

Jaarverslag 2023

COC Midden-Gelderland

COC Midden-Gelderland
Apeldoornsestraat 4
6828 AB Arnhem



Voorwoord



Beste lezer,

Met grote trots en dankbaarheid kijkt het bestuur van COC Midden-Gelderland terug op het jaar 2023. Een jaar waarin de groei, zoals ingezet in 2022, werd voortgezet en we bleven groeien en bloeien.

Een schitterend voorbeeld hiervan is de Heerensalon, waar maandelijks tientallen hbtqi+ mannen samenkomen. Daarnaast startte in het voorjaar Cocktail, ons project voor lhbti+ vluchtelingen, asielzoekers en statushouders, na een aantal jaar afwezigheid. Dankzij de inzet van een groep vrijwilligers is er nu weer een veilige plek voor deze doelgroep in deze regio.

Op initiatief van onze penningmeester Jan Muskens kreeg Arnhem voor het eerst een Pride. Maar dan gericht op de inhoud en met focus op coming-in, het proces na je coming-out. Met hard werk van een groep vrijwilligers werd er een tiendaagse Coming In Week georganiseerd. Onder andere een Regenboogfair, kunst, muziek, film, een Regenboogviering, borrels en feesten: Arnhem was zelden zo kleurrijk.

Tijdens deze week werd ook de nieuwe Arnhemse Regenboogagenda gepresenteerd. Deze agenda is geschreven door de gemeente in samenwerking met het COC en andere regenboogpartners en bevat beleid voor de komende jaren. Verderop in dit jaarverslag kan je meer lezen over deze Regenboogagenda.

In het voorjaar werden we geconfronteerd met verdrietige gebeurtenissen elders in Nederland. Geweld tegen de queer gemeenschap in Eindhoven en Groningen schokte ons diep. Op initiatief van COC Midden-Gelderland en COC Midden-Nederland organiseerden we uit solidariteit een landelijke vlaggenactie, die door honderden gemeenten, ministeries, bedrijven en individuen gesteund werd. We kleurden heel Nederland en toonden daarmee onze kracht en eenheid.

Het jaar 2023 bracht ook zorgen met betrekking tot verworven rechten, waar woorden van haat vaker leken over te gaan tot daden van haat. Ik heb persoonlijk de pijnlijke realiteit hiervan in juni moeten ervaren. Aan het begin van het jaar hoorden we harde, mensonterende woorden uitgesproken worden door een partij in de raadszaal van de gemeente Arnhem, en een andere partij bracht aan het einde van het jaar geheel ten onrechte een prachtige foto uit de Pride Photo Exhibition in verband met seksualisering van kinderen. Een lasterlijk frame waar onze gemeenschap, irritant en schadelijk genoeg, nog vaak mee te maken krijgt.

Te midden van deze uitdagingen blijven we strijdbaar. We vinden steun bij elkaar, staan sterk als gemeenschap en laten ons nooit meer terug de kast in duwen. Onze gemeenschap wordt alsmaar groter en sterker, wat voor ons resulteert in meer vrijwilligers en leden die zich allemaal inzetten voor een wereld die een stuk vriendelijker, veiliger en vrolijker is.

Het succes van COC Midden-Gelderland rust op de schouders van onze toegewijde vrijwilligers, in diverse functies, waarvoor ik met dit voorwoord een welgemeend woord van dank en een luid applaus wil laten klinken. Jullie fantastische werk, dag in, dag uit, draagt bij aan de bloei van onze vereniging.

Als voorzitter ben ik enorm trots op wat we samen bereikt hebben in 2023. Laten we deze positieve energie vasthouden en blijven bouwen aan een inclusieve, liefdevolle toekomst voor COC Midden-Gelderland.

Namens het bestuur van COC Midden-Gelderland,

Ricardo Brouwer
Voorzitter

Inhoudsopgave

1. Organisatie	4
1.1 De vereniging	4
1.2 Missie en doelstelling	4
1.3 Algemene Ledenvergaderingen	4
1.4 Bestuursamenstelling	5
1.5 Werkgroepen en vrijwilligers	5
1.6 Leden	5
1.7 Organogram	5
1.8 Werkgebied	6
2. Activiteiten	7
2.1 Coming out, Informatie en Advies (CIA)	7
2.2 Voorlichting	8
2.3 AutiRoze	8
2.4 Jong&Out	8
2.5 Cocktail	9
2.6 Queer-Mi-Bo	10
2.7 Heerensalon	10
2.8 Regenboog Café en Vrijwilligersborrel	11
2.9 Gender & Sexuality Alliance (GSA)	11
2.10 Coming In Week	12
2.11 Pink Punch	12
2.12 Communicatie	13
3. Zichtbaar, veilig en samen	14
3.1 Zichtbaarheid	14
3.2 Veiligheid	14
3.3 Samenwerkingen	15
4. Contact	16

1. Organisatie

COC Midden-Gelderland komt sinds 1953 op voor de belangen van lesbische, homoseksuele, bi+, transgender, intersekse, queer en andere personen (lhbti+ personen). Wij zetten ons in voor gelijke rechten, emancipatie en sociale acceptatie van deze doelgroep in onze regio. COC Midden-Gelderland is onderdeel van de federatie COC Nederland.

1.1 De vereniging

De groei die COC Midden-Gelderland in 2022 heeft doorgemaakt, is in 2023 voortgezet. We hebben veel nieuwe leden en vrijwilligers mogen verwelkomen, bestaande activiteiten zijn uitgebreid en er zijn nieuwe initiatieven in het leven geroepen.

