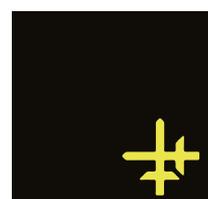


one.excellence.leader
**DIE 360 GRAD-KARRIEREBERATUNG
FÜR TOP-EXECUTIVES**



division one

The Next Step: We Create Careers & Develop Companies

Herausragende Performance in Unternehmen ist das Ergebnis herausragender Führung. Daher müssen Führungspersönlichkeiten stetig und vorwiegend innerhalb der eigenen Organisation entwickelt werden, um den sich ständig verändernden Umfeldbedingungen gerecht zu werden. Zudem macht es die zunehmende Schnelligkeit in der Veränderung unternehmerischer Kontexte immer häufiger nötig, eine wertschätzende Trennungskultur zu entwickeln, um im Falle einer notwendigen Trennung von Top-Managern wertschätzende Perspektiven bereitzustellen und darüber hinaus die Reputation Ihres Unternehmens nach innen und außen zu wahren. Beides leistet das one.excellence.leader-Programm von division one auf besonders effektive Weise.

Mehrere Wege – Ein Ziel

1. Sie haben das Ziel, Ihre Top-Executives noch professioneller aufzustellen, um Ihre Führungsmodelle und Ihre Führungskultur innerhalb weniger Monate zu verbessern und Ihren Unternehmenserfolg langfristig zu sichern.
2. Sie befinden sich in der Nachfolgeplanung und beabsichtigen, einen Ihrer Top-Executives sicher und effektiv zum Nachfolger zu entwickeln, der die Geschäfte Ihres Unternehmens zuverlässig weiterführt.
3. Sie streben einen Generationswechsel an und möchten sicherstellen, dass die nächste Generation den Herausforderungen der Unternehmensführung heute und morgen optimal gewachsen ist.
4. Sie müssen sich im Rahmen eines Trennungsprozesses von einem Ihrer Top-Manager lossagen und möchten dabei die oft langjährige Zusammenarbeit wertschätzend beschleunigen, indem Sie dem Betroffenen echte neue Perspektiven eröffnen.

Neue Horizonte und Chancen für Ihre Top-Executives

- **360°-Ansatz:** Ganzheitliche Entwicklung auf allen karriererelevanten Ebenen (Mensch – privates Umfeld - berufliche Wege).
- **Inhouse Advancement:** Schnellster und nachhaltigster Weg zur nächsthöheren Führungsposition in Ihrem Unternehmen mit klar fokussierter Potentialentfaltung in allen erfolgsrelevanten Bereichen
- **Geräuschlose Trennung:** Teil des Abfindungspakets – Ihrem scheidenden Executive neue Perspektiven bieten und so die wertschätzende und schnelle Loslösung von Ihrem Unternehmen sowie die berufliche Neuorientierung sichern
- **Nachhaltige Entwicklung:** Einbinden des privaten/familiären Umfeldes Ihres Executives beim Aufbau des beruflichen Zielbildes und von Weiterentwicklungsmodellen
- **Exklusiv:** Speziell entwickelt für Managerpersönlichkeiten der ersten bis dritten Führungsebene mit Fokus auf die Anforderungen an den modernen Manager der Zukunft.



Advisory Model

Stabilität und Flexibilität sind in Zeiten schneller und grundlegender Veränderungen die Garanten für langfristigen Unternehmenserfolg. Unser ganzheitlicher Beratungsansatz schafft eine sichere Basis für eine leistungsfähige Unternehmensführung, indem er Ihre Executives gezielt für den nächsten Schritt innerhalb der Top-Führungsebene qualifiziert – in Ihrer Organisation oder in einem anderen Unternehmen.

3 FOKUS-ELEMENTE FÜR DEN ERFOLG IHRES EXECUTIVES

01

Personality

Der Charakter, die Persönlichkeit & der Mindset Ihres Executives

02

Privacy

Das Zusammenspiel zwischen Ihrem Executive & seiner Umgebung

03

Career

Das Denken & Handeln als Führungspersönlichkeit sowie die beruflichen Kompetenzfelder und Stärken Ihres Executives

EXECUTIVE PROFILE

PERSONALITY PROFILING

↳ **PERSONALITY** DER MENSCH

↳ **PRIVACY** DER MENSCH & SEIN UMFELD

EXPERTISE PROFILING

↳ **CAREER** DER MANAGER

Programminhalte (Auszug)

- Intensive Persönlichkeitsdiagnostik- und Analysephase (Personality Profiling & Expertise Profiling)
- Design und emotionale Verankerung des Zielbildes ‚Personality – Privacy – Career‘
- Optimale Trainings (Verhandlung & Selbstpräsentation) für Top-Ergebnisse auf C-Level
- Verbesserung der Networking-Kompetenz und -Ergebnisse - face2face und online
- Leistungen für Ihren Executive im Trennungsfall:
 - ▶ Enge und intensive Begleitung aller Stufen des Bewerbungsverfahrens bis zur Positionsübernahme
 - ▶ Entwicklung und Gestaltung der personal-branded Präsentationsunterlagen
 - ▶ Onboarding Mentoring zur langfristigen Erfolgssicherung

