in sogenannten Übergangsklassen anbieten.

Das österreichische Bildungssystem, Auseinandersetzung mit den eigenen Stärken und mit der Vielfalt an Berufen in Österreich mit besonderem Fokus auf die Lehre waren dabei gefragte Inhalte. Auch wenn es Unsicherheit und Sorge gab, konnten wir einige offene Fragen der jungen Menschen, die sich hier ein komplett neues Leben aufbauen müssen, beantworten.

Die neu entwickelten Workshops wurden im Herbst 2023 für Klient\*innen der **offenen Beratung** von lobby.16 durchgeführt. Die Idee von lobby.16 ist dabei, noch mehr jungen geflüchteten Menschen Hilfe zur Selbsthilfe anzubieten. Wir vermitteln Wissen zum Thema Bewerben und Berufe und geben Tipps. Bei Bedarf können junge Menschen im Anschluss auch zu Einzelberatungen bei lobby.16 kommen.

Dank der Unterstützung durch Kremsmüller for Life konnten die neuen Formate entwickelt und erstmals ausprobiert werden. In weiterer Folge wurden diese in das Angebot des Vereins aufgenommen.



QR Code zum Bericht auf der Kremsmüller for Life - Website

United Skills of **KREMSMUELLER** 

# UNTERNEHMENS- KOOPERATIONEN

ERFOLG DURCH VERNETZUNG

---

Das Ziel einer nachhaltigen Integration in den Arbeitsmarkt für unsere Projektteilnehmer:innen erreichen wir nicht nur durch unsere eigene Arbeit, sondern zu einem großen Teil auch durch unsere zahlreichen und oftmals langjährigen Kooperationen mit Unternehmen. Im Lehrstellen-projekt Bildungswege 2023 wurden 29 Personen in Lehrstellen und Ausbildungen vermittelt. Gemeinsam mit unseren Partnerfirmen haben wir 49 Praktika ermöglicht und 15 Betriebe im Rahmen der Berufsorientierung besucht.

*Unsere Unternehmenspartner begleiten uns schon seit vielen Jahren und unterstützen uns vielfältig.*

Neue Partner von lobby.16 war heuer das Hotel Henriette, das einen Lehrling als Hotel- und Gastgewerbeassistenten aufgenommen hat. Mit sieben vermittelten Lehrstellen war diese Branche 2023 die zweithäufigste nach dem technischen Bereich mit neun Vermittlungen von lobby.16 Teilnehmenden. (siehe Abb. S. 19)



Unternehmensfrühstück im Mai 2023 im Hotel magdas

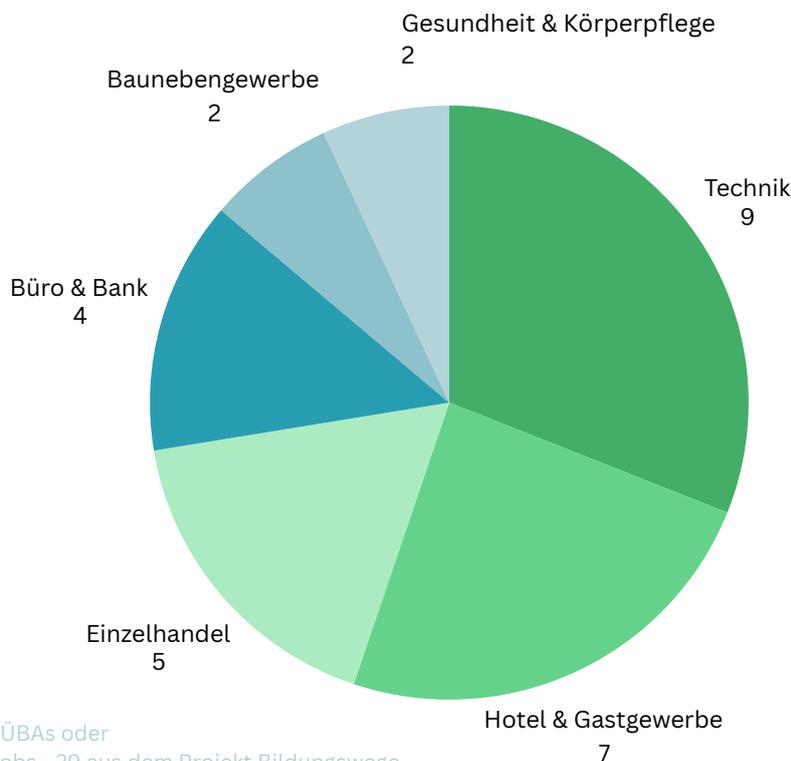
Das große Unternehmensnetzwerk unterstützt unsere Arbeit auch bei Klient:innen aus der kurzfristigeren Beratung: Das Beratungsunternehmen Bain&Company stellte vier Mitarbeiterinnen für einen ganzen Tag frei, um Jugendliche von lobby.16 auf ihre Bewerbungsgespräche vorzubereiten.