We werken er hard aan om de groei in 2024, op een voor de vereniging gezonde wijze, voort te zetten.

1.2 Missie en doelstelling

In het Beleidsplan 2023-2025 staan de missie en visie van COC Midden-Gelderland geformuleerd.

Missie: "COC Midden-Gelderland vindt dat de leden van de doelgroep als ieder ander moeten kunnen deelnemen en bijdragen aan de samenleving, op een manier die ieder individu zelf verkiest. En dat zij, net als heteroseksuele cisgender personen, zonder enige belemmering, voor hun seksuele geaardheid of genderidentiteit uit mogen en durven komen zonder dat dit nadelige consequenties heeft"

Om haar missie te kunnen vervullen wil COC Midden-Gelderland:

- Persoonlijke ondersteuning bieden, zowel individueel als groepsgewijs, aan lesbische, homoseksuele en bi+ personen die met vragen en/of problemen kampen als gevolg van hun (pas ontdekte) lhbti+ identiteit;
- Idem dito voor transgender, queer en intersekse personen;
- Speciale aandacht voor cliënten van zorginstellingen die tot de lhbti+ gemeenschap behoren;

- Speciale aandacht vragen voor seksuele diversiteit en genderidentiteit binnen gemeenschappen van personen met een migratieachtergrond;
- Een kenniscentrum zijn waar automatisch een beroep op gedaan wordt voor kennis, kunde en expertise;
- In haar werkgebied sterk, actief, zichtbaar en herkenbaar zijn;
- Verbonden zijn met tal van maatschappelijke organisaties waarmee coalities, allianties en/of andere samenwerkingsverbanden gesloten kunnen worden;
- Zich inzetten voor de sociale acceptatie van seksuele diversiteit en genderidentiteit in een pluriforme en tolerante samenleving waarin mensen in vrijheid veilig vorm kunnen geven aan hun identiteit.

1.3 Algemene Ledenvergaderingen

In 2023 heeft COC Midden-Gelderland twee Algemene Ledenvergaderingen georganiseerd: op 23 februari en 21 september.

Tijdens de vergadering in februari zijn er vier nieuwe bestuursleden benoemd: Jan Muskens (penningmeester), Luuk Kaffener (secretaris), Joris Willemsen (algemeen bestuurslid) en Jelle Cuperus (algemeen bestuurslid). We namen afscheid van Joris Brandts en Jan van Dijk als bestuurslid. Daarnaast zijn de jaarstukken van 2022 besproken. Voorafgaand aan de ALV heeft Astrid Oosenbrug (voorzitter COC Nederland) vertelt over het werk dat COC Nederland nationaal en internationaal doet.

De vergadering in september stond in het teken van de begroting en het jaarplan voor 2024. Tevens namen we afscheid van Joris Willemsen als algemeen bestuurslid. Nicolien Boekhoudt van de Nederlandse Organisatie Aseksualiteit (NOA) was aanwezig om iets te vertellen over aseksualiteit en het werk van NOA.

1.4 Bestuurssamenstelling

Zoals hierboven beschreven is er in 2023 een aantal bestuurswisselingen geweest.

Bestuurssamenstelling januari 2023

- Voorzitter: Ricardo Brouwer
- Secretaris: Joris Brandts
- Penningmeester: Jan van Dijk
- Algemeen bestuurslid: Loys ten Hove
- Algemeen bestuurslid: Sharona Driessen

Bestuurssamenstelling december 2023

- Voorzitter: Ricardo Brouwer
- Secretaris: Luuk Kaffener
- Penningmeester: Jan Muskens
- Algemeen bestuurslid: Sharona Driessen
- Algemeen bestuurslid: Jelle Cuperus

Er staat tevens een aspirant-bestuurslid klaar die zich tijdens de ALV in februari 2024 verkiesbaar zal stellen. Loys ten Hove zal tijdens deze ALV afscheid nemen als algemeen bestuurslid. In 2024 zullen ook Sharona Driessen en Ricardo Brouwer zich herkiesbaar stellen.

1.5 Werkgroepen en vrijwilligers

COC Midden-Gelderland kende in 2023 de volgende werkgroepen:

- AntiRoze
- Coming-out, Informatie & Advies (CIA)
- Cocktail
- Coming In Week
- Communicatie
- Heerensalon
- Jong & Out Arnhem
- Pink Punch
- Queer-Mi-Bo
- Regenboog Café (gestopt in 2023)
- Voorlichting
- Gender & Sexuality Alliance (GSA)

In het volgende hoofdstuk komt elke werkgroep uitvoerig aan de orde. Aan het einde van het jaar waren er ongeveer 45 vrijwilligers actief voor COC

Midden-Gelderland. Elke werkgroep wordt geleid door één of meerdere coördinatoren.

