



ArtimIS est une société de conseil française spécialisée en Gouvernance, Risques et Conformité. L'équipe est composée d'experts GRC certifiés et d'experts métiers (contrôle interne, conformité finance) avec une expérience éprouvée en mise en place de cadres de contrôle interne et en mise sous contrôle des systèmes d'information.



Créée en 2017



25 collaborateurs



2 personnes impliquées dans le projet



Conseil



Niveau d'avancement de la transformation digitale : Moyen

CHALLENGE METIER

- Réponde aux exigences croissantes des clients
- Faire face à la concurrence de plus en plus présente
- Se protéger contre un turnover constant et croissant

SOLUTION IA

- Vectorisation et représentation des données basée sur un référentiel de 35K concepts en NLP
- Matching basé sur la distance vectorielle entre les opportunités de développement et les talents
- Apprentissage automatique



Projet réalisé par T.O.P. , solution Saas qui permet aux Managers et DRH de bénéficier d'un prédictif sur les démissions des collaborateurs. ices par l'IA tout en proposant des actions préventives afin de réduire leur taux de turnover. La solution proposée par T.O.P est de fournir aux managers un outil d'aide à la décision qui permet de comprendre le passé, gérer le présent et anticiper le futur.

AVANT

Une approche traditionnelle face au turnover qui n'informe pas les managers des causes des départs futures de leurs employés. Les managers ne sont pas sensibilisés aux risques qui peuvent contribuer à la perte d'employés efficaces.

APRES

Face au risque de départ, les managers peuvent agir en conséquence et en référence aux actions correctives suggérées. Les managers peuvent maintenant détecter les principaux motifs qui incitent les employés à démissionner et simuler l'impact de chaque facteur.

RESULTATS



Amélioration de la productivité



Réduction du taux de turnover



Optimisation de la politique RH



Amélioration du chiffre d'affaires

Wassim Ben Mansour, Associé ArtimIS : « L'intelligence artificielle a beaucoup aidé à améliorer le département des RH en tant que support stratégique à la direction générale. L'IA automatise et complète la majorité des tâches RH à faible valeur ajoutée, de sorte qu'une plus grande attention peut être accordée à la portée stratégique du travail. Le partenariat entre T.O.P et ArtimIS a été fructueux. Les managers sont acclimatés à l'application de l'IA aux RH et ainsi on a pu renforcer la compétitivité de l'entreprise. Cette solution a renforcé la qualité du management par des métriques de risques en instantané et des vues de la situation locale ainsi que de l'écosystème dans son ensemble. »