Mehr wert durch klare Mehrwerte

Um die Top-Führungsebene für aktuelle und kommende Herausforderungen aufzustellen oder eine wertschätzende Trennungskultur zu entwickeln, bedarf es konkreter, aufeinander abgestimmter Schritte. Wir bieten Ihrem Executive mit one.excellence.leader ein etabliertes Programm, das die Analyse seines Status quo, das Design seines beruflichen Zielbildes, das gezielte Ins-Handeln-Kommen und im Trennungsfall die Vermittlung in die passende Funktion inklusive Nachbetreuung umfasst. Dabei folgt, gemäß einer klaren Vorgehensweise, ein Schritt auf den anderen und wir nutzen wissenschaftlich geprüfte, valide Methoden und Werkzeuge, um schnell und nachhaltig bestmögliche Ergebnisse zu erzielen und Ihren Executive so optimal auf den nächsten Schritt vorzubereiten.

VORTEILE

- **Transparenz:** Wir klären alle gemeinsamen Schritte und setzen die Beratung bedarfsgerecht, konsequent und auf Augenhöhe mit Ihrem Executive um.
- **Ganzheitlichkeit:** Wir beziehen die Familie, das Umfeld und die Persönlichkeit Ihres Executives von Anfang an mit ein und erreichen so höchste Passgenauigkeit im Planen und Handeln.
- **Persönlichkeitsentwicklung:** Wer in der Top-Führungsebene bestehen will, sollte das Mindset und die Charaktereigenschaften eines modernen Top-Managers aufweisen. Wir entwickeln und festigen diese gemeinsam mit Ihrem Executive.
- **Innovation:** Zugriff auf exklusive Coachings, die Maßstäbe setzen (Führung, Wirkung, Stimme, Health & Mindset etc.) – diese werden individuell für den Executive nach den erarbeiteten Bedarfen zusammengestellt.



OPTIMALES TIMING

- **Trennungsprozess:** Das one.excellence.leader-Programm kann Teil Ihres wertschätzenden Trennungsmodells sein.
- **Wachstumsmaßnahme:** Investieren Sie in das Wachstum Ihrer Führungspersönlichkeiten der ersten bis dritten Führungsebene und stellen Sie Ihr Unternehmen zukunftssicher auf.

Nächster Schritt

- **Erstgespräch:** Das Orientierungsgespräch ist für Sie kostenlos, unverbindlich und bietet Ihnen Gewissheit über alle Details, die Sie als Entscheidungsgrundlage benötigen.

Ablauf

01

02

Sondierungsgespräch

Ihr Executive lernt seinen persönlichen Executive Berater kennen, baut Vertrauen auf und gewinnt weiterführende Einblicke in das one.excellence.leader-Programm. Hier werden bereits erste Zielskizzen erstellt.

Individual Course

Tiefenberatung, die die Erkenntnisse des Sondierungsgesprächs vertieft & in deren Verlauf ein detailliertes Executive Profile mit konkreten Handlungsempfehlungen erstellt wird.

Notizen



03

360-Grad-Ansatz

Stufenweise Begleitung durch die drei Fokusbereiche „Mensch - privates Umfeld - berufliche Wege“.

04

Manager Course

Sondierungsgespräch, Individualkurs & kontinuierliche Schärfung des Executive Profile; Gesamtdauer des Programms umfasst bis zu 12 Monaten.

05

Long-term Strategy

Klärung der Frage ‚Wie sehen die nächsten Jahre/Jahrzehnte für Sie als Manager und Privatperson aus und was sind die Handlungsfelder zum kontinuierlichen Selbst-Management?‘

Unser Know how

Als internationale Personalberatung ist division one spezialisiert auf die Besetzung von Spitzenpositionen auf Führungsebene. Unser Fokus liegt dabei auf der Personalauswahl von Führungspersönlichkeiten für die Festanstellung, Managern für den zeitlich begrenzten Einsatz sowie Beirats- und Aufsichtsratsmitgliedern. Zudem begleiten wir Unternehmen in strukturellen Veränderungsprozessen im Management und sind in der individuellen Karriereberatung für Executives erfolgreiche Wegbereiter.

STR

Headquarter Stuttgart

5

Top Awards



40

Kolleg*Innen

50

Interim Manager*Innen

200

Mandate pro Jahr

4

Services

12

Sektoren

WE BUILD CAREERS & DEVELOP COMPANIES.

SABINE CLAUSS

Partner

T : + 49 711 310 58 46 3

E : clauss@division-one.com

E : sabine.clauss@sabine-clauss-consulting.de

ALEXANDER SCHÜLEIN

COO

T : + 49 711 310 58 43 2

E : schuelein@division-one.com

WWW.DIVISION-ONE.COM