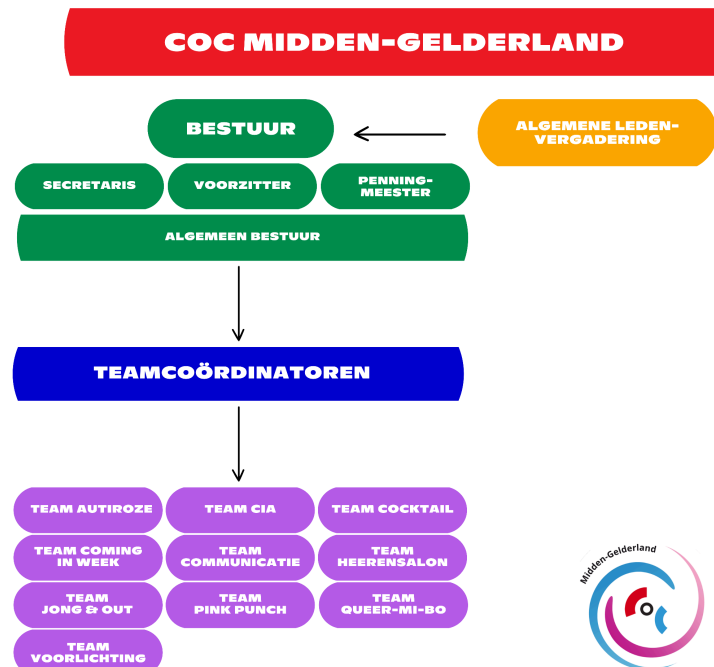
1.6 Leden

Op 31 december 2023 had COC Midden-Gelderland 235 leden. Een jaar eerder waren dit er 201 en daarmee heeft het ledental in 2023 een gestage groei doorgemaakt. Begin 2023 is het ledenaantal gedaald door een opschoning van het ledenbestand, waardoor leden die geen contributie meer betaalden uit de administratie zijn gehaald.

De ingezette groei is een trendbreuk na tien jaar waarin het aantal leden rond de 200 schommelde. In 2023 zijn er 53 nieuwe leden bijgekomen, een verdubbeling van het record uit 2022: toen werden er 26 mensen lid. We willen alle leden hartelijk danken voor hun steun.

1.7 Organogram

COC Midden-Gelderland werkt volgens de volgende organisatiestructuur, met een bestuur, verschillende teamcoördinatoren en team, en de algemene ledenvergadering als het hoogste besluitvormende orgaan.



1.8 Werkgebied

Tijdens de Algemene Vergadering van COC Nederland in juni 2023 is er besloten tot een herverdeling van de werkgebieden van een aantal regionale COC's. Voor COC Midden-Gelderland betekent dit:

1. Dat de gemeenten Overbetuwe en Lingewaard voortaan in volledigheid tot het werkgebied van COC Midden-Gelderland behoren. Voorheen behoorde een deel van deze gemeenten tot COC Regio Nijmegen en een deel tot COC Midden-Gelderland;
2. Dat de gemeente Aalten voortaan in volledigheid tot het werkgebied van COC Twente-Achterhoek behoort. Voorheen behoorde een deel van de gemeente tot COC Twente-Achterhoek en een deel tot Midden-Gelderland.

Beide herverdelingen zijn een gevolg van gemeentelijke herindelingen, waardoor de grenzen van de werkgebieden niet meer overeenkwamen met de gemeentegrenzen.

Het werkgebied van COC Midden-Gelderland anno 2023:



2. Activiteiten

COC Midden-Gelderland organiseert verschillende ontmoetingsactiviteiten. Het doel van deze activiteiten is door middel van bijeenkomsten mensen met elkaar te verbinden. Verder zijn ook voorlichting en informatievoorziening belangrijke speerpunten. COC Midden-Gelderland heeft een team dat er is voor iedereen die vragen heeft over seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. In deze paragraaf een overzicht van onze activiteiten in 2023.

2.1 Coming Out, Informatie & Advies (CIA)

Het team Coming Out, Informatie en Advies (CIA) staat elke zaterdag klaar om vragen te beantwoorden die verband houden met seksuele oriëntatie, genderidentiteit, genderexpressie of seksekenmerken. Dit geldt voor veel diverse situaties, variërend van uit de kast komen, tot zelfs hoe je asiel aanvraagt.

Om naar de juiste instanties door te kunnen verwijzen, maakt COC Midden-Gelderland gebruik van een sociale kaart. Hierop staan instanties/initiatieven zoals Cocktail, Bi+ Nederland, Transvisie, Zonder Stempel, Meer dan Gewenst, Christen Queer, Respect2Love, Veilige Haven, Stichting Maruf, Colour Ground, Pink Marrakech, Orpheus, Roze Hulpverlening, Roze in Wit, Planet Romeo, HIV Vereniging Nederland, NNID, IHLIA, Movisie, De Kringen, GSA, Gay & School, InDifferent, GGD etc. Deze sociale kaart wordt doorlopend up-to-date gehouden.

Het CIA-team is dit jaar eerst iets kleiner geworden (één vrijwilliger moest helaas stoppen), maar is daarna gegroeid van 2 naar 5 vrijwilligers. Daar zijn we erg trots op! Het Informatiespreekuur trekt nog steeds weinig fysieke bezoekers, maar zeker via de chat en e-mails weten mensen met een hulpvraag het spreekuur goed te vinden. Dankzij de nauwe samenwerking met het landelijke initiatief Switchboard komen er hulpvragen binnen uit het hele land, en soms ver daarbuiten. Toch komt ook een significant deel van het totaal uit Gelderland. Het betreft dan voornamelijk mensen die op zoek zijn naar ontmoetingsplaatsen en activiteiten in ons werkgebied.

In 2023 heeft team CIA zo'n 200 chats, 500 mails en een aantal telefoontjes beantwoord van mensen binnen de community, maar ook van daarbuiten. Veel vragen gaan over asiel en veiligheid en die komen via de mail binnen; die mensen worden doorverwezen naar de juiste instanties. Ook komen via de mail vaak complexere vragen met een grotere achtergrond binnen.

