



COC Midden-Gelderland Jaarverslag 2020

Email: info@cocmiddengelderland.nl
Telefoonnummer: 026 442 31 61

COC Midden-Gelderland
St. Catharinaplaats 10
6811 BS Arnhem



Voorwoord

Beste lezer,

2020 gaat de boeken in als het jaar dat totaal anders verliep dan een ieder op 1 januari had bedacht. Het nieuwe jaar bij COC Midden-Gelderland begon mooi, met onder andere een groot aantal voorlichtingen in het vooruitzicht, diverse ontmoetingsactiviteiten op de agenda en bovendien een financieel gezonde organisatie. En toen werd het maart.

Het coronavirus greep wereldwijd om zich heen. Nederland ging in lockdown en het bleek het begin van een nieuwe tijd. Het bestuur van COC Midden-Gelderland is ontzettend trots op de manier waarop we daar ons als organisatie doorheen hebben geslagen. Zo hebben we de uitvoering van de maatregelen goed en serieus opgepakt. De veiligheid voor de bezoekers en onze vrijwilligers stond te allen tijden voorop. En dat heeft ervoor gezorgd dat er niet één coronabesmetting gerelateerd is aan het COC. Dat betekent echter ook dat soms moeilijke besluiten genomen moesten worden. Veel fysieke activiteiten zijn niet doorgegaan. De Roze Bunker is maanden lang gesloten geweest voor onder andere de ontmoetingsactiviteiten, de open baravonden in de weekenden, de intakegesprekken voor vluchtelingen, inloopspreekuren op zaterdagmiddag en tal van andere activiteiten.

Dat betekent dat COC Midden-Gelderland een ontzettend lastig jaar achter de rug heeft. De coronacrisis heeft een grote impact gehad op onze financiën, onze activiteiten, onze vrijwilligers en de LHBTI-doelgroep in algemene zin. Zo hebben we bijna geen inkomsten kunnen halen uit ons café en de voorlichtingsactiviteiten. Ook hebben we vanwege de beperkende maatregelen moeite gehad met het bereiken van de doelgroep. In het najaar van 2020 zijn we daarnaast een vaste cafébezoeker verloren door zinloos geweld. Het verdriet binnen de vereniging en de LHBTI-gemeenschap in Arnhem, maar ook ver daarbuiten, is nog steeds ontzettend groot.

Hoewel we nog jaren last zullen ervaren van het jaar 2020, zijn afgelopen jaar ook behoorlijk wat positieve veranderingen in gang gezet. Zo hebben we een nieuw dagelijks bestuur, is er een nieuw meerjarenbeleidsplan geïntroduceerd, is er een nieuwe teamleider voor Cocktail die met frisse energie is gestart en hebben we een nieuwe Jong & Out groep in Doetinchem. Daarnaast is een gloednieuwe website opgezet, en zijn er behoorlijk wat wijzigingen doorgevoerd in de bedrijfsvoering waardoor we kostenefficiënter werken met meer aandacht voor de vrijwilligers. Tevens hebben we de lockdown periode gebruikt om het interieur van ons café De Roze Bunker onder handen te nemen. Door al deze veranderingen zijn we de tweede helft van het jaar veel intern gericht geweest. Desondanks hebben we mooie nieuwe verbindingen gemaakt met diverse (nieuwe) gemeenten, politieke partijen en andere samenwerkingspartners, zoals het SWOA en in het bijzonder stichting InDifferent.

Wij verlangen als bestuur van COC Midden-Gelderland weer naar spontane ontmoetingen. Wij hebben dat ontzettend gemist en hopen dat we in 2021 weer meer mensen mogen ontmoeten. Wij gaan immers door met ons werk, want zolang niet iedereen (volledig) zichzelf kan zijn blijven wij ons als COC Midden-Gelderland onverminderd inzetten.

Een warme groet en veel leesplezier.

Het bestuur van COC Midden-Gelderland

Voorwoord

Voorwoord	2
1. De organisatie	3
1.1 De vereniging	3
1.2 Missie en doelstelling	3
1.3 Algemene Ledenvergadering	3
1.4 Bestuurssamenstelling	3
1.5 Werkgroepen en vrijwilligers	4
1.6 Leden	4
1.7 Onderhoud pand	4
1.8 Strategie 2020-2022	5
1.9 De impact van COVID-19	6
1.10 Organogram	7
2. Belangenbehartiging en Zichtbaarheid	8
2.1 Lokale politiek	8
2.2 Klankbordgroep	8
2.3 Samenwerkingspartners	8
2.4 Coming Outdag	9
2.5 Paarse Vrijdag	10
3. Ontmoetingsactiviteiten	11
2.1 De SOOS	11
2.2 Dames en Heerensalon	11
2.3 Autiroze	11
2.4 Jong & Out	12
2.5 Café de Roze Bunker	12
4. Voorlichting en CIA	13
4.1 Voorlichting	13
4.2 Coming Out, Informatie en Advies	14
5. Vluchtelingen en Biculturaliteit	15
5.1 Het Cocktail-project	15
5.2 Biculturaliteit	15
6. Communicatie en fondsen	16
7. Veiligheid	17

1. Organisatie

COC Midden-Gelderland komt sinds 1953 op voor de belangen van lesbiennes, homoseksuelen, biseksuelen, transgenders, interseksuelen, queers en anderen (LHBTI'ers). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van deze doelgroep in Nederland en in het buitenland. 2020 stond in het teken van grote veranderingen voor onze vereniging.

1.1 De vereniging

COC Midden-Gelderland werkt voortdurend aan het verbeteren van de eigen organisatie om zo een gezonde vereniging te houden. In 2020 heeft de vereniging dan ook behoorlijk wat wisselingen gehad qua vrijwilligers op belangrijke posities, maar toch is het in veel gevallen gelukt om activiteiten door te laten gaan. Ook heeft een bestuurs-wisseling plaatsgevonden die het COC zowel een nieuwe voorzitter als een nieuwe secretaris heeft gebracht. In 2020 hebben we ondanks de coronacrisis hard gewerkt om een gezonde en toekomstbestendige vereniging te blijven. Diverse onderdelen zijn flink in ontwikkeling en blijven ook in ontwikkeling, zodat we ons meer kunnen professionaliseren.

1.2 Missie en doelstelling

Missie - COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij, net als heteroseksuelen, zonder enige belemmering, voor hun seksuele geaardheid uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft.

Visie - Om bovenstaande missie te kunnen vervullen wil COC Midden-Gelderland de volgende doelstellingen behalen:

- Persoonlijke ondersteuning bieden, zowel individueel als groepsgewijs, aan homoseksuele vrouwen en mannen die met vragen en/of problemen kampen als gevolg van hun homoseksualiteit;
- Idem dito voor transseksuelen en personen met een interseksuele conditie;
- Speciale aandacht vragen voor bewoners / cliënten, die tot onze doelgroep behoren, binnen zorginstellingen;
- Speciale aandacht vragen voor genderidentiteit en/of – expressie en geslachtskenmerken die bestaan binnen de gemeenschappen van mensen met een migratie-achtergrond;
- Een kenniscentrum zijn waar automatisch een beroep op wordt gedaan, wanneer het gaat om kennis en expertise;
- In haar voorzieningsgebied sterk, actief, zichtbaar en herkenbaar zijn;
- Verbonden zijn met tal van maatschappelijke organisaties waarmee coalities en samenwerkingsverbanden gesloten kunnen worden;
- Zich inzetten voor de sociale acceptatie van seksuele diversiteit in een pluriforme en tolerante samenleving, waarin mensen in vrijheid veilig vorm kunnen geven aan hun identiteit.

1.3 Algemene Ledenvergaderingen

In 2020 organiseerde COC Midden-Gelderland eenmaal een Algemene Ledenvergadering (ALV), namelijk op 30 juni. Tijdens deze ledenvergadering is uitgebreid stilgestaan bij het vertrek van onze vaste krachten, oud-voorzitter Janneke van Maanen en teamleider en vrijwilligerscoördinator Monique van Schaik. Daarnaast zijn ook de jaarstukken 2019 vastgesteld, is het Beleidsplan 2020-2022 besproken en zijn twee nieuwe bestuursleden voorgesteld aan de leden. Ook is stil gestaan bij de coronacrisis en de gevolgen van de maatregelen voor het COC. De ledenvergadering is afgesloten met een informele borrel waarbij diverse sprekers een woord van dank uitspraken richting Janneke en Monique.

“Een nieuwe stip op de horizon, wisseling van de wacht. Sinds april 2010 ben ik begonnen als vrijwilliger bij COC Midden-Gelderland en we hebben als COC ontzettend veel bereikt in die tien jaar. Ik ben dankbaar voor het vertrouwen van de leden de afgelopen jaren, de samenwerking met vrijwilligers en bestuursleden. Ik neem ze mee in mijn hart. Het ga jullie goed!”

- Janneke van Maanen (oud voorzitter)

1.4 Bestuurssamenstelling

In 2020 zijn er een aantal wisselingen geweest in de samenstelling van het bestuur. In de ALV van juni is een nieuwe samenstelling van het dagelijks bestuur gekozen, met daarbij de benoeming van een nieuwe voorzitter, een nieuwe secretaris en een functievoerschuiving binnen het bestuur.

