

Das Plattform Modell

Arno Deister
Professor Dr. med.

Klinikum Itzehoe
DGPPN, Berlin

November 2020

Warum ein neues System der Personalbemessung?

- Veränderte fachliche Bedingungen
- Neue Berufsgruppen
- Veränderte Erwartungen der Patienten
- Veränderte Haltungen und Einstellungen der Mitarbeiter
- Notwendigkeit der Erhöhung der Attraktivität für Mitarbeiter

Anforderungen an ein neues System der Personalbemessung

Zeit für Beziehung

- Wesentliche Grundlage des therapeutischen Handelns
- Benötigt umfassend qualifizierte und engagierte Mitarbeiter
- Voraussetzung für die Attraktivität der Tätigkeit

Anforderungen an ein neues System der Personalbemessung

An der in Leitlinien
beschriebenen Qualität
orientiert

Anforderungen an ein neues System der Personalbemessung

Ausrichtung am Bedarf der Person

- Konkreter Bedarf auf verschiedenen Dimensionen
- Unterstützung der Partizipativen
- Entscheidungsfindung

Anforderungen an ein neues System der Personalbemessung

Möglichkeit der setting- unabhängigen Qualität

- Stationär
- Teilstationär
- Ambulant in der Klinik
- Ambulant zu Hause

Anforderungen an ein neues System der Personalbemessung

Störungsadäquate Psychotherapie

- Neue fachliche Anforderungen
- Breiteres Indikationsspektrum
- Neue Berufsgruppen

Anforderungen an ein neues System der Personalbemessung

Sicherstellung der Teilhabe am Leben

- Finanzierung psychosozialer Maßnahmen
- Verringerung von Stigmatisierung

Anforderungen an ein neues System der Personalbemessung

Vermeidung von Zwangmaßnahmen

- Insbesondere bei Menschen mit schweren psychischen Erkrankungen
- 1:1-Betreuung zur Vermeidung von Zwangsmaßnahmen

Normativ



Empirisch

Das Plattform
Modell

Danke

Arno Deister
Professor Dr. med.
Klinikum Itzehoe
DGPPN, Berlin

November 2020