Via de chat worden de vragen vaak meer gesprekken, bijvoorbeeld over veranderingen in genderexpressie, en verkennen welke nieuwe stappen men wil zetten, of het bespreken van problemen, en het komen tot oplossingen. Soms zijn de gesprekken dus ook meer luisterend oor, in plaats van concrete (hulp)vragen. Via de chat merkt team CIA dat mensen vaak terugkomen, en het veilige contact erg waarderen. Soms krijgt het team ook 'nare' mailtjes of chats, dat kan soms schokkend zijn. Gelukkig weegt het niet op tegen alle positieve berichtjes en alle hulpvragen die het team wel heeft kunnen behandelen.

De telefoontjes die binnenkwamen waren overwegend heel betekenisvolle gesprekken. Wanneer er een aantal mensen ook echt langs het kantoor kwamen, gingen de vragen vooral over hoe ze andere lhbt+ mensen konden ontmoeten in onze regio, of welke activiteiten er allemaal zijn. Dit waren vooral mensen die net uit de kast zijn gekomen of mensen die net in Nederland zijn komen wonen.



Kerncijfers Informatiespreekuur 2023:

Aantal vrijwilligers: 5 vrijwilligers

Aantal hulpvragen: plusminus 700

2.2 Voorlichting

COC Midden-Gelderland verzorgt interactieve voorlichtingen over seksuele diversiteit en genderidentiteit. Het doel van deze voorlichtingen is het bespreekbaar maken en informatie geven over deze onderwerpen, zodat mensen hun eigen afwegingen kunnen maken en zelf leren een mening te vormen.

In 2023 zijn er, evenals in 2022, nauwelijks voorlichtingsactiviteiten geweest in verband met een tekort aan vrijwilligers en onvoldoende capaciteit in het bestuur om een nieuw team te werven en te trainen. In het najaar van 2023 is hier meer prioriteit aan gegeven waardoor de eerste stappen gezet werden om bij aanvang van schooljaar 2024-2025 van start te kunnen gaan met nieuwe voorlichtingen.

Dankzij COC Regio Nijmegen hebben we voorlichtingslessen in ons werkgebied wel door kunnen laten gaan, zodat aanvragen niet onbehandeld bleven. Zelf hebben we een aantal presentaties kunnen verzorgen, waaronder een lezing op het hoofdkantoor van VGZ Zorgverzekeraar.

Het geven van voorlichting over lhbt+ hebben we ook verweven in de Coming In Week en het Informatiespreekuur. Daarnaast hebben we een lesbrieff over de Pride Photo Exhibition ter beschikking gesteld aan het onderwijs in Arnhem.

2.3 AutiRoze

De maandelijkse netwerkborrel van AutiRoze is er voor mensen met een neurodivers brein (autisme, adhd of een andere vorm van neurodiversiteit). De netwerkborrel heeft een informeel karakter en is gericht op ontmoeten, gezelligheid en ruimte voor een goed gesprek.

AutiRoze richt zich op neurodiverse lhbt+ volwassenen (18 jaar en ouder) die gemiddeld of bovengemiddeld functioneren. Het gaat dan zowel om mensen die een officiële diagnose hebben als mensen die vermoeden dat ze een neurodivers brein hebben. Een netwerkborrel geeft hen een veilige plek, zonder veel prikkels, om samen te komen.

De netwerkborrel van AutiRoze wordt elke tweede zondag van de maand in Café Bosch gehouden. De bezoekersgroep bestaat uit een relatief vaste groep waardoor de bijeenkomsten over het algemeen goed bezocht worden. De gespreksonderwerpen

zijn, net als de bezoekers, zeer gevarieerd en gaan bijvoorbeeld over de impact van autisme op het dagelijkse leven, geaardheid en genderidentiteit.



Kerncijfers AutiRoze 2023:

Aantal vrijwilligers: 1 vrijwilliger

Aantal activiteiten: 11 bijeenkomsten

Aantal bezoekers: 1 tot 12 bezoekers per editie

2.4 Jong & Out

Iedere derde zondag van de maand staat bij het COC in het teken van Jong&Out. Jong&Out is de community voor iedereen van 12 tot en met 18 jaar, wat je seksuele oriëntatie en genderidentiteit ook is. Jong&Out ondersteunt, begeleidt en empowert lhbt+ jongeren om gelijkgestemden te ontmoeten in een veilige omgeving en daarmee leuke activiteiten te ondernemen. Zo leren jongeren elkaar kennen, worden ervaringen gedeeld, en leren de jongeren van elkaar.

De jongeren die meedoen aan de activiteiten komen met name uit Arnhem, Westervoort, en de Achterhoek.

Naast de reguliere activiteiten op zondagmiddag bestaat er ook een actief landelijk netwerk waarbij jongeren via een app informatie krijgen en mee kunnen doen met activiteiten. Jong&Out is één van de succesvolle activiteiten van het COC. Ook heeft Jong&Out Arnhem een actieve Instagram waarop activiteiten worden aangekondigd en relevant nieuws wordt gedeeld.

We zetten graag een aantal hoogtepunten en bijzonderheden van 2023 op een rijtje.

In februari ging Jong&Out naar Jumpsquare in Arnhem. Hier konden maximaal 13 deelnemers aan meedoen, de activiteit was dan ook helemaal vol.

Voor Jong&Out was april een maand waarin heel veel gebeurd is. Naast onze eigen meeting, waarbij we de queer tentoonstelling How Dare You Make Me Feel This Way in Museum Arnhem bezochten, was er deze maand ook het J&O Kamp in Zevenaar, en helaas ook het voorval in Eindhoven. Naar aanleiding van deze gebeurtenis is Ricardo Brouwer, voorzitter COC Midden-Gelderland, aanwezig geweest bij de activiteit om met de groep in gesprek te gaan en hen een hart onder de riem te steken. Verder was Jong&Out aanwezig bij Laten We Het Beestje Bij De Naam Noemen, een festival in Rozet over seks, seksualiteit en vrijheid.

