

TECHNIKLAND LEADERSHIP

Der Führungskräfte-Lehrgang für die Vorarlberger Wirtschaft





Leadership als Erfolgsfaktor

für Unternehmen, Führungskräfte
und MitarbeiterInnen

„Führungskraft“ – oder besser: Leadership – ist der wichtigste Hebel, um Unternehmensstrategien in messbare Ziele zu transformieren und mit den MitarbeiterInnen hervorragende Ergebnisse zu realisieren.

Leadership ist der effektivste und nachhaltigste Weg zur Stärkung unternehmensspezifischer Kulturen und Arbeitgeber-Werte.

Außerordentliche Führungsqualität bewirkt also nicht nur außerordentliche Leistungen der MitarbeiterInnen, sondern sie trägt in hohem Maß zur Faszination eines Unternehmens als Arbeitgeber bei. Sie wird damit zu einem essenziellen Instrument im Kampf gegen den Fachkräftemangel.



Die Möglichkeit im Gespräch mit Kollegen und Kolleginnen Erfahrungen auszutauschen hat mich sehr angesprochen. Mein Ziel war es meine Selbst- und Sozialkompetenz in der Führung zu erweitern. Dabei erlebte ich die verschiedenen Modulinhalte sehr unterstützend.

Edita Dragolj, S.I.E. Connect

Ausbau der Leistungsmöglichkeiten –

volles Ausschöpfen der Potenziale

ZIELE

Entwicklung von Leistungskulturen

Bewusstmachung von inneren Haltungen zur persönlichen Entlastung bei gleichzeitigem Ausbau der Selbstwirksamkeit. Geschärfter Blick auf Verantwortungsteilung in der Realisierung einer menschenzugewandten Leistungskultur.

Erwerb von Coaching Kompetenzen

in der Führung. Entwickeln eines Bewusstseins für Leistungspotentiale, die auf personaler Ebene zu heben sind. Wie gelingt gemeinsames Arbeiten entlang der persönlichen Haltungen und Einstellungen. Fördern von Agilität im Umgang mit den Anforderungen eines modernen Unternehmens

Steigerung der Kompetenz im Umgang mit Menschen

als Instrument zu Stärkung von tragfähigen Beziehungen in einer zunehmend digitalisierten Welt.

Sensibilisierung aller zwischenmenschlichen Belange,

vom Umgang in der Familie bis hin zum Umgang mit, Kollegen und Kolleginnen, Kunden und Fremden: Erleben der Bedeutung von Achtsamkeit in der Kommunikation.

Stärkung und Vertiefung

der Beziehungsgestaltungskompetenz

durch die Qualifizierung im Bereich der Gesprächskompetenz in den wesentlichen Feldern:

- Wahrnehmungskompetenz
- Dialogkompetenz
- Abstimmungskompetenz

NUTZEN

- Entwicklung der Selbst- und Sozialkompetenz in der Führung – über Funktion und Managementskills hinausgehend
- Professionalisierung der Führungskraft für die täglich notwendige Abstimmung der vier Aspekte der Arbeitsrealität:
 - Anliegen des Unternehmens
 - Anliegen der Führungskraft
 - Anliegen der MitarbeiterInnen
 - spezifischer situativer Kontext
- Praxisvertiefung durch Reflexion eigener Führungsherausforderungen
- Erlernen der Fertigkeiten eines personalen Führungsstils als Topqualifikation und Ergänzung zum funktionalen Führungsstil

ZIELGRUPPE

Der Lehrgang ist konzipiert für:

- Führungskräfte, die in mindestens dreijähriger interdisziplinärer und/oder disziplinärer Führungsposition tätig waren oder sind
- Führungskräfte, die in mindestens dreijähriger koordinativer Projekt- oder Stabsstellenverantwortung tätig waren oder sind



Die Themen welche in diesem Lehrgang besprochen werden, sind Teil meiner täglichen Arbeit und für mich ist es bereichernd andere Sicht- und Denkweisen zu hören und in Diskussion zu kommen. Es wird alles mit Praxisbeispielen in der Gruppe gemeinsam „geübt“. Theorie und Praxis werden hier in bester Weise miteinander verbunden

Karlheinz Ellensohn, SOLA Messwerkzeuge GmbH

Was Leader auszeichnet

Mut, Haltung und höchste Professionalität

Leadership umfasst Männer und Frauen gleichermaßen – und steht für Führung in einem zeitgemäßen, zukunftsorientierten Sinn.

