

Konflikte in Chancen verwandeln

Konflikt-Coaching, Konfliktmanagement,
Mediation

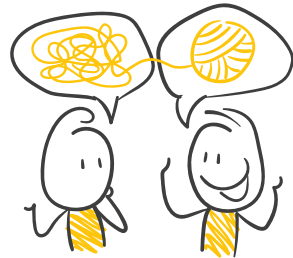


Konfliktberatung und Konfliktcoaching

Konfliktdynamik verstehen -
Konflikte eigenständig lösen

Die rethink Konfliktberatung sowie das Konfliktcoaching richten sich an Führungskräfte, Mitarbeiter und Teams, die bestehende Konflikte lösen und ihre Konfliktkompetenz für die Zukunft entwickeln möchten.

In der Konfliktberatung strukturieren wir mit ihnen ihre Interessen und Ziele in einer aktuellen Konfliktsituation. Wir entwickeln Lösungsstrategien und stärken sie somit für die Verhandlungen mit den anderen Konfliktparteien.



In unseren Coachings und Teamtrainings befähigen wir sie, aktuelle und zukünftige Konflikte eigenverantwortlich zu lösen. Sie lernen, Positionen und Interessen aller Beteiligten zu erarbeiten und einvernehmliche Lösungen herbeizuführen.

Unsere Konflikt-Tools lassen sich auch in Führungsaufgaben, bei der Projektsteuerung und dem täglichen Miteinander im geschäftlichen und privaten Umfeld gewinnbringend einsetzen.

Mediation in Unternehmen

Bestehende Konflikte mit Begleitung beilegen

In der Mediation streben zwei oder mehr Parteien eine einvernehmliche Lösung ihres Konfliktes an. Der Lösungsprozess wird dabei in einem strukturierten und vertraulichen Verfahren von uns als allparteiliche Mediatoren begleitet.

Der Prozess endet mit einer Abschlussvereinbarung, in der die neue Win-Win Lösung schriftlich festgehalten wird und erste Umsetzungsschritte vereinbart werden.

Mediation trägt insbesondere durch die



Senkung von Konfliktkosten (bessere Teamperformance, geringere Mitarbeiterfluktuation, geringerer Krankenstand) zum wirtschaftlichen Erfolg von Unternehmen bei.

Einsatzmöglichkeiten der Mediation:

- Konflikte zwischen Mitarbeitern / Führungskräften / Teams
- Konflikte in der Geschäftsführung
- Konflikte zwischen Unternehmen / Kunden / Lieferanten

Konfliktmanagement zur Kostensenkung

Konfliktkosten minimieren und Unternehmensperformance steigern

Laut einer Studie¹ sind Führungskräfte in Unternehmen zwischen 30% und 50% ihrer Zeit mit Konfliktthemen beschäftigt.

Das Einsparpotential bei diesen Konfliktkosten beläuft sich pro Jahr auf ca. 25%.

Wir helfen Ihnen, das passende, individuelle Konfliktmanagement-System

für Ihr Unternehmen zu entwickeln. Dabei integrieren wir alle relevanten Stakeholder und definieren die richtigen internen Ansprechpartner.

Mit Hilfe von Konfliktkostenberechnungen legen wir die richtigen Zielgrößen fest und steigern nachhaltig ihre Unternehmensperformance.



Matthias Bellinghausen
Geschäftsführer rethink lab GmbH

- zertifizierter Mediator
- Wirtschaftsmediator
- Business Coach
- Consultant
- Key Note Speaker

Kontakt

rethink lab GmbH
Am Forstkreuz 12
53639 Königswinter

M +49 177 288 49 14
E info@rethink-lab.de
W rethink-lab.de

¹ KPMG AG: Konfliktkostenstudie