



Arbeitskultur
Zukunft

Zukunftsprognose für das Leben

Video Nr. 3

Vier Bereiche fördern die Entwicklung

Vier Bereiche fördern die Entwicklung

- Meine Erfahrung in Betrieben zeigt, dass vier Bereiche die Entwicklung der Menschen in Unternehmen fördern.
- Ziele in diesen Bereichen entwickeln Mensch und Betrieb.
- Der erste Bereich betrifft die Fachkunde des Einzelnen.
- Ziele in diesem Bereich machen ihn frei, erhöhen seine Kompetenz und fördern dadurch auch die Kunden.
- Der zweite Bereich betrifft seine Sozialfähigkeit.
- Ziele in diesem Bereich fördern ein gutes Miteinander, gegenseitiges Verständnis und den Frieden in der Welt.



Foto: Fotolia

Warum die Entwicklung so wichtig ist

- Der dritte Bereich betrifft sein Wertebewusstsein.
- Ziele in diesem Bereich stärken sein Selbstbewusstsein, seine Unterscheidungsfähigkeit und sein ICH.
- Der vierte Bereich betrifft seine Geisterkenntnis.
- Ziele in diesem Bereich vermitteln ihm Wahrheit und Sinn und entwickeln ihn erst zum Menschen.
- Menschen, die sich in den ersten drei Bereichen ihre Ziele setzen, werden von vielen geschätzt und geliebt.
- Der vierte Bereich entwickelt sie über das Leben hinaus.

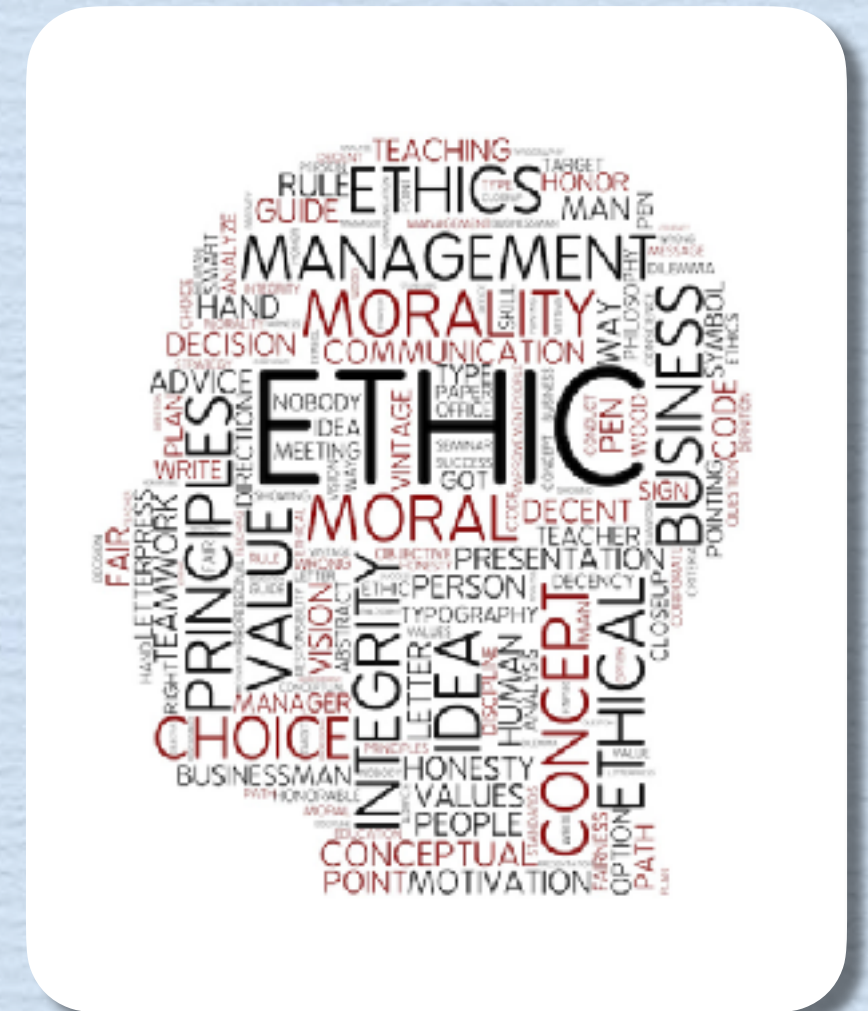


Foto: Fotolia

Wie kann Entwicklung gestaltet werden?

Warum Entwicklung wichtig ist, das sagt uns Goethe:

"Die bedeutendste Epoche eines Individuums ist die der Entwicklung."

(Johann Wolfgang von Goethe)

- Jeder Bereich bedarf einer gesunden Entwicklung.
- Wie und in welchem Bereich kann der Mensch seine Entwicklung am besten fördern?
- Auf diese wichtige Frage werde ich in dem nächsten Video etwas näher eingehen.



Quelle: Wikimedia Commons

Diese Video-Serie wird Ihnen kostenfrei zur Verfügung gestellt von:



**Arbeitskultur
Zukunft**

Arbeitskultur Zukunft
Erich und Ortrud Decker
Am Keltenlager 81
55126 Mainz

- www.arbeitskultur-zukunft.de
- kontakt@arbeitskultur-zukunft.de
- T. +49 6131 6224976
- M. +49 171 5495599