In augustus is Jong&Out in gesprek gegaan met Gaby Wissink, de nieuwe GSA-coördinator van COC Midden-Gelderland. Zij zijn samen gaan kijken naar Jong&Out en de GSA's elkaar kunnen versterken, met in het bijzonder aandacht voor de Coming In Week in oktober.

In september hebben we afscheid genomen van coördinator Yuri Verheij, de taken werden tijdelijk overgenomen door Kayleigh van Beek. In november verwelkomde Jong&Out Jasper de Boer, die in 2024 de rol van coördinator op zich zal nemen.

Verder bezocht de groep onder meer in juni het Nederlands Openluchtmuseum, werd er in oktober verkleed en Weerwolven van Wakkerdam gespeeld en sloten ze in december het jaar gezellig af met oliebollen, een bingo en een kerstfilm.



Kerncijfers Jong&Out 2023:

Aantal vrijwilligers: 5 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 11

Aantal bezoekers: 100

2.5 Cocktail

In maart 2023 heeft COC Midden-Gelderland een start gemaakt om Cocktail een nieuw leven in te blazen. Hierbij zijn contacten met Vluchtelingenwerk Nederland, COA en het Leger

des Heils gelegd om de behoeften in kaart te brengen en kenbaar te maken dat Cocktail opnieuw wordt aangeboden in onze regio.

Vanaf mei wordt iedere laatste woensdag van de maand een activiteit georganiseerd in buurtcentrum De Nieuwe Hommel in Arnhem. Tijdens de eerste activiteit werd er samen gekookt en gegeten, waarbij ruim 20 bezoekers de activiteit bezochten. De daaropvolgende activiteiten werden een spelletjesavond, picknick in Sonsbeekpark, filmavond, bingo avond, Q&A sessie met Roze in Blauw en een sessie met de GGD Gelderland-Midden georganiseerd. Het jaar werd feestelijk afgesloten met een speciale kersteditie, waarbij samen werd gekookt en gedanst.

Tijdens de Vierdaagsefeesten heeft COC Midden-Gelderland samen met COC Regio Nijmegen een dagprogramma georganiseerd tijdens Roze Woensdag namens Cocktail. Hiervoor hebben zich 80 bezoekers aangemeld.

Het buddyproject heeft in verband met de capaciteit een start kunnen maken vanaf september. Er zijn inmiddels vier buddies gekoppeld. Gezien het animo, in combinatie met het aantal sollicitanten die buddy willen worden, verwachten we komend jaar een groei in het aantal koppels.

Sinds de start van Cocktail in maart zijn er veel nieuwe vrijwilligers die zich hebben aangemeld om een bijdrage te leveren als buddy, host voor de activiteit of als coördinator.



Kerncijfers Cocktail 2023:

Aantal vrijwilligers: 5 vrijwilligers

Aantal activiteiten: 8

Aantal bezoekers: ongeveer 70

Aantal actieve buddy-koppels: 4

2.6 Queer-Mi-Bo

De Queer-Mi-Bo is een borrel die tweewekelijks op vrijdagavond wordt gehouden in DAVO Proeflokaal in Arnhem. Het doel van de Queer-Mi-Bo is om op een laagdrempelige manier ontmoeting te faciliteren voor lhbt+ mensen tussen de 25 en 40 jaar. De borrel speelt voor veel bezoekers een belangrijke rol in het ontmoeten van gelijkgestemden. In een tijd van groeiende agressie tegenover de lhbt+ gemeenschap, hebben activiteiten als deze een belangrijke functie. De Queer-Mi-Bo is gestart in september 2022 en kent sindsdien een groep terugkerende bezoekers. Bovendien komen vrijwel elke editie nieuwe bezoekers naar de borrel.

In 2023 is de begintijd van de borrel verplaatst van 18.00 uur naar 19.00 uur, omdat de ervaring leert dat de meeste bezoekers pas later op de avond arriveerden.

In oktober is er een groep van zes vrijwilligers begonnen als host van de Queer-Mi-Bo, hiervoor was dit één vrijwilliger. De opkomst – die halverwege het jaar enigszins was gedaald – is sindsdien langzaam maar gestaag aan het groeien. Daarnaast wordt de groep bezoekers steeds diverser: het publiek is steeds meer een weerspiegeling van de gehele queer gemeenschap. Het is echter wel zo dat de grootste groep bestaat uit cisgender homo-mannen. Ondanks dat de opkomst gestaag aan het groeien is, met steeds vaker ook mensen die terugkomen, verschilt dit wel per keer. Een mogelijke verklaring hiervoor is de aanwezigheid van andere evenementen in Arnhem of omliggende steden, zoals Nijmegen. Als het rustig is zijn er tussen de 5 en 10 mensen, en als het druk is tussen de 20 en 30.

Een positief resultaat van de Queer-Mi-Bo is dat er steeds meer een gemeenschap aan het ontstaan is waarin mensen elkaar leren kennen, vriendschappen sluiten en elkaar ook buiten de borrel ontmoeten. De bezoekers geven aan de sfeer als prettig te ervaren en voelen zich veilig bij de borrel.

