

Stärken basiertes LEADERSHIP TRAINING

Exklusives Stärken basiertes Leadership Training (TAM & BDVT zertifiziert) für Young Professionals mit 4 Modulen in kleiner Gruppe und 2 Einzelsessions (online) mit mir als Trainerin für 999 Euro pro Person*.

Ziel für das Training: Die Teilnehmer führen ihre Teams nach dem Training stärken basiert, um Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen zu binden, Leistung signifikant zu steigern und höhere Umsätze zu generieren.

1



Reflexion, Rolle & Einarbeiten ins Thema

Lernziele: Die Teilnehmer kennen unterschiedliche Ansätze der modernen Führung, wissen wie sie sich selbst reflektieren und können ihre eigene Führungs-Rolle definieren.

2



Feedback & Case Study

Lernziele: Die Teilnehmer können die www-Feedback Methode anwenden und mit schwierigen Gesprächen umgehen.

3



Stärken & moderne Führungsformate

Lernziele: Die Teilnehmer kennen und verstehen die Bedeutung der Stärken und können unterschiedliche Methoden der stärken basierten Führung im Alltag anwenden.

4



Fremdbild- und Selbstbild & Personalentwicklung

Lernziele: Die Teilnehmer können Mitarbeitergespräche zum Thema Fremd- und Selbstbild durchführen und erarbeiten praxisnahe Methoden zur internen Personalentwicklung.

www.grow2gether.de

*Selbstzahler 999€ brutto, Firmenzahler 999€ netto



Stärken basierte Führung ist am deutschen Markt noch kein Standard. Vielmehr wird in den meisten Unternehmen Defizit orientiert gearbeitet und geführt. Das beginnt bereits in der Schule. Wir kommen nicht in die nächste Klassenstufe, wenn wir nicht überall gute Noten haben. Dabei ist es für das eine oder andere Kind auf Grund von mangelnden Talenten gar nicht möglich gut in einem Fach zu sein. Anstatt das Kind in seinen Stärken zu unterstützen, wird so lange gepaukt und Nachhilfe gebucht, bis das Kind eine Note besser wird. Und so zieht es sich weiter durch. Von der Ausbildung, oder dem Studium bis hin zum Job.

Allerdings. Denn es ist bereits wissenschaftlich bewiesen, dass Stärken zu stärken 8% – 18% mehr Leistung beim Menschen hervorhebt, als Schwächen zu stärken. Warum aber macht es keiner? Zusätzlich wandelt sich die Arbeitswelt durch die Digitalisierung. Die Generation Z (Jahrgang 1997-2010) hat längst nicht mehr den Anreiz von Dienstwagen und Bonussystemen. Hier zählt das Einbringen, Einfluss nehmen auf Prozesse und vor allem die sinnstiftende Arbeit und Weiterbildung als Schlüssel zum Erfolg.

Das Konzept ist ausgelegt auf vier Module virtuell und zwei Einzel-Sessions.

Es sind die ersten Tage eines nachhaltigen Leadership Programmes. Es dient als Basis für die weiteren Trainingsinhalte und ist unterteilt in einen Tag viel Theorie über Modelle der modernen Führung, Haltung & Mindset und der Arbeit an einem selbst. Denn Leadership beginnt immer bei uns selbst. Erst wenn wir uns führen können, sind wir fähig, Verantwortung für andere zu übernehmen und in deren Entwicklung aktiv einzugreifen.

Ziel ist es in dem Training ein Bewusstsein für seine eigenen Stärken zu schaffen und wie die Teilnehmer Stärken bei ihren Mitarbeitern wahrnehmen und erkennen. Sie dann aber auch zu entwickeln und ihnen regelmäßig Feedback zu geben. Und zu guter Letzt, werden Formate erarbeitet, die direkt im Alltag der Zielgruppe umgesetzt werden können.