2023 wurde die erfolgreiche Reihe "Unternehmensfrühstück" zum Austausch von Lehrbetrieben fortgesetzt. Bei zwei Terminen im Mai und September 2023 konnten wir das Zielgruppenbüro sowie die Diversitäts- und Lehrlingsverantwortliche von Magenta Telekom als Vortragende begrüßen.

Langjährige Partner von lobby.16 sowie Betriebe, die noch wenig Erfahrung mit geflüchteten Lehrlingen haben, werden von uns diesen Vernetzungstreffen eingeladen. 2023 waren unter anderem die Bildungsdirektion Wien, UNHCR Österreich, langjährige Kooperationsbetriebe wie ÖBB und Belfor sowie neue Lehrbetriebe wie das AMS Wien und der Fonds Soziales Wien interessierte Teilnehmer:innen.

Wir danken all unseren Partner:innen für die langjährige und vertrauensvolle Zusammenarbeit! An dieser Stelle möchten wir auch allen unseren Sponsoren danken, die durch ihre finanzielle Unterstützung die Integration junger geflüchteter Menschen in den Arbeitsmarkt gefördert haben.

## Vermittlungen nach Branchen Bildungswege 2023 \*



\*Vermittlung in Firmen, ÜBAs oder andere Ausbildungen/Jobs - 29 aus dem Projekt Bildungswege

# VEREINS- STRUKTUR

## UND TEAM

---

Obfrau  
Irmgard Kischko

Vorstand  
Markus Walzl

Rechnungsprüfer:innen  
Hermann Eggbauer  
Irmgard Wohlfahrter

Geschäftsführerin  
Elisabeth Reis

Projektleiterin  
Susanne Schmitt



Vereinsobfrau Irmgard Kischko & Geschäftsführerin Elisabeth Reis beim Jubiläum "10 Jahre Spendengütesiegel"

Projektmitarbeiter:innen  
Angela Gross  
Theresa Lukow  
Sophie Baumgartner  
Andreas Schwarzbauer

Buchhaltung  
Gabi Weiß



Das lobby.16 Team von links nach rechts:  
Angela Gross, Susanne Schmitt,  
Andreas Schwarzbauer, Sophie Baumgartner

# FINANZIERUNG

---

## Öffentliche Mittel / Fördergeber

Bundeskanzleramt Österreich  
Sektion II - Integration, Kultusamt und  
Volksgruppen  
[www.bundeskanzleramt.gv.at](http://www.bundeskanzleramt.gv.at)

Arbeitsmarktservice Wien  
[www.ams.at](http://www.ams.at)

## Private Mittel / Spenden & Sponsoring

Erste Bank Group Austria  
[www.sponsoring.erstebank.at](http://www.sponsoring.erstebank.at)

HS Timber Group GmbH  
[www.hs.at](http://www.hs.at)

Industriellenvereinigung  
[www.iv.at](http://www.iv.at)

Kerbler Holding GmbH  
[www.kerblerholding.at](http://www.kerblerholding.at)

Magenta Telekom  
[www.magenta.at](http://www.magenta.at)

Wirtschaftskammer Österreich  
[www.wko.at](http://www.wko.at)

Zurich Versicherungs-AG  
[www.zurich.at](http://www.zurich.at)

Z Zurich Foundation  
[www.zurich.foundation](http://www.zurich.foundation)

Kremsmüller Anlagenbau GmbH  
[www.kremsmueller.com/](http://www.kremsmueller.com/)

Der Jahresabschluss 2023 wurde von Mag. Claudia Buchinger Steuerberatung erstellt und im September 2024 Frau Mag. Schellner von der Kanzlei HLB Intercontrol Austria GmbH, ein Mitglied der HLB International, zur Prüfung vorgelegt.

Frau Mag. Buchinger hat ebenso die Lohnverrechnung und Buchhaltung des Vereins lobby.16 übernommen.

Der Finanzbericht 2023 wurde auf Basis des Jahresabschlusses erstellt und wird allen o.g. Sponsoren und Fördergebern im Zuge des Jahresberichtes übermittelt. Alle Tätigkeits- und Finanzberichte sind unter [www.lobby16.org](http://www.lobby16.org) einsehbar.