Bestuurssamenstelling van 1 januari 2020 tot 30 juni 2020

- Voorzitter: Janneke van Maanen
- Secretaris: Jan van Dijk
- Penningmeester: Vacant
- Algemeen bestuurslid: Vera Mulder
- Algemeen bestuurslid: Tineke Hasselink

Bestuurssamenstelling van 30 juni 2020 tot 31 december 2020

- Voorzitter: Jeroen van Duuren
- Secretaris: Joris Brandts
- Penningmeester: Jan van Dijk
- Algemeen bestuurslid: Vera Mulder
- Algemeen bestuurslid: Tineke Hassink

1.5 Werkgroepen en vrijwilligers

COC Midden-Gelderland heeft verschillende actieve werkgroepen en die komen in de volgende hoofdstukken uitvoerig aan bod. Ze worden geleid door één of meerdere coördinatoren / teamleiders. Het betreft de volgende werkgroepen: Autiroze, SOOS, Coming-out Informatie en Advies (CIA), Jong & Out Arnhem, Jong & Out Doetinchem, Cocktail, Voorlichting, Communicatie en Bar Roze Bunker. In 2020 zijn er veel verschuivingen geweest binnen het coördinatorteam van het COC. Naast het vertrek van een aantal vaste vrijwilligers, hebben we ook nieuwe gezichten verwelkomd. Zo hebben de werkgroepen Cocktail, Jong & Out Doetinchem, Voorlichting en Communicatie een nieuwe coördinator / teamleider gekregen in 2020. COC Midden-Gelderland telde op 31 december 2020 ruim veertig vrijwilligers.

Het COC kan niet functioneren zonder vrijwilligers. Een goede ondersteuning, begeleiding en advisering is noodzakelijk”

- Monique van Schaik (vrijwilligerscoördinator tot juni 2020)

1.6 Leden

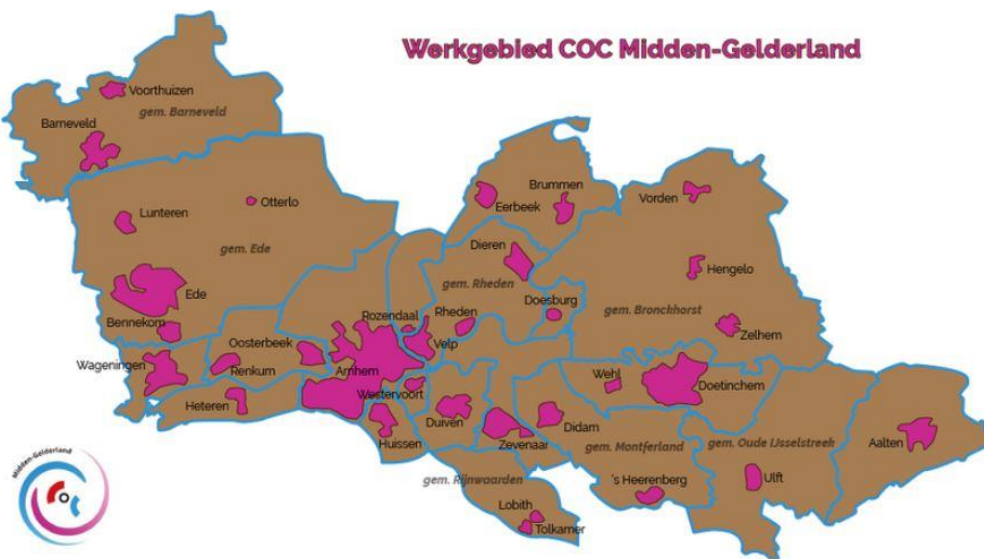
Het ledental van COC Midden-Gelderland schommelt al ruim tien jaar rond de 200, meer dan de helft van de leden woont in Arnhem. Op 31 december 2020 was het ledenaantal 185. In 2020 heeft COC Midden-Gelderland maar liefst 12 nieuwe leden mogen verwelkomen. We danken hen voor hun steun en lidmaatschap.

1.7 Onderhoud pand

De Roze Bunker is de ontmoetingslocatie van COC Midden-Gelderland. De locatie kent een ontmoetingsruimte (Café) waar zowel ontmoetingsactiviteiten worden georganiseerd als open baravonden op vrijdag en zaterdagavond. Op de begane grond is een kantoor ingericht voor intakegesprekken en het inloopsprek uur op zaterdagmiddag. Het pand heeft een kleine buitenruimte met terras en wordt al ruim tien jaar gehuurd van de gemeente Arnhem.

In 2020 heeft een groep vrijwilligers van het COC onderhoudswerkzaamheden aan het pand de Roze Bunker verricht. Tijdens de eerste en tweede lockdown vonden er vanwege de beperkende maatregelen immers geen activiteiten in de Roze Bunker plaats. Dat bood het COC de mogelijkheid om noodzakelijk onderhoud dat al langer op de planning stond, alsnog uit te voeren. Het onderhoud van het pand zit immers niet in de huur inbegrepen. In het kort zijn de volgende aanpassingen qua onderhoud aan het pand en de ruimtes doorgevoerd:

- Bezuinigingen. Door het vrijwilligersteam is breed gekeken op welke factoren structureel bezuinigd kan worden. Dat gaat met name over structurele kosten zoals energie, internet en telefonie
- Inrichting café en kantoor. De sluiting van het café en het kantoor bood de mogelijkheid om de binnenruimtes te voorzien van een lik verf en moderne decoratie. Meerdere vrijwilligers zijn hier een aantal zaterdagen in het voorjaar mee aan de slag gegaan.
- Het IT-netwerk op de locatie is vereenvoudigd waardoor deze onderhoudsvriendelijker en veiliger is voor vrijwilligers.
- De lampen zijn allemaal vervangen waardoor deze zuiniger zijn.
- Het geluid van de speakers is vervangen vanwege ruis.



1.8 Strategie 2020-2022

Tijdens de algemene ledenvergadering in juni 2020 is het nieuwe Beleidsplan voor 2020 – 2022 goedgekeurd. In dit plan legt het bestuur haar ambities en doelstellingen voor de komende drie jaar vast door de visie en missie en de daaraan gekoppelde doelstellingen te beschrijven. Dit beleidsplan geeft richting aan de activiteiten en doelgroepen waar we als COC Midden-Gelderland de komende jaren extra aandacht op vestigen. Het COC werkt aan haar doelen door de aankomende jaren in te zetten op het volgende vijftal speerpunten die de koers van de organisatie zal bepalen.

A. Gezonde en betrouwbare organisatie

Om onze doelen te realiseren is het belangrijk om een stabiele, betrouwbare en onafhankelijke organisatie te blijven. We zorgen voor stabiliteit door te streven naar een continue instroom en een zo beperkt mogelijke uitstroom van vrijwilligers. Daarnaast zetten we in op wervingsacties voor nieuwe vrijwilligers en leden. Ook geven we extra aandacht aan fondsenwerving door dit een portefeuille in het bestuur te maken. De voorlichtings- en ontmoetingsactiviteiten worden afgestemd op de beschikbare vrijwilligers en getoetst op een aantal criteria met betrekking tot haalbaarheid, wenselijkheid en realiseerbaarheid.

B. Zichtbaarheid en communicatie

De doelstelling op het gebied van zichtbaarheid is tweeledig. We zetten primair in op zichtbaarheid voor de diverse doelgroepen binnen de LHBTI-gemeenschap. Daarnaast willen we ook zichtbaar zijn voor de bredere samenleving om LHBTI-gerelateerde issues zichtbaar te maken en te zorgen dat seksuele diversiteit geen taboe meer is. We investeren in de website en de sociale media kanalen van COC Midden-Gelderland. Deze kanalen dienen een integrale boodschap uit te dragen en dragen bij aan het verwerven van meer vrijwilligers en leden. Met een actueel mailadressenbestand versturen we nieuwsbrieven en aankondigingen. Daarnaast betrekken we onze leden, donateurs en partners actiever bij de vereniging.

C. Dialoog en samenwerking

Voorlichting, ontmoeten en informeren blijven de belangrijkste activiteiten van COC Midden-Gelderland. We willen daarvoor een stabiele, professionele en strategische partner zijn en blijven voor alle belanghebbenden, scholen en partners in ons werkgebied. COC Midden-Gelderland moet de organisatie zijn waar je als school in het werkgebied voorlichting over seksuele diversiteit kan en wil krijgen. We faciliteren ontmoeting voor diverse groepen mensen en bieden informatie en advies bij hulpvragen over LHBTI-gerelateerde onderwerpen. Daarnaast zetten we in op het bevorderen van de dialoog binnen LHBTI-partners in het werkgebied, maar ook met bijvoorbeeld het maatschappelijk middenveld.

D. Politieke belangenbehartiging

COC Midden-Gelderland behartigt de belangen van LHBTI'ers en bewaakt de belangen van LHBTI'ers bij de ontwikkeling en uitvoering van beleid. Daarnaast leveren wij een actieve bijdragen aan gemeentelijk en regionaal beleid. Dit gaat richting de gemeentelijke, en waar noodzakelijk ook de provinciale en landelijke politiek. We zetten in op warme contacten met ambtenaren en politieke woordvoerders diversiteit binnen de gemeenten in ons werkgebied.

