



*empathy*

**¿Cómo empatizar?**







### **Agradecimiento**

El trabajo descrito en esta publicación ha recibido financiación del programa Erasmus+ de la Unión Europea bajo el acuerdo de subvención 621405-EPP-1-2020-1-DE-EPPKA3-IPI-SOC-IN.

### **Disclaimer**

El apoyo de la Comisión Europea a la producción de esta publicación no constituye una aprobación de los contenidos, que reflejan únicamente los puntos de vista de los autores, y la Comisión no se hace responsable del uso que pueda hacerse de la información contenida en la misma.





Co-funded by the  
Erasmus+ Programme  
of the European Union

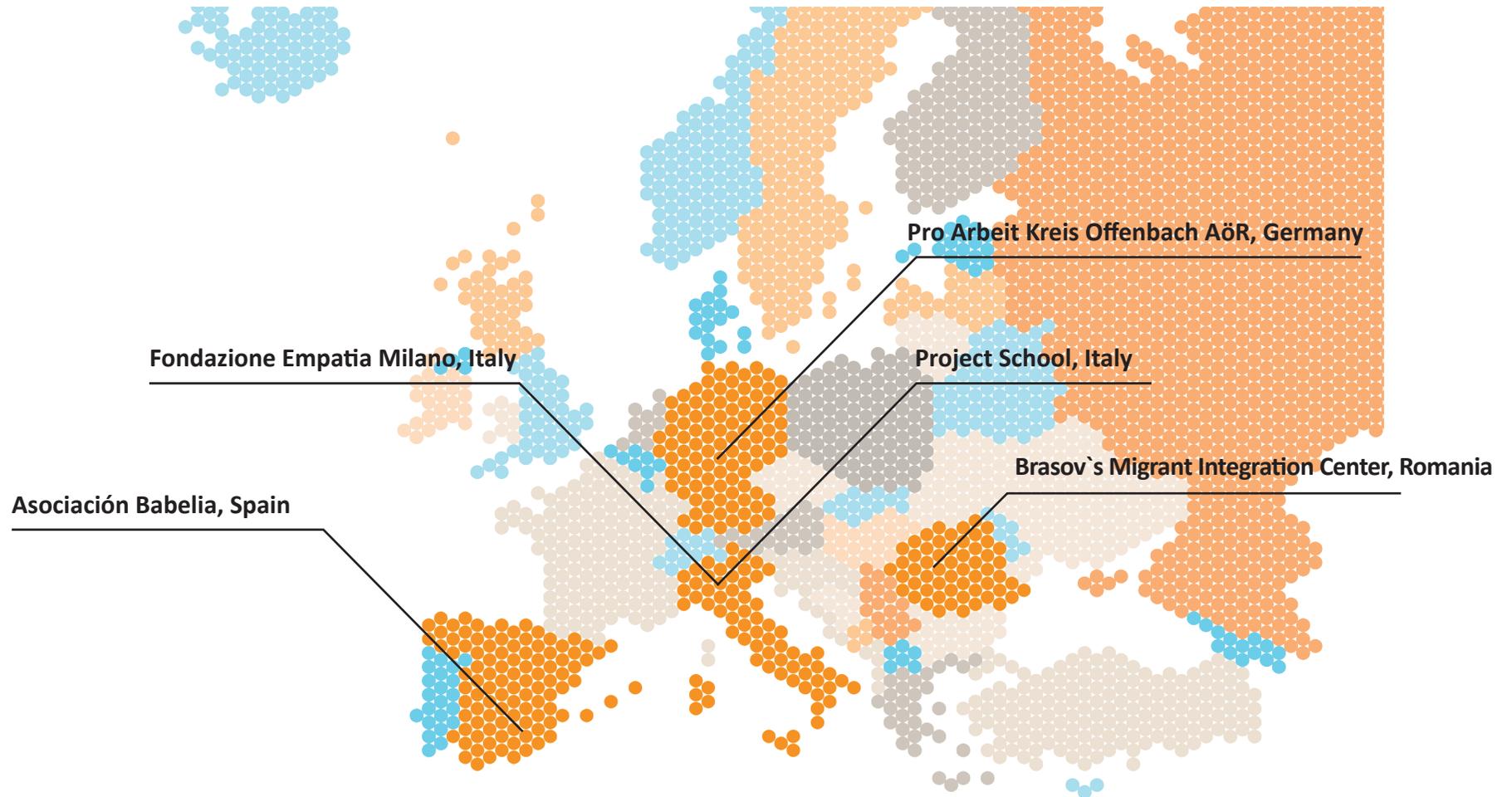


# Agenda

Socios	6
Contexto	9
Proyecto Empathy	11
Grupos destinatarios	13
Resumen de las fases del proyecto	14
Orientación	15
Integración	16
Inclusión	17
Cronograma	18
Impresión	19