Leading ist im Sinne personalen, werteorientierten Führens in Abstimmung von Unternehmenszielen mit den Anliegen der MitarbeiterInnen und den Anliegen der Führungskraft zu verstehen. Leadership fördert viele Fähigkeiten und ist gleichzeitig weit mehr als jede einzelne Fähigkeit: nämlich eine bewusste und selbstverständlich gelebte Haltung.



Als Führungskraft über den Tellerrand zu blicken und zu erkennen, was in der „Zukunft der Arbeitswelt“ von Führungskräften erwartet wird, fordert zur Auseinandersetzung mit dem eigenen Führungsverständnis auf und stößt bei vielen auf großes Interesse. Die Rückmeldungen der TeilnehmerInnen der illwerke vkw bestätigen uns, dass gerade der Austausch sowie das Feedback mit der nötigen Offenheit im Lehrgang einen hohen Stellenwert einnehmen.

Christoph Purtscher, illwerke vkw

ERLERNTE FÄHIGKEITEN NACH DEM LEADERSHIPLEHRGANG

Offene, vorurteilslose Haltung

Sie ist Voraussetzung, um in eine persönliche Begegnung mit MitarbeiterInnen, Vorgesetzten und anderen Führungskräften zu kommen und selbst in schwierigen Situationen auf einer personalen Ebene kommunizieren zu können.

Begegnungs- und Beziehungsfähigkeit

Erweiterung der Aufmerksamkeit für den Blick nicht nur auf ein Problem und eine der möglichen Lösungen, sondern auf die Person und die damit verbundene Chance auf weitere und bessere Lösungsmöglichkeiten. Erkennen von personalen Dynamiken im Team.

Verstehen von Werten und Motiven

Kenntnis von Wertesystemen und Handlungsmotiven. Erkennen persönlicher Beweggründe und ihrer Bedeutungszusammenhänge – und wie diese von Führungskräften gut genutzt werden können.

Gesprächsführungskompetenz

Menschen so ansprechen können, dass sie als Person und nicht als FunktionsträgerIn antworten können; die Fähigkeit, Verantwortungen im Gespräch abzugrenzen und MitarbeiterInnen in ihre Verantwortung zu führen.

Lösungskompetenz

Die Fähigkeit, personale Werte mit Unternehmenswerten in Einklang zu bringen. Lösungen entwickeln können, die aus der persönlichen Position, der inneren Zustimmung und der Eigenverantwortung aller Beteiligten entstehen.

Lernen und trainieren

in einem zukunftsweisenden
Qualifizierungsprogramm

MODUL 1
16.–18. JUNI 2021
Hotel Krone,
Hittisau

„HALTUNG IN DER FÜHRUNG“

Beginn am 16.06.2021 mit einem gemeinsamen Mittagessen um 12.00 Uhr,
Ende am 18.06.2021 um 17.00 Uhr

Kompetenzen

Wahrnehmung personaler Dynamiken | Begegnungsfähigkeit | Motive erlernen und verstehen

Inhalte

Anthropologie | Sinn und Motivation | Einüben von Haltung in der Führung
Unterschied Unternehmenswerte – personale Werte

MODUL 2
08.–10. SEPTEMBER 2021
Alpengasthof
Bad Rothenbrunnen,
Sonntag

„MENSCHEN VERSTEHEN“

Beginn am 08.09.2021 mit einem gemeinsamen Abendessen um 18.00 Uhr,
Ende am 10.09.2021 um 17.00 Uhr

Kompetenzen

Menschenkenntnis | Grundregeln personalen Fragens | dialogische Gesprächsführung

Inhalte

Personenverständnis | Persönlichkeitstypologie | Trainieren dialogischer Gesprächsführung

MODUL 3
15.–17. NOVEMBER 2021
Schloss Hofen,
Lochau

„SICH UND ANDERE FÜHREN“

Beginn am 15.11.2021 mit einem gemeinsamen Abendessen um 18.00 Uhr,
Ende am 17.11.2021 um 17.00 Uhr

