

Ostfriesland

Strukturwandel, Arbeitssituation und Potential der Frau in Ostfriesland



Foto: Bühler, www.buehlerbild.de

Moin!

Herzlich Willkommen zu unserem Vortrag über die ostfriesische Frau im Strukturwandel



Dr. rer. nat. Monika
Batke

Koordination fem:talent-Stipendium



Dipl.-Reg.-Wiss. Ursel Thomßen

Wissenschaftliche Begleitung des Strukturwandels

Ostfrieslands Frauen im Strukturwandel

Strukturwandel

Foto: Bühler, www.buehlerbild.de



Regionaler Strukturwandel kann beschrieben werden als Prozess, der **Potenziale, Kompetenzen** und **Fähigkeiten** sowie **Zusammenhänge** und **Infrastrukturen** innerhalb einer Region verändert.



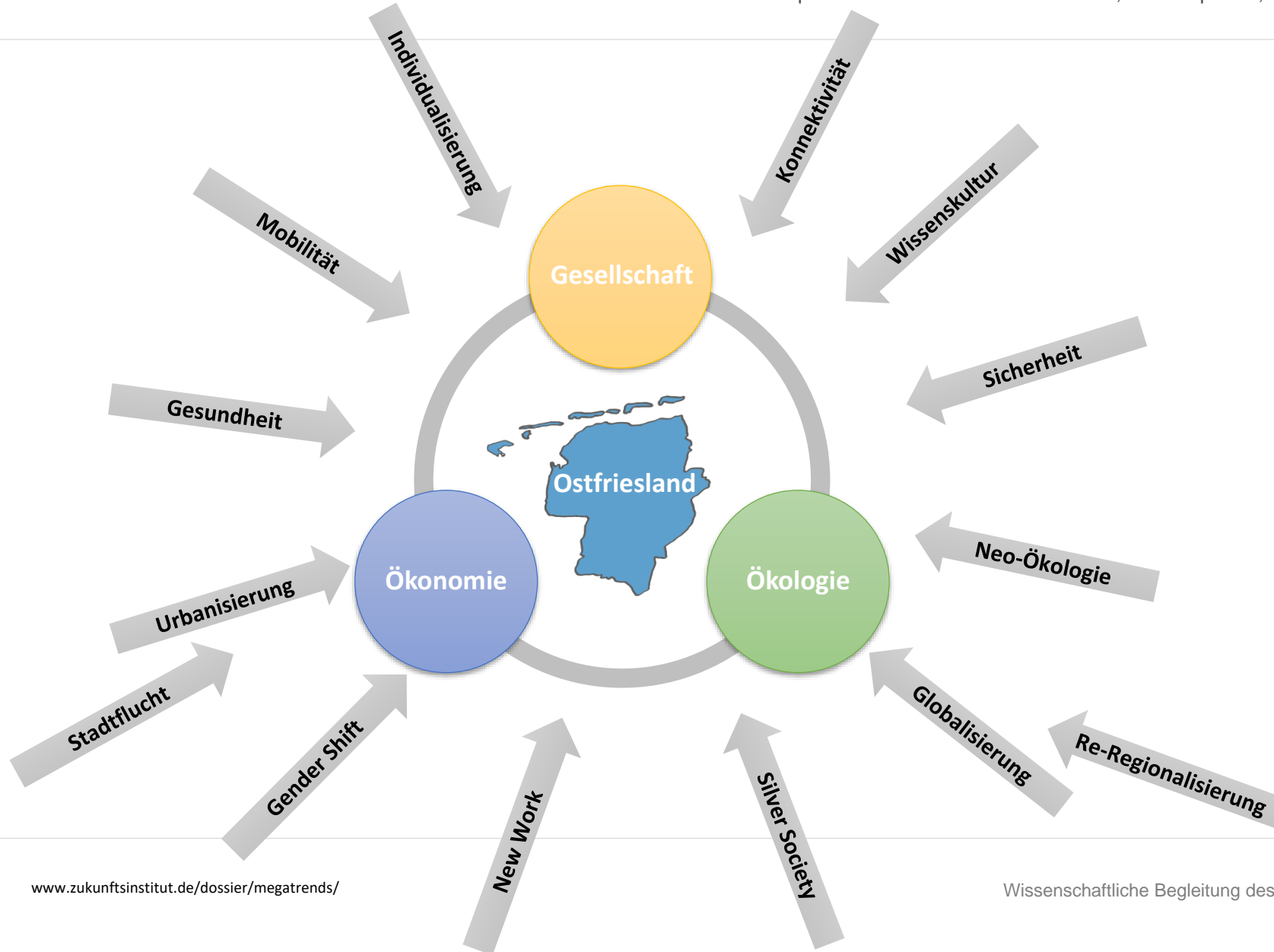
AGENDA:

- **Infrastrukturen**
- **Zusammenhänge**
- **Potentiale**
- **Kompetenzen/Fähigkeiten**



Einflussfaktoren auf Strukturwandel - global

Wechselspiel volkswirtschaftlicher Wohlstand, Lebensqualität, Innovationskraft und Megatrends



Ostfrieslands Frauen im Strukturwandel

- Strukturwandel
- **Infrastrukturen**
- Zusammenhänge
- Potentiale
- Kompetenzen/Fähigkeiten

Foto: Bühler, www.buehlerbild.de

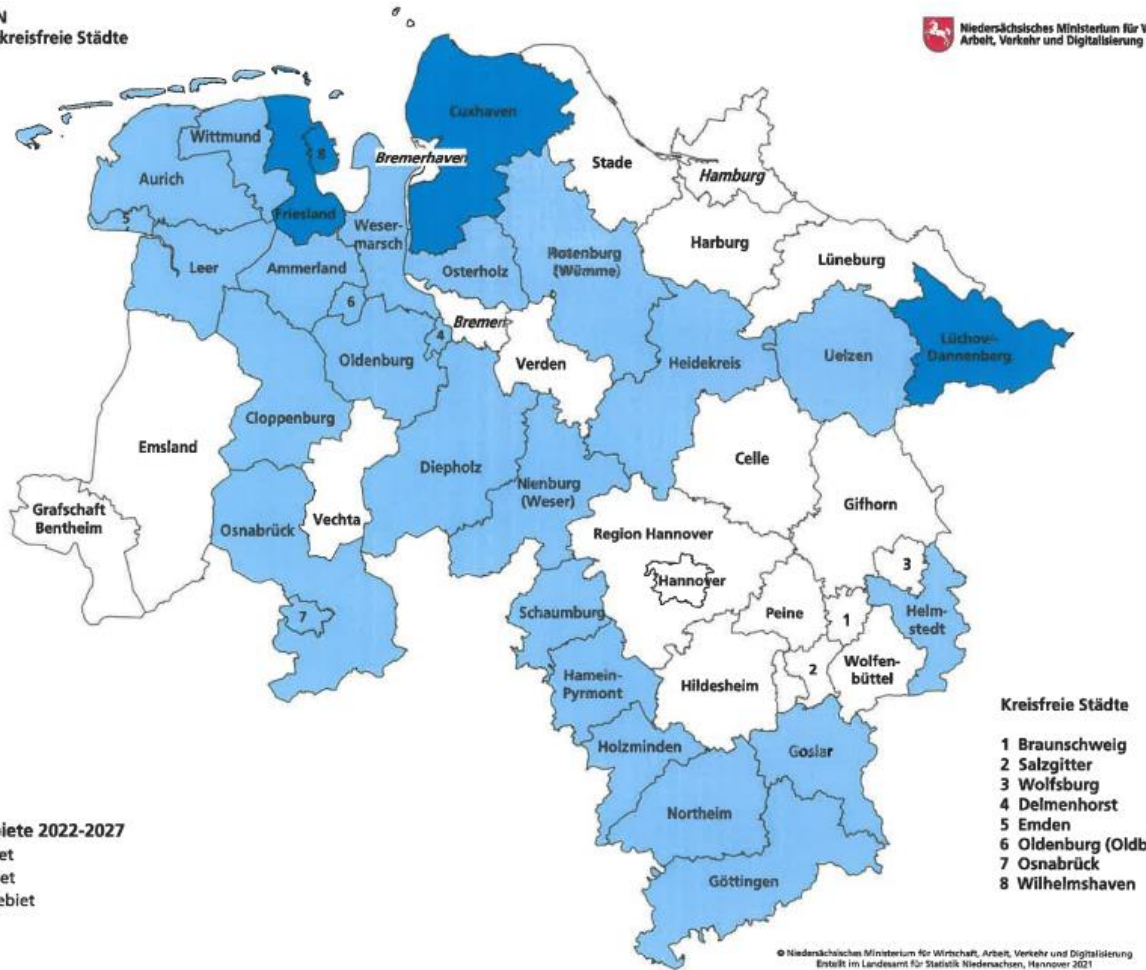


Ostriesland ist GRW Fördergebiet

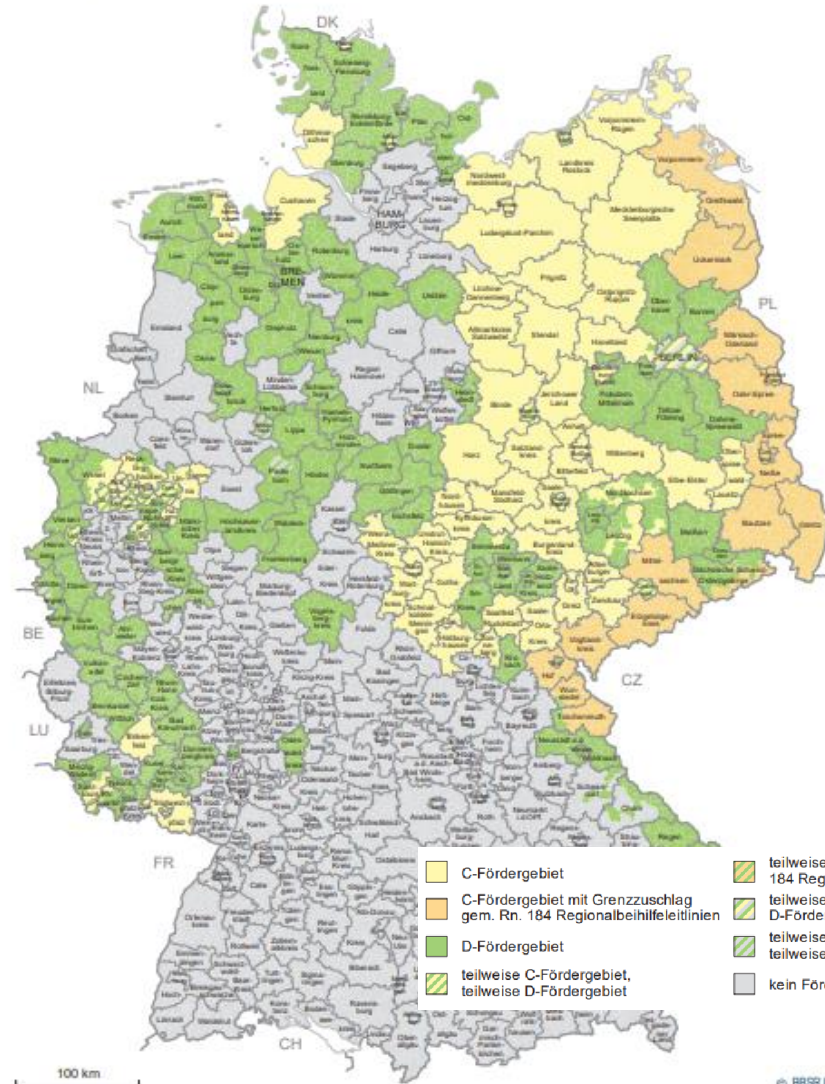
Die Indikatoren weisen die Strukturschwäche aus

NIEDERSACHSEN
 Landkreise und kreisfreie Städte

Niedersächsisches Ministerium für
 Arbeit, Verkehr und Digitalisierung



GRW-Fördergebiete 2022 – 2027



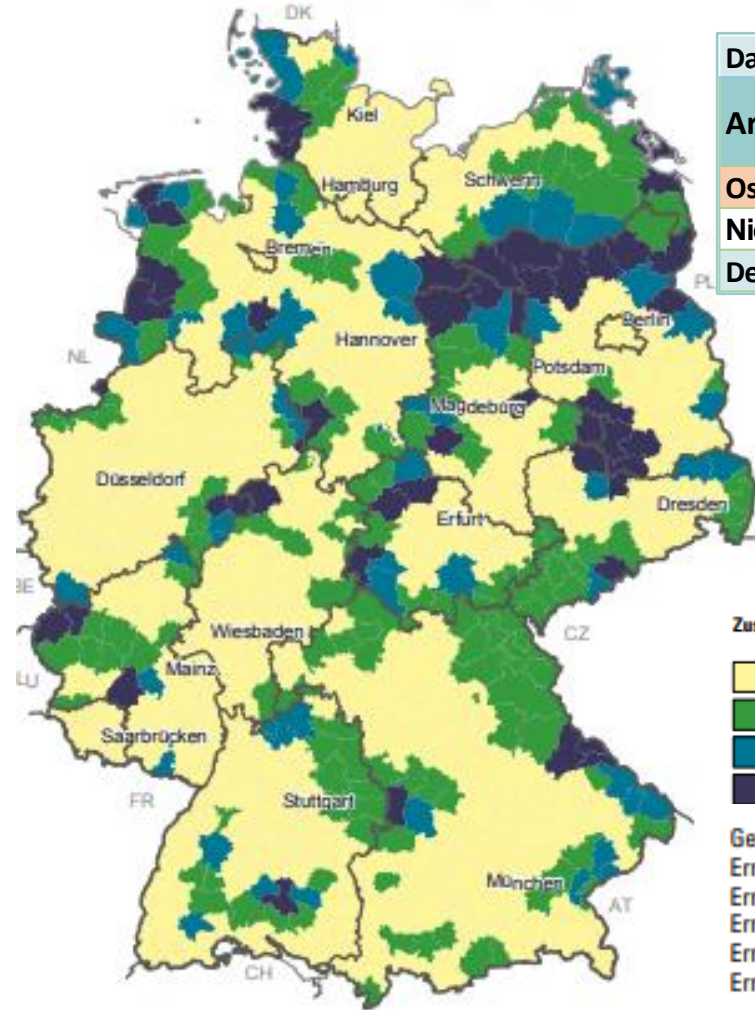
Erreichbarkeitsdefizite

Hochrangige Infrastruktur in Minuten

Motorisierter Individualverkehr (MIV)

