



Workshop

Pionier sein - kollegiale Führung in HR erproben

180 Min

Teil 1: Starten

Nach den Erfahrungen der „Werkstatt für kollegiale Führung“ ist ein kompletter Wechsel zur Selbstorganisation oft nicht möglich, notwendig oder sinnvoll. Dagegen kann auch die Koexistenz von Organisations- und Führungsmodellen gelingen. Wenn sich also HR als „Pioniere“ auf den Weg machen möchte, ist dies die erste Etappe: Entscheiden, was delegiert wird. Die Brücke zwischen Dürfen und Meistern bauen. Die Teilnehmer/innen erleben einer gemeinsam gestaltete Simulation des HR Bereichs der „AGILE SUN WORLDWIDE“. Und darin erleben sie u.a. die Werkzeuge Delegationsmatrix und Kontextbrücke in der Anwendung.

Teil 2: Anwenden

Nachdem der HR Bereich der „AGILE SUN WORLDWIDE“ in der Delegationsmatrix die Entscheidungskompetenz an die Kolleg/innen delegiert hat, „ziehen“ sich diese weitere Verantwortung.

Das Werkzeug Führungsmonitor (Team- oder Themenboard) wird mit Leben gefüllt: übergreifende Ideen werden gesammelt. Mit Pull-Prinzip werden sie selbstorganisiert in die Entscheidung oder Umsetzung gebracht. Die Teilnehmer/innen simulieren wieder den HR Bereich der „AGILE SUN WORLDWIDE“. Sie leben erste Rollen und wenden erste Entscheidungsverfahren an.

Christina Arras ist Türöffnerin für Klarheit der Gedanken, der Gefühle und des Miteinanders. Seit über 20 Jahren ist sie Partnerin für Lern- und Entwicklungsprozesse. Die Werkzeuge der Kollegialen Führung findet sie viel zu nützlich, um sie nur in Organisationen anzuwenden, die sich 100% NEW WORK verschreiben. Daher ist sie als agile Organisationsbegleiterin immer auf der Suche nach Wegen, dem Neuen und Nützlichen Raum zu geben.

<https://www.linkedin.com/in/christina-arras/>

www.christina-arras.de