



## Unsere Kunden

### **Einzelpersonen auf der Suche nach Selbstreflexion und persönlicher Entwicklung:**

Individuen, die ihr eigenes Potenzial erkennen und ausschöpfen möchten, suchen oft nach Potenzialdiagnostik als Instrument zur Selbstreflexion und persönlichen Entwicklung. Sie möchten ihre Stärken identifizieren, an ihren Schwächen arbeiten und ihr persönliches Wachstum fördern.

### **Unternehmen und Organisationen, die ihre Mitarbeiter besser einsetzen möchten:**

Unternehmen nutzen Potenzialdiagnostik, um das Potenzial ihrer Mitarbeiter voll auszuschöpfen. Indem sie die individuellen Stärken und Fähigkeiten ihrer Mitarbeiter verstehen, können sie diese gezielt einsetzen und entsprechende Entwicklungsmöglichkeiten bieten. Potenzialdiagnostik unterstützt dabei, effiziente Teams aufzubauen und die Produktivität und Zufriedenheit der Mitarbeiter zu steigern.

### **Bildungseinrichtungen zur Identifizierung von Hochbegabung und Talentförderung:**

Schulen, Hochschulen und Bildungseinrichtungen setzen Potenzialdiagnostik ein, um Talente und hochbegabte Schüler zu identifizieren. Dadurch können sie spezifische Fördermaßnahmen entwickeln, um das Potenzial dieser Schüler zu entfalten und ihnen eine optimale Bildungserfahrung zu bieten.

**Berufsberater und Karrierecoaches:** Berufsberater und Karrierecoaches nutzen Potenzialdiagnostik, um Einzelpersonen bei der Karriereplanung zu unterstützen. Durch die Analyse von Stärken, Interessen und Fähigkeiten können sie Ratschläge zur beruflichen Richtung geben und individuelle Entwicklungsmöglichkeiten aufzeigen.

**Personalabteilungen und HR-Verantwortliche:** Personalabteilungen und HR-Verantwortliche verwenden Potenzialdiagnostik als Werkzeug bei der Personalauswahl, Personalentwicklung und Nachfolgeplanung. Sie möchten sicherstellen, dass die richtigen Personen auf die richtigen Positionen platziert werden und dass die Mitarbeiter ihr volles Potenzial entfalten können.