Schienerpersonenverkehr (SPV)

Datierung der Zahlen		2017
Arbeitsmarktregion		Hochrangige Infrastruktur
Ostfriesland + WHV		125
Niedersachsen		91
Deutschland		94

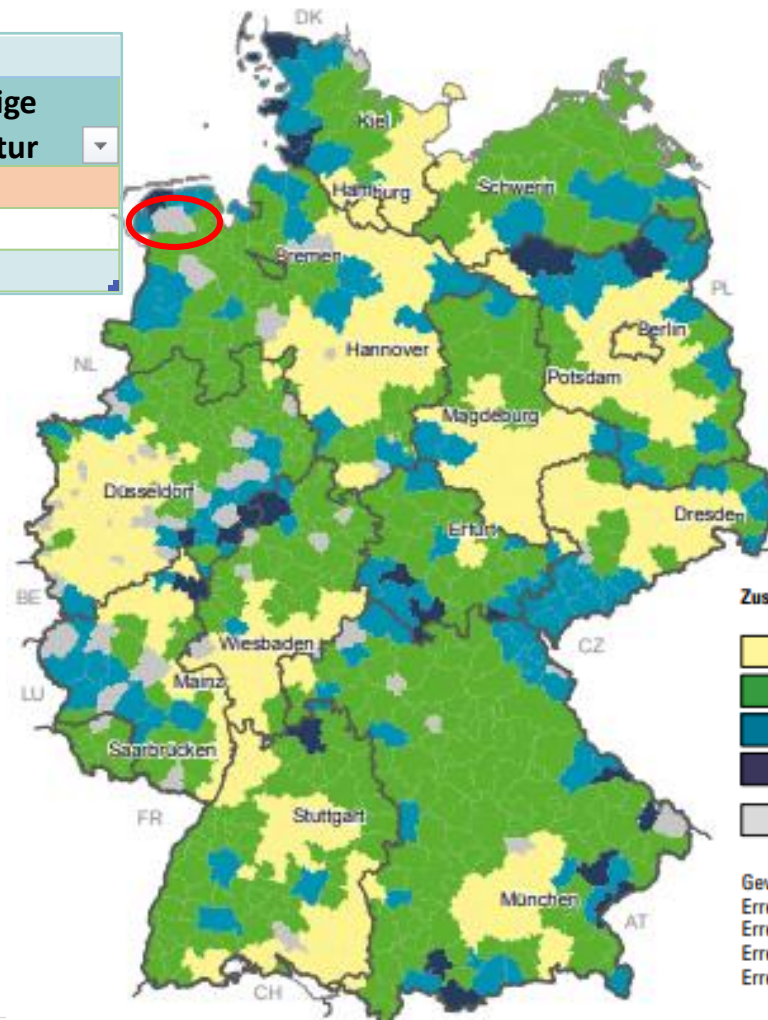


Zusammengefasste Erreichbarkeitsdefizite

- kein relevantes Defizit
- geringes Defizit
- mittleres Defizit
- hohes Defizit

Gewichtung der ermittelten Defizite:

Erreichbarkeit von Flughäfen	0.5
Erreichbarkeit von Autobahnen	1.0
Erreichbarkeit von IC-, ICE- und EC-Bahnhöfen	0.5
Erreichbarkeit von Oberzentren – 45 Minuten	0.5
Erreichbarkeit von Oberzentren – 90 Minuten	2.0



Zusammengefasste Erreichbarkeitsdefizite

- kein relevantes Defizit
- geringes Defizit
- mittleres Defizit
- hohes Defizit
- Mittelbereiche ohne Schienenanbindung bzw. ohne Ergebnis

Gewichtung der ermittelten Defizite:

Erreichbarkeit von Flughäfen	0.5
Erreichbarkeit von IC-, ICE- und EC-Bahnhöfen	0.5
Erreichbarkeit von Oberzentren – 60 Minuten	0.5
Erreichbarkeit von Oberzentren – 90 Minuten	2.0

Breitbandausbau ≥ 100 Mbit/s

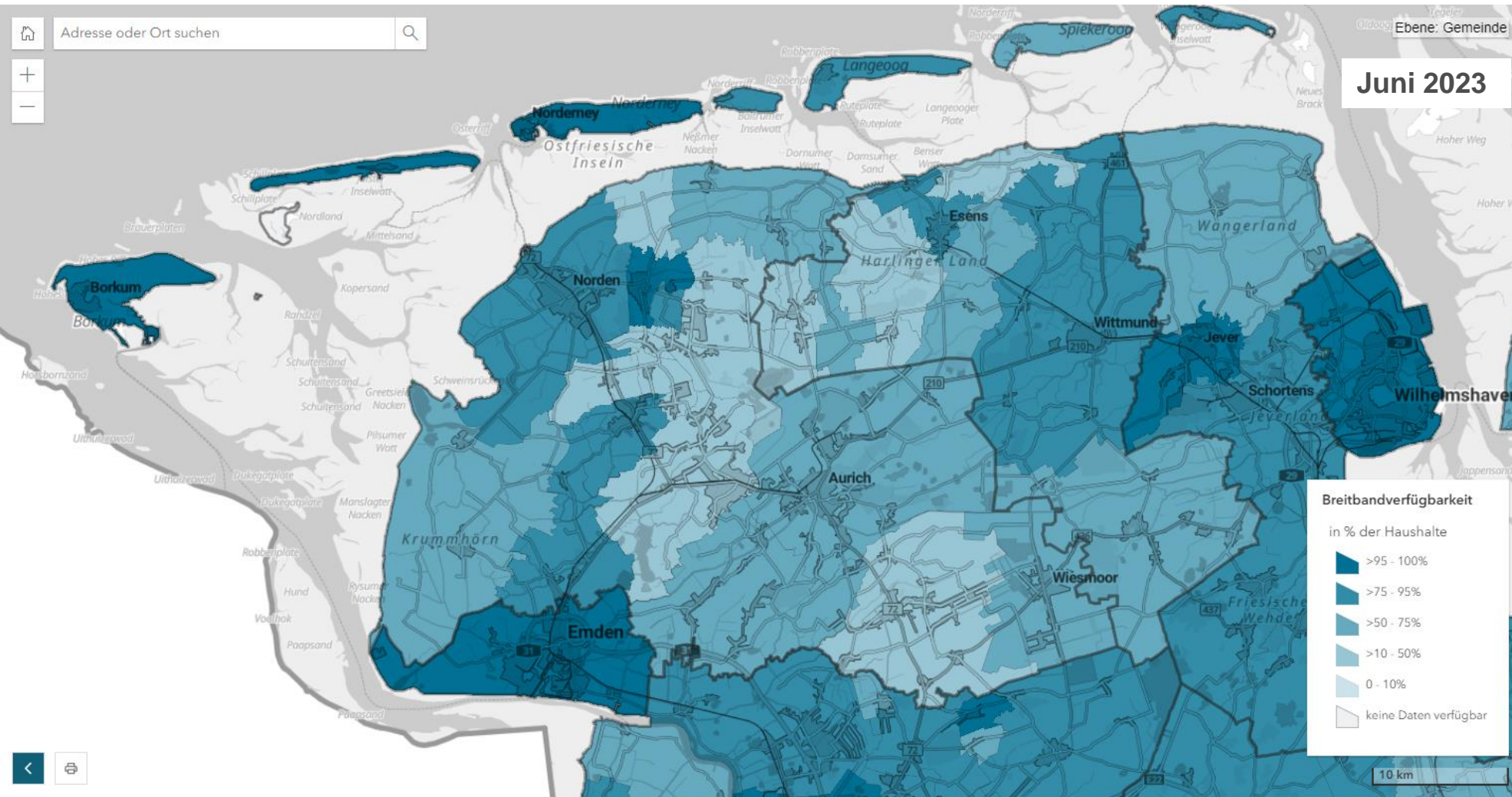
16. April 2021

Datierung der Zahlen	2017	2017
Arbeitsmarktregion	Haushalte ≥ 50 Mbit/s [%]	Haushalte ≥ 100 Mbit/s [%]
Ostfriesland + WHV	74	64
Niedersachsen	74	62
Deutschland	77	56



Breitbandausbau ≥ 100 Mbit/s

16. April 2021



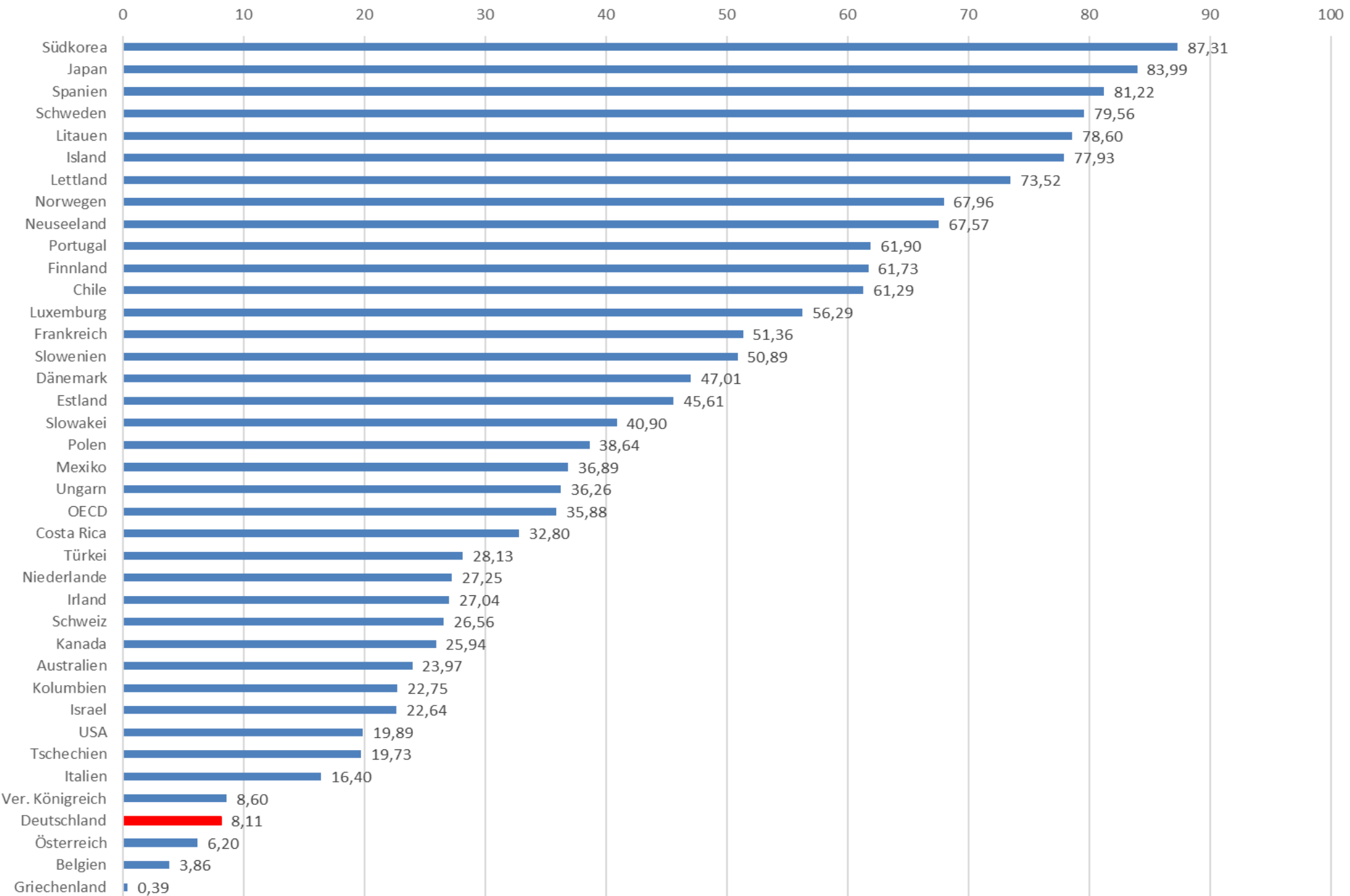
Juni 2023

2017
Haushalte ≥ 100 Mbit/s [%]
64
62
56

Breitbandverfügbarkeit
 in % der Haushalte

- >95 - 100%
- >75 - 95%
- >50 - 75%
- >10 - 50%
- 0 - 10%
- keine Daten verfügbar

Anteil von Glasfaseranschlüssen an Breitbandanschlüssen in Ländern der OECD 2022 [%]



2017

Haushalte ≥ 100 Mbit/s

[%]

64

62

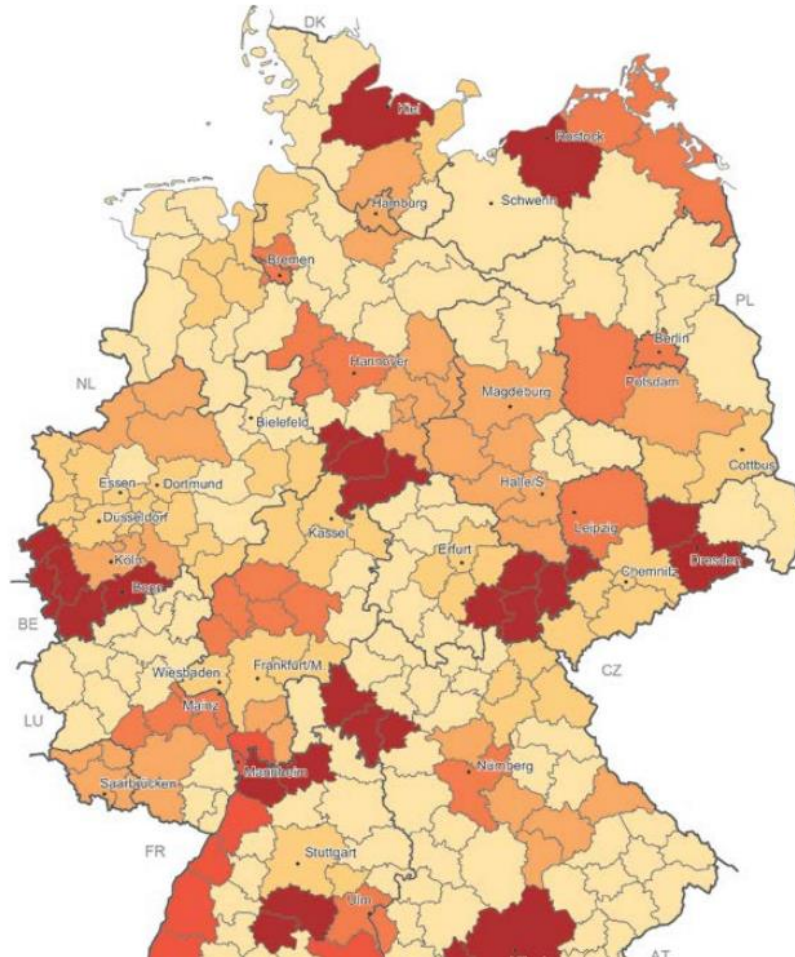
56

Ostfrieslands Frauen im Strukturwandel

- Strukturwandel
- Infrastrukturen
- **Zusammenhänge**
- Potentiale
- Kompetenzen und Fähigkeiten



