

# 組織活性化プログラム I 『エンゲージメントを高める組織づくり』

【対象】組織への愛着心と働きがいに欠け、優秀な人材の流出が後を絶たず、定着と早期業績に結びつけたい全ての組織向けです。  
 【特徴】上昇志向に応えるキャリアアッププランの充実と、相互尊重によるコミュニケーション活性化で互いに成長し合う組織をつくります。  
 【期間】約1年間（～6ヶ月：戦略策定診断期間 6ヶ月～：キックオフ及び定着期間）

スタート 約6ヶ月 約1年

## 第1クール

### 1. 組織内環境調査

【組織内環境調査】

- モチベータ診断  
目指す方向性と、個人のモチベーションがあるか
- ES調査 (エンゲージメント・サーベイ)

## 第2クール

### 2. 座談会

【私達の役割理解】

- 社員座談会  
会社の目指す方向と、現場の感覚は合っているか

## 第3クール

### 3. コミュニケーション診断

【コミュニケーション診断】

- PDCA手法の診断  
部署ごとのPDCAサイクルを診断し、ムダを測る
- コミュニケーション診断

## 第4クール

### 4. 育成環境調査

【業務効率化】

- 業務の棚卸しと改善策  
部署・個人ごとに業務を見直し、改善策を立てる

## スタート

### 5. キックオフ

【改善目標設定】

- 目標設定  
全社目標設定と実行計画

各種調査

研修

- 自己表現力を鍛えるコミュニケーション研修（若手）
- 問題解決力向上研修（全従業員）
- 発想力向上研修（全従業員）
- キックオフ大会
- 部下の成長を促すコミュニケーション研修（管理職）
- コンセプチュアル思考研修（管理職）
- コーチング実践研修（管理職）
- PDCA研修（管理職）

- ◆ 上記はあくまで参考例です。企業様の要望によりアレンジが可能です。既に取り組んでいる調査等がありましたら、連携することができます。
- ◆ 事業所数や、事業展開地域は問いませんが、全社での取り組みをおすすめします。基本的にはプロジェクトを発足して進めます。
- ◆ PDCA = 「プラン・実行・チェック・再実行」の成果達成へのコミュニケーションサイクルです。