



empathy

Cum să empatizezi?





Recunoaștere

Proiectul descris în această publicație a primit finanțare prin programul Erasmus + al Uniunii Europene prin acordul de grant 621405-EPP-1-2020-1-DE-EPPKA3-IPI-SOC-IN.

Responsabilitate

Suportul Comisiei Europene asupra acestei publicații nu constituie o aprobare a conținutului. Aceasta reflectă doar perspectiva autorilor, conținutul prezentului material reprezintă responsabilitatea exclusivă a autorilor, iar Comisia nu este responsabilă pentru modul în care va fi folosit conținutul informației.





Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union

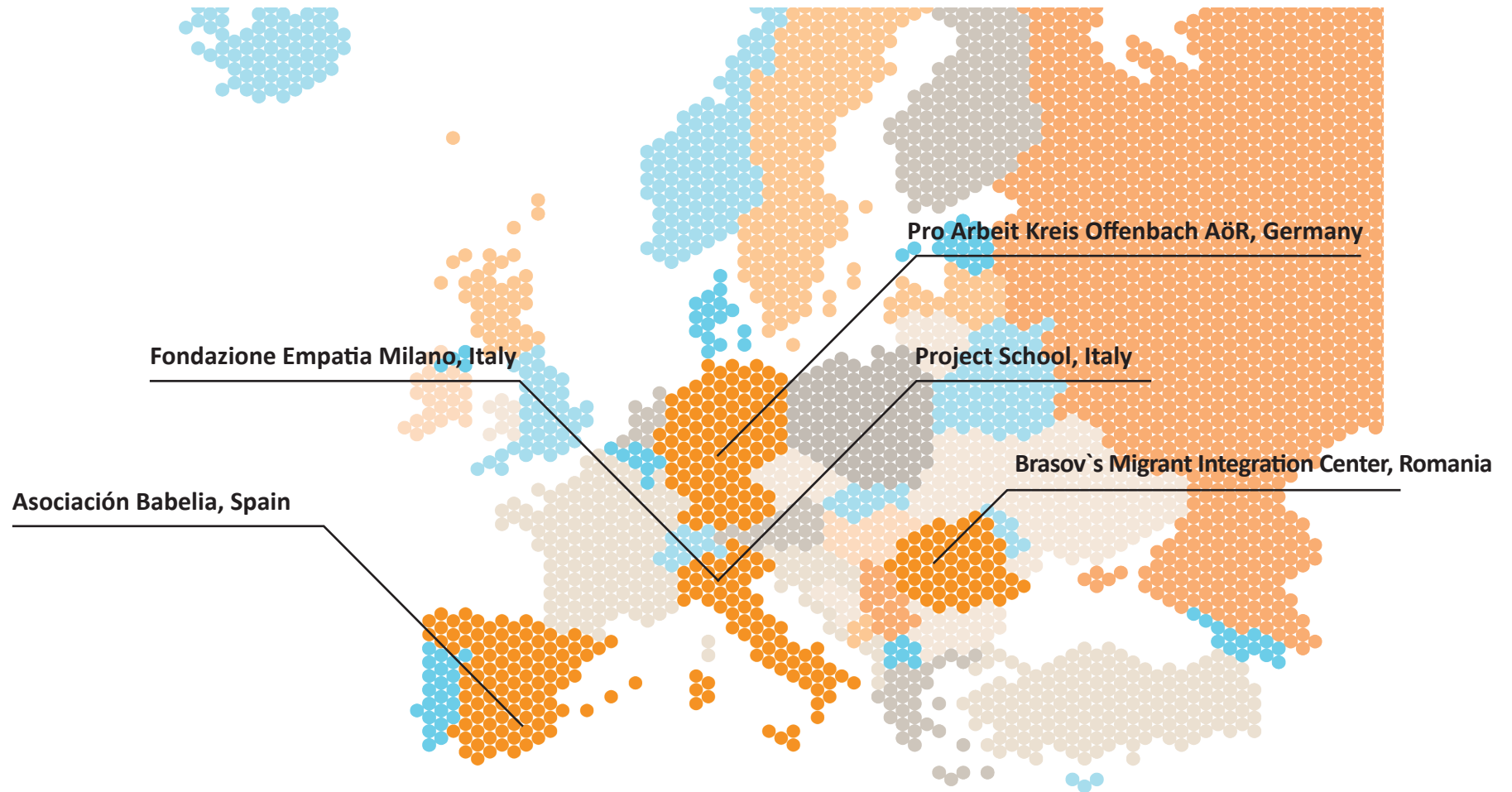


Agenda

Parteneri	6
Informații generale	9
Proiectul Empathy	11
Grupuri țintă	13
Prezentarea generală a a etapelor proiectului	14
Orientare	15
Integrare	16
Incluziune (includere)	17
Cronologie	18
Printuri	19



Parteneri





Parteneri



PROJECT SCHOOL (PS) www.projectschooleu

are scopul de a crește calitatea inițiativelor și proiectelor cu un impact social lucrând asupra abilităților fiecăruia. PS va conduce designul și implementarea WP4: Incluziune. PS va folosi metodologia pentru a sprijini agenții schimbării și părțile interesate în proiectarea și implementarea strategiilor de implicare care pot aduce valoare reală în comunitățile în care sunt testate. În continuarea WP4, PS va sprijini partenerii în proiectarea și livrarea tuturor activităților proiectului.