E. Regionale functie

We zetten ons in op het vergroten van de regionale functie van COC Midden-Gelderland door ons, meer dan nu, actiever in te zetten op andere delen van ons werkgebied. We koesteren daarbij de warme relaties met de gemeente Arnhem, maar investeren daarnaast in relaties met gemeenten buiten Arnhem door ontmoetings-plekken te creëren en activiteiten te organiseren. We focussen ons daarbij op regio Doetinchem en regio Ede. We stimuleren, bevorderen en faciliteren waar mogelijk, andere dan door COC georganiseerde LHBTI-gerelateerde initiatieven in de regio.

1.9 De impact van COVID-19

Iedereen in Nederland is geraakt door de maatschappelijke en sociale gevolgen van de corona pandemie. Scholen zijn dicht, veel mensen werken vanuit huis en ouderen worden met veel voorzichtigheid afgezonderd. Ineens blijkt iedereen kwetsbaar. Het leven zoals we dat kenden is voor onbepaalde tijd opgeschort. Handen wassen, anderhalve meter afstand, digitaal contacten onderhouden. Het vergt veel van iedereen. Movisie heeft onderzoek gedaan naar de impact van corona op de LHBTI-gemeenschap en concludeert dat een groot deel van de doelgroep extra problemen ervaart.

"Ruim 30% LHBTI'ers ervaart extra problemen door corona"

Een aanzienlijk deel van de Nederlandse LHBTI-gemeenschap is zwaar getroffen door de beperkende maatregelen van de voortslepende coronacrisis. Dit blijkt uit een recente peiling van Movisie (november 2020), waaraan bijna 1200 mensen meededen. Ruim 30% geeft aan in deze crisis extra problemen en moeilijkheden te ervaren vanwege LHBTI zijn.

Movisie organiseerde de peiling naar aanleiding van signalen dat de LHBTI-gemeenschap extra hard geraakt wordt door de coronacrisis. Van de bijna 1200 respondenten geeft 32% aan in coronatijd extra problemen en moeilijkheden te ervaren door beperkende maatregelen, specifiek vanwege het LHBTI zijn. De meesten ervaren problemen omdat zij weinig tot geen mogelijkheden hebben voor ontmoeting met andere LHBTI'ers (77%). Ook het niet kunnen daten (47%) en het wegvallen of uitstellen van professionele of vrijwillige hulp en ondersteuning (28%) wordt door velen als probleem ervaren. Een kleiner deel de van respondenten laat weten ten onterecht te worden aangesproken op het niet naleven van de maatregelen (13%) of te moeten verblijven in een onveilige en/of LHBTI'ers onvriendelijke omgeving (8%). Bijna 70% van de deelnemers aan de peiling geeft aan in de eigen omgeving nog 2 tot 10 andere LHBTI'ers te kennen die extra in de problemen komen door de coronacrisis vanwege hun LHBTI zijn.

Bron: <https://www.movisie.nl/publicatie/peiling-ruim-30-lhbtis-ervaart-extra-problemen-door-corona>

De impact van COVID-19 op COC Midden-Gelderland is op diverse vlakken groot geweest. Allereerst vanwege de sluiting van de Roze Bunker. Vanwege de beperkende maatregelen is de Roze Bunker gesloten geweest van respectievelijk 8 maart 2020 tot 6 juni 2020 en vervolgens vanaf 12 oktober tot op heden (voorjaar 2021). Het COC Midden-Gelderland heeft in een vroeg stadium besloten de locatie te sluiten om ervoor te zorgen dat mensen door een bezoek aan een activiteit of aan de bar niet besmet zouden raken. Een groot deel van de doelgroep is namelijk kwetsbaar. De sluiting van de Roze Bunker betekent dat een groot deel van onze activiteiten in deze periode

geen doorgang heeft kunnen vinden, zowel fysieke ontmoetingsactiviteiten als het inloopspreekuur op zaterdagmiddag, intake-gesprekken voor Cocktail, reguliere baravonden en overige activiteiten. Waar mogelijk zijn teams thuis en online gaan werken. Een goed voorbeeld is Team Coming-Out, Informatie en Advies (CIA), dat volledig vanuit huis meer dan 300 hulpvragen heeft weten te beantwoorden via diverse kanalen, zoals de telefoon.

In de zomermaanden na de eerste lockdown zijn beperkt activiteiten georganiseerd. Zo is de Roze Bunker enkel op zaterdag (bar) en zondag (ontmoetingsactiviteiten) open geweest voor gasten. Door de extra voorzorgsmaatregelen konden we minder gasten begroeten dan gebruikelijk. Daarnaast betekenden deze maatregelen dat er bij een aantal activiteiten een extra vrijwilliger werd ingezet voor de triage bij binnenkomst en voor handhaving van de regels. In de praktijk bleek het handhaven van de regels lastiger dan verwacht. In december heeft naar aanleiding van een advies van Movisie om sociaal-kwetsbare groepen waar mogelijk mogelijkheden voor contact te geven, nog één Autiroze middag plaatsgevonden."



Voor de veiligheid van de vrijwilligers heeft het COC op 8 maart 2020 besloten om alle fysieke voorlichtingsactiviteiten tot nadere orde op te schorten. Op dat moment stonden er ruim 25 voorlichtingslessen op de agenda. Toen in de zomer van 2020 de scholen voor een deel open gingen, is in overleg met COC Nederland besloten om de voorlichtingen voorlopig nog niet op te starten. De anderhalve meter werd op scholen niet altijd bewaakt en vrijwilligers voelden zich hier niet veilig bij.

De financiële impact van de Covid-19 maatregelen is groot, een groot deel van de inkomsten van de vereniging komen uit de omzet van de bar en de inkomsten vanuit de voorlichtingslessen. Beide inkomsten zijn voor een groot deel weggevalen in 2020. Aangezien de vaste lasten gewoon doorlopen, heeft de vereniging in moeten teren op zijn vermogen (zie ook de jaarrekening).

Ten slotte heeft de COVID-19 impact gehad op het vrijwilligersbestand en de bezoekers van het COC. Doordat veel activiteiten niet hebben plaatsgevonden, zijn enkele vrijwilligers gestopt. Ook hebben we veel vaste bezoekers moeten teleurstellen met de besluiten die we hebben genomen.

2. Belangenbehartiging en Zichtbaarheid

COC Midden-Gelderland is een belangenbehartiger. Het draait om jouw belangen om in vrijheid jezelf te kunnen zijn, ongeacht je seksuele geaardheid, je genderidentiteit, je genderexpressie of je sekse kenmerken. Om deze belangen goed te vertegenwoordigen is zichtbaarheid essentieel.

2.1 Lokale politiek

Als lokale LHBT-belangenpartij vindt het COC het belangrijk dat de lokale politiek in hun verkiezingsprogramma's en beleid rekening houden met LHBTI-emancipatie. Dit kan worden bereikt door beleids- en besluitvormingsprocessen effectief te beïnvloeden. COC Midden-Gelderland zet al jaren in op samenwerking met lokale politieke partijen en colleges, om er zo voor te zorgen dat LHBTI-emancipatie ook daadwerkelijk in het beleid belandt. We streven ernaar dat in alle gemeenten in onze regio het gesprek over LHBTI wordt gevoerd, zowel in grote als kleine gemeenten.

Zo verloopt de samenwerking met de gemeente Arnhem, al jaren een regenboogstad met bijbehorende regenboogagenda, goed. Sinds 2020 zijn, met name door activiteiten van Jong & Out Doetinchem, de banden met politieke partijen en het college in Doetinchem aangehaald en versterkt. Ook is kennis gemaakt met politieke partijen uit Doesburg en Montferland.

Het belangrijkste succes op het gebied van lokale politiek betreft de voorbereiding van Ede als regenbooggemeente. Begin 2021 is Ede, van oorsprong een conservatieve gemeente voor een deel gelegen op de *bible belt*, een regenbooggemeente. Dat betekent dat er nu concreet beleid uitgerold wordt voor de sociale acceptatie, veiligheid en emancipatie van LHBTI's. Een ongekend succes! COC Midden-Gelderland heeft in 2020 een nadrukkelijke bijdrage geleverd in de voorbereiding van dit besluit, namelijk door met de initiatiefnemers te brainstormen over de opzet van het regenboogakkoord en na te denken hoe draagvlak te creëren in deze gemeente. En dat werkte, want alleen de SGP stemde tegen het initiatiefvoorstel, respectievelijk vanwege Bijbelse principes en omdat het plan niet inclusief genoeg zou zijn. Het COC kijkt uit naar de plannen van de gemeente Ede en richt zijn vizier na dit succes ook nadrukkelijk op deze gemeente binnen het werkgebied.

