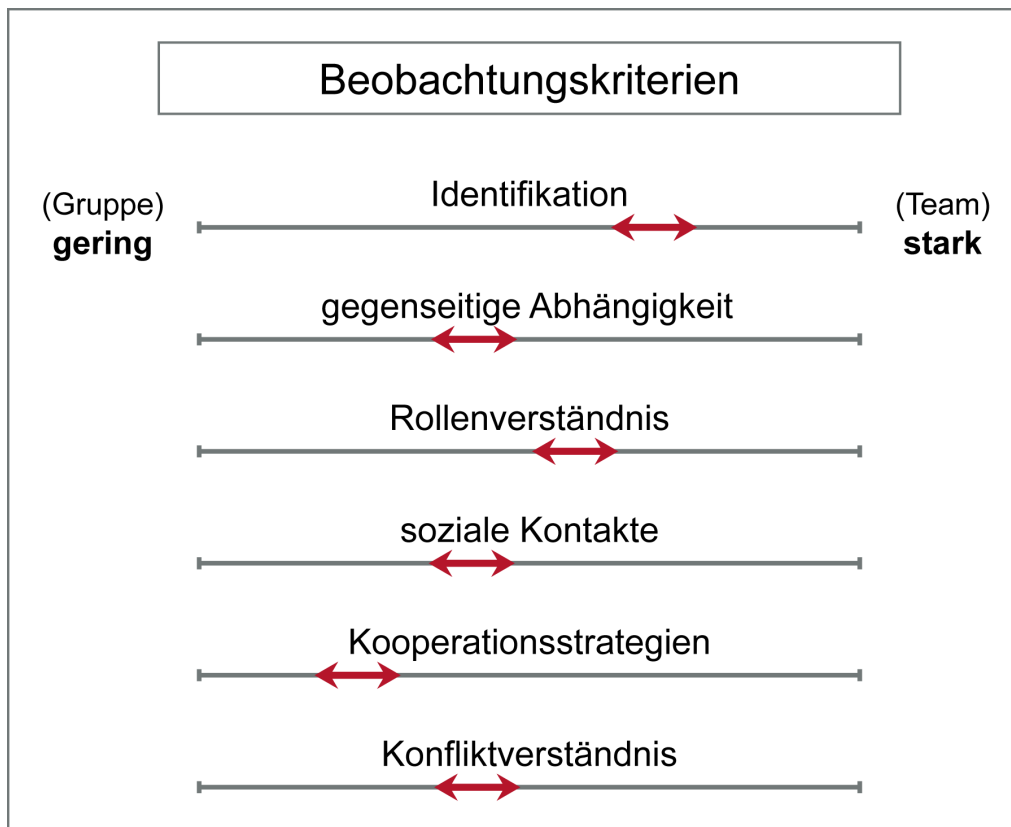


Handout 1 im Modul 5: Teamentwicklung

## Reflexionsübung für Teams: Beobachtungskriterien für Teams

Anhand von diesen 6 Dimensionen kann man für sich persönlich eine Einschätzung finden oder im Team zu einer gemeinsamen Einschätzung kommen und damit auch eventuelle Handlungsfelder identifizieren.










## Detailliertere Beschreibung zu den Achsen:

<b>Gering</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- „ihr/euch“ verwendet bei Ansprache an Gruppe</li><li>- Referenzieren auf andere Gruppen</li></ul>	<b>Identifikation</b>	<b>Hoch</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- „wir/uns“ in der Gruppenansprache</li><li>- Hohe Bereitschaft Aufgaben zu übernehmen</li></ul>
<b>Unabhängig</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Ständiges „Herausfordern“ anderer Teammitglieder</li></ul>	<b>Gegenseitige Abhängigkeit</b>	<b>Abhängig</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Offenes Sprechen über gemeinsame Ziele</li><li>- Einfordern von Feedback</li></ul>
<b>Machtgebrauch</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Einzelne haben hohen Redeanteil</li><li>- Beiträge werden unterbrochen</li><li>- Themenwechsel nur von bestimmten Personen</li></ul>	<b>Rollenverständnis</b>	<b>Partnerschaft</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Eigene Probleme werden angesprochen</li><li>- Redeanteil/ Themenwechsel verteilt</li></ul>
<b>Distanz</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Formaler Umgang</li></ul>	<b>Soziale Kontakte</b>	<b>Nähe</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Umgangssprache</li><li>- Gegenseitige Unterstützung</li></ul>
<b>win-loose</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Fokus auf eigene Ziele</li><li>- Sachverhalte „unveränderbar“</li></ul>	<b>Kooperationsstrategien</b>	<b>win-win</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- „Fremder“ Input wird integriert</li><li>- Team prüft: „was wäre wenn“</li></ul>
<b>Nicht-effektiv</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Entscheidungen werden vertagt</li><li>- Ideen werden mit Warnungen verknüpft</li><li>- Beziehungskonflikte auf Sachebene</li></ul>	<b>Konfliktverständnis</b>	<b>Effektiv</b> <ul style="list-style-type: none"><li>- Probleme werden offen angesprochen</li><li>- Interesse für andere Sichtweise</li><li>- Klärung auf „richtiger Ebene“</li></ul>

### Teamdiagnose:

Trage deine Einschätzung zur aktuellen Situation auf den Skalen ein.

<b>gering</b>	<b>Identifikation</b>	<b>hoch</b>
		
<b>unabhängig</b>	<b>Gegenseitige Abhängigkeit</b>	<b>abhängig</b>
		
<b>Macht- gebrauch</b>	<b>Rollenverständnis</b>	<b>Partnerschaft</b>
		
<b>Distanz</b>	<b>Soziale Kontakte</b>	<b>Nähe</b>
		
<b>win-loose</b>	<b>Kooperationsstrategien</b>	<b>win-win</b>
		
<b>nicht- effektiv</b>	<b>Konfliktverständnis</b>	<b>effektiv</b>