FEM FONDAZIONE EMPATIA MILANO www.fondazioneempatiamilano.com

adună variate expertize/membri în domeniile afacerilor sociale și culturale (i.e. psihologi, sociologi, exerti în mass-media, artiști). FEM se dezvoltă și organizează activități culturale inovatoare care încurajează dialogul și atenția asupra oamenilor cu vulnerabilități precum: boli mintale, imigranți, etc. În cadrul proiectului EMPATHY, FEM va coordona WP3 - Integrarea și va participa în dezvoltarea diverselor activități ale proiectului în contextul local din Milano.



PRO ARBEIT - KREIS OFFENBACH - (AÖR) <https://www.proarbeit-kreis-of.de/>

este o instituție publică și acționează ca un centru pentru locuri de muncă în districtul Offenbach (Hesse, Germania) încă din 2005. Mandatul lor legal este să sprijine persoanele vulnerabile. Sarcinile principale a Pro Arbeit sunt să acorde beneficii persoanelor vulnerabile și să acompanieze integrarea lor pe piața muncii în așa fel încât ei să se poată sprijini din propriile resurse. Ca și coordonator de Proiect, Pro Arbeit va fi în principal responsabil de managementul proiectului, va promova valoarea adăugată a proiectului UE și va asigura progresul și implementarea în ansamblu a proiectului.





Parteneri



BRASOV'S MIGRANT INTEGRATION CENTER www.migrantbrasov.ro

a devenit un model pentru alte ONG-uri în România, activând în domeniul integrării migranților prin tradiția sa în predarea limbii române migranților, oferind sesiuni inovative de acomodare culturală, festivaluri multiculturale, activități educaționale și recreative și servicii de informare și consiliere.

În acest proiect Centrul de Integrare pentru Migranți din Brașov va contribui cu experiența sa în livrarea serviciilor de orientare și integrare a imigranților care locuiesc în Brașov. Noutatea acestui proiect este că Centrul de Integrare pentru Migranți din Brașov va crea un program de integrare pentru tinerii migranți cu ajutorul tinerilor migranți și români.



ASOCIACIÓN BABELIA www.asociacionbabelia.org

este o organizație non-profit cu expertiză în domeniul imigrației și interculturalității. Viziunea acesteia este să contribuie la îmbogățirea societății noastre multiculturale, promovând coexistența interculturală, coeziunea socială și oportunitățile culturale. Angajamentul asociației "BABELIA" față de multiculturalism și justiție socială, va fi pus la dispoziția "EMPATHY" prin dezvoltarea activităților centrate pe consolidarea capacităților tinerilor pentru a oferi acestora o educație de calitate.





Informații generale

Conform raportului [Rasism și discriminare în angajarea din Europa](#), al Rețelei Europene Împotriva Rasismului (2007, pp4-5), discriminarea exista în Europa, astfel că:

- “Minoritățile etnice au mai puține șanse să treacă prin procesele de recrutare”
- “Imigranții și minoritățile etnice au o rată a șomajului mai înaltă și sunt supraprezențați în anumite posturi sau sectoare de muncă, ceea ce poate fi rezultatul inegalităților structurale discriminatorii.”
- “Migranții și minoritățile etnice tind să aibă un loc de muncă la baza ierarhiei și salarii mai mici”
- “Prejudecata rasială și discriminarea la locul de muncă a condus la experiențe dificile și violente pentru migranți și minoritățile etnice”
- “Cadrele legislative au efecte discriminatorii asupra nou-veniților.”
- “Femeile de culoare din Europa se confruntă cu obstacole în ceea ce privește accesul pe piața muncii, ca și rezultat al intersecției dintre rasă, gen și pătură socială. Ele sunt deosebit de vulnerabile în fața discriminării, exploatării și hărțuirii sexuale, înregistrează rate ridicate de calificare, precum și segregare în anumite sectoare, în special în munca casnică.”