**Socios**





## Socios



### **PROJECT SCHOOL (PS)** [www.projectschooleu](http://www.projectschooleu)

persigue aumentar la calidad de iniciativas y proyectos con impacto social, empoderando a los participantes. PS liderará el diseño e implementación del paquete de trabajo 4 (PT4): inclusión. Utilizará su metodología para respaldar a los agentes de cambio y a las entidades locales en el diseño e implementación de estrategias que puedan aportar un valor añadido real y un impacto en sus comunidades. Además de PT4, PS apoyará a los socios en el diseño y ejecución de todas las actividades del proyecto.



### **FEM FONDAZIONE EMPATIA MILANO** [www.fondazioneempatiamilano.com](http://www.fondazioneempatiamilano.com)

reúne a varios expertos/miembros del ámbito de asuntos sociales y culturales (psicólogos, investigadores sociales, expertos en medios, artistas). FEM desarrolla y emprende actividades culturales innovadoras que fomentan el diálogo y la atención a los colectivos vulnerables como personas con enfermedad mental, inmigrantes, etc. En el marco del proyecto, FEM coordinará el PT 3 sobre integración y participará y desarrollará actividades adaptadas al contexto local de Milán.



### **PRO ARBEIT - KREIS OFFENBACH - (AÖR)** <https://www.proarbeit-kreis-of.de/>

es una institución pública y actúa como centro de empleo en el condado de Offenbach (Hesse, Alemania) desde 2005. Su propósito es apoyar a las personas con necesidades sociales. Las principales tareas de Pro Arbeit son otorgar ayudas que aseguren el sustento de los usuarios y facilitar su integración en el mercado laboral con el fin de que sean económicamente independientes. Como coordinador del proyecto, Pro Arbeit será la entidad responsable de la gestión del mismo, consolidará el valor añadido que aporta la UE y garantizará el progreso y la ejecución general de éste.





## Socios



### **BRASOV'S MIGRANT INTEGRATION CENTER** [www.migrantbrasov.ro](http://www.migrantbrasov.ro)

se ha convertido en un modelo para otras ONGs en Rumanía que persiguen fomentar la integración de los inmigrantes a través de su tradición en la enseñanza del rumano, ofreciendo sesiones culturales innovadoras, festivales multiculturales, actividades educativas y recreativas así como servicios de información y asesoramiento.

Brasov Center aporta al proyecto su experiencia en la prestación de servicios centrados en la orientación e integración de las personas migradas. La novedad de este proyecto reside en unir a jóvenes migrantes y jóvenes rumanos, quienes participarán en la creación de un programa de integración.



### **ASOCIACIÓN BABELIA** [www.asociacionbabelia.org](http://www.asociacionbabelia.org)

es una organización sin ánimo de lucro con experiencia en el campo de la inmigración y la interculturalidad. Su visión es promover la convivencia intercultural, la cohesión social e igualdad de oportunidades. El compromiso de Babelia con el multiculturalismo y la justicia social se pondrá a disposición de EMPATHY mediante el desarrollo de actividades socio-educativas orientadas a la integración de los y las migrantes recién llegados con el fin de apoyar su inclusión.



# Información de contexto

Según el informe paralelo [Racismo y discriminación en el empleo en Europa](#), de la Red Europea Contra el Racismo (2017, pp. 4-5), hay varios aspectos de la discriminación que aún prevalecen en toda Europa. Éste destaca que:

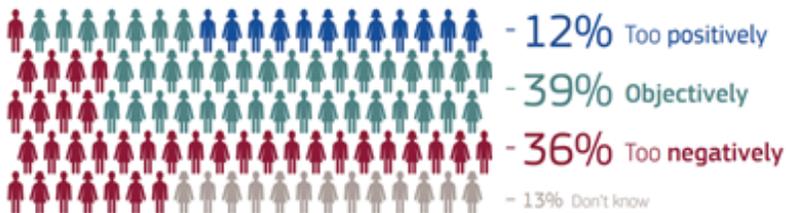
- „Las minorías étnicas tienen menos posibilidades de ser contratadas“.
- „Las personas migrantes y las minorías étnicas tienen una tasa de desempleo mucho mayor y están sobrerrepresentadas en determinados puestos de trabajo o sectores, lo que puede resultar en desigualdades estructurales “.
- “Los migrantes y las minorías étnicas suelen tener trabajos de categoría inferior y salarios más bajos”.
- “Los prejuicios raciales y la discriminación laboral han provocado experiencias difíciles y violentas para migrantes y minorías étnicas“
- “La legislación tiene efectos discriminatorios sobre los recién llegados”.
- “Las mujeres de color en Europa encuentran numerosos obstáculos laborales como resultado de la intersección de raza, género y clase. Son particularmente vulnerables a la discriminación, la explotación y el acoso sexual, están altamente sobrecualificadas y segregadas en ámbitos específicos, como el trabajo doméstico.“



# Información de contexto

[El Eurobarómetro 469 sobre Integración de inmigrantes en la EU](#) de octubre de 2017 muestra que:

 ONLY 4 IN 10 EUROPEANS THINK THAT THE MEDIA PORTRAY IMMIGRANTS IN **AN OBJECTIVE WAY**...  
... AND A SIMILAR PROPORTION THINKS THEY ARE PORTRAYED **TOO NEGATIVELY**