2.2 Klankbordgroep

Met enige regelmaat krijgt COC Midden-Gelderland vragen van diverse gemeentes, lokale politieke partijen en maatschappelijke instellingen om input en feedback te geven op inclusief beleid. Daarom is in 2020 een de COC klankbordgroep gestart. Het doel van de klankbordgroep is om zo een diverse stem vanuit de LHBTI-gemeenschap te laten horen en bij te dragen aan een meer inclusieve samenleving. Negen personen (zowel vrijwilligers als leden) hebben zich tot op heden gemeld voor de klankbordgroep



2.3 Samenwerkingspartners

COC Midden-Gelderland heeft in 2020 de coronacrisis in alle opzichten samen aangepakt. De samenwerking met partners is op veel vlakken nog intensiever geworden dan deze voorheen al was. Een overzicht van bestaande en nieuwe samenwerkingen

Het COC werkte in 2020 onder andere samen met de gemeente Arnhem, gemeente Doetinchem, Vertegenwoordigers lokale politieke partijen en leden van college's van B&W, Stichting Indifferent, COC Nederland, Art.1, Centraal Orgaan Opvang Asielzoekers, Vluchtelingenwerk, SWOA Arnhem, Mindmix, Poink, Willemeen, Movisie, Zorgbelang Inclusief, Roze 50+, Roze Ambassadeurs, ANBO, GGD, Openbaar Ministerie, Politie, Roze in Blauw, Vrijwilligerscentrale Arnhem, Vrijwilligers-centrale Doetinchem, De Gruitpoort, diverse sportverenigingen en Vereniging Sport Utrecht, Genderdivers, Pride Arnhem. Naast structurele samenwerking hebben we in 2020, naar aanleiding van het nieuwe beleidsplan, ook bijzondere kennismakingen gehad. Op de volgende pagina leest u een interview met een voorbeeld waarmee het COC in 2021 verder mee wil gaan samenwerken.

Als lidverenigingen dragen we daarnaast actief bij aan het verstevigen van de federatie COC Nederland, door middel van kwaliteitsborging en kennisuitwisseling. We zoeken als COC Midden-Gelderland ook nadrukkelijk samenwerking op met andere COC-lidverenigingen en bezoeken jaarlijks de federatiedagen.

INTERVIEW INA VELDHUIZEN

Ik ben Ina Veldhuizen en ik ben predikant in de Protestantse Gemeente Doetinchem. Deze kerk bestaat uit de Wingerd (aan de Bongerd op de Huet), de Catharinakerk, Slangenburger Kerk en de Protestantse Gemeente Wehl. Ik ben in dienst van heel de gemeente, maar mijn verantwoordelijk ligt vooral bij de gemeenschap rondom de Wingerd en het jeugd- en jongerenwerk.

Voordat ik in Doetinchem kwam, werkte ik als predikant in Wormer (Noord Holland). Er kwam een vacature in Doetinchem en de beroepingscommissie (een soort sollicitatiecommissie) heeft mij toen gevraagd te solliciteren. En zo is van het één het ander gekomen. In de Achterhoek, aan de andere kant van het land, bleek een leuke stad te liggen en zo ben ik hier terecht gekomen.

Ik sta niet alleen open voor LHBT-ers, ik ben er zelf één. Ik ben getrouwd met Annelies en ik wil me eigenlijk niet bezig houden met het gegeven dat ik met een vrouw getrouwd ben. Ik wil gewoon met hart en ziel werken in de kerk en ik probeer zo goed mogelijk te vertellen dat God van mensen houdt en van deze aarde. Maar soms moet ik even de barricade op. Toen in 2019 de Nashvilleverklaring kwam en veel orthodoxe broeders meenden aan te moeten geven dat homoseksualiteit een zonde in Gods ogen zou zijn, vond ik het heel belangrijk om een tegengeluid te laten horen. Want ik vind het heel erg dat mensen kerk en God associëren met een anti-LHBT-sfeer. Zo heb ik God niet leren kennen, integendeel. En zo is de Protestantse Gemeente Doetinchem niet. We vieren dat God de schepping veelkleurig heeft gemaakt, mensen zijn verschillend en hoeven niet allemaal hetzelfde te zijn. Liefde is liefde.



Ik geloof dat de veelkleurigheid van mensen een afspiegeling is van Gods veelkleurigheid. En het maakt me boos als medegelovigen LHBT-ers in een verdomhoekje duwen. Dus in 2019 heb ik met alle liefde de regenboogvlag opgehangen in de toren van de Catharinakerk. Voor iemand met hoogtevrees is het smalle trappetje in deze toren heel eng. Maar hé, het was voor de goede zaak!

Op het moment van mijn coming out zat ik in een kerk waarin homoseksualiteit helemaal geaccepteerd was. Het was in die kerk dus geen enkel probleem. Maar in contacten met andere kerken of sommige collega's merk ik dat het wel een punt is. Sommige mensen uit orthodoxe kerken zullen mij met argwaan bekijken. Sommige mensen dat ik in zonde leef en vinden dat ik geen goede dominee kan zijn. Dat frustrert me soms, het doet me pijn, of ik word boos. Maar ik kan er weinig aan veranderen behalve dat ik soms mijn stem laat horen, want ik gun niemand een moeilijke coming out op grond van geloof. Maar

voor de rest besteed ik mijn tijd en energie dan liever aan die mensen en plaatsen waar ik gewoon erkend word als dominee.

Wat zou ik jongeren kunnen meegeven die spanning ervaren tussen hun geaardheid en geloof? Ik kan ben het beste thuis in het christelijk geloof en wat ik in de loop vd tijd ervaren heb:

Bedenk als mensen tegen LHBT-ers zijn op grond van hun geloof, dat het vaak meer te maken heeft met het onbekende voor hen of omdat ze zelf zich niets kunnen voorstellen bij de aantrekkingskracht tussen mensen van hetzelfde geslacht of juist wel en dat niet durven erkennen. Geloof is dan vaak een dekmantel voor allerlei onderbuikgevoelens.

Gelovigen die op grond van de Bijbel moeite hebben met homoseksualiteit lezen de bijbel vaak heel selectief. Ze hebben het alleen zelf nog niet door. Jij heb het geluk als LHBT-er dat je met een andere bril naar de Bijbel kunt kijken en daardoor dingen ziet die zij nog niet hadden gezien.

God is liefde. Neem de liefde die je voor iemand voelt serieus, want de bron van liefde is... God!

Zoek andere gelovigen die een weg hebben gevonden als LHBT-er en als gelovige. Echt, ze zijn er volop! Je moet ze even weten te vinden. Grote kans dat zij iets van jouw spanning begrijpen.

Wat mensen je ook vertellen, God staat altijd open voor je en kan een enorme bron van kracht voor je worden als je een heftige tijd doorgaat.

2.4 Coming-outdag

Een jaarlijks terugkerend evenement voor COC Midden-Gelderland is de Internationale Coming-Out-Dag op 11 oktober. Op Coming-Outdag (Engels: Coming Out Day), die jaarlijks op 11 oktober plaatsvindt, wordt aandacht besteed aan het moment dat een LHBTI'er openlijk voor zijn of haar seksuele geaardheid of genderidentiteit uitkomt: het uit de kast komen oftewel de coming-out. Door COVID-19 gingen de infomarkten waar het CIA-team (Coming-Out, Advies en Informatie) normaliter het COC vertegenwoordigt niet door. Wel heeft dit team dit jaar op een andere manier invulling gegeven aan deze speciale dag. Het team heeft namelijk coming-outverhalen van teamleden, bekenden, vrijwilligers van andere teams en van mensen die hun coming-outverhaal zelf openbaar hadden gemaakt verzameld en ze op zondag 11 oktober via social media met de wereld gedeeld.

Door de dag heen deelde het team via facebook vier geschreven coming-outverhalen en plaatsten we op twitter tussen 8:00 en 23:00 uur elk uur een filmpje. Op die manier heeft het COC laten zien hoe divers de groep LHBTI'ers is maar ook hoe uiteenlopend en toch voor welhaast iedereen invoelbaar de verhalen zijn.

De reacties op de online campagne waren overweldigend. De bezoekers vonden de verhalen herkenbaar. Ook zijn de filmpjes met daarin coming-out story's veelvuldig gedeeld door bezoekers. Daarnaast heeft het COC met een aantal vaste bezoekers en twee vrijwilligers een anderhalve meter wandeling georganiseerd door Arnhem, welke in de week van 11 oktober veelvuldig versierd was met regenboog-vlaggen. Vrijwilligers verspreid over het hele werkgebied hebben bovendien op Instagram meegedaan met de actie "spot de regenboogvlag". Daaruit volgde de conclusie dat nog lang niet alle gemeenten binnen het werkgebied bekend zijn met deze dag en de symboliek van de bijbehorende vlag. Werk aan de winkel voor de komende jaren dus.

COC Midden-Gelderland heeft daarnaast in 2020 een eerste stap gemaakt in het ontwikkelen van een regionale regenboogmonitor, welke elk jaar op 11 oktober uit gaat komen en het regenboog-beleid van de gemeenten in het werkgebied jaarlijks in kaart brengt. Team CIA, Jong & Doetinchem en Team Communicatie denken daar actief aan mee. Ook is advies gevraagd bij andere COC verenigingen die al een dergelijke monitor hebben.