Op vrijdag 1 september werd het eenjarige jubileum van de Queer-Mi-Bo gevierd, waarbij een welkomstdrankje voor alle bezoekers werd geschonken. Tijdens de Coming in Week is de Queer-Mi-Bo eenmalig georganiseerd in Café Bosch, samen met Queer Collective Arnhem.



Kerncijfers Queer-Mi-Bo 2023:

Aantal vrijwilligers: 6 vrijwilligers

Frequentie: Elke twee weken

Aantal bezoekers: 5 tot 30 bezoekers per editie

2.7 Heerensalon

De Heerensalon is een maandelijkse activiteit voor mannen, elke vierde zondag van de maand. De activiteit heeft het karakter van een borrel, waarbij COC Midden-Gelderland optreedt als gastheer en Njoy verzorgt een hapje bij de drankjes. De Heerensalon bestaat al tientallen jaren en is een waar begrip in Arnhem en omstreken.

Het gehele jaar is de Heerensalon georganiseerd in Café Njoy, aan de Bovenbeekstraat in Arnhem. Ondanks meerdere pogingen om vrijwilligers te werven als gastheer voor deze activiteit, is het niet gelukt om het team te laten groeien: er zijn slechts twee gastheren.

Om de continuïteit van de activiteit te kunnen waarborgen zijn twee personeelsleden van Njoy ook aangenomen als vrijwilliger van COC Midden-Gelderland, zodat er altijd een binding is tussen de activiteit en onze vereniging.

Om de kwaliteit van de activiteit te waarborgen is het echter van belang dat er meer vrijwilligers komen die gastheer kunnen zijn bij de Heerensalon.



Kerncijfers Heerensalon 2023:

Aantal vrijwilligers: 4 vrijwilligers
 Aantal activiteiten: 12 bijeenkomsten
 Aantal bezoekers: 30 tot 40 per editie



Kerncijfers Vrijwilligersborrel 2023:

Aantal vrijwilligers: 2
 Aantal activiteiten: 2
 Aantal bezoekers: 30

2.8 Regenboog Café en Vrijwilligersborrel

Vanaf oktober 2023 zijn we gestopt met het organiseren van Regenboog Café's. De belangrijkste reden hiervoor waren de tegenvallende bezoekersaantallen. Het Regenboog Café werd maandelijks georganiseerd op zondagmiddag in Café Bosch. Het doel van de activiteit was het faciliteren van ontmoeting op een laagdrempelige manier. Iedereen was welkom.

Gedurende het jaar merkten we dat er slechts enkele mensen de activiteit bezochten en de laatste maanden was er zelfs geen enkele bezoeker. Een mogelijke verklaring hiervoor is de brede insteek: doordat je iedereen wil aanspreken, voelt niemand zich aangesproken. Activiteiten die zich richten op een specifieke doelgroep, lopen beter.

We hebben ervoor gekozen om het Regenboog Café om te vormen tot een maandelijks Vrijwilligersborrel. We weten dat veel mensen mede actief worden bij het COC om nieuwe mensen te ontmoeten. Met de Vrijwilligersborrel proberen we dit te faciliteren. Voorheen was er geen vast moment waarop je vrijwilligers van andere activiteiten kon ontmoeten.

In 2023 zijn er twee Vrijwilligersborrels gehouden (in november en december), die beide goed werden bezocht. We zijn van plan om in 2024 door te gaan met deze maandelijks borrel.

2.9 Gender & Sexuality Alliance (GSA)

Sinds september 2023 wordt de rol van GSA-coördinator binnen COC Midden-Gelderland ingevuld door Gaby Wissink. Bij aanvang was er beperkte informatie beschikbaar, waardoor het een uitdaging was (en is) om de functie vorm te geven. De GSA-coördinator heeft contact opgenomen met COC-Nederland om de specifieke verantwoordelijkheden en taken van de functie te verhelderen.

Gedurende de afgelopen periode heeft de coördinator contact onderhouden met vier scholen die geconfronteerd werden met uitdagingen bij het opzetten van een GSA of waar men te maken had met aanzienlijke weerstand tegen de viering van Paarse Vrijdag. Haar betrokkenheid bestond uit online communicatie waarbij ze tips en adviezen aan heeft kunnen reiken. Om de scholen van meer tips en adviezen te voorzien, maar ook voor de uitwisseling van ervaringen, zijn zij uitgenodigd om deel te nemen aan de landelijke online meeting, georganiseerd vanuit COC-Nederland. Deze bijeenkomst bood een platform om ervaringen te delen en gezamenlijk te werken aan het creëren van een inclusieve omgeving op school. Verscheidene scholen vanuit het werkgebied hebben positief gereageerd op deze uitnodiging en deelgenomen aan de meeting.

Tijdens de Coming In Week hebben alle scholen uit het werkgebied waar een actieve GSA aanwezig is, een uitnodiging ontvangen om deel te nemen aan de diverse activiteiten.

2.11 Coming In Week

In het voorjaar ontstond het idee om uitgebreider stil te staan bij de jaarlijkse Coming Out Day, ieder jaar op 11 oktober. Het idee werd om dit keer te focussen op coming-in, het proces na iemands coming-out. Tijdens de coming-in zoek je aansluiting bij de lhbt+ gemeenschap en word je daar verwelkomd.

Er bleek veel interesse voor dit idee, en onder leiding van onze penningmeester Jan Muskens werd een werkgroep gevormd om een programma vorm te geven. Dit programma groeide snel uit tot een meerdaags evenement, waarbij veel andere organisaties aanhaakten die een bijdrage leverden. De gemeente Arnhem besloot het plan een subsidie toe te kennen.