**6 IN 10 EUROPEANS DO NOT FEEL WELL INFORMED ABOUT IMMIGRATION & INTEGRATION**

Not very well informed **46%**

Not at all informed **15%**



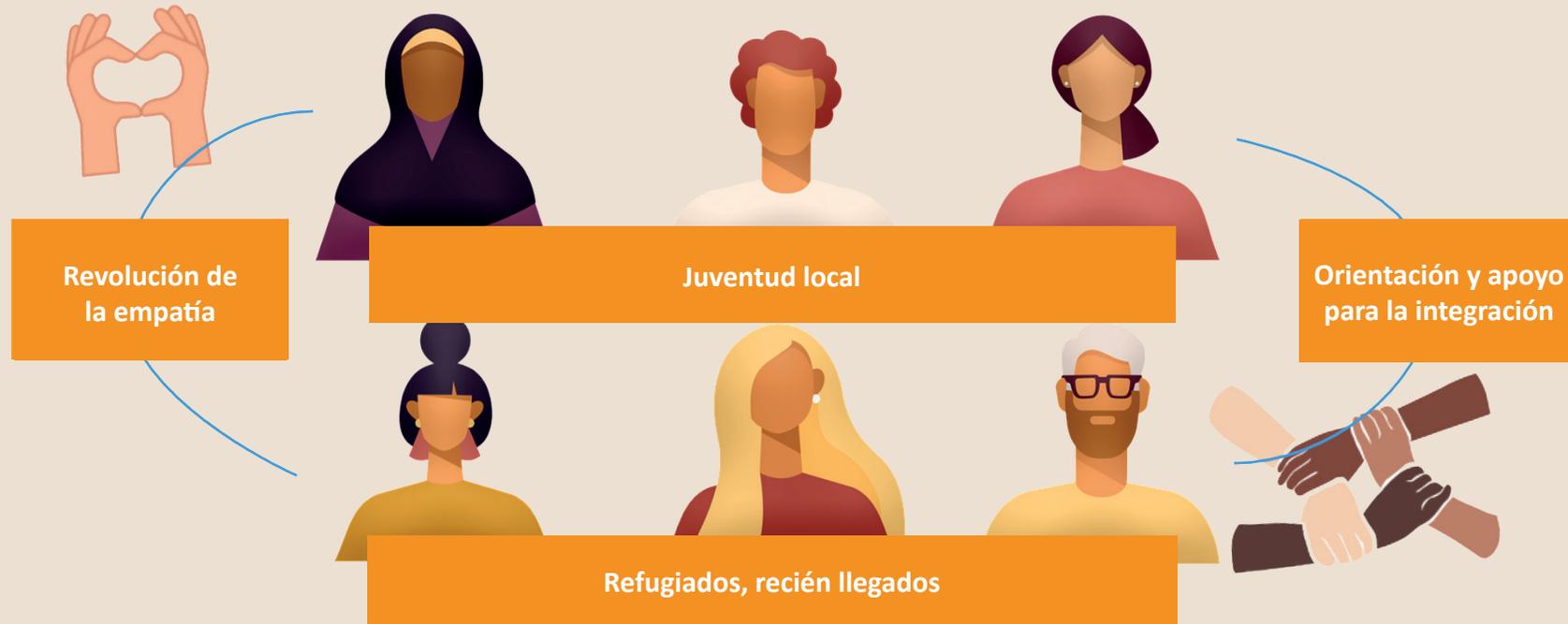
Fairly well informed **33%**

Very well informed **4%**

2% Don't know



# Proyecto Empathy





# Proyecto Empathy

## NUESTRA VISIÓN

El proyecto Empathy persigue fomentar una sociedad libre de racismo, xenofobia y discriminación. EMPATHY pretende apoyar la prevención del racismo, la xenofobia y la intolerancia a través de un amplio paquete de medidas de orientación, integración e inclusión basadas en educación no formal, lo que llevaría a actitudes empáticas de los ciudadanos de la UE hacia la diversidad en general.

**EMPATHY** difundirá la “Revolución de la empatía” a través de una serie de actividades que estimulen enfoques creativos, culturales y de innovación social, fomentando así un entorno de diálogo intercultural y entendimiento mutuo.

## EL ACRÓNIMO DE EMPATHY

significa „Empoderar a los Migrantes Promoviendo la Inclusión a través del Desarrollo de Capacidades y la Participación de las Comunidades“, y propone actividades en torno a la creación y ejecución de programas de desarrollo de capacidades para los jóvenes (locales y migrantes recién llegados) junto a entidades que trabajan la interculturalidad para reducir, e incluso erradicar, los prejuicios, la intolerancia y la discriminación en la UE y contribuir a una mejor inclusión económica y social.



# Grupos destinatarios



## GRUPO DESTINATARIO 1

Jóvenes comprometidos para participar y convertirse en “Agentes de cambio EMPATHY”, pertenecientes a grupos de migrantes recién llegados o a las comunidades de acogida:

### Requisitos:

- De entre 16 y 30 años
- Residentes en Europa no más de 2 años

## GRUPO DESTINATARIO 2

Los jóvenes locales reciben información completa sobre las condiciones reales de los migrantes:

### Requisitos:

- De entre 16 y 30 años



# Resumen de las fases del proyecto

El proyecto consta de tres fases principales:

ORIENTACIÓN (ENERO – SEPTIEMBRE DE 2021)	INTEGRACIÓN (OCTUBRE DE 2021 – JUNIO DE 2022)	INCLUSIÓN (JULIO – DICIEMBRE DE 2022)
<p>Los jóvenes locales ayudarán a diseñar y ofrecer un programa de orientación básico para los recién llegados.</p>	<p>Los participantes, junto a los socios del proyecto, diseñarán e impartirán un programa de formación orientado a “debatir, participar, conectar”.</p>	<p>Los futuros „agentes de cambio” involucrarán a la ciudadanía en actividades dirigidas a difundir la “Revolución de la empatía” a nivel local.</p>
<p>Esto permitirá una primera transferencia de conocimiento y creación de redes entre locales y recién llegados.</p>	<p>Creación de una Academia Internacional para conectar a todos los participantes.</p>	<p>Junto con los socios, los agentes de cambio desarrollarán planes de acción e implementarán estrategias de participación a nivel local.</p>



# Orientación

En esta fase se diseñará y se ofrecerá un programa de orientación de 40 horas como primer paso hacia el empoderamiento de los participantes recién llegados.

El programa incluirá los siguientes puntos:

APROXIMACIÓN INNOVADORA A LA INFORMACIÓN BÁSICA	TALLERES DE APRENDIZAJE MUTUO	ENCUENTROS INFORMALES	VISITAS IN SITU
<ul style="list-style-type: none"><li>• Juegos de rol innovadores.</li><li>• Participación directa de la población local en la enseñanza del idioma.</li><li>• Talleres sobre la situación jurídica de los jóvenes.</li><li>• Apoyo de expertos provenientes de ONGs y autoridades locales / nacionales.</li></ul>	<p>Los participantes compartirán sus experiencias educativas y se fomentará el desarrollo de ideas concretas encaminadas a su inclusión social y económica.</p>	<p>Se organizarán “quedadas internacionales” durante las cuales los asistentes comentarán sobre temas tales como la migración o la inclusión social.</p>	<p>Visitas a ONGs, asociaciones, escuelas, emprendedores y OSCs que trabajan en el área migratoria.</p>



# Integración

Se impartirá una serie de talleres formativos, los cuales sumarán 60 horas de duración, dirigidos a todos los agentes de cambio locales.