Personaleinsatz in Wissenstransferinstitutionen je 10.000 Erwerbspersonen 2017/18



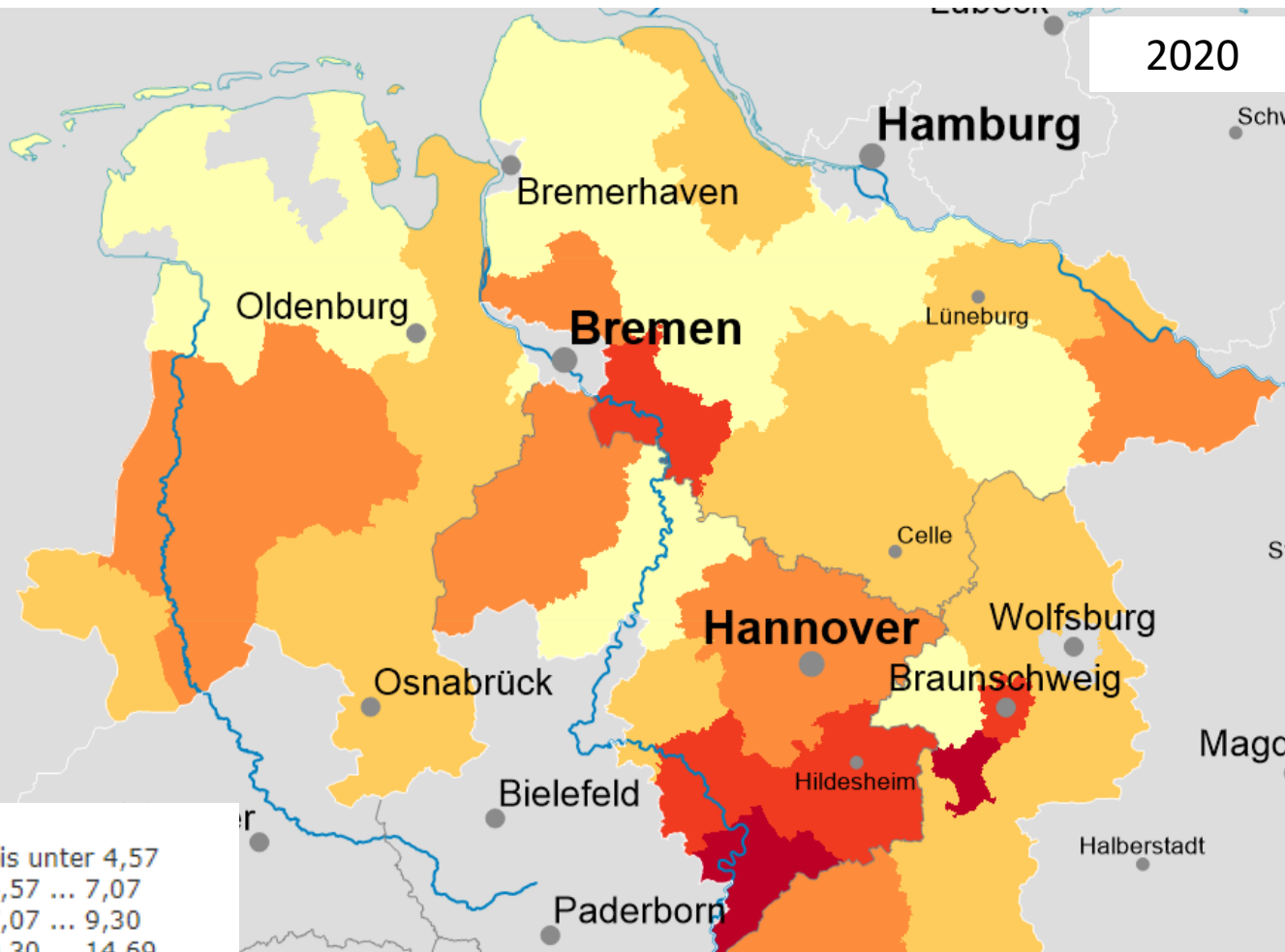
Personaleinsatz in Wissenstransferinstitutionen
 je 10.000 abhängige Erwerbspersonen 2017



Datierung der Zahlen	2017	2017
Arbeitsmarktregion	Personen in WT je 10.000 SVB	Anteil MINT [%]
Ostfriesland + WHV	9	1,7
Niedersachsen	37	2,7
Deutschland	36	2,8

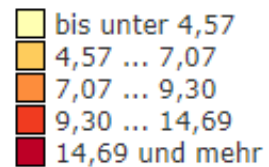
Personal in Wissenstransferinstitutionen je 10.000 EP

Thema in strukturschwachen Gebieten

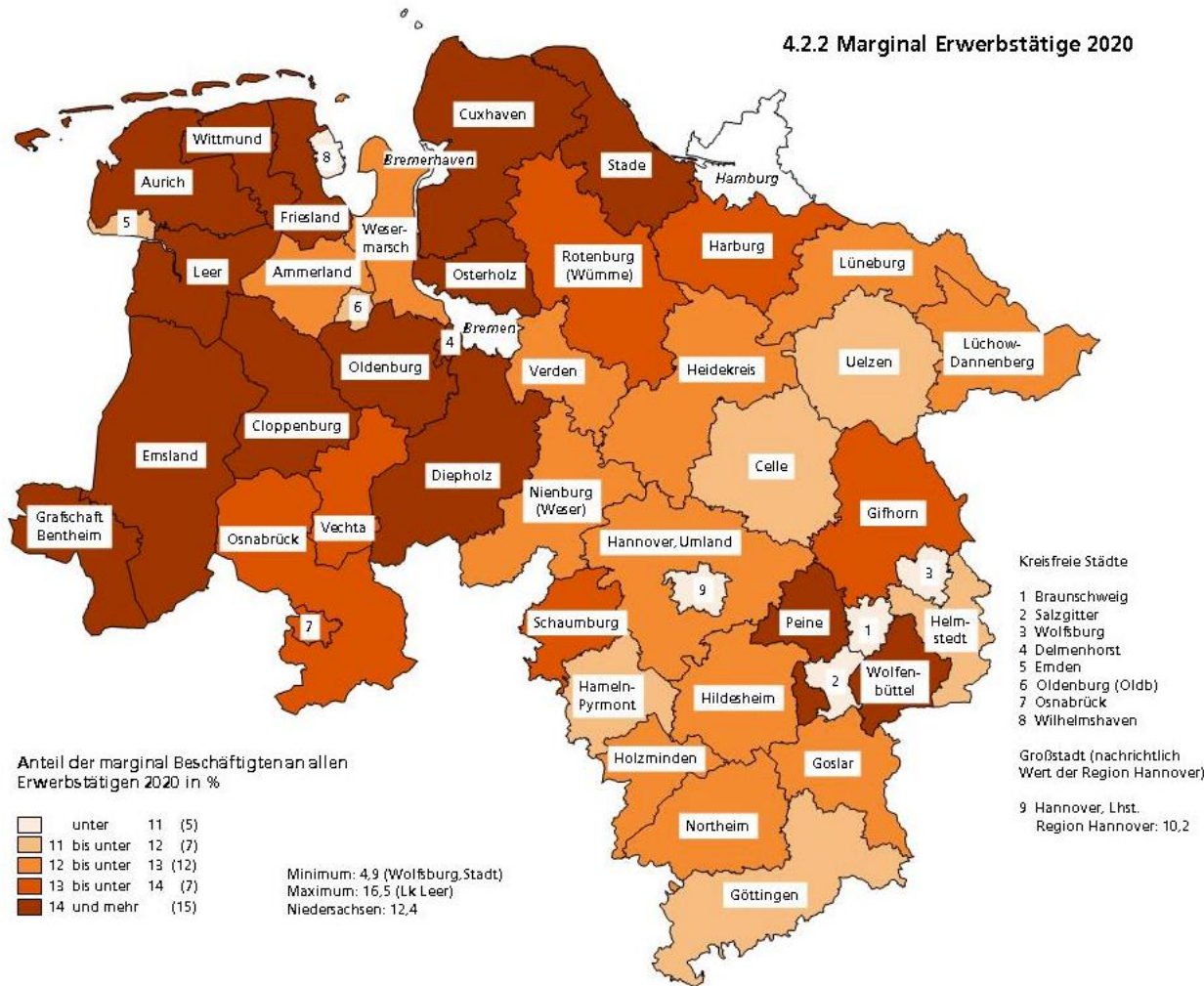


Region	2017	2017
Personen in WT je 10.000 SVB	Anteil MINT [%]	
Land + WHV	9	1,7
chsen	37	2,7
Land	36	2,8

Dortmu Beschäftigte in wissensintensiven Industrien



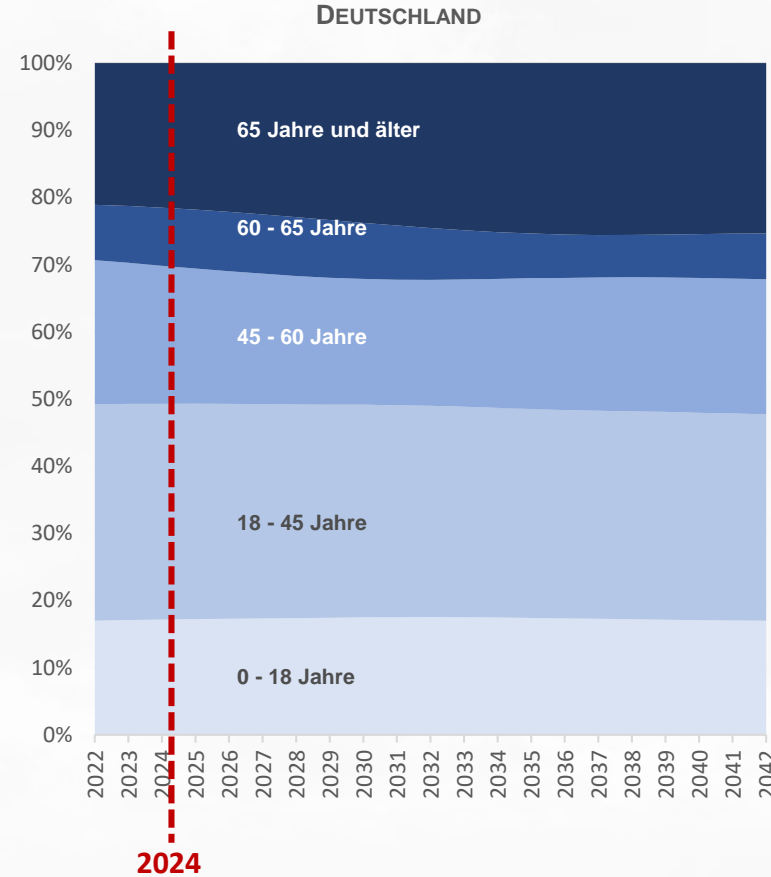
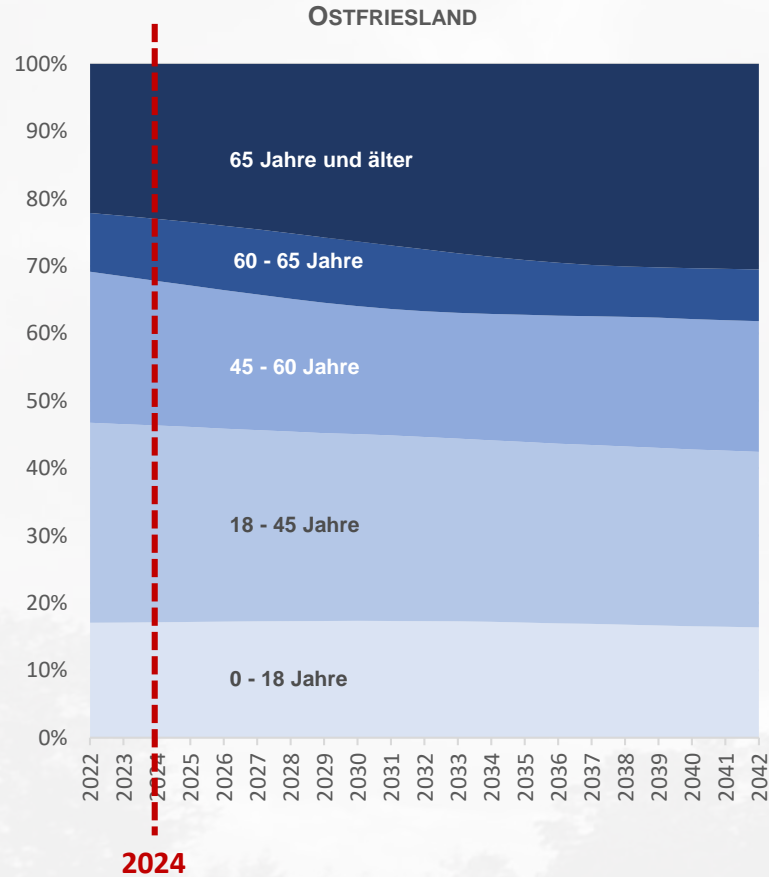
4.2.2 Marginal Erwerbstätige 2020



Datierung der Zahlen	2017
Arbeitsmarktregion	Unterbeschäftigungsquote [%]
Ostfriesland + WHV	9,0
Niedersachsen	7,2
Deutschland	8,0

DEMOGRAFISCHER WANDEL – OSTFRIESLAND ETWAS STÄRKER BETROFFEN

Vorausberechnungen bis 2042 nach Altersgruppen für Ostfriesland, Niedersachsen und Deutschland