2.5 Paarse Vrijdag

Vrijdag 11 december 2020 was het Paarse Vrijdag. Paarse Vrijdag is een dag waarop scholieren en studenten door het dragen van de kleur paars op school hun solidariteit kunnen tonen met homoseksuelen, biseksuelen, lesbiennes en transgenders. In Nederland wordt de dag sinds 2010 ieder jaar op de tweede vrijdag van december gehouden. Het is een speciale dag waarop het COC en vele anderen in Nederland de kleur paars dragen om steun te tonen aan de LHBTI-gemeenschap en te laten zien dat wij oké zijn met alle genders en seksuele oriëntaties.

Jong&Out Doetinchem heeft speciaal voor deze dag een paarse krant ontwikkeld. In deze krant vind je artikelen gemaakt en geschreven door LHBTI-jongeren uit Doetinchem en omstreken, interviews met de GGD en video's met inspirerende verhalen, coming-out stories en inspirerende quotes. De krant is breed verspreid onder alle (online) kanalen van het COC en ook binnen de gemeente Doetinchem is de krant opgepikt, wat heeft geresulteerd in een kennismakingsgesprek met de wethouder. De reacties op de editie waren ontzettend positief. Het COC is heel trots op het team van Jong & Out Doetinchem die deze krant vrijwel geheel zelfstandig heeft gemaakt. Hieronder een pagina uit de krant met een verhaal van vrijwilligers Anne en Fleur.

ALLE KLEUREN VAN DE REGENBOOG

Een reis, zo zou je het uit de kast komen kunnen omschrijven. Een reis waarin je op zoek bent naar jezelf, een reis waarin je erachter komt wie je bent. Het is een reis die voor iedereen uniek is, zo ook de onze.

Wij zijn Anne en Fleur, beiden 25 jaar oud en inmiddels zijn we bijna 1,5 jaar samen. Hieraan vooraf ging voor ons beiden een coming out verhaal. Fleur is tijdens haar studententijd op haar 19e uit de kast gekomen. Op de middelbare school was ze er voor zichzelf al achter gekomen dat ze op vrouwen valt, maar toch was er een drempel om er daadwerkelijk voor uit te komen. Ook waren er weinig medescholieren die deze stap al hadden gezet, waardoor ze zichzelf niet zo snel kon herkennen in anderen.

Anne is wat later uit de kast gekomen, namelijk op haar 24e. Voor haar heeft de zoektocht naar zichzelf wat langer geduurd. Het stoeien met gedachten zoals 'Wat als ik uit de kast kom? Hoe definitief is dit dan? Kloppen mijn gevoelens wel?' hoorden hierbij. Uiteindelijk heeft het voor haar geholpen om een vriendin in vertrouwen te nemen.

Als wij terugkijken naar onze schooltijd, hebben wij beiden een drempel ervaren en een open gesprek op school over LHBTI gemist. Vandaar dat wij beiden zo achter Paarse Vrijdag staan, een dag waarop de solidariteit richting deze groep wordt getoond. Een dag volledig in het teken van jezelf kunnen, mogen en durven zijn, juist tijdens je schooltijd!

Je ontvangt nu dit tijdschrift, dat was 10 jaar geleden niet zo. Er worden dus zeker stappen gezet! Daar zijn wij heel blij mee, want het is juist belangrijk dat de hele groep dit leest, niet alleen de LHBT'ers. Het is namelijk cruciaal dat iedereen op



school bewust is hoe lastig het kan zijn om deze twijfel te voelen en te delen. De omringing is hierin erg bepalend. De bal ligt niet alleen bij de persoon die uit de kast wil komen, maar juist bij iedereen in de omgeving van die persoon. Laat zien dat je ervoor open staat en het accepteert, zo creëer je voor iedereen een veilige omgeving!

Twijfel je aan je geaardheid? Wat we je vooral willen meegeven is dat je je reis in je eigen tempo moet doorlopen. Probeer iemand in vertrouwen te nemen, zodat je het in ieder geval met iemand kan delen. Dit kan een vriend/vriendin, docent, trainer/coach of een familielid zijn, maar net bij wie jij je prettig voelt!

Wil je uitgebreidere coming out verhalen lezen van ons en van anderen? Neem dan vooral een kijkje op @reenbo_official. Hopelijk zit er iets herkenbaars voor je tussen, want onthoud: je staat niet alleen!

X Anne en Fleur

Nieuw in 2020 was de verbreding van Paarse Vrijdag. Paarse Vrijdag werd in 2020 voor het eerst in heel het onderwijs gehouden. Tot nu werd op de tweede vrijdag van december voornamelijk op middelbare scholen en mbo's aandacht besteed aan diversiteit en solidariteit getoond aan de LHBTI-gemeenschap. Nu doen ook basisscholen, hogescholen en universiteiten mee, wat betekent dat meer dan vijfhonderd basisscholen 11 december paars kleurden. Een belangrijke volgende stap voor scholen.



Ook de basisscholen in het werkgebied van COC Midden-Gelderland deden mee aan deze dag. Vaak worden de activiteiten op Paarse Vrijdag georganiseerd door de leden van een GSA. Maar ook anderen kunnen dit oppikken. Soms is het organiseren van Paarse Vrijdag bijvoorbeeld een opdracht voor een maatschappelijke stage. Bij het COC is vanaf begin november een gratis Paarse Vrijdag actiepakket te bestellen geweest. In deze pakketten zitten alle attributen om een geslaagde Paarse Vrijdag te organiseren. COC Midden-Gelderland heeft samen met COC Nederland en een aantal andere lidverenigingen meegedacht over dit pakket en hen samen met het GSA-netwerk breed verspreid. Uiteindelijk zijn bij COC Midden-Gelderland 21 gratis pakketten aangevraagd, wat varieerde van basisscholen tot middelbare scholen en ook de HAN in Arnhem. Via een aantrekkelijke online campagne zijn scholen op de hoogte gebracht van het lespakket. Ook zijn in samenwerking met COC Nederland online gastlessen verzorgd voor leerlingen in het middelbaar onderwijs.

3. Ontmoetingsactiviteiten

COC Midden-Gelderland organiseert diverse maandelijks ontmoetingsactiviteiten. Het doel van deze ontmoetingsactiviteiten is door middel van bijeenkomsten mensen met elkaar verbinden zodat ze een sociaal netwerk vormen en meer zelfredzaam worden. De doelgroepen zijn zowel kwetsbare LHBTI'ers die niet makkelijk kunnen bewegen in de maatschappij, als wel de brede LHBTI-community. Door middel van ontmoeten kunnen bezoekers zichzelf verder ontwikkelen.

3.1 De SOOS

De SOOS is een maandelijkse activiteit voor LHBTI's met een verstandelijke beperking. De voornaamste doelen zijn ontmoeting en ontwikkeling van de persoonlijke identiteit. Op deze middagen zijn zowel (licht) verstandelijke LHBTI's aanwezig als soms ook een persoonlijk begeleider of een familielid. De reguliere activiteiten vinden plaats op de tweede zondag van de maand. Twee vrijwilligers zijn daarbij aanwezig. De Soos trekt per keer gemiddeld 5-10 bezoekers, al dan niet met hun begeleiders. De bezoekers zijn tussen de 25 en 65 jaar oud en komen voornamelijk uit Arnhem en omgeving. De Soos vindt plaats in De Roze Bunker en heeft in 2020 enkel tot maart en drie maanden in de zomer plaatsgevonden.

Kerncijfers 2020:

Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 6 bijeenkomsten

Aantal bezoekers: 14 bezoekers (inclusief begeleiding)

3.2 Dames- en Heerensalon

Maandelijks is er op de eerste zondag van de maand een Ladies Only activiteit. Een drukbezochte vrouwenavond waarbij de leeftijd ongeveer ligt tussen 35-70 jaar. Er zijn altijd 2 DJ's aanwezig en er wordt veelvuldig gedanst. De vrouwen komen niet uitsluitend uit de regio Arnhem, maar uit een straal van ongeveer 50km om Arnhem heen. Elke vierde zondag van de maand is er een zondagmiddagsalon voor heren. Daarbij is het van belang dat er een prettige sfeer heerst, zodat de bezoekers gezellig met elkaar kunnen praten en hun verhaal kwijt kunnen. Vanwege corona hebben minder bijeenkomsten plaatsgevonden dan in 2019.

Kerncijfers 2020:

Aantal vrijwilligers: 6 (vier damessalon, twee heerensalon)

Aantal activiteiten: 11 (zes damessalon, vijf heerensalon)

Aantal bezoekers heren: 82 bezoekers

Aantal bezoekers dames: 74 bezoekers

3.3 Autiroze



De maandelijkse netwerkbijeenkomst van AutiRoze is er voor mensen met autisme. Het heeft een informeel karakter en is gericht op ontmoeten, gezelligheid en ruimte voor een goed gesprek. AutiRoze is er primair voor LHBTI-volwassenen (18 jaar en ouder) met autisme die gemiddeld of hoog functioneren. Het gaat dan zowel om mensen die een officiële diagnose hebben als mensen die vermoeden dat ze autisme hebben. Een netwerkbijeenkomst geeft hen een veilige plek (zoveel mogelijk zonder prikkels), het onder elkaar zijn. De netwerkbijeenkomst van AutiRoze is elke tweede zondag van de maand na de SOOS-activiteit. Autiroze heeft evenals de SOOS enkel in het begin van het jaar en in de zomer plaats gevonden. Ook is een enkele activiteit in december geweest.