Informații generale

Date din [Eurobarometrul special 469 despre Integrarea Imigranților în Uniunea Europeană](#), din Octombrie 2017 arată că:

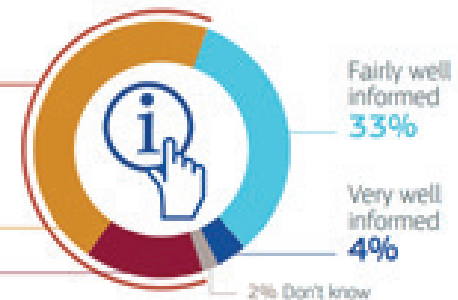
 ONLY 4 IN 10 EUROPEANS THINK THAT THE MEDIA PORTRAY IMMIGRANTS IN **AN OBJECTIVE WAY**...
... AND A SIMILAR PROPORTION THINKS THEY ARE PORTRAYED **TOO NEGATIVELY**



6 IN 10 EUROPEANS DO NOT FEEL WELL INFORMED ABOUT IMMIGRATION & INTEGRATION

Not very well informed **46%**

Not at all informed **15%**





Proiectul Empathy





Proiectul Empathy

VIZIUNEA NOASTRĂ

Proiectul Empathy își propune să încurajeze o societate fără rasism xenofobie și discriminare. Empathy își propune să sprijine prevenirea instanțelor și atitudinilor de rasism, xenofobie și intoleranță, printr-un pachet complet de măsuri de orientare, integrare și includere, bazate pe educație non-formală, care să ducă la atitudini empatică către diversitate ale cetățenilor UE.

EMPATHY va răspândi "Revoluția Empatiei" printr-o serie de activități online și offline, focusate pe stimularea unor abordări creative, culturale și sociale care să încurajeze un mediu pentru dialog intercultural și înțelegere reciprocă.

ACRONIMUL EMPATHY

Vine de la "Împuternicirea migranților care promovează incluziunea prin consolidarea capacităților și implicarea comunităților", acesta sugerând activitățile principale ale proiectului: crearea și livrarea programelor de consolidare a capacităților pentru tineri (locali și migranți nou-veniți) și alți actori interesați și care susțin dialogul intercultural pentru a reduce și chiar eradică prejudecățile, intoleranța și discriminarea în UE, astfel contribuind la o mai bună incluziune a tinerilor în economie și societate.





Grupuri țintă



GRUPURI ȚINTĂ 1

Tinerii, recrutați și motivați să participe și să devină "Agenții schimbării EMP-ATHY" Aceasta cuprinde atât migranții nou-veniți cât și comunitățile gazdă.

Caracteristicile migranților nou-veniți:

- Vârsta 16-30
- E.g. rezidenți în Europa nu mai mult de 2 ani

GRUPURI ȚINTĂ 2

Tinerii locali primesc informații și îndrumare asupra condițiilor reale a migranților.

Caracteristicile tinerilor locali:

- Vârsta 16-30



Prezentarea generală a fazelor proiectului

Proiectul este implementat de-a lungul a trei faze principale:

ORIENTARE (IANUARIE-SEPTEMBRIE 2021)	INTEGRARE (OCTOMBRIE 2021- IUNIE 2022)	INCLUDERE (IULIE-DECEMBRIE 2022)
<p>Tinerii locali vor ajuta în proiectarea și livrarea programului de orientare de bază pentru migrații tineri nou-veniți.</p> <p>Acest lucru va permite un transfer de cunoștințe și construirea rețelei dintre tinerii locali și cei nou-veniți.</p>	<p>Participanții proiectului vor co-proiecta și vor co-livra un program de training focusat pe cuvintele: “dezbate, implică-te, conectează-te!”</p> <p>Crearea rețelei între participanții proiectului, prin organizarea unei Academii Internaționale.</p>	<p>Participanții vor deveni “Agenți ai schimbării” și vor organiza activități de implicare a cetățenilor cu scopul de a răspândi o revoluție a Empatiei la nivel local.</p> <p>Sprijiniți de parteneri, agenții schimbării vor dezvolta planuri de acțiune și vor implementa strategii de implicare la nivel local.</p>



Orientare

În această fază, va fi realizat și oferit un program de orientare a migranților nou-veniți (40 ore). Acesta va fi primul pilon de consolidare a capacității tinerilor din cadrul proiectului. Programul de orientare va include următoarele caracteristici:

ABORDARE INOVATOARE DE OFERIRE A INFORMAȚIILOR DE BAZĂ	ATELIERE DE ÎNVĂȚARE RECIPROCĂ	ACTIVITĂȚI NON-FORMALE	VIZITE DE STUDIU
<ul style="list-style-type: none">• Jocuri de rol inovatoare• Implicarea directă a tinerilor locali pentru a acorda lecții de limbă română• Ateliere privind statutul juridic al tinerilor• Sprijin din partea experților din alte ONG-urilor și autorități locale/naționale	Participanții vor împărtăși experiența lor în sectoarele de învățare și vor fi sprijiniți să dezvolte idei concrete pentru îmbunătățirea includerii economice și sociale a lor.	Organizarea “world cafes” prin care participanții vor împărtăși opiniile lor cu privire la un subiect general (i.e. migrație sau incluziune socială)	Vizite la sediile ONG-urilor, asociațiilor, școlilor, antreprenorilor, CSO , etc. care lucrează în domeniul migrației.