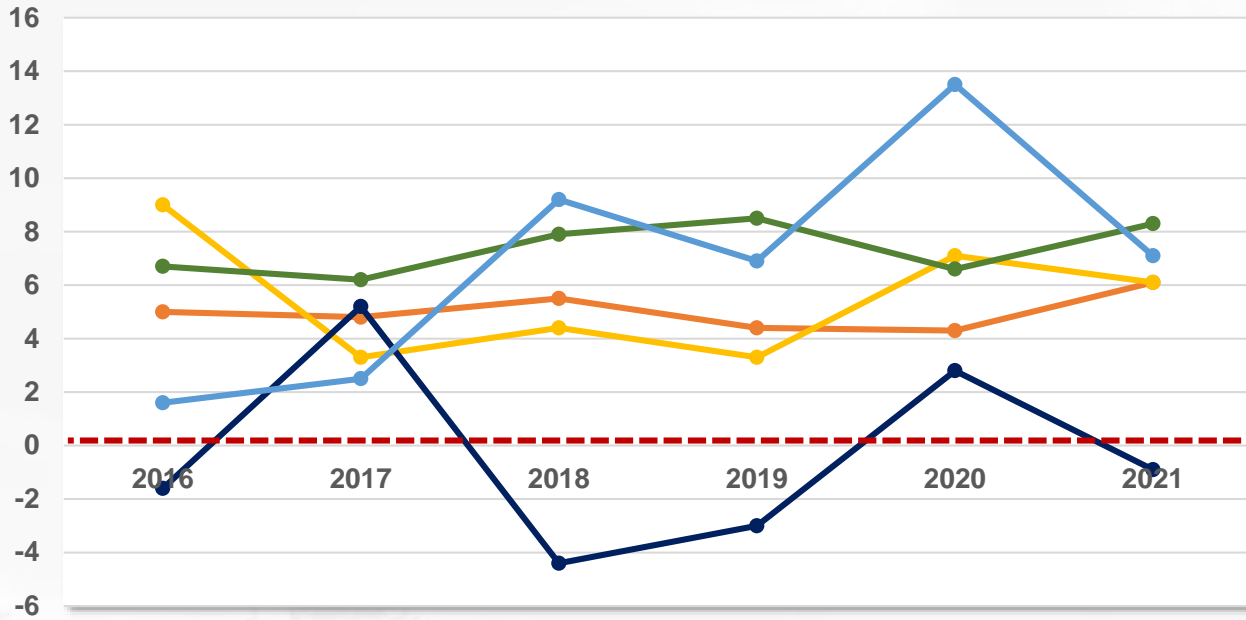


Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen, statistisches Bundesamt

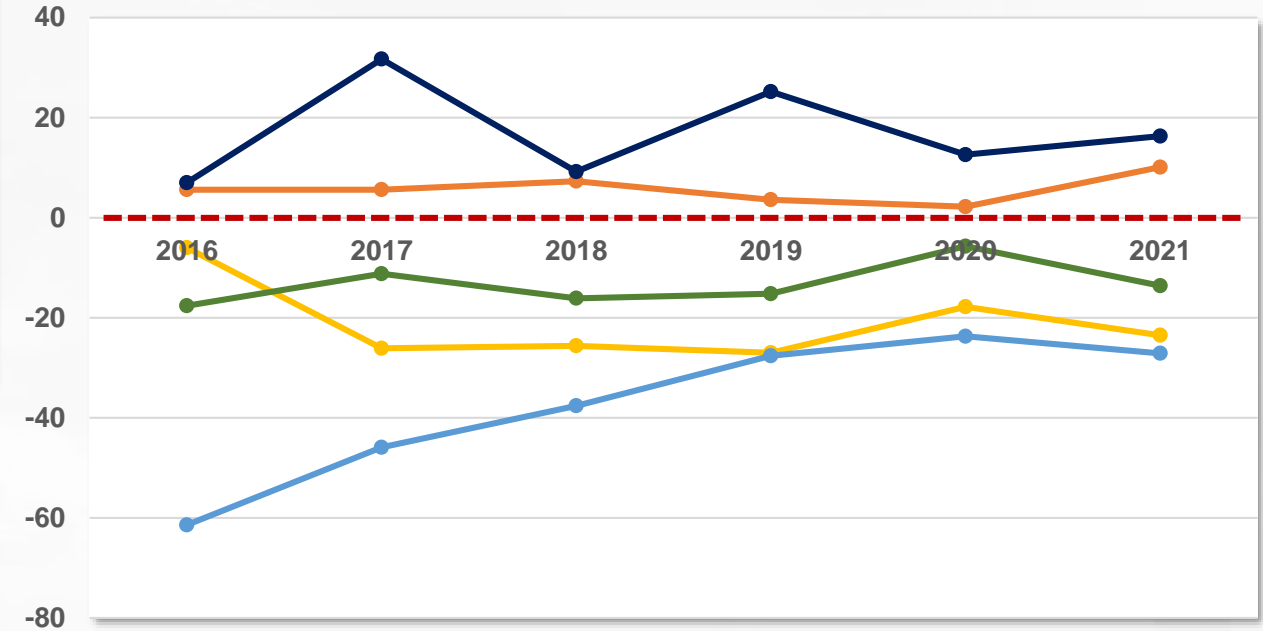
WANDERUNGSBEWEGUNGEN DER BEVÖLKERUNG

Wanderungssaldo insgesamt und für die Altersgruppe der 18 bis unter 25 Jährigen

Wanderungssaldo je 1.000 Einw. - gesamt



Wanderungssaldo je 1.000 Einw. - 18 bis unter 25 Jahre



— Niedersachsen — Aurich — Emden — Leer — Wittmund

Quelle: Landesamt für Statistik Niedersachsen

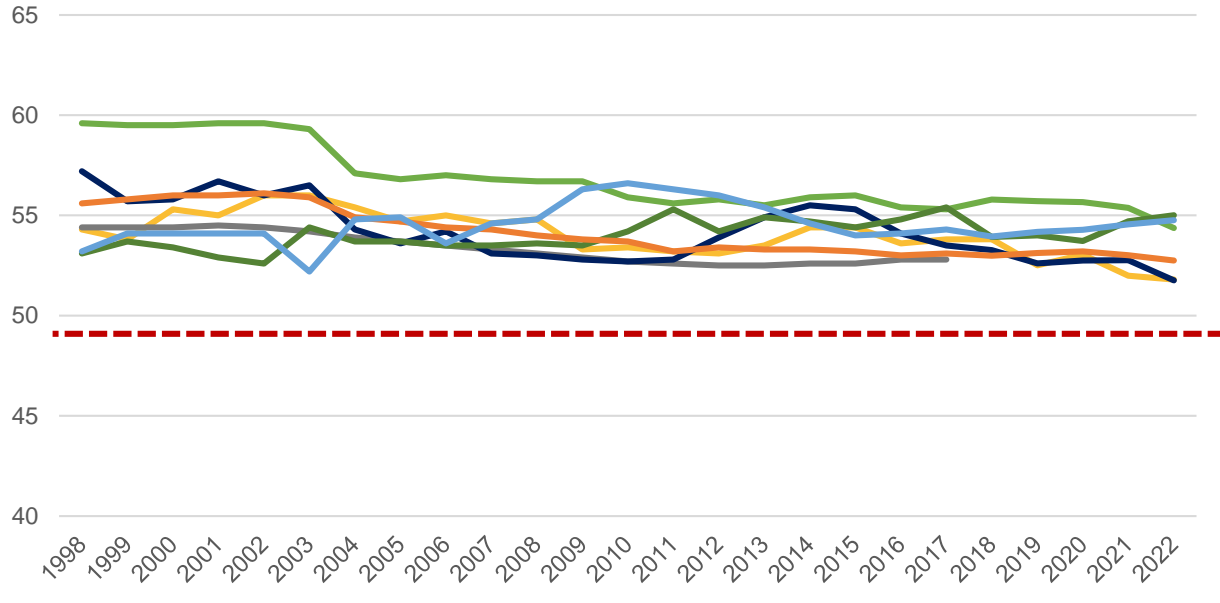
Ostfrieslands Frauen im Strukturwandel

- Strukturwandel
- Infrastrukturen
- Zusammenhänge
- **Potentiale**
- Kompetenzen und Fähigkeiten

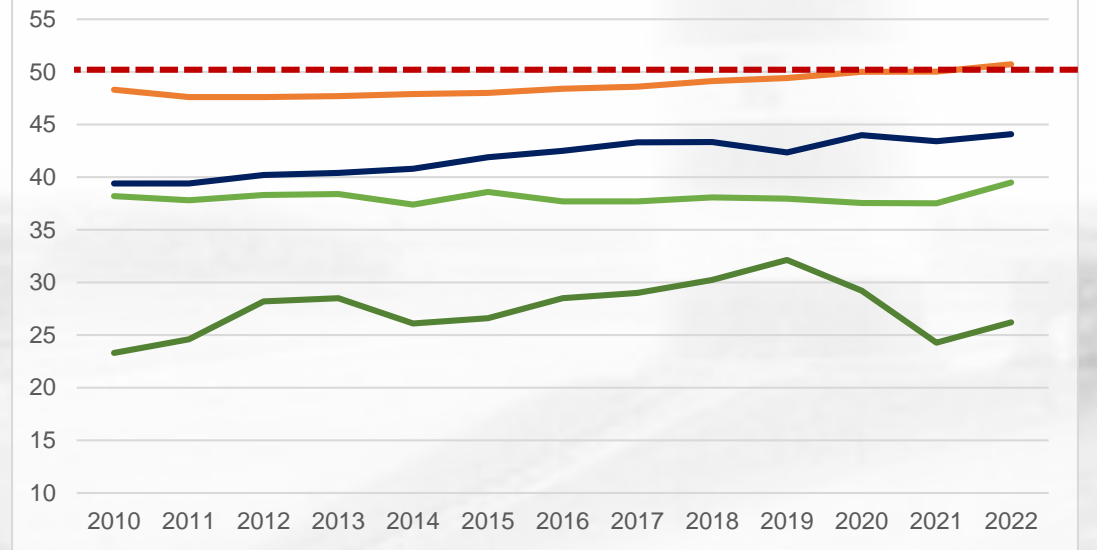


https://www.7560-digital.com/fileadmin/user_upload/Artikelbilder/Maerkte/Kann_man_Sturm_speichern_/20150506_Maerkte_Energiezukunft_Sturm_speichern_Buehne.jpg

Anteil der Schülerinnen an den Gymnasien in %



Anteil der Frauen an den Studierenden in %



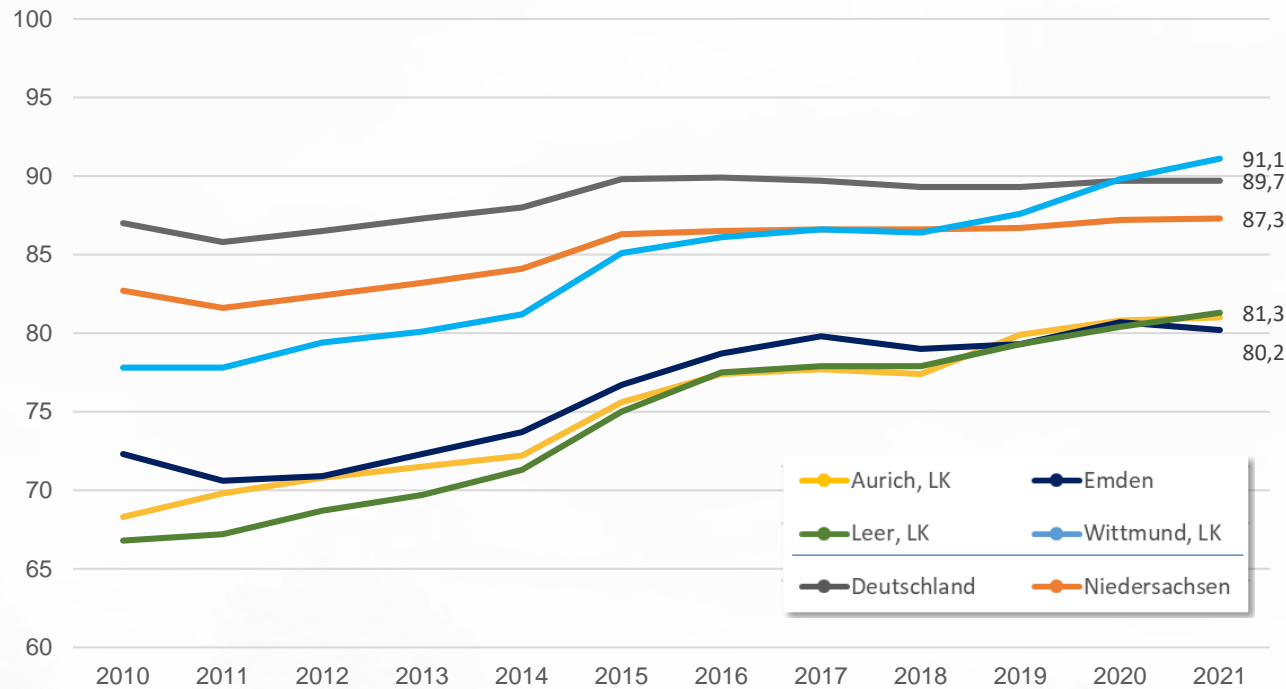
Quelle: www.wegweiser-kommune.de

GANZ NAH DRAN.

