

<p style="text-align: center;">COLLECTIEVE ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 13 FEBRUARI 2024 GESLOTEN IN HET PARITAIR COMITÉ VOOR TOERISTISCHE ATTRACTIES MET BETREKKING TOT DE VERVOERSKOSTEN VOOR HET WOON-WERKVERKEER</p>	<p style="text-align: center;">CONVENTION COLLECTIVE DE TRAVAIL DU 13 FEVRIER 2024 CONCLUE AU SEIN DE LA COMMISSION PARITAIRE POUR LES ATTRACIONS TOURISTIQUES, RELATIVE AUX FRAIS DE TRANSPORTS LIES AUX DEPLACEMENTS DOMICILE – LIEU DE TRAVAIL</p>
<p>Hoofdstuk I – Toepassingsgebied</p>	<p>Chapitre Ier – Champ d'application</p>
<p>Artikel 1 – Definities</p>	<p>Article 1^{er} – Définitions</p>
<p>§ 1. Deze collectieve arbeidsovereenkomst is van toepassing op de werkgevers die tot de bevoegdheid behoren van het paritair comité voor toeristische attracties en hun werknemers.</p>	<p>§ 1. La présente convention collective de travail s'applique aux employeurs relevant de la compétence de la commission paritaire pour les attractions touristiques et à leurs travailleurs.</p>
<p>§ 2. Onder "werknemers" wordt verstaan de mannelijke en vrouwelijke arbeiders en bedienden.</p>	<p>§ 2. Par « travailleurs », il y a lieu d'entendre les ouvriers et ouvrières ainsi que les employés et employées.</p>
<p>§ 3. "Woonplaats" betekent de effectieve en gewone verblijfplaats of verblijfplaatsen van de werknemers, voorwerp van een verklaring op eer volgens het model in bijlage bij deze cao.</p>	<p>§ 3. Par « domicile », il y a lieu d'entendre le lieu ou les lieux de résidence effective et habituelle des travailleurs, ayant fait l'objet d'une déclaration sur l'honneur conformément au modèle annexé à la présente CCT.</p>
<p>Hoofdstuk II – Openbaar vervoer</p>	<p>Chapitre II – Transports publics</p>
<p>Artikel 2 – NMBS</p>	<p>Article 2 – Transport SNCB</p>
<p>§ 1. Wat het door de NMBS georganiseerde vervoer betreft, is de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het gebruikte vervoerbewijs gelijk aan 80% van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand van halte tot halte en vanaf de eerste kilometer.</p> <p>Bij toepassing van een forfaitaire prijs is de tussenkomst gelijk aan 80% van de prijs die de werknemer effectief heeft betaald.</p>	<p>§ 1. S'agissant des transports organisés par la SNCB, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est égale à 80 % du prix de la carte train 2^e classe correspondant à la distance parcourue de halte à halte et calculée dès le 1^{er} kilomètre.</p> <p>En cas d'application d'un tarif forfaitaire, l'intervention sera égale à 80% du prix effectivement payé par le travailleur.</p>
<p>§ 2. Aan de ondernemingen wordt aanbevolen om zonder bijkomende kosten een derdebetalersregeling voor het treinvervoer af te sluiten met de NMBS,</p>	<p>§ 2. Il est recommandé aux entreprises de conclure avec la SNCB, sans frais supplémentaires, un régime de tiers payant pour le transport en train, prévoyant la prise</p>