Integrare

Proiectul va furniza un program de consolidare a capacităților ca o serie de ateliere, cu un total de 60 ore, adresându-se tuturor agenților locali ai schimbării. Atelierele vor fi sprijinite de experți externi cum ar fi, de exemplu, jurnaliști și mass-media. Programul de consolidare a capacității are la bază trei cuvinte cheie și va include următoarele caracteristici:

DEZBATE	ANGAJARE/IMPLICARE	CONECTEAZĂ
<p>Participanții vor fi pregătiți să dezbată subiecte controversate.</p> <ul style="list-style-type: none">• Participanții vor alege teme specifice pentru simularile de debateri, adaptate nevoilor și sentimentelor tinerilor.• Creșterea abilităților digitale a participanților în detectarea și contracararea discursurilor instigatoare la ură, discriminare și intoleranță, online și offline.• Creșterea abilităților digitale a participanților în detectarea și contracararea știrilor false și dezinformării.	<p>Participanții vor fi instruiți cum să proiecteze și să gestioneze activități creative și culturale având ca scop lupta cu prejudecățile și promovarea incluziunii sociale.</p> <p>Principalele teme includ:</p> <ul style="list-style-type: none">• Arta, conștiința socială, design social și conceptul empatiei• Migrația, interculturalitatea, integrarea și coeziunea socială• Librăria umană de instruire pe anumite stereotipuri și prejudecăți.	<p>Participanții se conectează cu comunitățile locale și alți cetățeni care binevoiesc să se implice în viața socială și civică a comunității lor.</p> <ul style="list-style-type: none">• Agenții locali ai schimbării vor reflecta asupra posibilității de a crea și activa un sistem colectiv de "spații fizice și abilități", cu scopul de a reorganiza viața lor socială și culturală.• "Reședințele temporare" vor fi organizate pentru a înțelege nevoile locuitorilor locali cu scopul de a crea servicii care pot fi conduse și menținute active de locuitorii locali pe termen lung.





Incluziune

În această fază, participanții proiectului devin “agenți ai schimbării” și desfășoară activități de implicare a cetățenilor cu scopul de a răspândi o revoluție a Empatiei la nivel local. Activitățile pot include:

DEZBATERE	ANGAJARE/IMPLICARE	CONECTARE
Organizarea competițiilor locale de dezbateri pe anumite subiecte controversate.	Crearea școlilor activiștilor locali care vor aduna persoanele interesate de combaterea discursurilor instigatoare la ură și crearea ideilor noi în lupta împotriva acestora.	Expoziții creative de artă vor avea loc timp de 1-2 luni, în principalele spații ale muzeelor.
Dezbaterile cu factori de decizie locali și naționali.	Producerea resurselor educaționale pentru grupurile școlare și familiile care urmează să fie prezentate în cadrul atelierelor, stimulând experiențele incluziunii și reflexie asupra “celuilalt”.	Evenimente culturale de artă și sociale pentru promovarea valorilor cum sunt: toleranța, empatia, respectul pentru diversitate.
Bibliotecile umane: (https://humanlibrary.org/)	Un spectacol de artă și/sau social pe tema luptei împotriva prejudecăților și promovarea incluziunii sociale.	Lansarea acțiunilor Festivalurilor EMPATHY în cadrul cărora cetățenii să propună și să înregistreze opiniile lor cu privire la activități de comunicare ulterioară.



Cronologie

ORIENTARE

INTEGRARE

INCLUZIUNE

Design și implementare
Program de orientare

Co-Design și Implementare
Program de consolidare a
capacității

Academia
Internațională

Design local
Planuri de implicare

Livrare Strategii
de Implicare

LUNA 1-LUNA 9:

Ianuarie-Septembrie 2021

L 10 - L 17:

Octombrie 2021-Mai 2022

L 18

L 18 - L 19

Iunie-Iulie 2022

L 20 - L 24

August-December 2022



Co-funded by the
Erasmus+ Programme
of the European Union



Printuri

Pro Arbeit – Kreis Offenbach – (AöR)
Kommunales Jobcenter
Max-Planck-Str. 1 - 3, 63303 Dreieich
a.bieber@proarbeit-kreis-of.de
Editing: Benedikt Pötz
Layout: Sarah Haase

