

# Neue Maßstäbe in der Analyse von Führungs- und Schlüsselkräften

Durch die innovative Kombination multidimensionaler Perspektiven wird MINDONEpotential zu dem Profiling-Instrument für Key Performer.

## Anwendungsbereiche

- Standortbestimmung für Führungs- und Schlüsselkräfte
- Besetzung von Führungspositionen: Post Merger, Change Prozesse, Recruiting
- Laufbahnplanung
- Nachfolgeplanung
- Basis für Führungsentwicklung
- Mindset-Analyse
- Analyse der Führungskultur
- Analyse unternehmensspezifischer Erfolgsfaktoren
- Controlling von Entwicklungsmaßnahmen

**Und für Privatpersonen, die sich ein Bild von sich selbst machen möchten, bietet es folgende wichtige ergänzende Grundpfeiler der persönlichen Entwicklung:**

- Information über Bindungsmotivatoren
- Ausgangsbasis für Selbstcoaching
- Anregung zur eigenständigen Reflexion der persönlichen und beruflichen Stärken und Schwächen

- Ableitung von gezielten Entwicklungsschritten
- Erhöht die Fähigkeit zur Selbsteinschätzung, insbesondere in Kombination mit einem 360°Feedback

## MINDONEpotential im Überblick

MINDONEpotential ist weit mehr als ein herkömmlicher Persönlichkeitstest. Durch die innovative Kombination multidimensionaler Perspektiven erhalten Sie ein deutlich zuverlässigeres und umfassenderes Profil von Führungs- und Schlüsselkräften.

Um den spezifischen Anforderungen dieser Zielgruppe gerecht zu werden, kombiniert und integriert sie mehrere Dimensionen zu einem gemeinsamen Bild. So haben Sie innerhalb von 60 Minuten die klare Erkenntnis über die folgenden Informationen:

- Motivatoren
- Berufliche Interessen
- Denk- und Lernstil
- Persönlichkeitsmerkmale
- Numerische und analytische Fähigkeiten

Um eine besonders hohe Verlässlichkeit und Eindeutigkeit der Ergebnisse liefern zu können, haben wir den verschiedenen Themenbereichen des MINDONEpotential bewährte psychologische Modelle zugrunde gelegt.

# Umfassendes, aussagekräftiges und valides Profil

Studien haben gezeigt, dass eine ausschließliche Erhebung von Persönlichkeitsprofilen ungenau in der Erfassung der Eignung einer Person für bestimmte Positionen ist. Unsere Forschung unter den unterschiedlichsten Berufsgruppen hat nachgewiesen, dass Berufsinteressen und Motivatoren häufig viel bessere Prognosen zulassen. Sie können vorab festlegen, welche der abgefragten Faktoren in Ihrem Unternehmen besonders wichtig sind und so die Passung der einzelnen Teilnehmer bzw. mögliche Abweichungen zu den Anforderungen Ihrer Organisation feststellen. Abhängig von Ihrem Bedarf erhalten Sie auf Knopfdruck unterschiedliche Berichtarten.

## Allein oder gemeinsam mit anderen HR-Maßnahmen einsetzbar

MINDONEpotential zeigt das Führungsverständnis sowie mögliche Stärken und Schwächen einer Person auf. Diese Potenzialanalyse legt zentrale Persönlichkeitsmuster offen, unterstützt bei der Auswahl von Führungskräften und gibt Auskunft über den Mindset Ihrer Führungskräfte, was insbesondere in Veränderungs- oder Post-Merger-Prozessen wichtige Informationen liefert.

Gleichzeitig kann MINDONEpotential auch in Kombination mit anderen HR-Instrumenten, wie beispielsweise Development Centern eingesetzt werden. Dabei erhalten Sie wichtige Zusatzinformationen sowie konkrete Hebel für individuelle Entwicklungsmaßnahmen.