Zo ontstond de tiendaagse Coming In Week, die begon met een receptie in het stadhuis waar we kennis hebben gemaakt met de eerste Arnhemse Coördinator Discriminatie en Racisme (ACDR) en de Arnhemse Regenboogagenda werd gepresenteerd.

Tijdens de tiendaagse vonden vele evenementen en activiteiten plaats. Een aantal zullen we uitlichten.

Ongeveer 500 bezoekers gingen naar de Regenboogfair, waarbij organisaties en verenigingen zich presenteerden aan belangstellenden. Deze informatiemarkt werd muzikaal omlijst door Shansons en Zijdelinks. Drag queen Miss Leeding gaf een optreden en verschillende make-up demonstraties, en er waren verschillende workshops te volgen.

Op Coming Out Day hesen we met een groep belangstellenden de Intersex-Inclusive Progress Pride-vlag bij het stadhuis, samen met wethouder Maurits van de Geijn (Inclusie). In de middag liepen we met ruim honderd mensen een Pride Walk door het centrum van Arnhem en sloten we deze af met speeches van burgemeester Ahmed Marcouch en onze voorzitter Ricardo Brouwer op het Audrey Hepburnplein. In Focus Filmtheater werd een speciale Pride-maaltijd aangeboden, en in de avond keken we de film 'Pride' samen, die werd ingeleid door Jan Muskens (COC Midden-Gelderland) en Peet Bouwens (Queer Collective Arnhem). De Pride Walk en de maaltijd werden mede mogelijk gemaakt door een bijdrage uit het Bob Angelo Fonds.

Na een week met verschillende activiteiten, evenementen, borrels en feesten werd de Coming In Week afgesloten met een Regenboogviering in de Waalse kerk. Hiervoor hadden de Doopsgezinde Gemeente, oecumenische geloofsgemeenschap De Regenboog, het Stadsklooster, stichting Wijdekerk en COC Midden-Gelderland de handen ineengeslagen. Het thema van de viering was: 'Wanneer voel jij je welkom?'



Kerncijfers Coming In Week 2023:

Werkgroep: 9 personen

Aantal evenementen: 19

Aantal bezoekers: Circa 2000

2.12 Pink Punch

Samen met Poink en Judith Reijnders heeft Sharona Driessen de handschoen opgepakt om een feest te organiseren voor flinta (*female*, lesbische, intersekse, transgender en asekuele) mensen. De afkorting, flinta, is bekend in onder meer Duitsland en de Verenigde Staten en omvat precies de doelgroep voor dit feest. Het feest richtte zich verder op mensen ouder dan 25 jaar en werd georganiseerd in Café Bosch. Het team schreef een prijsvraag uit om tot een naam te komen en uit de vele inzendingen werd de winnaar gekozen: Pink Punch.

De eerste editie van Pink Punch vond plaats op zaterdag 23 september. Het bleek een mooi succes: nieuwe, maar ook bekende gezichten in de queer gemeenschap kwamen naar het feest. In totaal zijn er 88 kaarten verkocht. De organisatie werkt aan een nieuwe editie in 2024.

2.13 Communicatie

In 2023 zijn we stapsgewijs aan de slag gegaan met het implementeren van de nieuwe huisstijl van COC Nederland, net als veel andere COC-verenigingen. Hiermee willen we een eenheid uitstralen en meegaan met de tijd. In het kader van deze nieuwe huisstijl en om het COC te promoten werd er landelijk een campagne uitgerold met 12 ambassadeurs, waaronder actrice Hanna van Vliet, senator Boris Dittrich en ook onze voorzitter Ricardo Brouwer.

De nieuwe huisstijl resulteerde onder meer in een nieuwe opzet van de nieuwsbrief, die elke maand rond de 20e verstuurd wordt.

Doordat X, voorheen Twitter, in een rap tempo verhardde besloten we om ook accounts aan te maken op BlueSky en Threads. Met regelmaat plaatsen we ook berichten op deze kanalen.

Groei zagen we vooral op Instagram. In februari bereikten we een mijlpaal van 1000 volgers, in december naderden we de 1650. We bereiken gemiddeld 3500 tot 4000 unieke Instagrammers per maand.

Onze website werd bijna 22.000 keer bekeken. Ongeveer 10.000 unieke bezoekers namen een kijkje in onze agenda en ruim 2500 mensen bekeken de pagina met informatie over al onze werkzaamheden, buiten ontmoetingsactiviteiten om.



**Coalition
Of
Communities**

is waar COC voor staat volgens
**Ricardo Brouwer, Voorzitter COC
Midden-Gelderland**

Kerncijfers Communicatie 2023:
Vrijwilligers: 2
Aantal kanalen: 7
Aantal posts: 550

3. Zichtbaar, veilig en samen

Zichtbaarheid, veiligheid en samenwerking zijn sleutelwoorden voor het COC. We willen als organisatie zichtbaar zijn voor de diverse doelgroepen binnen de lhbt+ gemeenschap, maar ook zichtbaar zijn daarbuiten om lhbt+ gerelateerde issues zichtbaar te maken. Dat kunnen we niet alleen. Daarvoor hebben we de hulp en netwerken van andere organisaties hard nodig. Een veilige omgeving en vereniging zijn daarbij noodzakelijke voorwaarden.