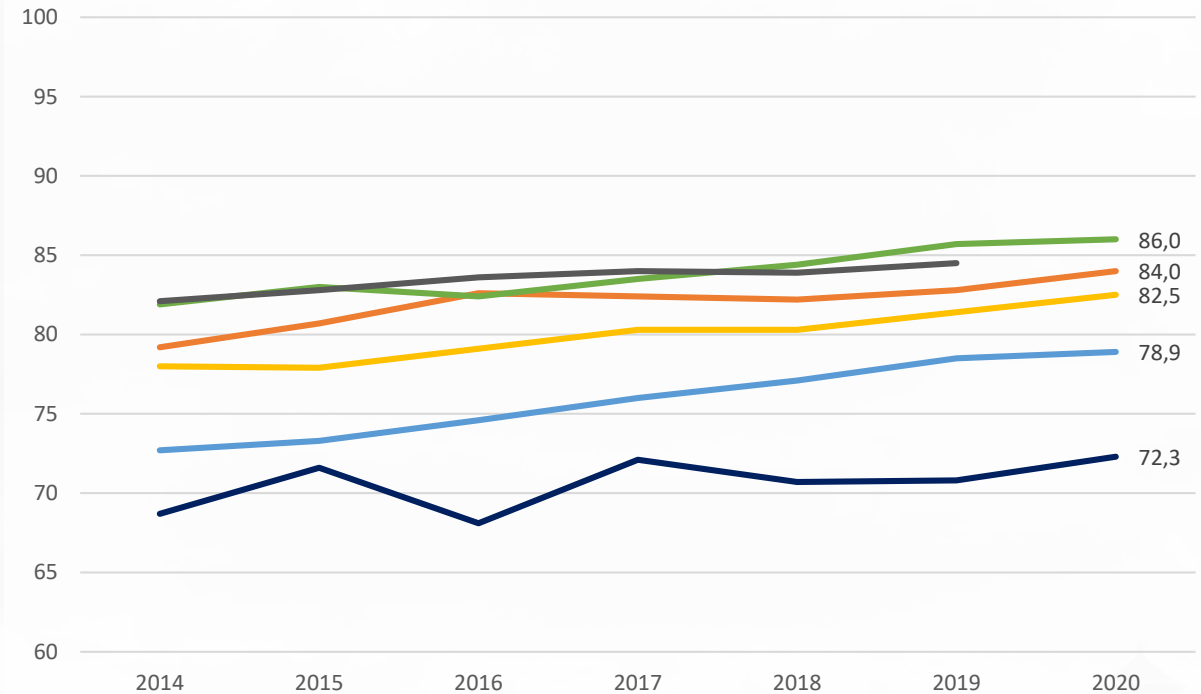


| BertelsmannStiftung

Beschäftigungsquote von Frauen zu Männern in %

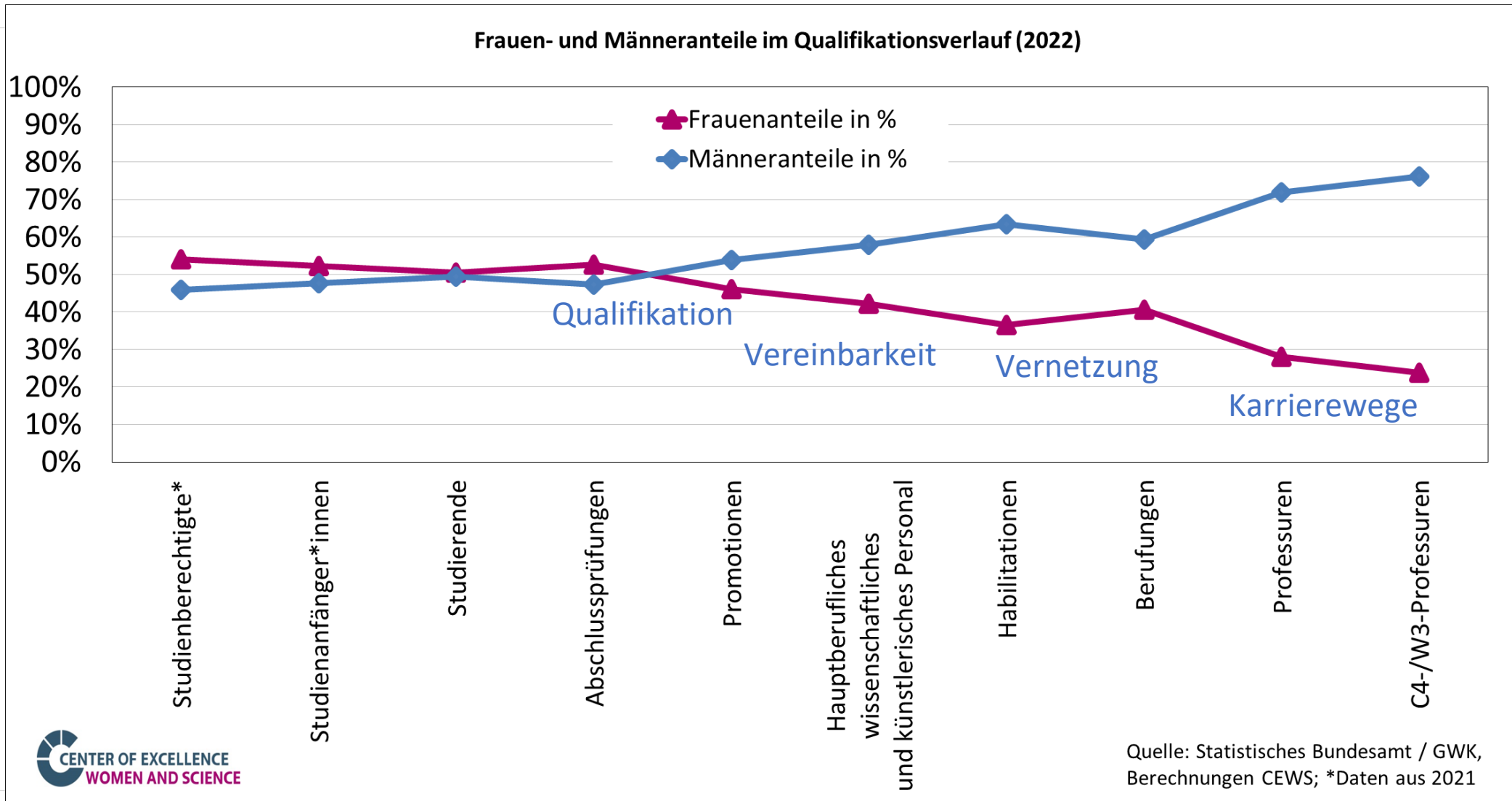


Verdienstabstand zwischen Frauen und Männern in %



Erläuterung: Die Frauenbeschäftigungsquote beträgt x % der Männerbeschäftigungsquote. Sind mehr Frauen als Männer sozialversicherungspflichtig beschäftigt (SvB), liegt der Wert bei über 100%. Bei einem Wert von unter 100% sind mehr Männer als Frauen in den Arbeitsmarkt integriert.

Erläuterung: Das Medianeinkommen von weiblichen Arbeitnehmerinnen beträgt x % des Medianeinkommens von männlichen Arbeitnehmern.



Gehaltslücke – Gender Pay Gap

Nds. Landesamt für Statistik, Destatis (Statistisches Bundesamt)

Verdienstunterschied zwischen Männern und Frauen 2023

Bruttostundenverdienst

25,30 EUR

4,46 EUR
(17,6%)

20,84 EUR

Gründe für den
Unterschied

1,06 EUR
Beruf und Branche

0,46 EUR
Qualifikationsanspruch
(Anforderungsniveau)

0,19 EUR
Ausbildungsabschluss

1,59 EUR
unerklärter Rest
(bereinigter GPG)
(6,3%)

0,80 EUR
Beschäftigungsumfang

0,23 EUR
geringfügige Beschäftigung

0,13 EUR
Sonstige Faktoren

Horizontale Segregation – geschlechtstypische Berufsfelder

Berufshauptgruppen der ISCO-08

Code	Bezeichnung
ISCO 1	Angehörige der gesetzgebenden Körperschaft, leitende Verwaltungsbedienstete und Führungskräfte
ISCO 2	Akademische Berufe/Wissenschaftler
ISCO 3	Techniker und gleichrangige nichttechnische Berufe
ISCO 4	Bürokräfte und verwandte Berufe
ISCO 5	Dienstleistungsberufe und Verkäufer
ISCO 6	Fachkräfte in Land- und Forstwirtschaft und Fischerei
ISCO 7	Handwerks- und verwandte Berufe
ISCO 8	Bediener von Anlagen und Maschinen und Montageberufe
ISCO 9	Hilfsarbeitskräfte
ISCO 0	Angehörige der regulären Streitkräfte, Soldaten

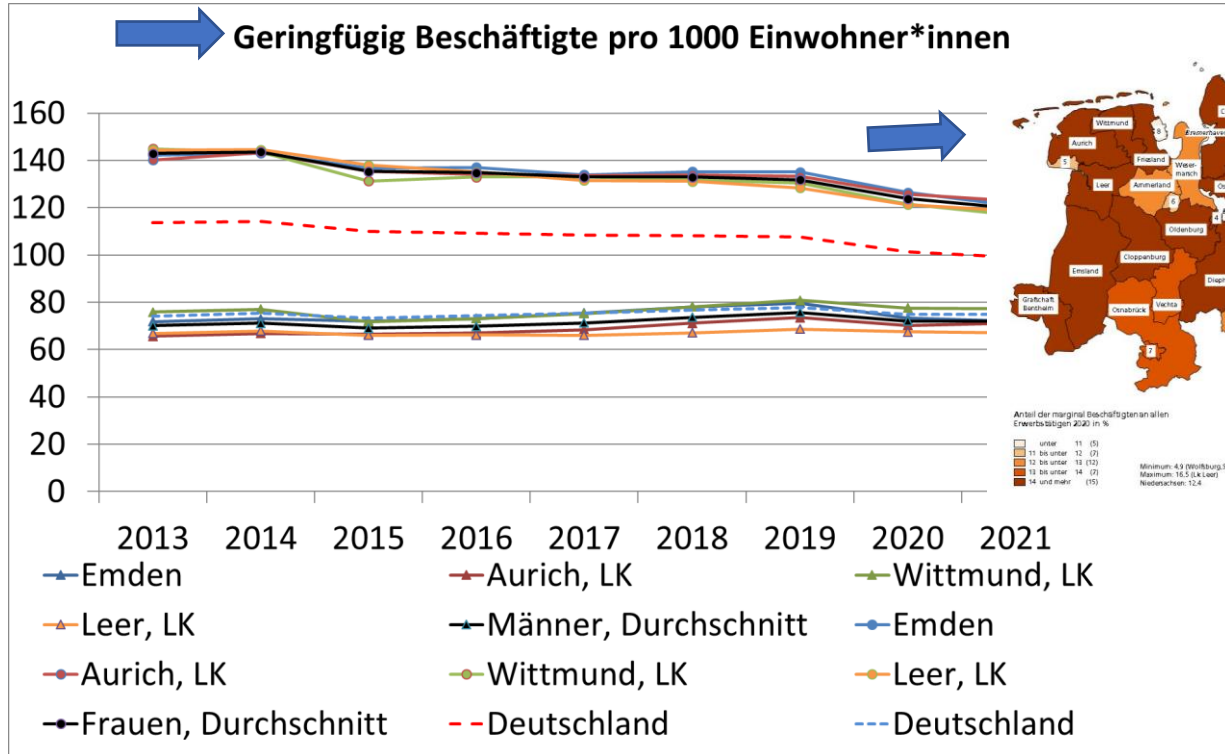
ISCO: International Standard Classification of Occupations.

2020:
Niedersachsen -19%/-6%
Ostfriesland -20,1%

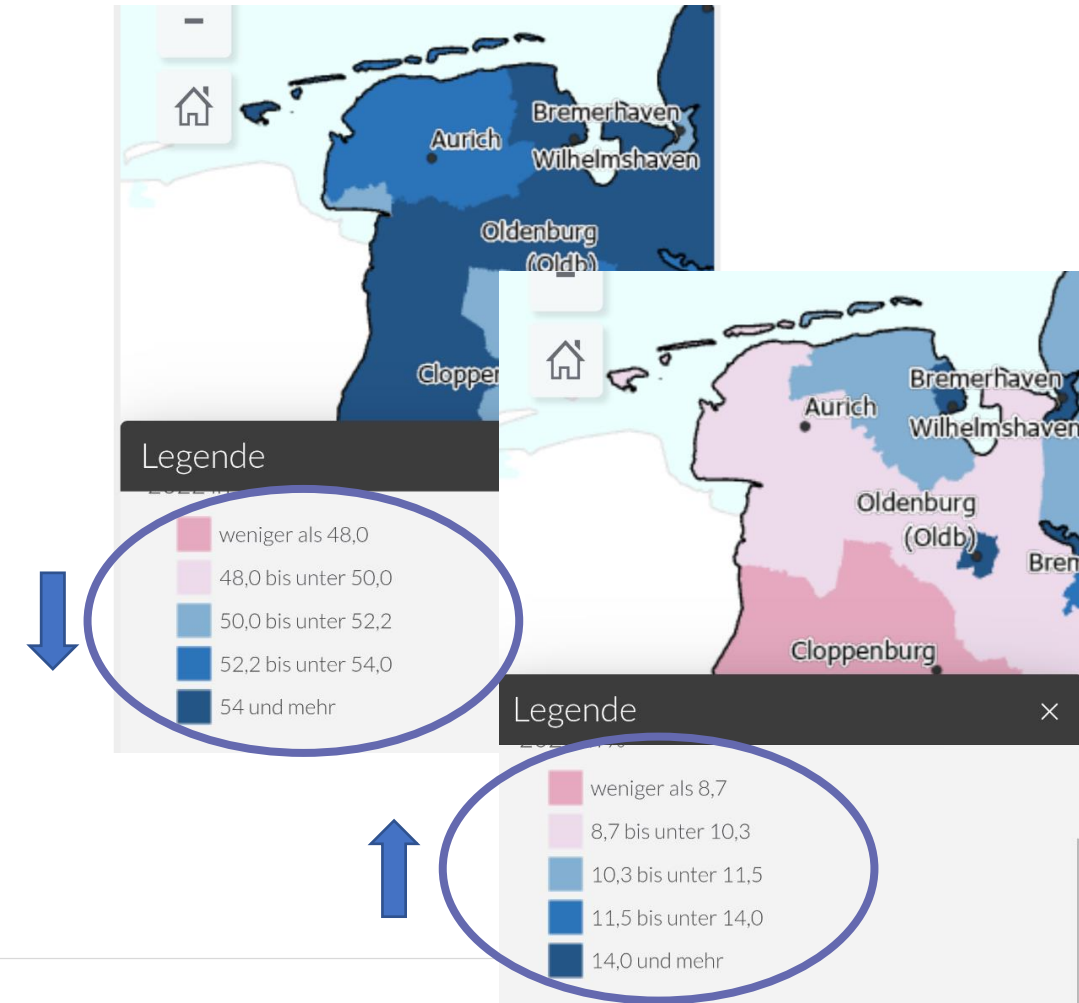
© Statistisches Bundesamt (Destatis), 2024

