

14.10.2022

Antwort

der Landesregierung

auf die Kleine Anfrage 444 vom 13. September 2022
des Abgeordneten Dirk Wedel FDP
Drucksache 18/899

Stellenbesetzung beim Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW

Vorbemerkung der Kleinen Anfrage

Der Bau- und Liegenschaftsbetrieb NRW (BLB NRW) ist ein teilrechtsfähiges Sondervermögen des Landes Nordrhein-Westfalen und hat gemäß § 2 Absatz 1 Satz 1 des Bau- und Liegenschaftsbetriebsgesetzes (BLBG) die Aufgabe, Grundstücke und grundstücksgleiche Rechte für Zwecke des Landes nach kaufmännischen Grundsätzen zu erwerben, zu bewirtschaften, zu entwickeln und zu verwerten und dabei die baupolitischen Ziele des Landes zu beachten.

Nach Ziff. 4.1 Satz 1 der Anweisungen über die Verwaltung und Organisation des Bau- und Liegenschaftsbetriebs NRW vom 17.03.2021 ist der BLB NRW in eine Zentrale und sieben Niederlassungen gegliedert.

Der BLB NRW beschäftigt Landesbeamte sowie Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer, die im Dienst des Landes stehen (vgl. § 5 BLBG).

Ausweislich des Haushaltsplans 2022 (Kapitel 12 700) verfügt der BLB NRW über 362 Planstellen für Beamtinnen und Beamte (HHP 2021: 358 Planstellen) sowie ein Stellensoll von 2302 Stellen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer (HHP 2021: 2.166 Planstellen).

Zum Stichtag 01.01.2022 waren ausweislich der Vorlage 17/6405 7,3 Prozent der Planstellen für Beamtinnen und Beamte und 2,9 Prozent der Stellen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer im Abgleich mit dem Stellensoll des Jahres 2021 nicht besetzt.

Nach Angaben des BLB NRW arbeiten in seiner Zentrale und den sieben Niederlassungen rund 2.500 Beschäftigte (<https://www.blb.nrw.de/organisation-und-niederlassungen>, aufgerufen am 09.09.2022).

Der Minister der Finanzen hat die Kleine Anfrage 444 mit Schreiben vom 14. Oktober 2022 namens der Landesregierung beantwortet.

Datum des Originals: 14.10.2022/Ausgegeben: 20.10.2022

1. Wie viele Planstellen und Stellen welcher Laufbahn und gegebenenfalls welcher Wertigkeit sind jeweils der Zentrale des BLB NRW und den jeweiligen Niederlassungen zugewiesen?

Im Einzelplan 12 (Ministerium der Finanzen) wird unter Kapitel 12 700 das „Sondervermögen Bau- und Liegenschaftsbetrieb Nordrhein-Westfalen (BLB NRW)“ abgebildet. Der Stellenplan des BLB NRW wird als eine Einheit betrachtet, der keine Unterscheidung zwischen den Niederlassungen und der Zentrale trifft.

Die Bewirtschaftung des Stellenplans erfolgt einheitlich in der Zentrale des BLB NRW.

Das Kapitel 12 700 weist für 2022 folgende Plan-/Stellen aus:

Planstellen für Beamtinnen und Beamte =	362
Laufbahngruppe 2.2 =	144
Laufbahngruppe 2.1 =	211
Laufbahngruppe 1.2 =	7
Stellen für Arbeitnehmerinnen/Arbeitnehmer =	2.302
Außertariflich =	3
vglb. Laufbahngruppe 2.2 =	156
vglb. Laufbahngruppe 2.1 =	1.792
vglb. Laufbahngruppe 1.2 =	347
vglb- Laufbahngruppe 1.1 =	4
Gesamt =	2.664

2. Wie viele Planstellen und Stellen welcher Laufbahn und gegebenenfalls welcher Wertigkeit in der Zentrale des BLB NRW und den jeweiligen Niederlassungen sind derzeit nicht besetzt?

