 <b>TOR VERGATA</b> <small>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA</small>	<b>Scuola di Specializzazione In Medicina del Lavoro</b>	<b>POLITICA E MISSIONE</b>	<b>MOD-PM</b> <b>Rev.0 del 20/01/2023</b> Pag. 1 di 4
---	--	----------------------------	---

## POLITICA

La Scuola di Specializzazione di Medicina del Lavoro dell'Università degli Studi di Roma Tor Vergata è stata attivata all'interno dell'Ateneo con l'obiettivo generale formare gli specializzandi in Medicina del Lavoro con un background accademico solido e ampio e un'adeguata esperienza clinica in diversi metodi di trattamento. Durante i quattro anni di corso vengono affrontate tematiche classiche utili alla formazione di base ma anche innovative e al passo con la ricerca.

Gli specializzandi saranno anche attivamente coinvolti nella partecipazione a corsi ed eventi congressuali, con l'obiettivo non solo di conoscere ed ascoltare docenti e specialisti riconosciuti a livello internazionale, ma anche di offrire loro una possibile interazione finalizzata al loro percorso di formazione.

La struttura di sede è la **UOSD di Medicina del Lavoro** del Policlinico Tor Vergata i cui macro-obiettivi sono:


- A. Attuare con continuità e con costante attenzione all'eccellenza percorsi ispirati ai principi del miglioramento continuo della qualità in tutti gli ambiti in cui si svolgono le attività dell'U.O.D.S di Medicina del Lavoro
  - A1 – Mantenere la certificazione ISO 9001:2015 su tutti i processi della Medicina del Lavoro
  - A2 – Migliorare attraverso l'attività dell'ambulatorio regionale CUP di Medicina del Lavoro l'identificazione/recupero delle Patologie Professionali "Sommerse"
- B. Garantire al Datore di Lavoro un adeguato sistema di prevenzione e tutela della salute dei lavoratori
  - B.1 Miglioramento delle modalità di archiviazione e consultazione delle cartelle sanitarie di rischio e del documento personale di rischio attraverso l'utilizzo di una cartella informatizzata
  - B.2 Partire dal monitoraggio degli infortuni biologici al fine di intervenire con la Prevenzione
- C. Promozione di una cultura di prevenzione in materia di salute e sicurezza
  - C.1 Garantire personale costantemente formato
  - C.2 Attivare dei sistemi di sensibilizzazione del lavoratore alla prevenzione dell'influenza attraverso vaccinoprofilassi
  - C.3 Individuare Specifici Programmi di Promozione della salute
- D. Razionalizzazione e Gestione delle non idoneità e delle idoneità con limitazione/prescrizione
  - D.1 Rivalutazione delle patologie alla base dei giudizi d'idoneità con limitazione/prescrizione avviando, ove possibile, con la collaborazione dello specialista del caso, dei percorsi di cura al fine di un pieno reinserimento lavorativo
- E. Supportare i clinici operanti all'interno del PTV negli obblighi certificativi in caso di sospetto di patologie di origine professionale
  - E.1 Disponibilità ad eseguire consulenze specialistiche di medicina del lavoro finalizzate all'adempimento dell'obbligo normativo.

**MISSION:** La missione della Scuola è quella di permettere ai propri studenti in specializzazione un approfondimento delle tematiche classiche utili alla formazione di base ma anche innovative, al passo con la ricerca scientifica.

## VALORI

La Scuola di Specializzazione promuove i seguenti valori:

- **Libertà di ricerca e formazione:** la Scuola promuove lo sviluppo e il progresso della cultura e delle scienze attraverso la ricerca, la formazione, la collaborazione scientifica e culturale con istituzioni

 <b>TOR VERGATA</b> <small>UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI ROMA</small>	<b>Scuola di Specializzazione In Medicina del Lavoro</b>	<b>POLITICA E MISSIONE</b>	<b>MOD-PM</b> Rev.0 del 20/01/2023 Pag. 2 di 4
---	--	----------------------------	--

italiane ed estere, ispirandosi, per il perseguimento delle proprie finalità istituzionali, a principi di autonomia, responsabilità, laicità e pluralismo, garantendo libertà di ricerca, di insegnamento e di studio.