Potentiale - Gender Pay Gap

Wegweiser Kommune (Bertelsmann Stiftung), Deutschlandatlas



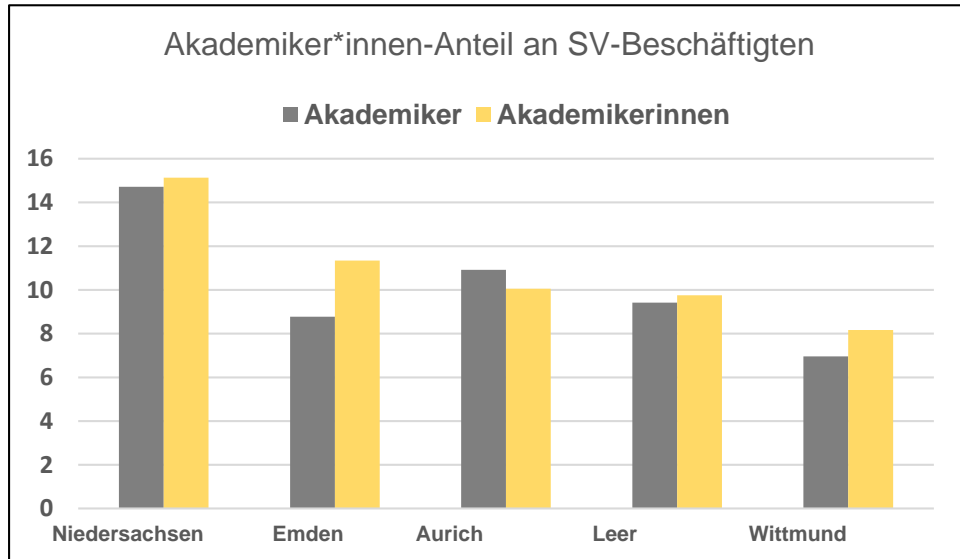
Teilzeitbeschäftigung



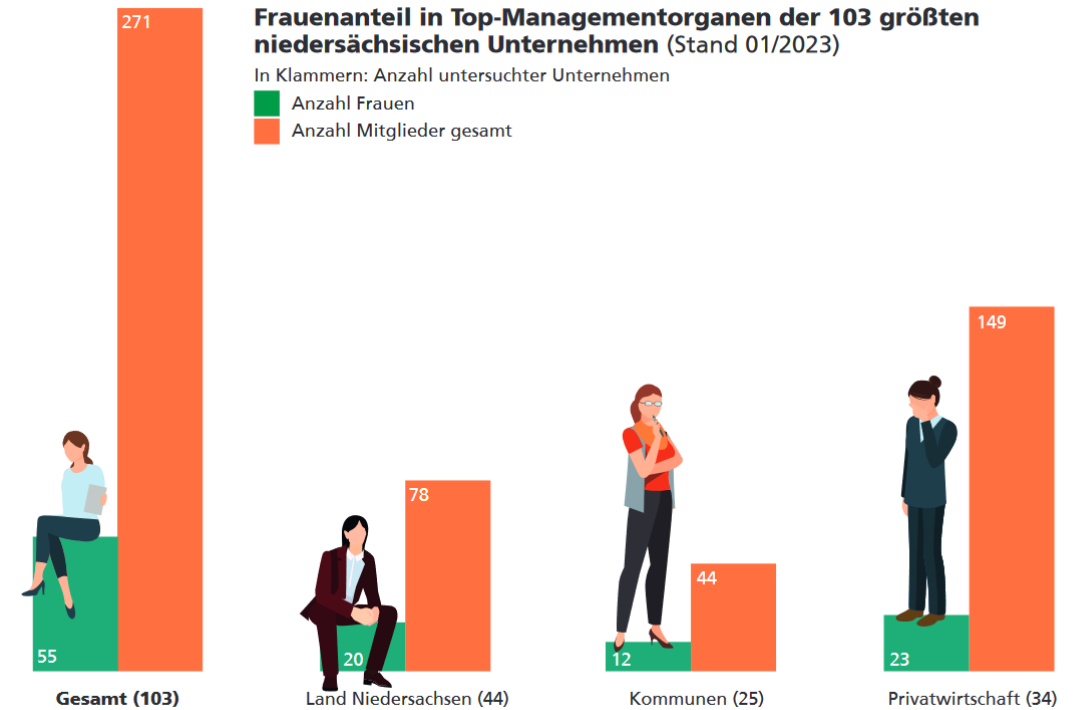
Potentiale - Gender Pay Gap

Wegweiser Kommune (Bertelsmann Stiftung), Women-On-Board-Index Nds

➔ Ausbildungsabschluss



➔ Qualifikationsanspruch/Anforderungsniveau

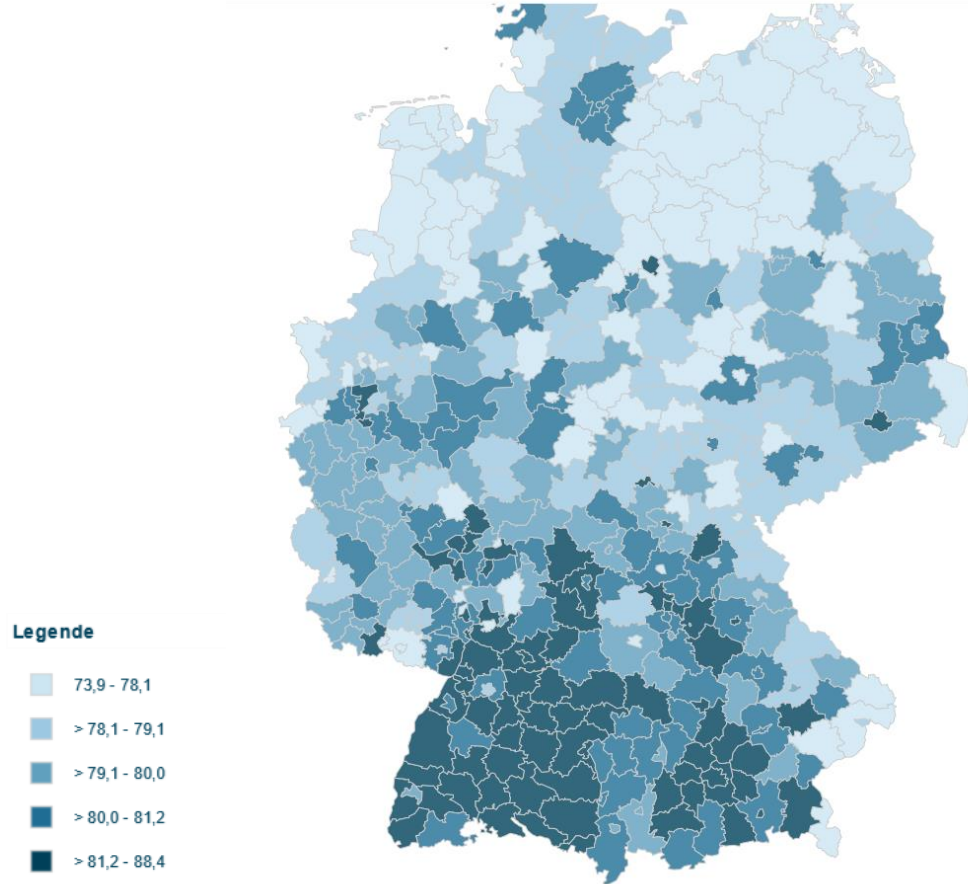


Bisher keine Zahlen für OF verfügbar.

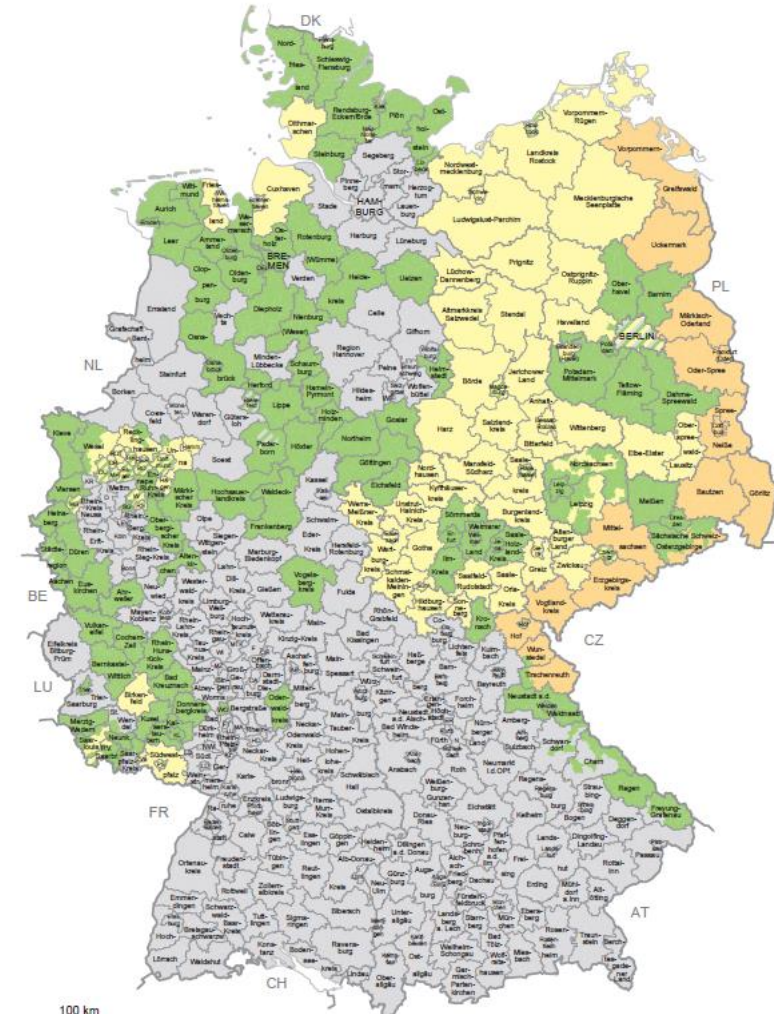
Potentiale – Frauenförderung = Strukturförderung?

Gender Index (BBSR), Bundesministerium für Wirtschaft und Klimaschutz

Geschlechterunterschiede- Einkommen (2019)



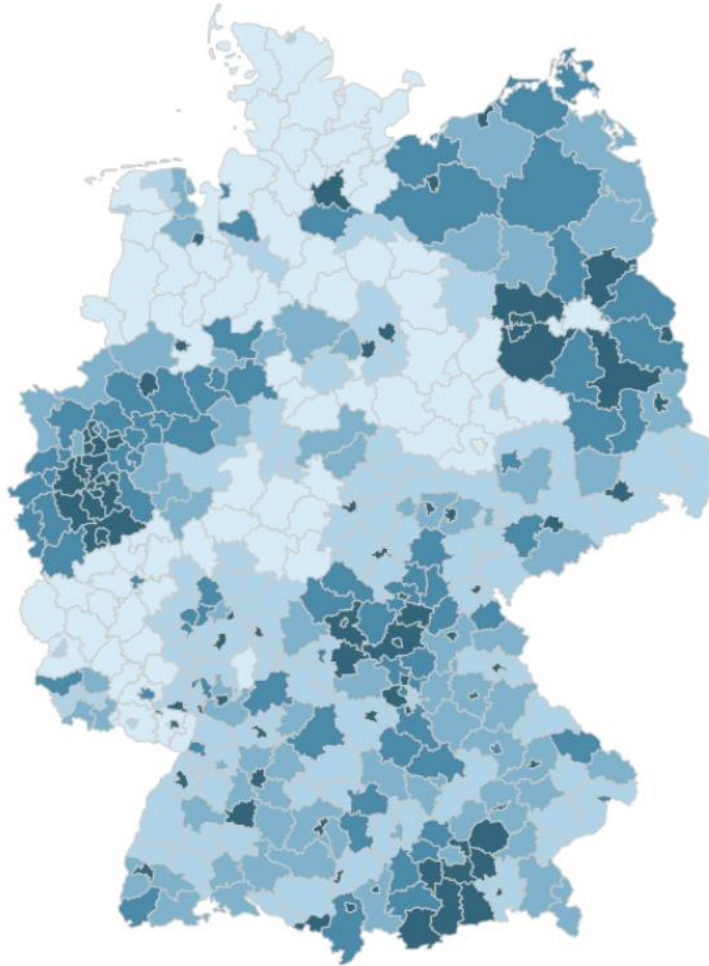
GRW-Fördergebiete 2022 – 2027



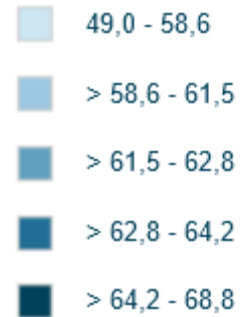
100 km

Potentiale – Gleichberechtigung – Gender-Index

Gender Index (Bundesinstitut für Bau-, Stadt und Raumforschung)



Legende



Der **Gender-Index** gibt anhand von 21 **Indikatoren in 6 Domänen** an, zu wieviel Prozent die **Gleichstellung** von Männern und Frauen **verwirklicht** ist.

Die Domänen

- Arbeit
- Wissen
- Einkommen
- Zeitverwendung
- Einflussnahme
- Gesundheit

Ostfriesland

Im Strukturwandel - Arbeits- und Lebenssituation von Frauen

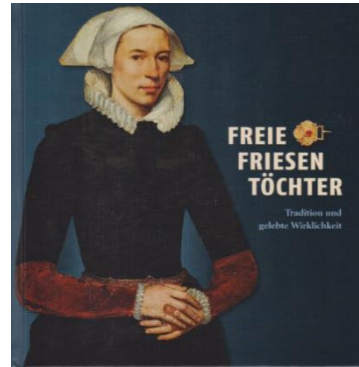
- Strukturwandel
- Infrastrukturen
- Zusammenhänge
- Potentiale
- **Kompetenzen und Fähigkeiten**



https://www.ukbnewsroom.de/wp-content/uploads/2021/03/Weltfrauentag_2021_News.jpg

Starke Frauen gestern und heute

Fähigkeiten und Kompetenzen



Klaas-Dieter Voß (Hrsg.)



Vom 15. bis zum 18. Jahrhundert gab es
 14 Regenten und 4 Regentinnen in Ostfriesland.