Die Besetzung der Planstellen und Stellen für Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer stellte sich BLB-weit zum 01.07.2022 wie folgt dar:

Planstellen 2022 gesamt =	362, davon 39 unbesetzt
Laufbahngruppe 2.2 =	21
Laufbahngruppe 2.1 =	18
Laufbahngruppe 1.2 =	0
Stellen 2022 gesamt =	2.302 Stellen, davon 158 unbesetzt
Außertariflich =	0
vglb. Laufbahngruppe 2.2 =	32
vglb. Laufbahngruppe 2.1 =	110
vglb. Laufbahngruppe 1.2 =	16
vglb- Laufbahngruppe 1.1 =	0

3. Wie viele Beschäftigte des BLB NRW in Arbeitskraftanteilen (AKA) welcher Laufbahn haben in den letzten fünf Jahren jeweils jedes Jahr ihre Beschäftigung beim BLB NRW aufgenommen?

Zugänge 2017 bis 30.06.2022 in Arbeitskraftanteilen (AKA)							
Laufbahn/Jahr	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Gesamt
2.2 (höherer Dienst)	12	17	18	25	5	7	84
2.1 (gehobener Dienst)	107	142	228	284	243	126	1.129
1.2 (mittlerer Dienst)	24	43	50	40	26	27	210
Gesamt	143	202	296	349	274	160	1.423

4. Wie viele ordentliche bzw. außerordentliche Abgänge von Beschäftigten des BLB NRW in AKA welcher Laufbahn gab es in den letzten fünf Jahren jeweils jedes Jahr?

Abgänge 2017 bis 30.06.2022 in Arbeitskraftanteilen (AKA)							
Laufbahn/Jahr	2017	2018	2019	2020	2021	2022	Gesamt
2.2 (höherer Dienst)	11	13	25	21	17	10	96
2.1 (gehobener Dienst)	75	61	98	111	128	76	548
1.2 (mittlerer Dienst)	24	23	29	19	31	23	148
Gesamt	110	97	151	150	176	109	793

5. Welche Maßnahmen ergreift der BLB NRW, um nicht besetzte Planstellen und Stellen baldmöglichst bestqualifiziert zu besetzen?

Der BLB NRW hat in den letzten Jahren sehr viel Arbeit in den Bereich Personalgewinnung investiert und die Arbeitgebermarke erfolgreich ausgebaut.

Ein besonderer Erfolg sind die Auszeichnungen als „TOP Company 2022“ von Kununu sowie die Auszeichnung „Most wanted Employer 2022“ von der „Zeit Verlagsgruppe“ in Zusammenarbeit mit Kununu. Hier wurde der BLB NRW als drittbester Arbeitgeber im Bausektor gewählt.

Der BLB NRW hat durch das digitale Bewerbermanagement System bereits frühzeitig das gesamte Stellenbesetzungsverfahren von der Bewerbung bis zum Vorstellungsgespräch so aufgestellt, dass es zügig, flexibel und weitestgehend online durchgeführt werden kann. Im Jahr 2020 konnten daher trotz der Covid-19 Pandemie unter Verwendung digitaler Medien insgesamt 1.200 Vorstellungsgespräche realisiert werden.

Zudem wurde im Jahr 2021 eine Rekrutierungs-Offensive umgesetzt. Kernbestandteile waren:

- Einführung eines Werkstudierendenkonzeptes
- Einführung eines Mitarbeiterempfehlungsprogrammes (ca. 20% der aktuellen monatlichen Einstellungen)
- Social Media Offensive, mit Hinweisen auf freie Stellen in allen Social Media Posts

Seit 2022 erfolgt die Umsetzung eines Hochschulmarketing-Konzeptes mit sechs Zielhochschulen. Es handelt sich dabei um

- die Ruhr-Universität Bochum,
- die TH Köln,
- die Universität Duisburg-Essen,
- die FH Aachen,
- die FH Münster und
- die FH Bielefeld.

Für diese Hochschulen werden drei digitale Formate pro Jahr angeboten, die über Social Media Kanäle und das Netzwerk der Werkstudierenden beworben werden:

1. Bewerbungstraining
2. Vortrag: Von Powerfrau zu Powerfrau. Karriere- und Entwicklungsmöglichkeiten für Frauen im BLB NRW
3. SpeedDating: Vorstellung verschiedener Geschäftsbereiche des BLB NRW

Für die besonders herausfordernde Besetzung von Führungspositionen auf der Ebene Geschäftsbereichsleitung/Niederlassungsleitung wurde zudem im Rahmen eines Pilotprojektes die Zusammenarbeit mit einem Personaldienstleister angestoßen.

Ab dem Jahr 2023 ist außerdem geplant, verschiedene IHK-Ausbildungen wieder anzubieten.