



ANNE-LAURE AGNIEL MESLIN
- Coaching des organisations -



contact@agnielmeslin.com



www.agnielmeslin.com



<https://www.linkedin.com/in/annelauremeslin/>



06 38 41 51 09

RESUME

« J'interviens dans les transformations majeures de l'entreprise, en accompagnant les personnes, les équipes et les organisations à ouvrir le champ des possibles et à se préparer un futur conciliant pleine réalisation de chacun et performance.

Après un parcours de 16 années au sein des entreprises Michelin et Hermès dans différentes fonctions de management : opérationnel, projet, transversal au sein de directions centrales, j'ai fondé à Bordeaux mon cabinet de conseil et coaching en organisation et management. J'interviens au sein de PME, start-up et grands groupes, dans tous les domaines d'activité. Avec une appétence toute particulière pour l'industrie, ce secteur représente près de 80% de mon activité.

Depuis 2020, je me suis professionnalisée en tant que coach professionnelle certifiée, accréditée par l'ICF (International Coaching Federation). Je suis régulièrement supervisée dans ma pratique, conformément aux règles éthiques et à la déontologie du métier. »

EXPERTISES

- Coaching individuel et collectif
- Management et Leadership
- Gestion de projets
- Efficacité professionnelle
- Lean - Production

2020-auj.

COACH CONSULTANTE FORMATRICE EN ORGANISATION ET MANAGEMENT

Bordeaux (33)

- Accompagner les personnes, les équipes et les organisations dans les transformations majeures de l'entreprise.
 - Conseil en excellence opérationnelle / Lean Management : diagnostic, élaboration d'une feuille de route, accompagnement des responsables amélioration continue et managers lean, déploiement des outils, animation de chantiers participatifs, Form'actions...
 - Formation : Programme sur mesure de développement des compétences management, lean et organisation
 - Coaching d'équipe : accompagnement des évolutions de l'environnement, vision partagée, développement de l'autonomie, cohésion, résolution de crise.
 - Coaching de la personne : développement professionnel, leadership, résolution de difficultés opérationnelles et managériales, prise de poste.
 - Coaching d'organisation : transformation de votre modèle culturel et managérial. Le coaching d'organisations combine les différentes options d'accompagnement individuel et d'équipe
- Expériences métier et fonctionnelles au sein de grandes entreprises, de PME et institution :

Secteur d'activité	Domaines fonctionnels
Industrie, Artisanat, Ingénierie	Directions centrales (industrielle, technique, qualité, RH)
Services du numérique	Direction de site industriel, dirigeants PME et start-up
Conseil aux entreprises	Direction de projets
Armée	Ressources humaines et formation

Hermès Maroquinerie Sellerie (6 ans)

2014-2019

RESPONSABLE TRANSFORMATION et PROGRES

Direction de la performance et des projets industriels, Pantin (93)

- **Transformer le modèle industriel** : Réduire le délai de traversée du flux de fabrication de 50% et améliorer le bon du premier coup de 10 points sur 20 sites de fabrication.
 - Diagnostiquer les processus, proposer des voies d'amélioration
 - Concevoir, de façon collaborative, des solutions en rupture
 - Mettre en œuvre les nouveaux processus, accompagner les nouveaux usages
 - Digitaliser le pilotage du flux de fabrication
 - Accompagner les comités de direction de site pour construire et piloter leur performance
- **Accompagner la transformation managériale de la division** : Conduire la transformation managériale au service de l'autonomie, la responsabilisation et la subsidiarité.
 - Animer la rédaction de la stratégie et de la mission de la direction industrielle
 - Accompagner la création d'équipes autonomes sur les sites de fabrication
 - Expérimenter des flux et des processus agiles
 - Animer les séminaires de management biannuels des directeurs de production, des codirs
- **Développer les compétences des managers de proximité** : S'adapter aux évolutions du modèle industriel et du modèle managérial de l'entreprise en déployant un nouveau parcours de formation initiale auprès des 250 managers de proximité des sites de fabrication. En tant que chef projet en binôme avec la DRH de la division, j'ai assuré la responsabilité des tâches suivantes :
 - Réaliser l'étude des besoins via des interviews individuels sur le terrain
 - Co-construire le portefeuille de compétences d'un manager de proximité, le parcours de formation et les modules associés
 - Coordonner le déploiement sur les 20 sites avec le directeur et le RH locaux

Michelin (10 ans)

2012-2014

CHEF DE PROJET STRATEGIQUE

Direction industrielle, Stratégie et Investissements, Clermont Ferrand (63)

- **Conduire les projets confidentiels de la direction industrielle Europe** : Restructuration d'activité et lancement d'innovation.
 - Manager en transverse les équipes projets (30 à 60 personnes)
 - Tenir les budgets des projets (de 10 à 100 M€)
 - Présenter l'avancement au COMEX afin de valider les jalons projets
- Contribuer à élaborer la stratégie de développement à 5 ans
- Animer des diagnostics industriels sur des entités en difficulté

2010-2012

RESPONSABLE DE PRODUCTION

Comité de direction du site, Roanne (42), 900 salariés

- **Manager une activité de fabrication de pneumatiques** : Respecter les engagements de production, en quantité, qualité et délais (9000 unités/jour), atteindre les objectifs de sécurité (0 accident) et de maîtrise des coûts (Budget 1,7M€/an).
 - Manager 5 unités autonomes de production et les services maintenance et qualité/procédé : 250 personnes dont 8 managers et 12 collaborateurs
 - Déployer le système d'excellence Michelin, animer le progrès et développer les personnes de mon entité
 - Participer, en tant que membre de l'équipe de direction, au pilotage du site

2007-2010

RESPONSABLE ORGANISATION INDUSTRIELLE, PROGRES & LEAN MANUFACTURING

Comité de direction de l'usine, Cholet (49), 1300 salariés

- **Atteindre les objectifs de productivité du site** : 6% par an via l'optimisation de la masse salariale et de la production journalière.
 - Manager une équipe de 15 techniciens et ingénieurs méthodes et organisation
 - Déployer les outils du lean manufacturing sur le site
 - Animer le plan de progrès du site
 - Participer, en tant que membre de l'équipe de direction, au pilotage du site

2004-2007

INGENIEUR DE FABRICATION

Equipe Organisation Industrielle, Cholet (49)

- **Atteindre les objectifs de productivité d'un atelier de fabrication** : +70% production en 10 mois, optimisation des effectifs nécessaires (-30% ETP). Dans ce contexte, j'ai assuré la responsabilité des tâches suivantes :
- Accompagner la montée en production d'un nouvel atelier
- Piloter mensuellement la performance et les effectifs
- Animer des chantiers lean (Kaizen, 5S)
- Piloter le projet 5S du site
- Former les animateurs 5S des sites en France.

FORMATION

INGENIEUR INSA LYON (Institut National des Sciences Appliquées)

1999-2004

Conception Mécanique

FORMATION CONTINUE

- Organisation Industrielle (école d'organisation Michelin en 2005)
- Lean Manufacturing (certification interne Michelin de 2005 à 2008)
- Démarche projet (2009)
- Communication & Management (niveau 1 en 2007, niveau 2 en 2010)

COACHING PROFESSIONNEL (International MOZAIK)

2020-2021

Master Business of coaching (240h)

Les fondamentaux du coaching (96h)

EXTRA

FINAQUI BUSINESS ANGEL

Membre du conseil d'administration, 250 membres, Bordeaux (33)

2022 à aujourd'hui

AGILE BORDEAUX

Membre du club de lecture

2022 à aujourd'hui