

<p align="center"><b>COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 9 DECEMBER 2021 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR DE TOERISTISCHE ATTRACTIES TOT WIJZIGING VAN DE COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 12 FEBRUARI 2020 BETREFFENDE DE JONGERENLOON</b></p>	<p align="center"><b>CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 9 DECEMBRE 2021 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACTIONS TOURISTIQUES, MODIFIANT LA COVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 12 FEVRIER 2020 RELATIVE AU SALAIRE DES JEUNES</b></p>
<p><b>Hoofdstuk 1 - Toepassingsgebied</b></p>	<p><b>Chapitre 1er - Champ d'application</b></p>
<p><b>Artikel 1</b></p>	<p><b>Article 1er</b></p>
<p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers en de werknemers van de ondernemingen die tot de bevoegdheid van het Paritair Comité voor de Toeristische attracties behoren.</p> <p>§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan, de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>	<p>§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs et travailleurs des entreprises relevant de la compétence de la Commission Paritaire pour les Attractions touristiques.</p> <p>§ 2. On entend par "travailleurs", les ouvriers et les employés, masculins et féminins.</p>
<p><b>Hoofdstuk II – Jongerenloon</b></p>	<p><b>Chapitre II – Salaires des jeunes</b></p>
<p><b>Artikel 2</b></p>	<p><b>Article 2</b></p>
<p>Artikel 2 van de CAO van 12 februari 2020 betreffende de "jongeren" barema's (n<sup>o</sup>: 157671/CO/333) wordt vervangen door volgende bepaling:</p> <p>« Artikel 7 van de CAO van 30 juni 2011 betreffende de sectorale functieclassificatie en minimumlonen (N<sup>o</sup>: 104966/CO/333) wordt vervangen door volgende bepaling.</p> <p>« Artikel 7 Het volgende wordt voorzien betreffende de aanvangsleeftijd van het minimumloon voorzien in artikel 4:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Het minimumloon aan 2 functie jaren voor de werknemer vanaf 20 jaar die een derde opeenvolgend seizoen komt en een anciënniteit heeft van 200 effectieve werkdagen</li> <li>• Het minimumloon aan 1 functiejaar voor de werknemer vanaf 19 jaar die een tweede opeenvolgend seizoen komt en een anciënniteit heeft van 100 effectieve werkdagen</li> <li>• Het minimumloon aan 0 functie jaren voor de werknemer vanaf 18 jaar.</li> </ul>	<p>L'article 2 de la CCT du 12 février 2020 relative aux barèmes « jeunes » (n<sup>o</sup>: 157671/CO/333) est remplacé par la disposition suivante :</p> <p>« L'article 7 de la CCT du 30 juin 2011 relative à la classification sectorielle des fonctions et aux barèmes minimums (N<sup>o</sup>: 104966/CO/333) est remplacé par la disposition suivante.</p> <p>« Article 7 Les dispositions suivantes sont prévues concernant l'âge de départ du barème minimum prévu dans l'article 4 :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Le salaire minimum à 2 années de fonction pour le travailleur à partir de 20 ans en troisième saison consécutive et ayant une ancienneté minimum de 200 jours de travail effectif</li> <li>• Le salaire minimum à 1 année de fonction pour le travailleur à partir de 19 ans en deuxième saison consécutive et ayant une ancienneté minimum de 100 jours de travail effectif</li> </ul>

<ul style="list-style-type: none"> <li>• 90% van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemer vanaf 17 jaar</li> <li>• 80% van het minimumloon van 0 functie jaren voor de jongere werknemer vanaf 16 jaar</li> </ul> <p>Deze regeling geldt niet voor werknemers die zijn tewerkgesteld met een studentenovereenkomst zoals voorzien in artikel 8. »</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Le salaire minimum à 0 année de fonction pour le travailleur à partir de 18 ans.</li> <li>• 90% du salaire minimum à 0 année de fonction pour le jeune travailleur de 17 ans</li> <li>• 80% du salaire minimum à 0 année de fonction pour le jeune travailleur de 16 ans.</li> </ul> <p>La présente disposition n'est pas d'application pour les travailleurs engagés dans les liens d'un contrat d'étudiant comme prévu à l'article 8. »</p>
<b>Hoofdstuk III - Duur</b>	<b>Chapitre III - Durée</b>
<b>Artikel 3</b>	<b>Article 3</b>
<p>Deze bepalingen zijn van toepassing voor een onbepaalde duur vanaf 1 januari 2022.</p> <p>Zij kan worden opgezegd door een van de ondertekenende partijen en zulks mits een opzeggingstermijn van drie maanden betekend bij een ter post aangetekende brief, gericht aan de Voorzitter van het Paritair Comité voor de Toeristische attracties en aan de ondertekenende organisaties van deze collectieve arbeidsovereenkomst.</p>	<p>Ces dispositions sont d'application pour une durée indéterminée à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2022.</p> <p>Elle peut être dénoncée par une des parties signataires et ce moyennant un préavis de trois mois notifié par lettre recommandée à la poste, adressée au président de la Commission paritaire pour les attractions touristiques et aux organisations signataires de la présente convention collective de travail.</p>
<b>Artikel 4</b>	<b>Article 4</b>
<p>Overeenkomstig artikel 14 van de wet van 5 december 1968 betreffende de collectieve arbeidsovereenkomsten en de paritaire comités worden, voor wat betreft de ondertekening van deze collectieve arbeidsovereenkomst, de handtekeningen van de personen die deze aangaan namens de werknemersorganisaties enerzijds en namens de werkgeversorganisaties anderzijds, vervangen door de, door de voorzitter en de secretaris ondertekende en door de leden goedgekeurde notulen van de vergadering.</p>	<p>Conformément à l'article 14 de la loi du 5 décembre 1968 sur les conventions collectives de travail et les commissions paritaires, en ce qui concerne la signature de cette convention collective, les signatures des personnes qui la concluent au nom des organisations de travailleurs d'une part et au nom des organisations d'employeurs d'autre part, sont remplacées par le procès-verbal de la réunion approuvé par les membres et signé par le président et le secrétaire.</p>