Gräfin Juliane
 regierte vormund-
 schaftlich 3 Jahre



Gräfin Theda
 regierte vormund-
 schaftlich 25 Jahre

Fürstin Christine Charlotte
 regierte vormund-
 schaftlich 25 Jahre



Gräfin Anna
 regierte vormund-
 schaftlich 21 Jahre

Frauenleben in Ostfriesland,
 „Starke Frauen erfahren“



Gebke Kracht und ihr Sohn Coord

Moormerland,
 „Frauenleben sichtbar machen“

Frauen für die Wissenschaft –
 Wissenschaft für Frauen

Wie Gleichstellungsarbeit und Genderaspekte wirken



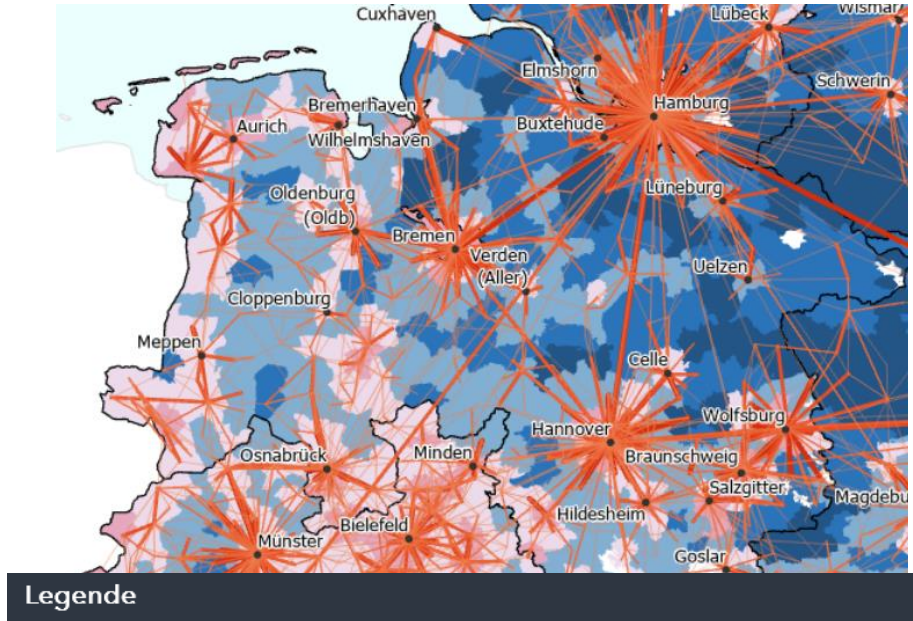
GANZ NAH DRAN.



Potentiale - Pendelverkehr

Deutschlandatlas (BMI) , Wegweiser Kommune (Bertelsmann Stiftung),

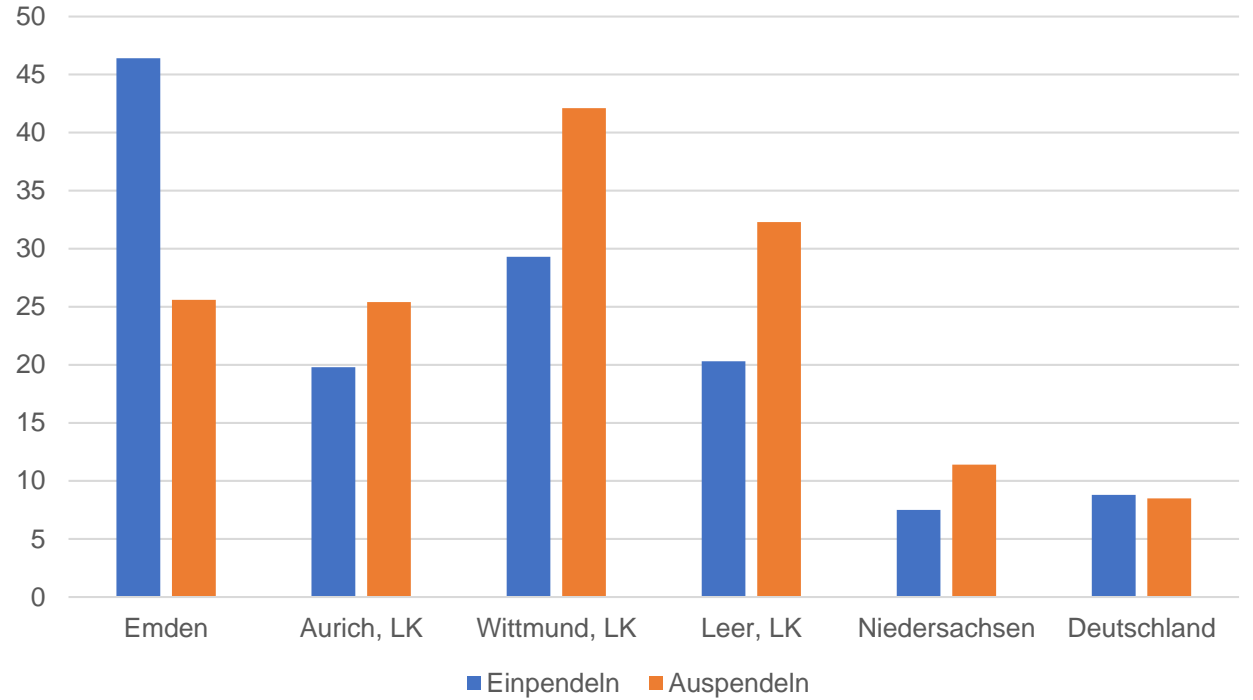
Pendler*innenquote, 2019



Durchschnittliche Pendeldistanzen aller SV-Beschäftigten am Wohnort im Jahr 2019 in km

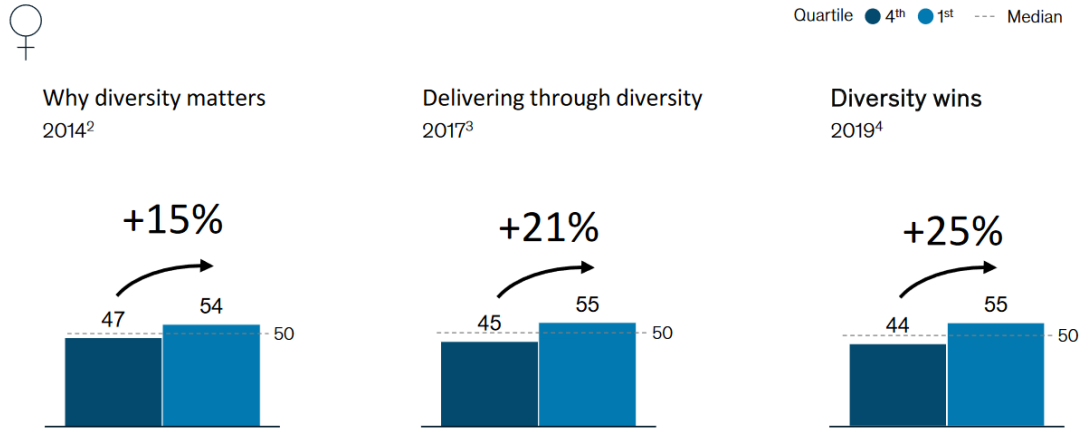
- bis unter 15
- 15 bis unter 19
- 19 bis unter 23
- 23 bis unter 27
- 27 und mehr

Frauenanteil Pendeln



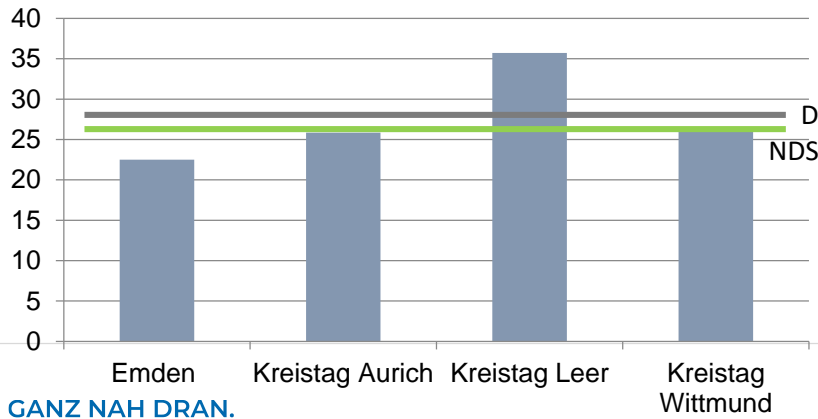
McKinsey (Diversity wins - How inclusion matters, 2020)

Finanzieller Gewinn in diversen Teams wächst 2014-2019



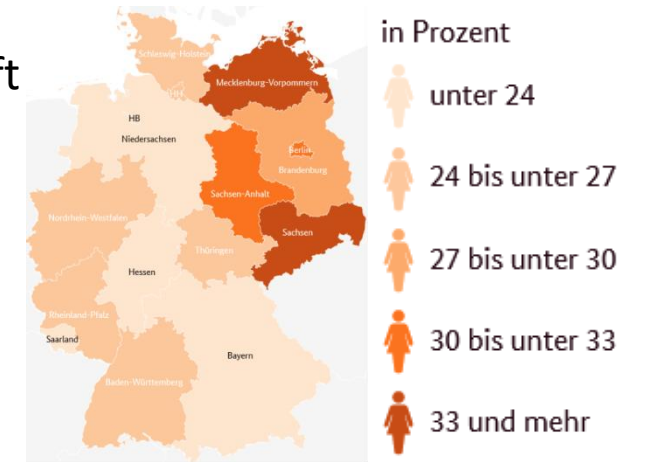
Kommunale Vertretungen:

Anteil der Frauen an Stadt-/Kreisrat (2021) in Ostfriesland



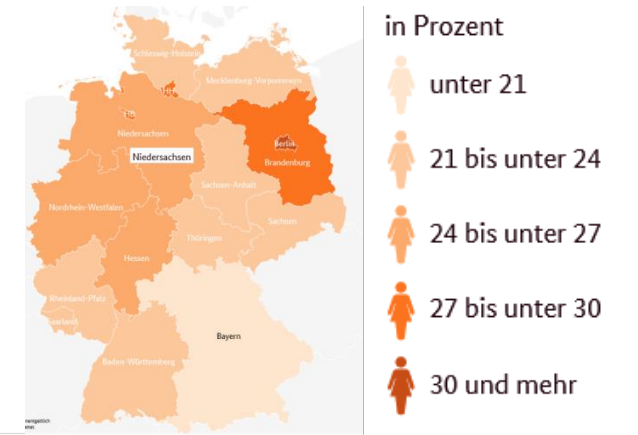
Frauen in Führungspositionen

Privatwirtschaft

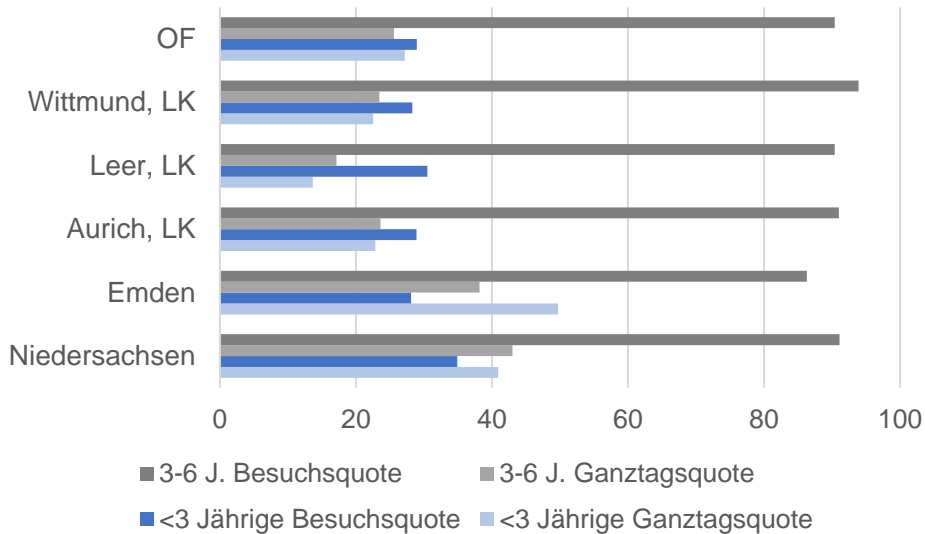


Professuren

Projekt
PROfessur

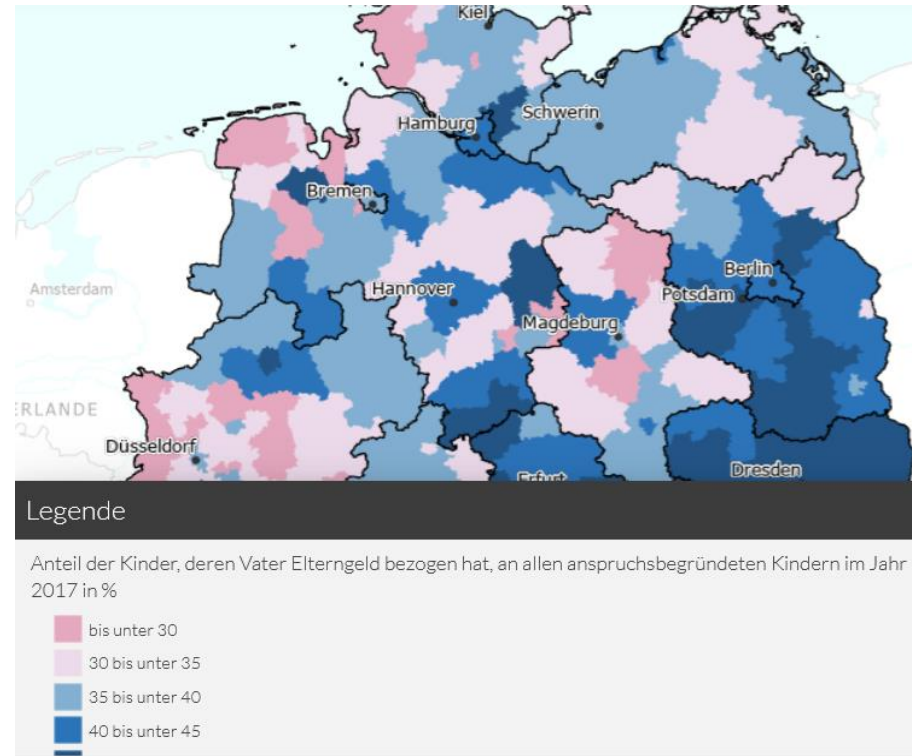


Kinderbetreuung 2023



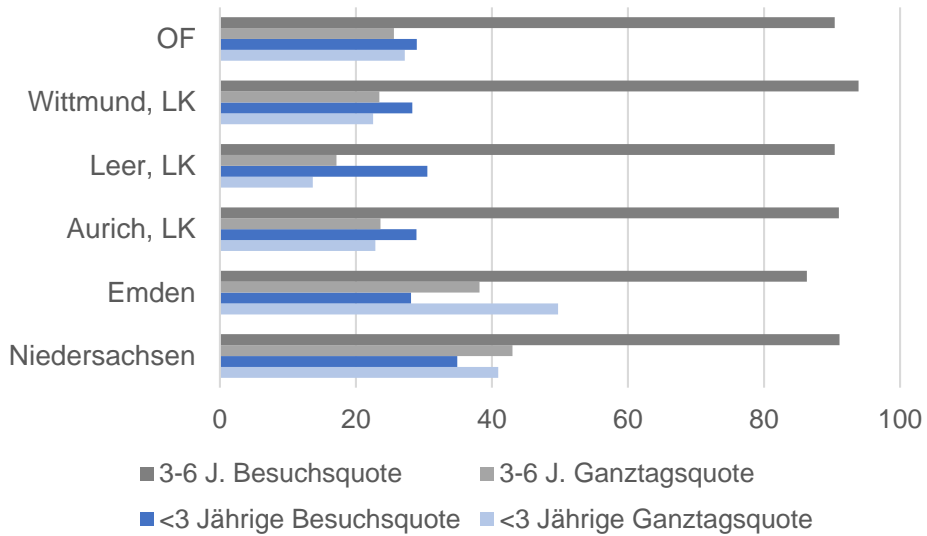
Δ Kinderbetreuungszeit – Arbeitszeit?!