Kompetenzen

Lösungen finden, die echte innere Zustimmung beinhalten
souveräner Umgang mit Arbeitsrealitäten | Abgrenzung in der Verantwortung

Inhalte

Bedeutung der Zustimmung als Grundvoraussetzung für die Übernahme von Verantwortung
Abstimmung der vier Aspekte der Arbeitsrealität | Führung in Gesprächsprozessen

MODUL 4
12.–14. JÄNNER 2022
Hotel Hirschen,
Schwarzenberg

„PRAXISVERTIEFUNG“

Beginn am 12.01.2022 mit einem gemeinsamen Abendessen um 18.00 Uhr,
Ende am 14.01.2022 um 17.00 Uhr

Kompetenzen

Festigung der Kompetenzen | Bildung von Netzwerken

Inhalte

Praxistransfer durch Reflexion individueller Führungssituationen
Klärung weiteres Vorgehen – Peer Groups, Supervision, kollegiales Lernen

PEER GROUP

Kompetenzen

Vertiefung von Fertigkeiten entlang individueller Praxiserfahrungen

Inhalte

Erfahrungsaustausch im freiwilligen Rahmen

Lehrgangsorganisation

Information

ANSPRECHPARTNERIN

Alle Informationen sowie eine eingehende Beratung erhalten Sie von der Geschäftsführung der V.E.M. in der Sparte Industrie in der Wirtschaftskammer Vorarlberg.



Stefanie Huber, MSc

T 05522/305-226, huber.stefanie@wkv.at

TRAINER/COACH

Markus Merlin ist langjähriger Trainer, Coach und Begleiter von Führungskräften. Wesentliche Themen seiner Arbeit für Unternehmen und Organisationen sind Vision, Strategie, Führung und Veränderung. Ausgebildet in Systemischer Organisationsentwicklung, Existenzanalyse und Logotherapie stellt Markus Merlin die Person und die Haltung der Führungskraft ins Zentrum.



Markus Merlin

beratung.merlin@aon.at

IMPRESSUM

Herausgeber: V.E.M. Vorarlberger Elektro- und Metallindustrie, Wirtschaftskammer Vorarlberg, Sparte Industrie, Wichnergasse 9, 6800 Feldkirch, T: +43 5522 305-226, E-Mail: huber.stefanie@wkv.at **Fotos:** Wirtschaftskammer Vorarlberg, Adobestock, Michael Gunz, Marcel Hagen, Dietmar Mathis, Mario Kempf, Kirstin Tödting, Markus Gmeiner **Druck:** Hugo Mayer Druck

QUALIFIZIERUNGSNACHWEIS – DIPLOM

Der Lehrgang wurde in mehrjähriger Arbeit von erfahrenen Persönlichkeiten aus V.E.M.-Unternehmen entwickelt.

Nach Abschluss erhalten die TeilnehmerInnen das Diplom mit einer Beschreibung der erlangten Kompetenzen. Voraussetzung für den Abschluss ist die Teilnahme an allen Modulen und die Vorstellung einer konkreten Führungssituation im Rahmen einer Supervision inklusive Reflexion in der Gruppe.

KOSTEN UND ORGANISATION

- Preis für V.E.M.-Betriebe

EUR 2.750 pro Person

- Preis für externe Betriebe

EUR 3.250 pro Person

Preise MwSt.-befreit

Zusätzlich fallen Kosten für Übernachtungen, Verpflegung sowie Seminarpauschalen an.

Die Teilnehmerzahl beträgt max. zwölf Personen und ist auf zwei Personen je Betrieb und Lehrgang limitiert. Die Rechnungslegung erfolgt durch das WIFI Vorarlberg.

Stornobedingungen

- bis 45 Kalendertage vor Start

kostenlos

- bis 10 Kalendertage vor Start

50 % der Lehrgangskosten

100 % der Nächtigungskosten vom 1. Modul

- ab 10 Kalendertage vor dem Start

und während des Lehrgangs

100 % der Lehrgangskosten

100 % der Nächtigungskosten