<p>waarbij de overige 20% door de overheid ten laste worden genomen zodat de werknemer kan genieten van kosteloos woon-werkverkeer met de trein, op voorwaarde dat er geen bijkomende kosten zijn voor de werkgever als het derdebetalersysteem zou wegvallen.</p>	<p>en charge des 20 % restants par les pouvoirs publics de sorte que le travailleur bénéficie de la gratuité du transport en train pour ses déplacements domicile-lieu de travail, à condition qu'il n'y ait pas de coûts supplémentaires pour l'employeur si le système du tiers payant devait disparaître.</p>
<p>Artikel 3 – TEC, MIVB, DE LIJN</p>	<p>Article 3 – Transport TEC, STIB, DE LIJN</p>
<p>§1. Wat het door de TEC, de STIB en DE LIJN georganiseerde vervoer betreft, wordt de tussenkomst van de werkgever in de prijs van het vervoersbewijs bepaald in functie van de afgelegde afstand van halte tot halte en berekend vanaf de eerste kilometer. De tussenkomst wordt vastgesteld op 80% van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor een overeenstemmende afstand.</p> <p>§2. Bij toepassing van een forfaitaire prijs is de tussenkomst gelijk aan 80% van de prijs die de werknemer effectief heeft betaald.</p>	<p>§1. S'agissant des transports organisés par le TEC, la STIB et DE LIJN, l'intervention de l'employeur dans le prix du titre de transport utilisé est déterminée en fonction de la distance parcourue de halte à halte et calculée dès le 1er kilomètre. L'intervention est fixée à 80 % du prix de la carte train 2^e classe correspondant à cette distance.</p> <p>§2. En cas d'application d'un tarif forfaitaire, l'intervention sera égale à 80% du prix effectivement payé par le travailleur.</p>
<p>Artikel 4 – Gecombineerd vervoer</p>	<p>Article 4 – Transport combiné</p>
<p>§1. In geval de werknemer gebruik maakt van een combinatie van de trein en een of meerdere andere gemeenschappelijke openbare vervoermiddelen dan de trein, en er slechts één vervoersbewijs wordt afgeleverd voor het geheel van de afstand, wordt de tussenkomst van de werkgever overeenkomstig artikel 2, §1 berekend op basis van die totale afstand.</p> <p>§2. In elk ander geval moeten de bedragen die worden verkregen bij toepassing van de artikelen 2 en 3, worden opgeteld om de tussenkomst van de werkgever te bepalen, in functie van de respectievelijk afgelegde afstanden.</p>	<p>§1. Lorsque le travailleur combine l'usage du train avec un ou plusieurs autres moyens de transport en commun public et qu'un seul titre de transport est délivré pour couvrir la distance totale, l'intervention de l'employeur est calculée conformément à l'article 2 §1^{er} sur la base de cette distance totale.</p> <p>§2. Dans les autres cas, il y a lieu d'additionner les montants obtenus par application des articles 2 et 3 afin de déterminer l'intervention de l'employeur, en fonction des distances respectivement parcourues.</p>
<p>Hoofdstuk III - Andere vervoersmiddelen</p>	<p>Chapitre III – Autres moyens de transport</p>
<p>Artikel 5 – Gebruik van de fiets</p>	<p>Article 5 – Utilisation du vélo</p>
<p>§ 1. Bij gebruik van de fiets om zich te verplaatsen tussen de woonplaats en de plaats van tewerkstelling, wordt de</p>	<p>§ 1. En cas d'utilisation du vélo pour les déplacements entre le domicile et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur à titre</p>

