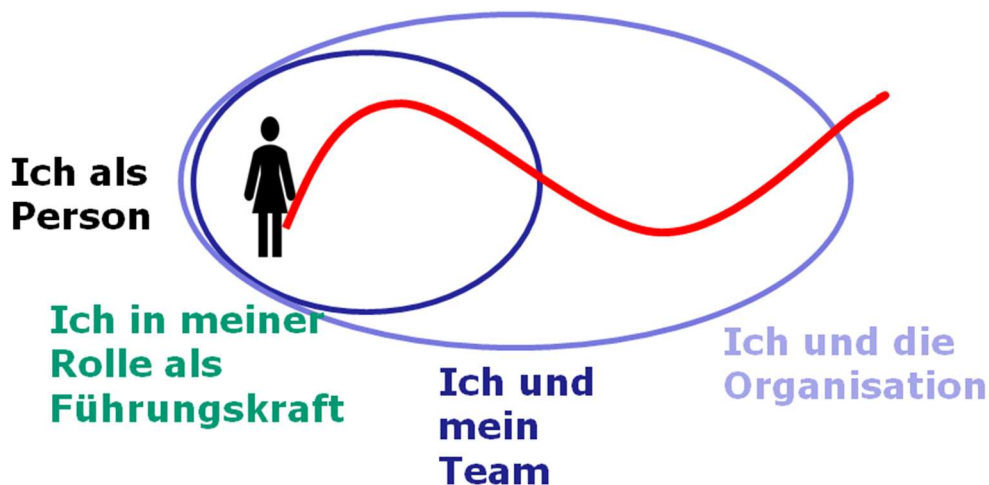


# Führungskräfte- Entwicklungs- Programm

## Moderne Führungskräfte und ManagerInnen entwickeln

### Ziel der Führungskräfteentwicklung

Ziel ist es auf Basis einer Standortbestimmung sowohl jeder einzelnen Führungskraft einer Hierarchieebene als auch des gesamten Teams, die Führungskräfte zu modernen Führungskräften und ManagerInnen zu entwickeln, die sich selbst und ihr/sein Team steuern können.



### Ziel des Prozesses

Prozessziel ist es, eine Dynamik im Team der Führungskräfte zu erzeugen, das Unternehmen gemeinsam weiter zu entwickeln und Visionen umzusetzen.

Die Schwerpunkte des Programmes liegen primär auf dem Kennenlernen von hilfreichen Methoden und Themen, dem Aufbau von Reflexionsfähigkeit und danach auf der Anwendung von konkreten Inhalten und Themen im eigenen Führungsbereich.

Unser Führungskräfteentwicklungsprogramm ist in drei Modulen aufgebaut. Es stellt die Person in der Rolle als Führungskraft mit Ihren Einflüssen auf das Team und die Organisation in den Mittelpunkt. Auch hier arbeiten wir wieder mit dem Prinzip Information sammeln, daraus Erkenntnisse entwickeln, konkrete Aktivitäten ableiten und die Umsetzung planen und durchführen.

Zwischen den Modulen arbeiten die Führungskräfte in Lernpartnerschaften weiter an ihren Aufgabenstellungen. Im Laufe der Führungskräfteentwicklung werden parallel Bedarfe identifiziert, die in Teamentwicklungsmaßnahmen, Coaching, Schnittstellen-Workshops, fachliche Fortbildungen u. ä. münden können.

**Unsere Expertin von crew3p berät Sie gerne**

MMag.a Birgit Slotta-Bachmayr  
birgit.slotta-bachmayr@sbs-consulting.at  
+43-660-5093129  
www.crew3p.at

**Modul 1**

*Persönliche Standortbestimmung mittels dem MBTI Verfahren*

*Ich als Führungskraft, meine Führungsrolle*

*Standortbestimmung des persönlichen Verantwortungsbereiches*

**Modul 2**

*Ich und mein Team*

*Mein Verantwortungsbereich, meine Schnittstellen*

*Gesprächsführung*

*Förderung und Coaching meiner MitarbeiterInnen*

*Teamführung, -entwicklung*

**Modul 3**

*Ich und die Organisation*

*Meine Rolle im Sandwich als Führungskraft und Mitarbeiter*

*Change-Management*

*Meinen Verantwortungsbereich im Sinne der Unternehmensstrategien entwickeln*