- **Ricerca:** La Scuola crea le condizioni idonee per la realizzazione dell'attività di ricerca, fornendo ai propri medici specializzandi le risorse e gli strumenti necessari allo svolgimento della ricerca scientifica e favorendo la collaborazione scientifica tra soggetti appartenenti alla comunità accademica, facilitando la costituzione di gruppi di ricerca e promuovendo l'interscambio di studiosi con altre Università e istituzioni scientifiche italiane e straniere
- **Formazione:** la Scuola promuove la preparazione culturale dello specializzando e garantisce l'acquisizione di conoscenze, esperienze e metodologie congrue con il titolo di studio che questi intende conseguire.
- **Pari opportunità:** la Scuola garantisce il rispetto del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento tra donne e uomini nell'accesso alle attività didattiche e cliniche.
- **Valutazione:** la Scuola garantisce una valutazione delle attività dello specializzando secondo criteri di qualità, trasparenza e promozione del merito per assicurare il costante miglioramento dei propri livelli qualitativi e dei risultati.
- **Internazionalizzazione:** la Scuola promuove e sostiene il processo di internazionalizzazione attraverso la mobilità degli specializzandi, programmi integrati di studio, iniziative di cooperazione interuniversitaria per attività di studio e di ricerca. Collabora con organismi nazionali e internazionali alla definizione e alla realizzazione di programmi di cooperazione scientifica e di formazione.

**OBIETTIVI DI POLITICA:** La Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro intende sviluppare e diffondere la cultura della qualità a tutti i livelli dell'organizzazione per garantire e migliorare continuamente l'efficacia e l'efficienza dei servizi erogati.


Coerentemente con quanto indicato nel REGOLAMENTO DIDATTICO, con la *Mission*, viene adottata una **Politica per la Qualità** che si prefigge i seguenti obiettivi:

### 1. Mantenimento di un alto Livello della soddisfazione (sopra al 3) della scuola

Indicatore livello di soddisfazione dello specializzando e del docente

	INDICATORE	MISURAZIONE INDICATORE	VALORE TRAGUARDO	Modalità di rilievo	Resp. attuazione	Resp. Verifica
1.1	Soddisfazione dello specializzando	% di Questionari di valutazione con valori compresi tra 3 e 5	70%	Statistiche sui questionari di soddisfazione	Direttore SSM	RMV/Segreteria
1.2	Soddisfazione del docente	% di Questionari di valutazione con valori compresi tra 3 e 5	70%	Statistiche sui questionari di soddisfazione	Direttore SSM	RMV/Segreteria


### 2. Migliorare il livello di internazionalizzazione

	<p align="center"><b>Scuola di Specializzazione In Medicina del Lavoro</b></p>	<p align="center"><b>POLITICA E MISSIONE</b></p>	<p align="center"><b>MOD-PM</b> Rev.0 del 20/01/2023 Pag. 3 di 4</p>
---	--	--	--

	INDICATORE	MISURAZIONE INDICATORE	VALORE TRAGUARDO	Modalità di rilievo	Resp. attuazione	Resp. Verifica
2.1	Numero specializzandi che hanno svolto attività in rete internazionale	Numero Specializzandi che hanno effettuato attività all'estero /tot specializzandi	Solo monitoraggio	Convenzioni/accordi con istituti esteri	Direttore SSM	RMV/Segreteria
2.2	Numero specializzandi esteri che svolgono attività all'interno scuola	Numero Specializzandi stranieri/tot specializzandi	1	Convenzioni/accordi con istituti esteri	Direttore SSM	RMV/Segreteria
2.3	Numero di abstract/articoli/pubblicazioni presentati a congressi o a progetti di ricerca internazionali	Numero di abstract/articoli/pubblicazioni/progetti di ricerca internazionali	4	Motore Ricerca Scopus/Pubmed/Abstract book/Riviste (cfr. "EUROPEAN PROJECTS")	Direttore SSM	RMV/Segreteria