Der Verein lobby.16 ist seit 23.03.2012 eine spendenabzugsberechtigte Organisation und führt seit 23.05.2012 das Österreichische Spendengütesiegel.

Der Verein lobby.16 bedankt sich bei einer Vielzahl an privaten Spender:innen und Sponsor:innen!

# FINANZBERICHT 2023



<b>MITTELHERKUNFT</b>	
<b>I. Spenden</b>	
ungewidmete Spenden	52 835,81
gewidmete Spenden	58 498,13
<b>II. Mitgliedsbeiträge</b>	60,00
<b>III. Betriebliche Einnahmen</b>	
aus öffentlichen Mitteln	0,00
sonstige betriebliche Einnahmen	0,00
<b>IV. Subventionen und Zuschüsse der öffentlichen Hand</b>	199 290,79
<b>V. Sonstige Einnahmen</b>	
Vermögensverwaltung	3,74
sonstige andere Einnahmen	5 500,00
<b>VI. Verwendung v. in VJ nicht verwendeten zweckg. Mitteln</b>	0,00
<b>VII. Auflösung von Rücklagen/Rückstellungen</b>	0,00
<b>Gesamt</b>	<b>316 188,47</b>
<b>MITTELVERWENDUNG</b>	
Leistungen für statuarisch festgelegte Zwecke	261 386,91
Spendenwerbung	10 683,37
Verwaltungsaufwand	57 562,05
Zuführung zu Passivposten für noch nicht widmungsgemäß verwendete Spenden und Subventionen	
Dotierung von Rücklagen	0,00
Jahresgewinn	-13 443,85
<b>Gesamt</b>	<b>316 188,47</b>

# FINANZBERICHT 2023



AUFSTELLUNG MITTELVERWENDUNG 2023				
<b>Leistungen für statuarisch festgelegte Zwecke</b>				
Schulungen/Bildungsleistungen f. junge Geflüchtete			67 465,66	
Sachunterstützungen			1 190,92	
Traineraufwand			708,27	
Zivildienstler			9 192,90	
Rechtsberatung für Flüchtlinge			0,00	
Gehalt	85,00%	213 667,31	181 617,21	
Fremdleistungen	85,00%	0,00	0,00	
Webpace updates (Kvech)			0,00	
Webpace/Internet	80,00%	210,56	168,45	
Mobil-Tel	85,00%	1 227,64	1 043,49	
				<b>261 386,91</b>
<b>Spendenwerbung</b>				
Gehalt	5,00%	213 362,99	10 683,37	
Fremdleistungen	5,00%	0,00	0,00	
				<b>10 683,37</b>
<b>Verwaltungsaufwand</b>				
Fortbildung Mitarbeiter			2 248,00	
Miete			15 934,08	
Verwaltung:				
Mobil-Tel.	15,00%	1 227,64	184,15	
Webpace/Internet	20,00%	210,56	42,11	
Energie etc. (*)			10 243,58	
				<b>10 469,84</b>
Ehrenamtliche			0,00	
Anschaffungen			0,00	
Transporte, Reisen			0,00	
Werbung/PR			804,41	
Inserate Mitarbeitersuche				
Rechtsberatung			0,00	
Steuerberatung			6 306,40	
Spesen Gebühren, Kest, Zinsen			432,59	
Gehalt	10,00%	213 667,31	21 336,30	
Fremdleistungen	10,00%	0,00	0,00	
				<b>57 562,05</b>
<b>Gesamt</b>				<b>329 632,32</b>

# IMPRESSUM



lobby.16

Verein lobby.16

Unterstützung für unbegleitete junge Flüchtlinge - Bildung, Arbeit, Alltag

Zollergasse 30/2a

1070 Wien

ZVR: 496658926

Weitere Informationen zu unserer Arbeit finden sich auf der Website:

[www.lobby16.org](http://www.lobby16.org)

Herausgeberin und für den Inhalt im Sinne des Pressegesetzes verantwortlich:

Elisabeth Reis, Geschäftsführerin lobby.16

Für Spendenwerbung, Spendenverwendung und Datenschutz verantwortlich:

Elisabeth Reis, Geschäftsführerin lobby.16

Der Verein lobby.16 ist seit 23.03.2012 auf der Liste der spendenabzugsberechtigten Organisationen und führt seit 23.05.2012 das Österreichische Spendengütesiegel.



**Fotocredits:**

Die Fotos dieses Jahresbericht stammen Großteils von mikhubphotos - Michael Kiran Huber. Die weiteren Aufnahmen sind von lobby.16 (Fotos auf den Seiten 3 bis 6, 8, 13, 14, 17 und 20).



---

lobby.16