Kerncijfers 2020:

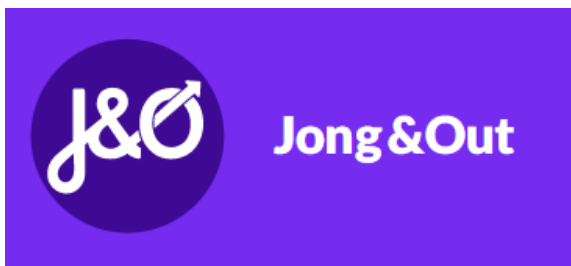
Aantal vrijwilligers: 2 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 7 bijeenkomsten

Aantal bezoekers: 21 bezoekers



3.4 Jong & Out



De vierde zondag van de maand stond in het teken van Jong & Out. Jong & Out ondersteunt, begeleidt en empowert LHBTI-jongeren tot 18 jaar welke LHBTI-problematiek ervaren. Ook bieden ze de mogelijkheid aan jongeren tot 18 jaar soortgelijke te ontmoeten in een veilige omgeving. Naast de reguliere activiteiten op zondagmiddag bestaat er ook een actief landelijk netwerk waarbij jongeren via een app informatie krijgen en mee kunnen doen met activiteiten.

COC Midden-Gelderland kent twee succesvolle Jong & Out groepen, namelijk Jong & Out Arnhem (vanaf 2016) en vanaf 2020 ook Jong & Out Doetinchem. In 2020 zijn in beide groepen diverse activiteiten georganiseerd voor jongeren. Een greep uit de activiteiten die in 2020 zijn georganiseerd door twee teams:

- Fright Night Doetinchem, een griezelige avond waarbij spannende spellen zijn gespeeld, de jongeren verkleed kwamen in Halloween thema en pompoen lantaarns zijn gemaakt.
- Pubquiz Arnhem, waarbij jongeren konden meedoen aan een online Pubquiz waarbij zelf het thema mocht worden gekozen. Voor de winnaars van de quiz stond een mooie prijs klaar.
- Rainbow Picknick Doetinchem, waarbij de jongeren onder het genot van een hapje en een drankje in het park hebben gepicknickt
- Christmas Movie Meeting Arnhem, waarbij jongeren samen een gezellige kerstfilm hebben gekeken vanuit hun eigen woonkamer.
- Spelletjesmiddag Doetinchem, waarbij jongeren in de Gruitpoort, een cultureel kunst en debat-centrum in Doetinchem, een hele middag gezellige bordspellen hebben kunnen spelen.
- Among Us Gaming Arnhem, waarbij jongeren in teams een gezellige middag het (online) spel Among Us hebben gespeeld.

Kerncijfers Doetinchem 2020:

Aantal vrijwilligers: 6 (waaronder één teamleider)

Aantal activiteiten: 8 (online en offline)

Aantal bezoekers totaal: 74 jongeren

Kerncijfers Arnhem 2020:

Aantal vrijwilligers: 4 (waaronder twee teamleiders)

Aantal activiteiten: 7 activiteiten (online en offline)

Aantal bezoekers totaal: 62 jongeren

3.5 Café De Roze Bunker

Café De Roze Bunker is de ontmoetingslocatie van COC Midden-Gelderland. Naast het beschikbaar stellen van de ruimte voor de hiervoor besproken ontmoetingsactiviteiten, werd door vijf vrijwilligers het reguliere ontmoetingscafé gedraaid. Het doel hierbij is het exploiteren van de caféruimte in het pand van COC Midden-Gelderland. We willen ons hierbij onderscheiden van andere horeca door de laagdrempeligheid, de veilige sfeer en de mogelijkheid om informatie te verkrijgen over seksuele diversiteit. Dit team bestaat uit één teamleider en een groep van vijf vaste barvrijwilligers. Het café was donderdag en vrijdag geopend van 20.00 uur – 1.00 uur. Zaterdag van 14.00 uur – 1.00 uur. Dit resulteerde ondanks corona tot 62 openingen in 2020. Naast het draaien van bardiensten draagt de teamleider zorg voor de drankvoorraad, de nodige versnaperingen en de caféruimte, zodat deze altijd gebruiksklaar is. Het café heeft een vernieuwde website, waarin ook de activiteiten vermeld staan. Ook maakt de Roze Bunker veelvuldig gebruik van social media.

We streven er meer en meer naar om ons pand het roze huis te laten worden. Daardoor stellen we het pand ook beschikbaar aan roze organisaties. Poink maakt af en toe gebruik van de locatie, mensen uit onze doelgroep houden er verjaardagsfeesten, etc. In 2020 hebben De Kringen Arnhem een aantal keer gebruik gemaakt van de locatie. De Kringen organiseert de bijeenkomsten in principe bij één van de leden thuis. Vanwege de restricties op het aantal gasten dat men thuis mocht ontvangen en de onderling te houden afstand, konden deze bijeenkomsten niet bij de deelnemers thuis worden gehouden. In 2020 zijn ze daarom een aantal keren uitgeweken naar De Roze Bunker



In 2018 en 2019 is het bezoekersaantal achtergebleven. Dit is vooral veroorzaakt door de werkzaamheden aan de St. Jansbeek tot eind 2017, waarbij de toegang tot ons pand volledig werd geblokkeerd. In 2019 is het aantal gasten weer wat aangetrokken, maar begin 2020 zaten we nog niet op het oude niveau. We hadden gehoopt dat de bezoekersaantallen weer zouden aantrekken, maar COVID heeft helaas roet in het eten gegooit. Doordat het pand, en daarmee Café de Roze Bunker een groot deel van het jaar gesloten is geweest, weten we niet exact waar we staan met de bezoekersaantallen. De openstelling in de zomer van 2020 stond echter niet in verhouding tot de omzet die we in de zomer van 2019 hebben gehaald met barinkomsten. De baromzet is voor COC Midden-Gelderland essentieel omdat deze wordt ingezet om de belangenbehartiging te kunnen blijven doen en onze vaste lasten te kunnen betalen.

4. Voorlichting en CIA

Voorlichting en Informatievoorziening zijn belangrijke speerpunten voor COC Midden-Gelderland. Al jaren wordt er voorlichting gegeven door een team voorlichters op scholen in regio. Voorlichting kan niet alleen voor een veiliger en opener sfeer in de klas en school zorgen, maar draagt ook bij aan de eigen (seksuele) ontwikkeling. Ook heeft het COC een team dat er is voor iedereen die vragen heeft over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken.

4.1 Voorlichting

COC Midden-Gelderland verzorgt interactieve voorlichtingslessen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. Met name onder jongeren zijn seksuele diversiteit en genderidentiteit vaak spannende onderwerpen. Tijdens een voorlichtingsles gaan vrijwilligers van het COC op basis van eigen ervaringen en verhalen in gesprek met de deelnemers. Het doel van het team Voorlichting is het bespreekbaar maken en informatie geven over seksuele diversiteit, zodat mensen hun eigen afwegingen kunnen maken en zelf leren een mening over dit onderwerp te vormen.



Het team met voorlichters bestaat uit zes vrijwilligers, waaronder één teamleider. In 2020 zijn er, vergeleken met eerdere jaren, nauwelijks voorlichtingsactiviteiten geweest op scholen in verband met de coronacrisis. Dit komt deels doordat scholen gesloten waren, zowel het voortgezet als het beroepsonderwijs, maar ook omdat we bewust gekozen hebben voor de veiligheid van onze vrijwilligers. Concreet betekent dit dat in 2020 enkel fysieke voorlichtingen zijn gegeven tot 10 maart. In de periode daarna zijn geen fysieke voorlichtingen meer gegeven op scholen.

Voorlichtingen van het COC kennen immers piekperiodes in het voorjaar en in het najaar, exact de twee momenten dat het kabinet een (gedeeltelijke) lockdown afkondigde. In de zomerperiode zijn geen voorlichtingen uitgevoerd omdat de anderhalve meter maatregel niet kon worden gegarandeerd voor onze vrijwilligers. Ook waren scholen terughoudend in het benaderen van het COC.

“De voorlichters van het COC stonden dicht bij de leerlingen en waren in staat om ook geladen vragen met geduld te beantwoorden. Er was een goede mondelinge wisselwerking. De leerlingen konden hun (soms extravagante) beeldvorming toetsen aan gewone mensen/ medemensen.”

- Docent Marnix College, Ede

Om de twee maanden wordt er tijdens de voorlichtingsvergaderingen aandacht besteed aan de kwaliteit van de voorlichtingen. Dat wordt gedaan aan de hand van het thema “onder de loep”, waarbij een onderdeel van een voorlichting onder de loep wordt genomen. De teamleider bereidt het onderdeel voor om vervolgens met de groep te bekijken of het nog up to date is, er wellicht verbeteringen plaats kunnen vinden. Tijdens de coronacrisis zijn er vier online vergaderingen geweest.

COC Nederland en InDifferent hebben meegedacht met het ontwikkelen van een online lespakket en het geven van een online lessen. Ook heeft het COC, zoals in het verleden vaker is gedaan, samengewerkt met het creatieve gezelschap Mindmix. Twee scholen uit Arnhem hebben tot nu toe gebruikt gemaakt van de mogelijkheid tot (online) voorlichting. Ook is met vier scholen intensief contact geweest over het oprichten van een Gender & Sexuality Alliance (GSA). COC Midden-Gelderland heeft de scholen hierin van adviezen voorzien.