Los talleres contarán con la participación de ponentes externos como periodistas y comunicadores. Los talleres girarán en torno a tres palabras clave e incluirán las siguientes características:

DEBATE	PARTICIPAR	CONECTAR
<p>Los participantes se prepararán para poder debatir temas controvertidos.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Los participantes seleccionarán temas para practicar debates específicos, adaptados a sus necesidades y preferencias.</li><li>• Se potenciarán las competencias digitales aplicadas a la detección y lucha contra el discurso de odio, la discriminación y la intolerancia, en línea y en persona.</li><li>• Se promoverá la mejora de sus habilidades para combatir la desinformación.</li></ul>	<p>Se orientará a los participantes en el diseño y gestión de actividades creativas y culturales dirigidas a combatir los prejuicios y promover la inclusión social.</p> <p>Los temas principales incluyen:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Arte y conciencia social, diseño social y empatía</li><li>• Migración, interculturalidad, integración y cohesión social</li><li>• Bibliotecas vivientes sobre estereotipos y prejuicios.</li></ul>	<p>Los participantes se conectarán con las comunidades locales y otros ciudadanos dispuestos a involucrarse en la vida social y cívica de sus comunidades.</p> <ul style="list-style-type: none"><li>• Los agentes de cambio locales reflexionarán sobre cómo crear y activar una red de intercambio de „espacios físicos y habilidades“ con el objetivo de activar y / o reorganizar la vida social y cultural de su entorno.</li><li>• Se organizarán “Residencias Temporales” para comprender las necesidades de los habitantes locales con el objetivo de diseñar servicios que puedan ser gestionados y mantenidos por los habitantes locales a largo plazo.</li></ul>



# Inclusión

En esta fase, los participantes se convierten en „agentes de cambio“ y realizan actividades de participación ciudadana para difundir la “Revolución de la EMPATÍA” a nivel local.

Las actividades giran en torno a:

DEBATE	PARTICIPAR	CONECTAR
Organización de concursos de debate locales sobre temas polémicos.	Creación de escuelas de activistas locales a las que se unan personas interesadas en combatir el discurso del odio aportando nuevas ideas para luchar contra éste.	Exhibir obras de arte en museos durante uno o dos meses.
Debates con políticos locales y nacionales.	Creación de materiales escolares, destinados al alumnado más joven y su entorno familiar, que estimulen la inclusión y la reflexión sobre “el otro”.	Organizar eventos sociales y artísticos innovadores para promover valores como la tolerancia, la empatía y el respeto a la diversidad.
Bibliotecas vivientes ( <a href="https://humanlibrary.org/">https://humanlibrary.org/</a> ).	Una obra de teatro de trasfondo social sobre la lucha contra los prejuicios y que promueva la inclusión social.	Lanzar eventos de Festivales EMPAT-HY para involucrar a la ciudadanía y recoger su opinión a fin de ampliar las actividades de diseminación.



# Cronograma

ORIENTACIÓN

Diseño e implementación  
Programa de orientación

M1 - M9

enero - septiembre de 2021

INTEGRACIÓN

Co-diseño e implementación  
Programa de desarrollo de  
capacidades

M10 - M17

octubre de 2021 - mayo de 2022

Academia  
Internacional

INCLUSIÓN

Diseñar planes de par-  
ticipación a nivel local

M18

M18 - M19

junio - julio de 2022

Entrega de estrategias  
de participación

M20 - M24

agosto - diciembre de 2022



# Impresión

Pro Arbeit – Kreis Offenbach – (AöR)  
Kommunales Jobcenter  
Max-Planck-Str. 1 - 3, 63303 Dreieich  
[a.bieber@proarbeit-kreis-of.de](mailto:a.bieber@proarbeit-kreis-of.de)  
Editing: Benedikt Pötz  
Layout: Sarah Haase