### 3. Migliorare l'attrattività della scuola attraverso delle azioni mirate che garantiscano una maggiore visibilità

	INDICATORE	MISURAZIONE INDICATORE	VALORE TRAGUARDO	Modalità di rilievo	Resp. attuazione	Resp. Verifica
3.1	Numero pubblicazioni dal corpo docente del settore specifico della SSM nell'ultimo anno A.A	Num. Pubblicazioni	16	Motore Ricerca Pubmed/Scopus (cfr. "pubblicazioni Magrini - Coppeta + altri + specializzandi 2022-2023")	Direttore SSM	RMV/Segreteria
3.2	Numero pubblicazioni a cui gli specializzandi hanno partecipato negli ultimi due A.A.	Numero di pubblicazioni/Numero degli specializzandi	18	Motore Ricerca Scopus/Pubmed Scopus (cfr. "pubblicazioni Magrini - Coppeta + altri + specializzandi 2022-2023")	Direttore SSM	RMV/Segreteria
3.3	H index ultimi 10 anni del corpo docente	Valore numerico	≤3	Motore Ricerca Scopus (cfr "H index docenti)	Direttore SSM	RMV/Segreteria
3.4	Occupabilità degli specializzati	Num. Occupati entro 6 mesi dalla specializzazione /num. Specializzati	100%	Contatto email Direttore/Segreteria	Direttore SSM	RMV/Segreteria
3.5	Miglioramento della tecnologia	Numero di apparecchiature ad alta tecnologia a disposizione della scuola	Solo monitoraggio	Inventario beni SSM	Direttore SSM	RMV/Segreteria
3.6	Numero di prestazioni rispetto al minimo del D.I. 402/17	Percentuale al di sopra rispetto al minimo	Solo monitoraggio	Libretto-diario	Direttore SSM	RMV/Segreteria

	<p align="center"><b>Scuola di Specializzazione In Medicina del Lavoro</b></p>	<p align="center"><b>POLITICA E MISSIONE</b></p>	<p align="center"><b>MOD-PM</b> Rev.0 del 20/01/2023 Pag. 4 di 4</p>
---	--	--	--

#### 4. Monitoraggio della mobilità all'interno della Scuola

	INDICATORE	MISURAZIONE INDICATORE	VALORE TRAGUARDO	Modalità di rilievo	Resp. attuazione	Resp. Verifica
4.1	Monitoraggio del numero di abbandoni nell'anno accademico	N. di Abbandoni nell'anno accademico	≤1	Monitoraggio iscrizioni/adesioni	Direttore SSM	RMV/Segreteria
4.2	Monitoraggio scambi sede	N. di scambi sede in entrata cambio/n. scambi sede in uscita nell'anno accademico	≤3	Monitoraggio iscrizioni/adesioni	Direttore SSM	RMV/Segreteria

#### 5. Mantenimento dei requisiti di accreditamento della scuola

	INDICATORE	MISURAZIONE INDICATORE	VALORE TRAGUARDO	Modalità di rilievo	Resp. attuazione	Resp. Verifica
5.1	Coorti attive all'interno della scuola di specializzazione	N. corti attive	4	Libretto-diario	Direttore SSM	RMV/Segreteria

#### 6. Miglioramento della rete formativa

	OBIETTIVO	INDICATORE	VALORE TRAGUARDO	Modalità di rilievo	Resp. attuazione	Resp. Verifica
6.1	Rete formativa strutturata su diversi reparti / casi specialistici/ ampliamento della rete formativa	N. di Unità operative partecipanti alla rete formativa	7	Convenzioni	Direttore SSM	RMV/Segreteria

## COMUNICAZIONE DELLA POLITICA

La Scuola di Specializzazione in Medicina del Lavoro provvede a comunicare a tutti gli Organi della propria struttura la Politica e la rende reperibile al proprio interno (sito internet, mail).

**Gli obiettivi della politica della SSM sono riferiti all'a.a. 2021/2022 (anno solare 2022-2023)**

Data, 22/5/2023

Firma Direttore