Kerncijfers 2020:

Aantal fysieke voorlichtingen: 14 lessen tot 10 maart 2020
Aantal online voorlichtingen: 2 lessen in mei en oktober 2020
Aantal afgezegde voorlichtingen door corona: 27
Aantal leerlingen bereikt: 320 leerlingen
Aantal vrijwilligers: 6 vrijwilligers

4.2 Coming Out, Informatie en Advies

Informatie en advies Gelderland-Midden

Als mensen contact zoeken met het COC en over het thema coming-out van gedachten willen wisselen kan dit op verschillende manieren. Het team CIA is er voor iedereen met vragen die te maken hebben met seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. Van een scholier die haar profielwerkstuk wil schrijven over de verandering in acceptatie van homoseksualiteit in Nederland en hier informatie voor zoekt tot een transvrouw die in Irak woont, daar geen leven heeft en graag naar Nederland zou willen komen en hier hulp bij zoekt. Voor een breed pakket aan vragen zit ons CIA-team iedere zaterdagmiddag van 14.00 tot 17.00 uur klaar.

Afhankelijk van de vraag biedt het team een luisterend oor en/of wordt doorverwezen. Om naar de juiste instanties door te kunnen verwijzen maken we gebruik van een sociale kaart. Hierop staan instanties/initiatieven zoals Cocktail, Bi+ Nederland, Transvisie, Zonder Stempel, Meer dan gewent, Christen Queer, Respect2Love, Veilige Haven Amsterdam, Stichting Maruf, Colour Ground, Pink Marrakech, Orpheus, lesbisch.nl, Roze Hulpverlening, Roze in Wit, Bullchat, Planet Romeo, Grindr, HIV Vereniging Nederland, NNID, IHLIA, Movisie, SCP, datingappkiezen.nl, De Kringen, GSA, Gay & School, iedereenisanders.nl, Jong en Out, mantotman.nl, thuisarts.nl, Roze in Blauw en Roze 50 Plus. Deze sociale kaart wordt doorlopend up to date wordt gehouden.

Het Coming-out, Informatie en Advies-team (CIA) heeft dit jaar een omschakeling moeten maken van elke zaterdagmiddag aanwezig te zijn in De Roze Bunker naar thuiswerken. Ondanks deze verandering hebben deze vrijwilligers ook dit jaar weer veel mensen bij kunnen staan middels het inloopsprek uur, de e-mail, chat en telefoon. Via e-mail of chat via bullchat.nl of telefoon is het team altijd bereikbaar. Daarnaast hebben ze het nationale programma Switchboard bemenst op de zaterdagmiddagen.

Switchboard



Sinds december 2013 is COC Midden-Gelderland partner in "Switchboard", een landelijk informatie- en adviespunt waar iedereen met vragen met betrekking tot seksuele identiteit en genderidentiteit terecht kan. Vrijwilligers draaien telefoon, e-mail en chatdiensten. Dit een goed alternatief voor de verminderde aanloop, wat vanwege internet en social media een trend is. Switchboard is een dienst van COC Nederland in samenwerking met COC Amsterdam, COC Midden-Gelderland en COC Rotterdam. Diensten worden gedraaid in Amsterdam, Arnhem en Rotterdam, in Arnhem op de zaterdagmiddag. COC Midden-Gelderland merkt dat een groot deel van de vragen die via Switchboard binnen komen, afkomstig zijn uit Gelderland.

Kerncijfers 2020:

Aantal hulpvragen totaal: 322 hulpvragen
Aantal vrijwilligers: 3 vrijwilligers (waarvan één teamleider)
Aantal chatgesprekken en mails: 61 online correspondentie
Aantal telefoontjes: 25 telefoontjes

Hiermee is COC Midden-Gelderland verantwoordelijk voor ruim 37% van de contactmomenten van Switchboard.

5. Vluchtelingen en Biculturaliteit

Als je omgeving je niet accepteert zoals je bent, is het niet eenvoudig jezelf te zijn. COC Midden-Gelderland wil het isolement van LHBTI asielzoekers en vluchtelingen doorbreken en zet zich vanaf 2020 ook sterk in voor een community voor LHBTI'ers met een biculturele achtergrond.

5.1 Vluchtelingen



Vanaf medio 2012 is COC Midden-Gelderland gestart met een LHBTI-vluchtelingenproject dat vanaf medio 2013 de naam Cocktail heeft gekregen. Cocktail wil het isolement van LHBTI-nieuwkomers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Cocktail zet zich in voor het doorbreken van het sociaal isolement waarin LHBTI-nieuwkomers (vluchtelingen en asielzoekers) zich vaak bevinden.

Cocktail brengt een LHBTI-nieuwkomer in contact met een maatje als hij dat wenst, een vrijwilliger die meestal zelf tot een LHBTI doelgroep behoort. Niet iedere nieuwkomer wenst overigens een maatje, maar zoekt uitsluitend informatie. Wij bieden de nieuwkomer een uitgebreide sociale kaart op het gebied op gezondheid, ontmoeten, etc. Naast het bieden van een maatje organiseren we ook groepsbijeenkomsten, waardoor de nieuwkomers hun netwerk kunnen vergroten. De bijeenkomsten bestaan meestal uit een gezamenlijke maaltijd en activiteit.

“ LHBTI'ers worden in grote delen van de wereld gediscrimineerd en bedreigd. In een aantal landen staat hen gevangenisstraf of zelfs de doodstraf te wachten. Vluchten is dan vaak de enige mogelijkheid. Het Cocktail project draait om mensen die vaak een enorme achterstand hebben opgelopen in hun leven, simpelweg omdat ze geboren zijn waar ze geboren zijn. Ons project wil het isolement van LHBTI-asielzoekers doorbreken en hen op een veilige manier introduceren in de Nederlandse samenleving. Ook willen we bijdragen aan het verbeteren van het leefklimaat en de veiligheid van LHBTI-asielzoekers en -migranten in Nederland.”

- Jursly Muzo – Teamleider Cocktail COC Midden-Gelderland

Covid-19 heeft een grote impact gehad op de activiteiten wat betreft Cocktail. Tot maart 2020 hebben er nog op tien zaterdagen fysieke intakegesprekken plaatsgevonden in de Roze Bunker.

Daarbij zijn een aantal vluchtelingen en/of asielzoekers gekoppeld aan een maatje van het COC, maar soms werd voldaan met enkel informatievoorziening. De eerste en tweede lockdown hebben grote invloed gehad op het project. De bestaande maatjes stonden onder druk en bovendien was er weinig ruimte om nieuwe maatjes te koppelen. Dat terwijl de behoefte voor een groot deel bleef bestaan. Het Team Cocktail heeft daarom veel contact onderhouden met de AZC's om hulpvragen te beantwoorden en waar mogelijk intakegesprekken of afstand te voeren. Ook is vanuit huis veel contact geweest met de maatjes om te spreken over de beperkte mogelijkheden. In de zomerperiode zijn weer enkele fysieke intakegesprekken gehouden, middels een wandeling door de buitenlucht. In tegenstelling tot 2019 zijn er vanwege de maatregelen geen grote bijeenkomsten georganiseerd.

Desalniettemin is het Cocktail-project onder omstandigheden doorgegaan en zijn een aantal vluchtelingen en asielzoekers toch aan een maatje gekoppeld, is de samenwerking met de AZC's in ons werkgebied sterk verbeterd en zijn hulpvragen beantwoord.

Medio 2019 is COC Midden-Gelderland begonnen met een LHBTI Refugee Ladies Hangout op de zaterdagmiddag. Deze activiteit is gericht op de kwetsbare doelgroep lesbische en biseksuele vluchtelingen. De vraag kwam in eerste instantie van de vrouwen zelf, omdat zij zich niet altijd prettig voelden bij de cocktail-meetings waar voor een groot deel mannen op af kwamen. Ook voelden de vrouwen zich kwetsbaar in de opvanglocaties. De groep haalt de vrouwen uit hun isolement en wordt geleerd hoe het is om in Nederland te wonen en te werken. Dit op basis van de vragen die uit de groep zelf voorkomen. Er is daarnaast een Whatsapp-groep waar zij onderling contact houden, ook op het moment wanneer zij naar andere locaties moeten verhuizen.

