

TAC熊本校 2025年合格目標 社会保険労務士講座 総合本科生 教室日程表

講師:田中講師
修正 R6.10.5

【基本編】

| 回数 | 講義内容 | 10月開講 | |
|----|---------------|-------------|-------------|
| | | 10:00~12:30 | 13:30~16:00 |
| 1 | 基本講義 労基 第1回 | | 10/6 (日) |
| 2 | 基本講義 労基 第2回 | | 10/6 (日) |
| 3 | 基本講義 労基 第3回 | | 10/13 (日) |
| 4 | 基本講義 労基 第4回 | | 10/13 (日) |
| 5 | 基本講義 労基 第5回 | | 10/20 (日) |
| 6 | 基本講義 労基 第6回 | | 10/20 (日) |
| 7 | 基本講義 安衛 第1回 | | 10/27 (日) |
| 8 | 基本講義 安衛 第2回 | | 10/27 (日) |
| 9 | 実力テスト 第1回 | | 11/3 (日) |
| 10 | 基本講義 労災 第1回 | | 11/3 (日) |
| 11 | 基本講義 労災 第2回 | | 11/10 (日) |
| 12 | 基本講義 労災 第3回 | | 11/10 (日) |
| 13 | 基本講義 労災 第4回 | | 11/17 (日) |
| 14 | 基本講義 労災 第5回 | | 11/17 (日) |
| 15 | 実力テスト 第2回 | | 11/24 (日) |
| 16 | 基本講義 雇用 第1回 | | 11/24 (日) |
| 17 | 基本講義 雇用 第2回 | | 12/1 (日) |
| 18 | 基本講義 雇用 第3回 | | 12/1 (日) |
| 19 | 基本講義 雇用 第4回 | | 12/8 (日) |
| 20 | 基本講義 雇用 第5回 | | 12/8 (日) |
| 21 | 実力テスト 第3回 | | 12/15 (日) |
| 22 | 基本講義 徴収 第1回 | | 12/15 (日) |
| 23 | 基本講義 徴収 第2回 | | 12/22 (日) |
| 24 | 基本講義 徴収 第3回 | | 12/22 (日) |
| 25 | 基本講義 労一 第1回 | | 1/12 (日) |
| 26 | 基本講義 労一 第2回 | | 1/12 (日) |
| 27 | 基本講義 労一 第3回 | | 1/19 (日) |
| 28 | 基本講義 健保 第1回 | | 1/19 (日) |
| 29 | 実力テスト 第4回 | | 1/26 (日) |
| 30 | 基本講義 健保 第2回 | | 1/26 (日) |
| 31 | 基本講義 健保 第3回 | | 2/2 (日) |
| 32 | 基本講義 健保 第4回 | | 2/2 (日) |
| 33 | 基本講義 健保 第5回 | | 2/9 (日) |
| 34 | 基本講義 健保 第6回 | | 2/9 (日) |
| 35 | 実力テスト 第5回 | | 2/23 (日) |
| 36 | 基本講義 国年 第1回 | | 2/23 (日) |
| 37 | 基本講義 国年 第2回 | | 3/2 (日) |
| 38 | 基本講義 国年 第3回 | | 3/2 (日) |
| 39 | 基本講義 国年 第4回 | | 3/9 (日) |
| 40 | 基本講義 国年 第5回 | | 3/9 (日) |
| 41 | 基本講義 国年 第6回 | | 3/16 (日) |
| 42 | 実力テスト 第6回 | | 3/16 (日) |
| 43 | 基本講義 厚年 第1回 | | 3/23 (日) |
| 44 | 基本講義 厚年 第2回 | | 3/23 (日) |
| 45 | 基本講義 厚年 第3回 | | 3/30 (日) |
| 46 | 基本講義 厚年 第4回 | | 3/30 (日) |
| 47 | 基本講義 厚年 第5回 | | 4/6 (日) |
| 48 | 基本講義 厚年 第6回 | | 4/6 (日) |
| 49 | 実力テスト 第7回 | | 4/13 (日) |
| 50 | 基本講義 社一 第1回 | | 4/13 (日) |
| 51 | 基本講義 社一 第2回 | | 4/27 (日) |
| 52 | 基本講義 社一 第3回 | | 4/27 (日) |
| 53 | 基本講義 労管・統計・白書 | | 5/11 (日) |
| 54 | 実力テスト 第8回 | | 5/11 (日) |

※ 日程表は各自で保管頂き、授業の際は確認をお願い致します。
※ 不慮の事情により、講師・日程を変更する場合がございます。あらかじめご了承ください。