3.1 Zichtbaarheid

COC Midden-Gelderland wil als vereniging een uitstraling hebben die open is, trots, actief en betrouwbaar. Dit betekent dat we actief willen communiceren, zichtbaar willen zijn, actief mensen tot gesprek willen uitnodigen en activiteiten organiseren. In 2023 hebben we de lijn op het gebied van zichtbaarheid doorgetrokken die we in 2022 zijn gestart. Zowel online als fysiek, door campagnes in de stad (zoals een tegendemonstratie), activiteiten te organiseren, politieke belangenbehartiging, en ruim voldoende aandacht in de media. De zichtbaarheid heeft onder meer geleid tot een groei in het aantal vrijwilligers.

3.2 Veiligheid

Veiligheid staat hoog in het vaandel bij COC Midden-Gelderland. De verharding jegens lhbt+ personen in de samenleving heeft ervoor gezorgd dat dit onderwerp een nog grotere prioriteit heeft gekregen.

Binnen onze organisatie is de veiligheidscoördinatie belegd in de portefeuille van de voorzitter. Als veiligheidscoördinator heeft de voorzitter rechtstreekse lijnen met onder andere de politie, antidiscriminatievoorziening Vizier Oost en de burgemeester van Arnhem, tevens voorzitter van de Veiligheidsregio Gelderland-Midden.

De veiligheidscoördinator nam verder ook deel aan diverse overleggen in de regio en onderhoudt contacten met onder andere Roze in Blauw en COC Nederland. Het COC biedt een veilige plek aan iedereen. Daarbij hoort een respectvolle, collegiale, integere omgang met elkaar die is gericht op een verantwoordelijke samenwerking. Daarom heeft het COC omgangsregels en werken we met vertrouwenspersonen.

Om ook op grotere schaal aandacht te kunnen geven aan dit onderwerp hebben we een gesprek georganiseerd met Frans Timmermans (GroenLinks-PvdA), Ahmed Marcouch (burgemeester Arnhem), Roze in Blauw, Vizier Oost en lhbt+ mensen met ervaringen op het gebied van veiligheid.



Gesprek over veiligheid

met Frans Timmermans, Ahmed Marcouch, Roze in Blauw, Vizier Oost en anderen.

3.3 Samenwerking

In 2022 zijn er veel nieuwe en vernieuwde samenwerkingen tot stand gekomen met een groot aantal organisaties. In 2023 is ingezet op het behoud en in een aantal gevallen uitbouwen van deze relaties. Zo heeft onze vereniging warme banden en samenwerkingen met bijvoorbeeld Focus Filmtheater, Pathé, Njoy, DAVO, Fierce!, SHOUT Wageningen, Café Bosch, Ede Pride, Transistor, de partners is het Arnhems Regenboogoverleg en vele anderen.

Verder zijn er in 2023 ook nieuwe samenwerkingen aangegaan, zoals met Muis & Stadstheater Arnhem en Rozet. In de eerste helft van het jaar zijn er voorzichtige eerste stappen gezet in het contact met de gemeente Barneveld, inmiddels zijn er twee gesprekken gevoerd met de burgemeester en wethouder van die gemeente en hebben we kunnen bijdragen aan de eerste Inclusie-agenda van deze gemeente waarin er ook expliciet plaats is voor het thema lhbt+. Hetzelfde geldt ook voor andere gemeenten, zoals Ede, Overbetuwe en Duiven, waar we inbreng hebben geleverd voor de nieuwe Inclusie-agenda's.

In 2023 hebben de gemeente Arnhem en de regenboogpartners COC Midden-Gelderland het vertrouwen geschonken om kartrekker en voorzitter te zijn van het Arnhems

Regenboogoverleg. In dit overleg wordt de voortgang van de uitvoering van de Regenboogagenda 2023-2026 gevolgd en kunnen nieuwe initiatieven ontstaan en georganiseerd worden. De voorzittersrol van dit orgaan is een positie waar we als vereniging erg trots op zijn.

In het Arnhems Regenboogoverleg werken we nauw samen met Vizier Oost, Roze in Blauw, gemeente Arnhem, Poink, SWOA, InDifferent en Queer Collective Arnhem. Deze organisaties vormen de zogenoemde 'cockpit'. Waar nodig en mogelijk worden er ook thematische overleggen georganiseerd met organisaties die niet standaard aan dit overleg deelnemen.

Contact



Adresgegevens:

COC Midden-Gelderland
Apeldoornsestraat 4
6828 AB Arnhem

Bestuur:

Voorzitter: Ricardo Brouwer (ricardo@cocmiddengelderland.nl)
Secretaris: Luuk Kaffener (luuk@cocmiddengelderland.nl)
Penningmeester: Jan Muskens (janm@cocmiddengelderland.nl)
Algemeen bestuur: Sharona Driessen (sharona@cocmiddengelderland.nl)
Algemeen bestuur: Jelle Cuperus (jelle@cocmiddengelderland.nl)
Aspirant algemeen bestuur: Rana Orhan Pees (rana@cocmiddengelderland.nl)

Contactgegevens:

Wij zijn te bereiken via de mail op info@cocmiddengelderland.nl.
Op zaterdagmiddag tussen 14:00 en 17:00 is ons
Informatiespreekuur op kantoor.

ANBI

COC Midden-Gelderland is door de Belastingdienst aangemerkt als Algemeen Nut Beogende Instelling (ANBI) en is geregistreerd onder nummer: 8105.29.439 (RSIN).

Volg ons:

Volg COC Midden-Gelderland op Threads, Facebook, Instagram, of LinkedIn. Bekijk ook onze website: www.cocmiddengelderland.nl

Steun ons:

Het COC steunt lhbti+ mensen - Steun jij het COC? Word lid, donateur of vrijwilliger.
<https://www.cocmiddengelderland.nl/doe-mee/>