<p>werkgeverstussenkomst onder de vorm van een fietsvergoeding vastgesteld op 0,27 EUR per effectief met de fiets afgelegde kilometer met een maximum van 40 kilometer per arbeidsdag.</p>	<p>d'indemnité vélo, est fixée à 0,27 EUR par kilomètre parcouru à vélo avec un maximum de 40 km par jour de travail.</p>
<p>§ 2. De werknemers ondertekenen een verklaring op eer waarin zij verklaren dat zij regelmatig gebruik maken van de fiets. Zij delen iedere wijziging van deze toestand onmiddellijk mee aan de werkgever. De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring met de werkelijkheid strookt.</p>	<p>§ 2. Une déclaration sur l'honneur relative à l'utilisation régulière du vélo est signée par les travailleurs. Ils signalent immédiatement à l'employeur toute modification de cette situation. L'employeur peut à tout moment contrôler la conformité de cette déclaration.</p>
<p>§ 3. De fietsvergoeding is niet cumuleerbaar met andere tussenkomsten van de werkgever voor het woon-werktraject, met uitzondering van de tussenkomst in het openbaar vervoer.</p>	<p>§ 3. Une indemnité vélo n'est pas cumulable avec d'autres indemnités relatives à l'intervention de l'employeur pour les frais de déplacement entre le domicile et le lieu de travail, à l'exception de celles qui concernent les transports en commun.</p>
<p>Artikel 6 – Gebruik van een privévoertuig</p>	<p>Article 6 – Utilisation d'un véhicule privé</p>
<p>Bij gebruik van een privévoertuig voor het woon-werktraject is de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten gelijk aan 50% van de prijs van de treinkaart in 2de klasse voor de kortste afstand en berekend vanaf de eerste kilometer.</p>	<p>En cas d'utilisation d'un véhicule privé pour les déplacements entre le domicile et le lieu de travail, l'intervention de l'employeur dans les frais de transport est égale à 50 % du prix de la carte train 2^e classe correspondant à la distance la plus courte et calculée dès le 1^{er} kilomètre.</p>
<p>HOOFDSTUK IV – Varia</p>	<p>Chapitre IV – Divers</p>
<p>Artikel 7 – Proratisering van de tussenkomst</p>	<p>Article 7 – Proratisation de l'intervention</p>
<p>Voor de toepassing van deze cao wordt de tussenkomst van de werkgever in de vervoerskosten voor het woon-werkverkeer in voorkomend geval geproratiseerd in functie van het aantal werkdagen bij de onderneming en het arbeidsstelsel dat van toepassing is op de werknemers.</p>	<p>Pour l'application de la présente CCT, l'intervention de l'employeur dans les frais de déplacement domicile-lieu de travail est le cas échéant proratisée en fonction du nombre de jours de prestations au sein de l'entreprise et du régime de travail applicable aux travailleurs.</p>
<p>Artikel 8 – Andere overeengekomen modaliteiten</p>	<p>Article 8 – Autres modalités convenues</p>
<p>Elk gunstiger stelsel van tussenkomst in de vervoerskosten dat is overeengekomen op het niveau van de onderneming of individueel, blijft van toepassing. Het is niet mogelijk om meerdere stelsels te cumuleren.</p>	<p>Si un régime plus favorable d'intervention dans les frais de transports est convenu au niveau de l'entreprise ou à titre individuel, celui-ci reste d'application. Plusieurs régimes ne sont pas cumulables.</p>

Hoofdstuk V – Inwerkingtreding en duur	Chapitre V – Entrée en vigueur et durée
Artikel 9	Article 9
<p>Onderhavige cao treedt in werking op 1 januari 2024 en wordt afgesloten voor onbepaalde duur.</p> <p>Ze kan door een van de partijen worden opgezegd mits inachtneming van een opzegtermijn van drie maanden, betekend per aangetekend schrijven gericht aan de voorzitter van het aanvullend paritair comité voor de toeristische attracties en aan elk van de ondertekenende organisaties.</p>	<p>La présente CCT entre en vigueur le 1^{er} janvier 2024 et est conclue pour une durée indéterminée.</p> <p>Elle peut être dénoncée par une des parties, moyennant un préavis de 3 mois, adressé par courrier recommandé au président de la commission paritaire auxiliaire pour les attractions touristiques et aux autres organisations signataires.</p>

Model van verklaring van de effectieve verblijfplaats

Paritair comité 333

Ik ondergetekende _____

werkende voor de onderneming _____

verklaar op erewoord dat mijn effectieve verblijfplaats zich op het volgende adres bevindt:

De afstand tussen die effectieve verblijfplaats en mijn plaats van tewerkstelling bedraagt: _____ km

De werknemer meldt elke wijziging in bovenstaande situatie binnen de drie dagen.

De werkgever mag op elk ogenblik nagaan of deze verklaring op eer met de werkelijkheid strookt.

Opgesteld in dubbel exemplaar te

Datum

Modèle de déclaration du lieu de résidence effective

Commission Paritaire 333

Je soussigné (e) _____

travaillant pour l'entreprise _____

déclare sur l'honneur que mon lieu de résidence effective et habituelle est à l'adresse suivante :

La distance entre ce lieu de résidence effective et habituelle et mon lieu de travail est de : ____km

Le travailleur signale dans les trois jours toute modification de cette situation.

L'employeur peut à tout moment contrôler la réalité de cette déclaration sur l'honneur.

Fait en double exemplaire à

Date