

**Paritair comité  
voor de socio-culturele sector**  
Collectieve arbeidsovereenkomst  
van 26 juni 2017

Bijdrage ter ondersteuning van de opleiding voor  
het jaar 2018

PREAMBULE

Sinds de collectieve arbeidsovereenkomst van 25 augustus 2008 betreffende de bijkomende opleidingsinspanningen, hebben de sociale partners van het paritair subcomité voor de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en van het Waals Gewest overeengekomen om de opleidingsinspanningen te steunen, met name door de middelen van het Sociaal Fonds van de socio-culturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen te verhogen door een bijdrage van 0,1% van de loonmassa.

Deze bijdrage werd voor de laatste keer vernieuwd door middel van de collectieve arbeidsovereenkomst van 17 oktober 2016 betreffende de bijkomende opleidingsinspanningen gesloten in afwachting van de wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk en de nieuwe definitie van de verplichtingen inzake opleidingsinspanningen. Deze overeenkomst beoogt de verlenging van dit financieringsmechanisme in 2018 en de uitbreiding ervan tot de Franstalige werkgevers die behoren tot paritair comité 329.03, zonder afbreuk te doen aan de latere besprekingen over de opleidingsinspanningen zoals bepaald in de Wet van 5 maart 2017 betreffende werkbaar en wendbaar werk.

**Commission paritaire  
pour le secteur socio-culturel**  
*Convention collective de travail*  
du 26 juin 2017

Cotisation en vue de soutenir la formation pour  
l'année 2018

PRÉAMBULE

Depuis la convention collective de travail du 25 août 2008 relative aux efforts supplémentaires de formation, les partenaires sociaux de la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne ont convenu de soutenir le dispositif d'efforts de formation notamment en augmentant les moyens du Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone par une cotisation de 0,1% de la masse salariale.

Cette cotisation a été renouvelée pour la dernière fois en par le biais de la convention collective de travail du 17 octobre 2016 relative aux efforts supplémentaires de formation conclue dans l'attente de la loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable et la nouvelle définition des obligations en matière d'efforts de formation.

Cette convention vise la prolongation de ce mécanisme de financement en 2018 et son extension aux employeurs francophones relevant de la Commission paritaire 329.03, sans préjudice de discussions ultérieures sur les efforts de formation tels que prévus dans la Loi du 5 mars 2017 concernant le travail faisable et maniable.

### Artikel 1

Deze collectieve overeenkomst is van toepassing op de werkgevers en op de werknemers van de verenigingen die ressorteren onder het paritair comité voor de socioculturele sector voor zover zij aan één van de volgende voorwaarden voldoen:

- een vereniging zijn waarvan de zetel gevestigd is in het Waalse Gewest;
- een vereniging zijn waarvan de maatschappelijke zetel gevestigd is in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest en ingeschreven zijn bij de Rijksdienst voor Sociale Zekerheid op de Franstalige taalrol.

Onder "werknemers", wordt verstaan: de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.

### Art. 2.

De werkgevers zullen voor elke trimester van het jaar 2018 een bijdrage van 0,10% storten, berekend op basis van de bruto lonen betaald aan hun werknemers, aan het fonds voor bestaanszekerheid bedoeld in artikel 3.

Deze bijdragen moeten op hetzelfde ogenblik als de sociale zekerheidsbijdragen aan de Rijksdienst voor sociale zekerheid worden gestort.

### Art 3.

De Rijksdienst voor sociale zekerheid staat in voor het uitvoeren van de heffing van de bijdrage bedoeld in artikel 4 bij de werkgevers van de organisaties of instellingen die ressorteren onder het paritair subcomité voor de socioculturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschap en van het Waalse Gewest en voor het uitvoeren van een terugstorting aan het fonds voor bestaanszekerheid genaamd "Sociaal Fonds van de socioculturele sector van de Franse en Duitstalige Gemeenschappen" waarvan de maatschappelijke zetel is gevestigd Saincteletteplein, 13-15 te 1000 Brussel.

### Article 1er.

La présente convention collective est d'application aux employeurs et aux travailleurs des associations ressortissant à la commission paritaire du secteur socioculturel pour autant qu'elles satisfassent à une des conditions suivantes :

- être une association dont le siège est situé en Région wallonne ;
- être une association dont le siège social est situé dans la Région de Bruxelles-capitale et être inscrite auprès de l'Office national de sécurité sociale dans le rôle linguistique francophone.

Par "travailleurs", on entend : le personnel ouvrier et employé masculin et féminin.

### Art. 2.

Les employeurs verseront pour chaque trimestre de l'année 2018 une cotisation de 0,10 %, calculée sur la base des salaires bruts payés à leurs travailleurs, au fonds de sécurité d'existence visé à l'article 3.

Ces cotisations doivent être versées au même moment que les cotisations de sécurité sociale à l'Office national de sécurité sociale.

### Art. 3.

L'Office national de sécurité sociale est chargé d'opérer le prélèvement de la cotisation visée à l'article 4 auprès des employeurs des organisations ou institutions ressortissant à la Sous-commission paritaire pour le secteur socio-culturel de la Communauté française et germanophone et de la Région wallonne et d'effectuer un reversement au fonds de sécurité d'existence dénommé "Fonds social du secteur socio-culturel des Communautés française et germanophone" dont le siège social est fixé Square Sainctelette, 13-15 à 1000 Bruxelles.

## Art. 4..

Binnen de beperkingen van de financiële middelen die voortkomen van de bijdrage bedoeld in artikel 2, bepaalt het beheerscomité van het fonds bedoeld in artikel 3 de modaliteiten van tenlasteneming van de directe en indirecte kosten van de opleidingen van alle werknemers bedoeld in artikel 1 alsook de terugbetalingsmodaliteiten van deze kosten aan de werkgevers.

## Art. 5.

Deze collectieve arbeidsovereenkomst heeft uitwerking met ingang van 1 januari 2018 en is gesloten voor bepaalde tijd. Zij loopt ten einde op 31 december 2018.

## Art. 4.

Dans les limites des moyens financiers provenant de la cotisation visée à l'article 2, le comité de gestion du fonds visé à l'article 3 définit les modalités de prise en charge des coûts directs et indirects des formations de tous les travailleurs visés à l'article 1er ainsi que les modalités de remboursement de ces coûts aux employeurs.

## Art. 5.

La présente convention collective de travail est conclue pour une durée déterminée et produit ses effets à partir du 1er janvier 2018. Elle cessera de produire ses effets le 31 décembre 2018.