Kerncijfers 2020:

Aantal intakegesprekken: 22 intakegesprekken
Aantal contact-momenten met LHBTI-vluchtelingen: 428
Aantal LHBTI Refugee Ladies Hangout meetings: 11
Aantal koppelingen aan een maatje: 8 koppelingen
Aantal vrijwilligers: 8 vrijwilligers (één teamleider)

5.2 Biculturaliteit

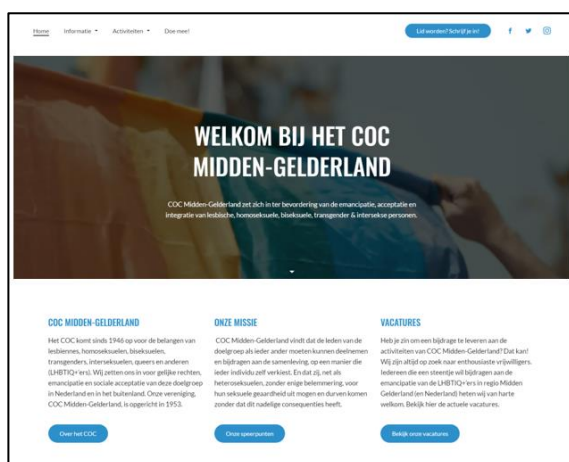
COC vindt het belangrijk dat er een community is voor LHBTI'ers met een biculturele achtergrond. We ontvangen signalen dat hier vraag naar is. Het COC wil zich hier meer op richten, maar helaas zijn activiteiten door corona in 2020 niet van de grond gekomen.

6. Communicatie & Fondsen

COC Midden-Gelderland wil als vereniging een uitstraling hebben die open is, trots, actief en betrouwbaar. Dit betekent dat we actief willen communiceren, zichtbaar willen zijn, actief mensen tot gesprek willen uitnodigen en activiteiten organiseren. Daar hoort goede communicatie bij, naar onze leden, naar organisaties, naar iedereen die geïnteresseerd is onze activiteiten.

6.1 Online zichtbaarheid

We hebben in 2020 sterk geïnvesteerd in online zichtbaar. Door het wegvallen van fysieke bijeenkomsten door corona is online zichtbaarheid in 2020 nog belangrijker geworden. Daar lag een kans, want niet alleen de website maar ook de sociale kanalen van COC Midden-Gelderland waren sterk verouderd of niet meer actief. Daarom is vanaf september 2020 Team Communicatie opgestart. Deze werkgroep heeft in de maanden september tot en met december 2020 sterk gewerkt aan de online profilering van het COC. Daar zijn twee vrijwilligers bij betrokken. Deze vernieuwde energie heeft geresulteerd in mooie resultaten. Zo is er vanaf oktober 2020 een nieuwe website. Daarnaast zijn de online kanalen zoals Facebook, Twitter, Instagram en LinkedIn nieuw leven in geblazen. Dat betekent niet alleen dat ze zijn geactualiseerd, maar ook dat er frequent berichten worden geplaatst. De website is in eigen beheer gemaakt.



Samen met een kleine groep vrijwilligers en twee leden is actief nagedacht over hoe de website van het COC er anno 2020 uit zou moeten zijn. Daar zijn drie brainstormsessies over gevoerd. Het resultaat mag er zijn en daar zijn we dan ook ontzettend trots op. De werkgroep is eind 2020 begonnen met het actualiseren van de sociale kaart, welke in 2021 wordt doorgezet.

6.2 Bereikbaarheid en automatisering

COC Midden-Gelderland is zowel online als telefonisch goed bereikbaar, bijna 24/7, via doorschakelingen. Het fysieke spreekuur op zaterdagmiddag heeft in 2020, vanwege eerder benoemde redenen, niet altijd doorgang kunnen vinden. Het inloopsprek uur heeft online een succesvolle doorstart gekend, waarvoor ontzettend veel dank voor de flexibele opstelling van team CIA. E-mails worden in de meeste gevallen binnen 24 uur beantwoordt en ook webberichten, bijvoorbeeld via Facebook, worden dagelijks gemonitord en beantwoord. Het COC vervult in de regio Midden-Gelderland daardoor nog altijd dé loketfunctie en het expertisecentrum voor vragen over LHBTI. Via (online) nieuwsbrieven worden zowel de leden als de vrijwilligers maandelijks op de hoogte gesteld van het laatste nieuws rondom het COC.

Eerder heeft het COC aanpassingen gedaan op ons automatiseringssysteem, zodat we alles in overeenstemming hebben met de wet AVG (Privacywet). Ook in 2020 bleef dit een punt van aandacht. Het IT-netwerk van het COC in en rondom de Roze Bunker is in de zomer niet alleen vereenvoudigd waardoor deze onderhoudsvriendelijker is, maar ook extra beveiligd.

6.3 Fondsenwerving

Een financieel gezonde organisatie kent diverse inkomstenbronnen. Afhankelijkheid van één of enkele partijen is ongezond en bovendien kwetsbaar, blijkt onder andere uit de heissessies die COC Midden-Gelderland in het voorjaar van 2020 heeft gehad met andere lidverenigingen onder leiding van COC Nederland. In het kader van een financieel gezonde organisatie en het nieuwe beleidsplan, is vanaf de zomer van 2020 effectief geïnvesteerd in particuliere fondsenwerving. Tot op heden is dit echter nog weinig succesvol gebleken. Tot tweemaal toe is de werving van een fondsenwerver op het laatste moment misgelopen. Bovendien heeft het bestuur van het COC in 2020, vanwege de specifieke omstandigheden rondom COVID-19, weinig ruimte gehad om zelf effectief fondsen te gaan werven.

7. Veiligheid

Lesbische vrouwen, homoseksuele mannen, biseksuele- en transgender personen - zowel volwassenen als jongeren - kunnen te maken krijgen met scheldpartijen, pesterijen, seksueel geweld, bedreigingen en fysiek geweld omdat ze LHBT zijn. Dit geweld kan zowel thuis plaatsvinden als op school, op het werk, in de buurt of in de openbare ruimte. Gewelddadigheden worden niet altijd gemeld bij de politie. Het COC zet zich in voor een Nederland waar LHBTI's zich veilig kunnen voelen om zichtbaar zichzelf te zijn.

COC Midden-Gelderland beschikt over een veiligheidscoördinator die een rechtstreeks contact heeft met politie en OM binnen onze regio. De veiligheidscoördinator is aangesteld om slachtoffers van LHBTI+ gerelateerde veiligheidsincidenten bij te staan. Daarnaast zet hij zich proactief in op het reageren op signalen in de (sociale) media. Het afhandelen van de meldingen gebeurt op een veilige locatie. De coördinator neemt verder ook deel aan diverse netwerkoeverleggen in de regio en onderhoudt contacten met Roze in Blauw. Hierdoor zijn korte lijnen ontstaan, waardoor er makkelijker informatie kan worden uitgewisseld en per dossier ook kan worden aangegeven wat de gang van zaken is. Ernstige zaken geven we door aan politie en als de aangever dit wenst geven we de meldingen door aan Meldpunt Discriminatie en Pesten.

Onze indruk is dat het aantal incidenten in Arnhem een stuk lager ligt dan in een stad als Amsterdam, maar toch zien ook wij een toename. Het COC krijgt zelf meldingen binnen, waaronder ook ernstige gevallen. COC Midden-Gelderland zet daarom sterk in op aangiftebereidheid, maar slachtoffers die zich bij ons melden zijn daar meest ingegeven door angst of schaamte, of het idee dat er toch niets mee gebeurt, nauwelijks toe bereid. Het COC gaat dan met hen in gesprek om te zoeken naar een oplossing.

De cijfers op een rij (COC Nederland, 2020): Zeven van de tien LHBTI's krijgen te maken met discriminerend geweld. Het aantal geregistreerde gevallen van discriminatie en geweld tegen LHBTI's steeg van 428 in 2009 naar 2072 in 2019. Meer dan de helft van de transgenders (54 procent) wordt maandelijks of vaker beledigd en/of maakte in de afgelopen 12 maanden een gewelddadig incident mee. 60 procent van de LHBTI's past haar/zijn gedrag aan om negatieve reacties te voorkomen. 15 procent van de LHBTI's die te maken krijgen met discriminerend geweld doet aangifte.

LHBTI's voelen zich vaker onveilig

Veertig procent van de LHBTI'ers die in Gelderland wonen, voelt zich geregeld niet veilig. Een deel daarvan overweegt zelfs om hierdoor te verhuizen. Dat blijkt uit een onderzoek (2019) in opdracht van de provincie Gelderland. Vijftien procent van die groep geeft aan zich vaak onveilig te voelen op werk of school. Het onderzoek is gedaan onder 5.500 man. De groep LHBTI'ers geeft veel vaker dan andere groepen aan zich niet thuis te voelen in hun eigen buurt, de buurt niet gezellig te vinden of een onveilig gevoel in hun woonomgeving te hebben.

Bron: [Acceptatie van LHBTI+'ers in Gelderland en Overijssel](#).

In het najaar van 2020 heeft het COC een vaste cafébezoeker verloren door zinloos geweld. Het verdriet binnen de vereniging en de LHBTI-gemeenschap in Arnhem is nog steeds groot. Het gevoel van onveiligheid neemt door gebeurtenissen zoals deze helaas toe. Het COC heeft in de periode na het voorval tot op heden intens contact onderhouden met de betrokken instanties en de nabestaanden van het slachtoffer.

Om het gevoel van veiligheid te versterken zet COC Midden-Gelderland zich daarom al een aantal jaren sterk in op het gebied van veiligheid. Naast de warme samenwerking in de regio organiseert COC Midden-Gelderland ook workshops voor vrijwilligers en nieuwkomers. Met name vanuit de Cocktail-groep bestaat een grote behoefte aan dergelijke trainingen. Ook wordt aangesloten bij reeds bestaande trainingen in de stad.