Väter mit Elterngeldbezug



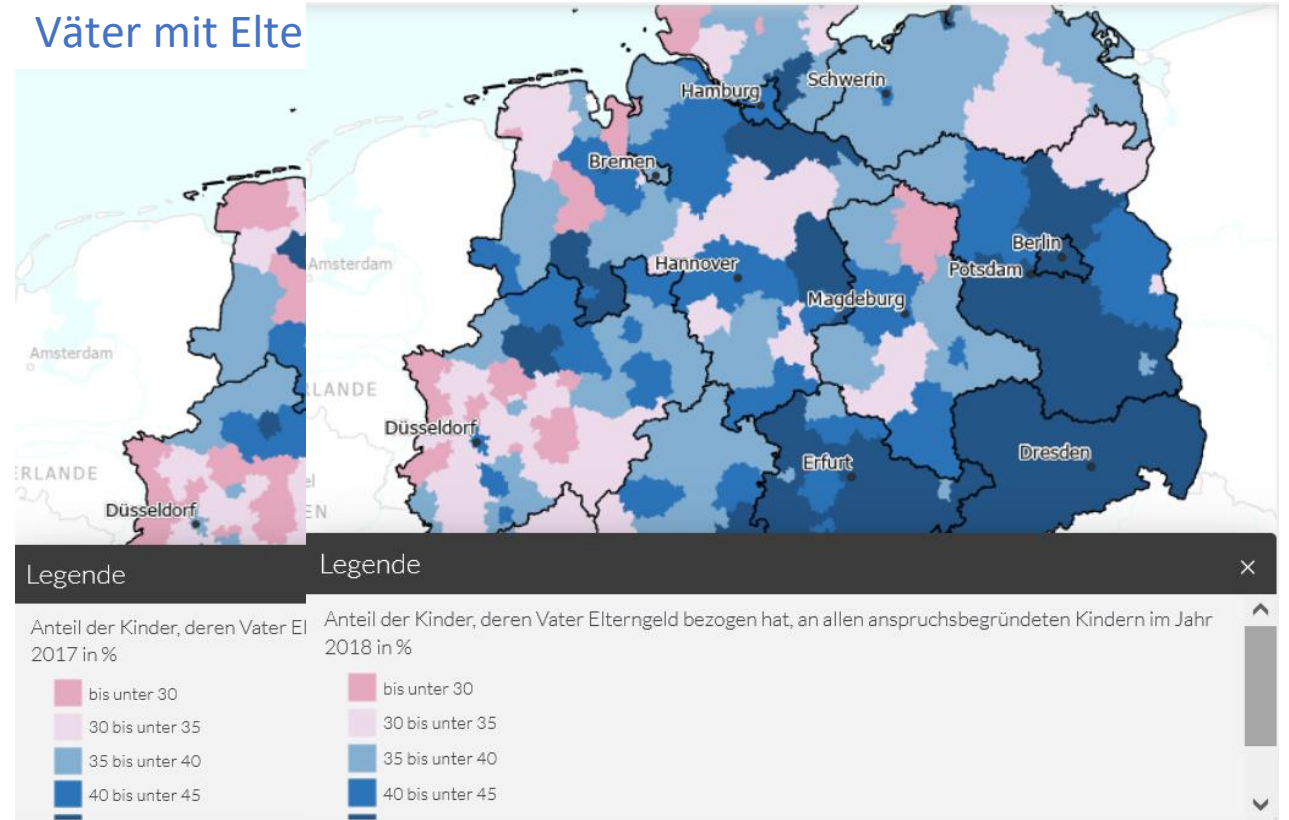
Win-Win-Win-Situation: Aktive Väter sind gut für Kindesentwicklung und setzen Ressourcen bei Müttern frei!

Kinderbetreuung 2023



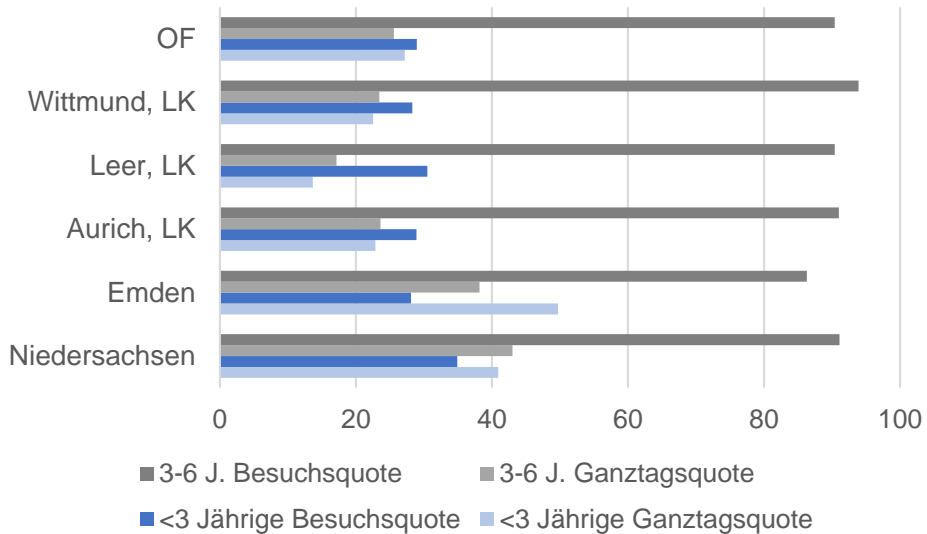
Δ Kinderbetreuungszeit – Arbeitszeit?!

Väter mit Elterngeld



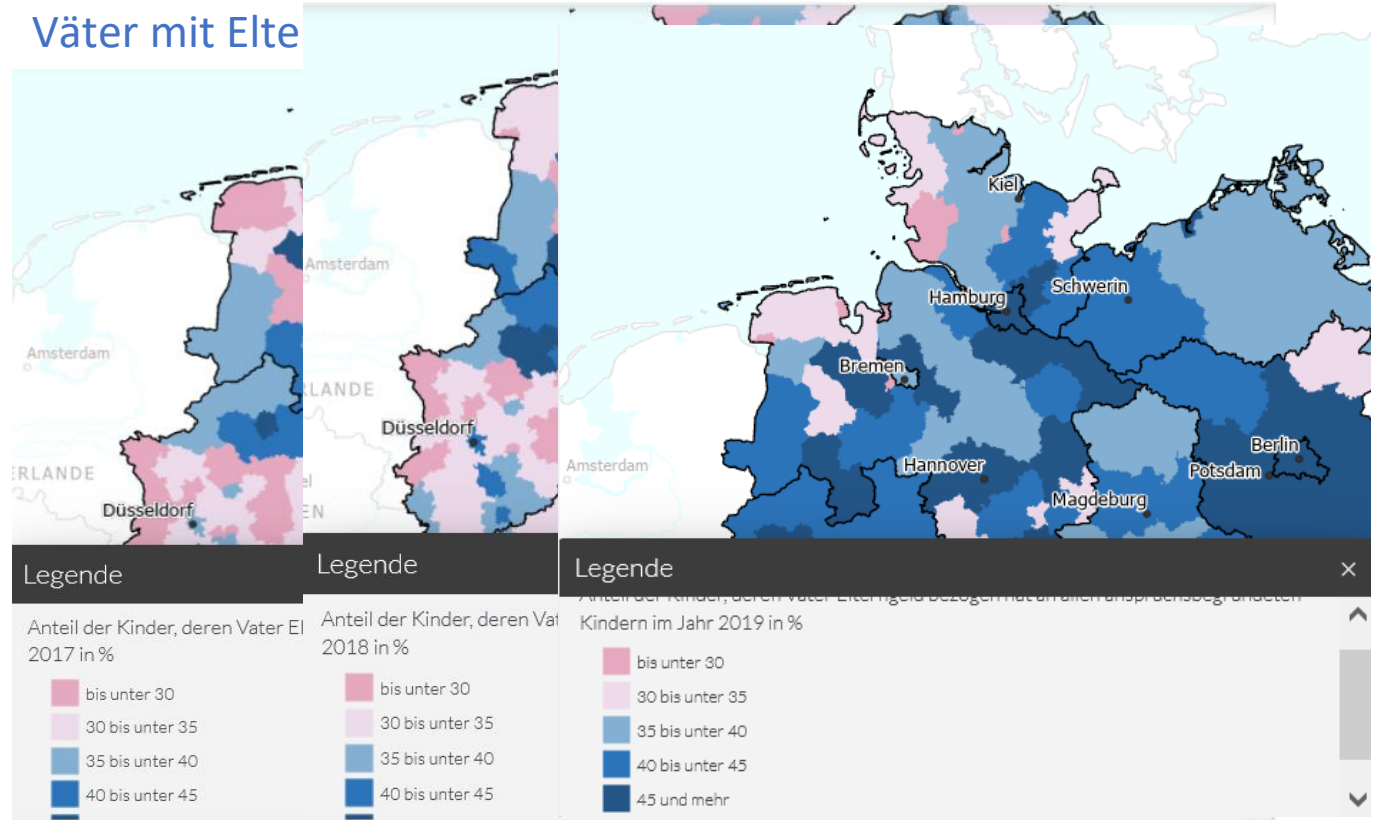
Win-Win-Win-Situation: Aktive Väter sind gut für Kindesentwicklung und setzen Ressourcen bei Müttern frei!

Kinderbetreuung 2023



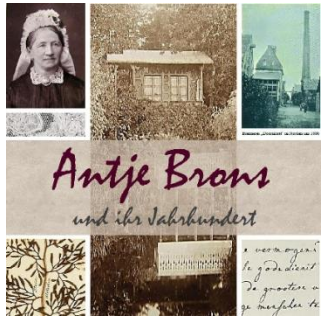
Δ Kinderbetreuungszeit – Arbeitszeit?!

Väter mit Elte



Win-Win-Win-Situation: Aktive Väter sind gut für Kindesentwicklung und setzen Ressourcen bei Müttern frei!

Sichtbarkeit



RUNDER TISCH FRAUENLEBEN IN OSTFRIESLAND

10 seit 60 in

Logo: **Stadt Aurich**, **Landkreis Aurich**, **Stadt EMDEN**, **Landkreis Wittmund**, **Hochschule EMDEN-LEER**, **Landkreis Friesland**, **Gemeinde KRUMMHÖRN**, **Stadt WILHELMSHAVEN**

FRAUENLEBEN IN OSTFRIESLAND

LEBENDIGER FRAUENKALENDER 2024

Veranstaltungstpps für die Ostfriesische Halbinsel*
Runder Tisch „FrauenLeben in Ostfriesland“

Herausgeberin:
Der Runde Tisch „FrauenLeben in Ostfriesland“ wurde 2014 in Aurich gegründet und besteht aus den kommunalen Gleichstellungsauftragten der Region sowie der Gleichstellungsauftragten der Hochschule Emden/Leer.

Weitere Informationen:
Alle aktuellen Angebote zu „FrauenLeben in Ostfriesland“:
www.emden.de/frauenlebeninostfriesland

Redaktion und Kontakt:
Anja Zimmermann, 04954 801207, a.zimmermann@moormerland.de
Frauke Jelden, 04941 16-1860, fjelden@landkreis-aurich.de
Nicole Biele, 04421 162302, nicole.biele@wilhelmshaven.de

Gestaltung: Kaja Schier, GrafikDesign, Norden
©2023 Runder Tisch „FrauenLeben in Ostfriesland“
Alle Angaben nach bestem Wissen, jedoch ohne Gewähr

*Ostfriesische Halbinsel: Ostfriesland besteht aus den Landkreisen Aurich, Leer, Wittmund sowie der Stadt Aurich Emden. Die touristische Marke „Ostfriesland“ umfasst die gesamte Ostfriesische Halbinsel vom Dollart bis zum Jadebusen zusätzlich mit den Landkreisen Ammerland, Friesland und der Jadenach Wilhelmshaven.

Frauenförderung an der Hochschule Emden/Leer



	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022	2023	2024
Bachelor	6	6	5	5	6	6	6	6	6
Master	9	9	10	8	9	10	9	9	10
Promotion	3	3	4	3	4	4	4	4	4

168 Stipendien an 77 Stipendiatinnen vergeben
3 ehemalige Stipendiatinnen sind mittlerweile Professorin

HIER BIN ICH!

Künstlerinnen-Selbstporträt



Weltfrauentag

FRAUEN TANZEN SCHNUPPERKURSE GUTE GESPRÄCHE INFORMATION
WORKSHOP BILDUNGSURLAUB VORTRAG KINOFILM
TRAINING LIVESTREAM FÜHRUNG AUSTAUSCH FRÜHSTÜCK
MUSIKALISCH LITERARISCHES KONZERT KLEIDERTAUSCHPARTY COACHING

www.emden.de/weltfrauentag



WISSENSCHAFTLICHES SPITZENPERSONAL

FÖRDERUNG + GEWINNUNG
HOCHSCHULE EMDEN • LEER

Interesse geweckt?

Sprechen Sie uns gerne direkt an!

Gleichstellung:



Jutta Dehoff-Zuch
Jutta.Dehoff-Zuch@hs-emden-leer.de
04921-807 1050



Dr. Monika Batke
Monika.Batke@hs-emden-leer.de
04921-807 1140

Wissenschaftliche Begleitung des Strukturwandels:



Dipl.-Reg.-Wiss. Ursel Thomßen
Ursel.Thomssen@hs-emden-leer.de
04921-807 1271



M. Sc. Hannah Stalleicken
Hannah.Stalleicken@hs-emden-leer.de
04921-807 1278



M. A. Heiko Driever
Heiko.Driever@hs-emden-leer.de
04921-807 1277



M. A. André Wessels
Andre.Wessels@hs-emden-leer.de
04921-807 1270

Vielen Dank für Ihre
Aufmerksamkeit!

Foto: privat

