

Les restructurations,
une corde raide?

Renforcez la confiance
dans les moments difficiles!



Montrez votre responsabilité sociale à vos collaborateurs en soutenant les personnes sur le départ dans leur repositionnement professionnel. Avec le bilan de compétences MORE.

Les restructurations impliquent souvent la nécessité pour l'entreprise de se séparer de certains de ses collaborateurs. Les personnes concernées se retrouvent confrontées à l'incertitude. Cela peut provoquer beaucoup de peurs et de stress, y compris chez les collaborateurs qui restent dans l'entreprise.

Nous vous aidons à amortir ce choc grâce à un accompagnement ciblé et professionnel. Voulez-vous montrer votre responsabilité à tous vos collaborateurs et favoriser un climat social productif? Nous vous soutenons volontiers et vous aidons à assurer une bonne séparation aux personnes sur le départ.

Le bilan de compétences MORE ouvre de nouvelles perspectives à toutes celles et ceux qui doivent s'engager sur une nouvelle voie professionnelle. Ces personnes bénéficient d'un soutien ciblé qui leur permet de se projeter dans l'avenir avec confiance.

"Ce sont des moments fondateurs lorsque, grâce au bilan de compétences MORE, mes clients se retrouvent face à leur talents écrits noir sur blanc et qu'ils constatent combien ils ont développé leur potentiel. Se connaître et se comprendre renforce la confiance en soi et ouvre de nombreuses opportunités - parfois insoupçonnées - pour avancer dans sa carrière."

Hélène Cuenod, MORE Coach



Le bilan de compétences MORE est

Efficace	Le résultat est disponible après 4 à 5 sessions de coaching individuel.
Structuré	Le processus est standardisé et éprouvé.
Clair	Les compétences sont formulées noir sur blanc.
Flexible	Les solutions sont sur mesure et les prix graduels pour les entreprises.
En 4 langues	Nous proposons ce coaching en français, allemand, anglais et espagnol.

Un processus de coaching scientifiquement prouvé

Nous savons combien les sentiments qui accompagnent un repositionnement professionnel peuvent être difficiles, surtout si celui-ci n'est pas choisi. Par contre, une séparation pleine de considération vis-à-vis des personnes sur le départ les renforce émotionnellement. En leur offrant un coaching individuel et structurant pour l'avenir, vous leur permettez de se réorienter avec confiance et de partir paisiblement.

Nous identifions les compétences de vos collaborateurs sur le départ en fonction de leur développement professionnel et personnel, de leurs qualifications et de tout ce qu'ils ont appris dans l'exercice de leurs fonctions. Ainsi, ces personnes prennent conscience de leurs forces et elles sont équipées au mieux pour se repositionner professionnellement:

Confiance en soi

- Elles renforcent leur propre perception et apprennent à mieux s'auto-évaluer.
- Elles font preuve de plus de responsabilité et de proactivité, elles prennent leur carrière en main.
- Elles reconnaissent le potentiel qu'elles ont développé jusqu'à aujourd'hui.
- Elles découvrent comment elles peuvent le développer.

Repositionnement et recherche d'emploi

- Elles bénéficient de davantage de clarté et se donnent des objectifs concrets à court et moyen terme.
- Elles identifient les opportunités professionnelles qui leur correspondent et ciblent leurs recherches.
- Elles sont convaincantes et font preuve d'assurance aux entretiens d'embauche.
- Elles augmentent considérablement leurs chances de trouver un travail qui corresponde à leur potentiel.

Avec le bilan de compétences MORE, vous démontrez effectivement votre responsabilité sociale et vous renforcez la confiance de tous vos collaborateurs. En soutenant concrètement vos collaborateurs sur le départ, le message est clair: vous appréciez vos collaborateurs et vous valorisez leurs talents.

Nous serions heureux de vous soutenir !