



VORREITER ZUKUNFT
STRATEGIC FORESIGHT IN KMU

Zukunftsarbeit in kleinen und mittelständischen Unternehmen

Beate Panitz, 18.11.2020

Die systematische Auseinandersetzung mit der Zukunft fassen wir unter dem Begriff Zukunftsarbeit (auch „Foresight“ genannt) zusammen. Konkret bezeichnet Zukunftsarbeit die Auseinandersetzung mit Veränderungen, zukünftigen Entwicklungen, Trends und Technologien, die sich auf die Zukunft eines Unternehmens auswirken können. Wirksame Zukunftsarbeit in Unternehmen kann helfen, die Zukunft rechtzeitig zu antizipieren.

Ein wesentlicher Faktor, der die Zukunft mitbestimmt, sind Veränderungen. Veränderungen im Unternehmensumfeld können für Unternehmen Chancen oder Risiken bedeuten.

Informationen über mögliche Veränderungen im eigenen Unternehmensumfeld zu sammeln, bedeutet Zukunftswissen aufzubauen. Dazu gehören z.B. die Fragen:

- Welche Trends und Technologien werden die Zukunft des Unternehmens prägen?
- Welche Auswirkungen haben die Veränderungen auf das Unternehmen? Welche Chancen und Risiken birgt die Zukunft?
- Welche Maßnahmen sind notwendig?

Während Großunternehmen oder Konzerne dazu häufig eigene Foresight-Abteilungen oder Teams bilden, muss Zukunftsarbeit in kleinen und mittelständischen Unternehmen im Aufwand und der Ressourcenausstattung KMU-gerecht gestaltet werden.

Wir haben zur Umsetzung von Zukunftsarbeit in kleinen und mittelständischen Unternehmen einen Prozess entwickelt, der sich an den Anforderungen der Unternehmen orientiert. So kann Zukunftsarbeit ohne zusätzliche Ressourcen oder aufwändige strukturelle Änderungen etabliert werden.

Zukunftsarbeit umfasst verschiedene Aufgaben – angefangen bei der Recherche zu verschiedenen Zukunftsthemen über die Analyse der Chancen und Risiken bis hin zur strategischen Implementierung möglicher Handlungsoptionen.

Wir haben KMU-gerechte Routinen entwickelt, um Zukunftsarbeit praxisnah umzusetzen. Die Routinen haben klare Verantwortlichkeiten und Aufgaben und fördern das Zukunftsdenken im Unternehmen.

- Routine 1: Nischenexperte im eigenen Unternehmen werden, Trendberichte erstellen
- Routine 2: Trenddatenbank aufbauen und pflegen, Chancen und Risiken identifizieren
- Routine 3: Geschäftsmodell testen und Maßnahmen ableiten

Diese Routinen können mit Hilfe von verschiedenen Methoden aus der Zukunftsarbeit durchgeführt werden (z.B. Umfeld Scanning oder Trendanalyse) und haben einen klar dokumentierten Output (z.B. Trendberichte) mit echtem Mehrwert für die Unternehmen.

Wie Sie Zukunftsarbeit in KMU gestalten können, erfahren Sie in unserem Qualifizierungsprogramm.*

**Das Qualifizierungsprogramm „Zukunftsarbeit in KMU“ wird aus dem Landesprogramm Arbeit mit Mitteln des Europäischen Sozialfonds gefördert. Es richtet sich an die kleinen und mittelständischen Clusterunternehmen aus Schleswig-Holstein. Zur Anmeldung und für weiterführende Informationen wenden Sie sich per E-Mail an beate.panitz@hs-flensburg.de.*

Wir fördern Arbeit



Landesprogramm Arbeit: Gefördert durch die Europäische Union, Europäischen Sozialfonds (ESF), und das Land Schleswig-Holstein



Dr. Werner Jackstädt-Zentrum
für Unternehmertum und Mittelstand Flensburg