

Peer-Group für Führungskräfte

(English version below)

Stärkung und Weiterentwicklung der eigenen Führungskompetenz

Ausgangslage:

Wirksame Führung bleibt in hoher Veränderungsdynamik und Komplexität handlungsfähig. Um diese Handlungsfähigkeit zu erhalten, muss sie trainiert und gestärkt werden.

Das Format des "Erfahrungsaustausches" in der Peer-Group bietet die Möglichkeit, die eigenen Erfahrungen aus dem Führungsalltag mit anderen abzugleichen, seine Haltung zur Führung in Perspektive zu setzen und aus den Unterschieden zu lernen.

Voraussetzung dafür ist Respekt und Vertrauen innerhalb einer stabilen Gruppe von Menschen, die in ähnlichem Setting arbeiten.

Angebot:

Der Erfahrungsaustausch ist angeleitetes Nachdenken in einer organisierten Gruppe zu Erfahrungen und den daraus resultierenden Fragestellungen. Durch die Schilderung unterschiedlicher Perspektiven und Ansätze bietet sich den Teilnehmenden ein Lernfeld in dem eigene Führungsentscheidungen und Verhaltensweisen reflektiert und erweitert werden können. Das Arbeiten in einer Gruppe außerhalb des eigenen Unternehmens wahrt die Integrität nach innen und ermöglicht gleichzeitig Authentizität und Offenheit.

Die Teilnehmenden treffen sich mind. 5x im vertraulichen Rahmen zu Reflexion und Austausch. Die Treffen dienen dem Innehalten, dem Zuhören, dem Perspektivenwechsel und damit dem Lernen und der Stärkung der eigenen Führungskompetenz.

Die Gruppe wird mit Rücksicht auf ähnliche Settings hinsichtlich Hierarchiestufe, Organisationsform, Komplexität, Anforderungen und Dynamik der Führungsaufgabe zusammengestellt.

Methoden:

Kollegiale Fallberatung, Perspektivenwechsel, Austausch zu Methoden der Führungsarbeit, Verschiebung von Werten und Glaubenssätzen

Information und Anmeldung:

Teilnehmer:innen:

Der Peer-Group Austausch findet mit maximal 6 Teilnehmenden statt.

Ort:

Dock2, Waltherstrasse 2, 4020 Linz

Termine

Nach Zustandekommen der Gruppe

Uhrzeit 17:00 - 18:30 Uhr

Preis:

1.200€ zzgl. USt. für fünf (5) Einheiten á 90min pro Teilnehmenden

Getränke werden vor Ort gestellt.

Informationen zu Buchung, Teilnahme und Stornierungen entnehmen Sie bitte den [AGBs](#).

Rückfragen:

Andreas Geiblinger

kontakt@andreasgeiblinger.at

+43 660 4755403

BUCHUNG

TEILNEHMER:IN

FIRMA

UNTERSCHRIFT

DATUM & ORT

STEMPEL

Peer Group For Leaders

(English version below)

Enhance and Develop Your Leadership Competencies

Status Quo:

Effective leadership remains capable of acting in times of dynamic change and complexity. To maintain this capability, leadership skills and competencies must be trained and strengthened.

A "peer-group" offers the opportunity to share one's own experiences from day-to-day leadership with others, to put one's attitude to leadership in perspective and to embrace the differences. Peer-groups work based on respect and trust within a steady group of people who share their experiences from a similar setting.

Angebot:

The peer-group discussion is a supervised exchange on leadership experiences and the resulting questions in an organized group. Differing perspectives and approaches to leading, offer a learning environment in which group members can reflect on and enhance their own leadership repertoire.

Working with peers outside of one's own company ensures integrity for the professional role and at the same time enables authenticity and openness within the group.

Participants meet at least 5 times in a confidential setting for reflection and exchange. The sessions serve to pause, listen, change perspectives and thus learn and strengthen their own leadership skills.

The group is put together with a consideration of similar settings in terms of hierarchical level, organizational form, complexity, requirements and dynamics of the management task.

Methods:

Peer-Consulting, change in perspective, discussion on leadership methods, shifting values and beliefs