

DEVELOPPEZ VOTRE AGILITE MANAGERIALE



Vous êtes manager et vous êtes là où vous vouliez être ! Mais vous constatez que tout n'est pas exactement comme vous l'aviez imaginé ! Le temps a passé et vous avez un peu perdu le sens de votre action ? Vous voulez devenir manager et vous vous donnez les moyens d'y arriver ? mais vous savez que c'est une mission difficile et que vous avez besoin de vous y préparer !

Vous êtes dirigeant et vous souhaitez que vos managers prennent de la hauteur, qu'ils s'impliquent plus dans la mise en œuvre de votre vision, votre stratégie sur le terrain ? Mais aussi qu'ils maîtrisent toutes les facettes de leur fonction : technique, relationnelle et organisationnelle ?

L'environnement économique et social devient de plus en plus difficile à appréhender. On dit de lui qu'il est VICA : Volatil, Incertain, Complexe et Ambigu. Un monde qui demande beaucoup d'agilité et de compétences relationnelles pour rester **performant et serein**.

Cette formation a la particularité de mettre d'abord l'accent sur vos compétences humaines, sur votre capacité à communiquer, à créer du lien, à développer une intention positive et constructive.

Idéal en intra, cette formation crée des liens forts entre les membres d'une équipe, sur des bases et des réflexions communes (les valeurs, les règles de vie) et avec des objectifs communs.

En inter, elle permet de partager les bonnes pratiques et comprendre que cela n'est simple pour personne, dédramatise et valorise les actions de chacun.

Le formateur vous accompagne tout au long du processus d'apprentissage des nouvelles compétences managériales avec des phases collectives de transmission, d'échange et de partage. Mais également des phases individuelles en face à face pour vous soutenir dans la mise en œuvre des théories et vous aider à conscientiser vos progrès.

Objectifs de formation :

- Renforcer le positionnement du chef d'équipe auprès et le légitimer dans ses fonctions au quotidien
- Développer une vision plus large de la fonction
- Travailler sa qualité relationnelle
- Savoir motiver chaque collaborateur, développer leur compétence
- Développer la cohésion d'équipe et Améliorer les conditions de travail
- Réévaluer vos jugements, réajuster vos méthodes de travail en fonction de l'environnement
- Rendre les équipes plus engagées, plus autonomes et plus fidèles
- Apprendre à mieux déléguer pour évoluer et faire évoluer ses collaborateurs
- Mieux gérer son temps et ses priorités
- Acquérir des outils et techniques de management dans chacun des domaines cités

Public

Chef d'entreprise et toutes personnes en charge d'une équipe ou d'un projet ou fonction support .

Prérequis

Encadrer une équipe ou être manager transversal

Moyens pédagogiques

Mode collectif: exposés théoriques + exercices + autodiagnostic + partages de pratiques + jeux (option : projet management opérationnel)

Mode individuel : Debrief test DISC + suivi individuel en alternance des journées collectives.

Moyens techniques

Accès en ligne aux ressources pédagogiques + Plateforme de jeux

Intervenant

Stéphanie JOINAUD—Formatrice en management, communication, organisation et outils RH . Certifiée DISC, IE et SAT.

Tarif : Nous consulter

Lieu : A définir

Modalités d'évaluation

Objectifs dirigeant, objectifs participants, test DISC, évaluation des acquis pendant la formation, dialogue avec le dirigeant, évaluation +12 mois, recueil des appréciations

Modalité de sanction

Attestation de formation

Accessibilité handicap :

Pour un accompagnement spécifique, nous communiquer vos besoins lors du rdv découverte.

Délai d'accès : 2 mois minimum



DEVELOPPEZ VOTRE AGILITE MANAGERIALE



MODULE 1 : Les paramètres du changement - CONFIANCE

Objectifs

- Comprendre vos mécanismes intra personnelles pour mieux incarner votre rôle de leader
- Identifier les différents type de profils comportementaux DISC pour mieux vous connaître et comprendre vos collaborateurs

- Ancrage de la formation dans votre contexte pro (recul, engagement, ouverture, introspection)
- Croissance et résistance aux changements
- Les clés d'une bonne attitude mentale
- Découverte du DISC

MODULE 2 : Se tailler un costume sur mesure - INTEGRITE

Objectifs

- Identifier les missions clés du manager
- Se positionner au sein de l'équipe et savoir fixer le cadre

- Les fondamentaux du manager et la place des rituels
- Trouver sa place dans l'équipe
- Position de vie et attitude managériale
- Savoir recadrer avant débordement
- *Jeux DISC*

MODULE 3 : Développer sa qualité relationnelle - AUTHENTICITE

Objectifs

- Parler à l'autre comme il a besoin qu'on lui parle et pas comme on aimerait qu'on nous parle.
- Développer des techniques de communication saines et efficaces avec une intention positive
- Redonner ses lettres de noblesse à la vraie communication

- Intelligence émotionnelle
- Dialogue et bases communication
- Ecoute active, questionnement, reformulation
- Assertivité et drivers
- *Auto Diagnostic*

MODULE 4 : Motiver et faire grandir ses équipes - ENGAGEMENT

Objectifs

- Comprendre comment fonctionne la motivation et pourquoi les modes managériaux changent.
- Grandir et faire grandir ses collaborateurs dans l'intérêt de tous et de l'entreprise.
- Identifier les causes de dysfonctionnement et la création de plan d'actions

- Management situationnel
- La motivation au cœur des techniques managériales
- Pilotage d'un collaborateur et délégation
- L'analyse des dysfonctionnements et création de plan d'actions
- *Jeux DISC*

MODULE 5 : Optimiser son temps et ses performances - SERENITE

Objectifs

- Comprendre que la gestion du temps est avant tout une question de « perception »
- Développer des techniques simples pour mieux utiliser son temps
- Devenir maître de son temps !

- L'analyse de la gestion de votre temps au travers des 6 leviers de la gestion du temps
- La matrice Urgent / Important, la définition de vos objectifs
- La gestion des sollicitations
- *Jeux DISC*

Ce programme est susceptible d'évoluer selon l'actualité et les besoins de l'entreprise



JRH Conseil Et Formation
Contact : s.joinaud@jrh-conseil.fr
Mob. 06 20 32 00 85
www.jrhconseiletformation.fr



Collectif (10 pers max)
35 heures / pers= 5 jours



Individuel
6h Face à Face
3 h Autonomie



Durée de l'accompagnement
3 mois minimum + suivi 6 et
12 mois. Sur mesure systéma-
tique