

## El reconocimiento de las mujeres como parte de la solución

Parte de la solución a esta crisis a nivel global la están aportando mujeres y esa gran labor debe ser visibilizada y reconocida.

La mayoría del personal sanitario son mujeres, estando en la primera línea de respuesta, siendo responsables de la recuperación y de salvar vidas.

Se encuentran liderando los equipos que ensayan la vacuna contra el virus o los medicamentos que contribuyen a su cura, en laboratorios y centros de investigación a nivel mundial.

Jung Eun-kyeong ha organizado la aplicación de las pruebas masivas en Corea del Sur, anticipándose al virus en su propagación y doblando la curva de contagios a tiempo en su país.

En China la general Chen está liderando el equipo que ha desarrollado una vacuna contra el COVID-19 que se probará en humanos.



Florence Ader pilota el proyecto Discovery, un ensayo clínico europeo en al menos siete países para probar cuatro tratamientos experimentales contra el COVID-19, que incluirá un total de 3.200 pacientes.

En Panamá, Sandra López, jefa de la sección de virología del Instituto Conmemorativo Gorgas de Estudios de la Salud (ICGES), ha participado en la secuenciación completa del coronavirus.

A nivel político, los países que mejor han gestionado la crisis del COVID-19 han estado liderados por mujeres: caso de Nueva Zelanda, Singapur, Islandia, Australia y Noruega.

Estos son solo algunos ejemplos de la importante contribución que están realizando las mujeres para frenar la pandemia y amortiguar sus efectos. Pero son otras muchas que, desde el plano político, económico, industrial, social..., están aportando un gran valor frente a la crisis. Incluso dentro de los hogares, las familias pero, especialmente sus mujeres, están mostrando enormes dosis de solidaridad, fuerza y resiliencia ante esta gran adversidad.

Pese a que las mujeres están jugando un papel fundamental en la respuesta a la crisis (a nivel sanitario, político y social), aún su representación en los espacios de decisión y su visibilidad y repercusión mediática no se encuentran equilibradas.

Por otro lado, aunque parece demostrado que las crisis económicas producen impactos de género diferenciados, es habitual que los informes y previsiones que se hacen a nivel económico no lleven integrada una visión de género.

Adicionalmente, crisis económicas anteriores han dejado en evidencia que los recortes presupuestarios a nivel público han afectado con mayor intensidad a las partidas destinadas a impulsar la igualdad de género.

## Medidas

Esta crisis abre una nueva oportunidad de reconocer y revalorizar el trabajo y la aportación de las mujeres, para situar en el centro lo importante (la vida, la salud y el cuidado) y situarlas también en el centro de las decisiones.

Por otro lado, se hace fundamental la incorporación de un enfoque de género en los informes de análisis y respuesta a la crisis, así como velar que no existan retrocesos en los recursos destinados a la igualdad.

## Medidas de Gobernanza



**Generar data estadística desagregada por género** y, en medida de lo posible por segmento etario y con enfoque intercultural, sobre el impacto económico del COVID - 19 y asegurar un análisis con enfoque de género de los resultados.



**Evitar que el presupuesto nacional destinado a promover la igualdad de género** (transversalización, servicios específicos, etc.) en las entidades gubernamentales sea objeto de recorte presupuestario.



**Garantizar la representación paritaria de mujeres en las instancias de toma de decisión frente a la crisis y la reactivación económica**, y específicamente en aquellos grupos o comisiones que se formen para dar respuesta a la crisis.



**Aprovechar las oportunidades de financiamiento disponibles a través de organismos multilaterales** para la implementación de iniciativas con enfoque de género en el marco de la crisis causada por COVID-19.