

FDP-Fraktion, Minoritenstr 2-6, 40878 Ratingen

An den
Bürgermeister der Stadt Ratingen
Klaus Konrad Pesch
Minoritenstr.2-4
40878 Ratingen

FDP Fraktion Ratingen

Dr. Markus Sondermann
Fraktionsvorsitzender

Tel: 02102/ 550- 1230

fraktion@fdp-ratingen.de
www.fdp-ratingen.de

15. Februar 2021

per Mail: buero.buergermeister@ratingen.de

Antrag: Personalgewinnung

Beratungsfolge: RAT

Sehr geehrter Herr Bürgermeister Pesch,

der Entwurf der Verwaltung zum Haushalt 2021 ist geprägt von der sich verschlechternden Einnahmesituation im nächsten Jahr aber auch den Folgejahren.

In der Rede am 15. Dezember 2020 zur Einbringung des Haushalts 2021 wurde u.a. aber auch mitgeteilt, dass der Investitionsplan einer Revision unterzogen wurde, weil zu wenig Personal vorhanden sei, Personal schwer zu rekrutieren und viele Maßnahmen bereits jetzt bis 2024 nicht mit Personal hinterlegt seien. Viele bereits vom Rat beschlossene Stellen sind nicht besetzt.

Die FDP Fraktion stellt fest:

Die Analyse der Verwaltung ist zutreffend, wenngleich eine Bankrotterklärung der Personalführung/-gewinnung für den Bürgermeister als obersten Personalchef.

Die Anzahl der Mitarbeiter/-innen in der Verwaltung ist für eine Stadt mit der Größe Ratingens nicht angemessen. Verwaltungsvorgänge dauern häufig auch deshalb so lange, weil das Personal fehlt.

Die Anzahl der vom Rat beschlossenen Stellen ist ausreichend. Allerdings sind diese Stellen nicht vollständig besetzt, der Personalrat addiert in seiner Stellungnahme ca. 140 offene Stellen.

Seit Jahren wird von der Verwaltung bemängelt, dass nicht genug Mitarbeiter/innen tätig sind oder auf dem Markt rekrutiert werden können.

Das Feststellen eines Defizites ist der erste Schritt zur Lösung. Danach müssen konkrete Schritte unternommen werden, um dieses Defizit zu beheben. Es reicht nicht, wenn der Rat in jedem Haushalt neue Stellen beschließt/freigibt. Nur die Besetzung dieser Stellen führt zu zukunftsorientierten Lösungen.

Die FDP Fraktion beantragt:

Die Verwaltung erstellt eine Vorlage

Personalgewinnung, Maßnahmen der Verwaltung zur Besetzung offener Stellen

In dieser sind im Einzelnen systematisch aufzuführen:

1. Anzahl der vom Rat beschlossenen Stellen, die derzeit (Februar 2021) nicht besetzt sind.
2. Anzahl - nach Produktgruppen - der vom Rat beschlossenen Stellen, die neu besetzt werden können, mit Datum seit wann die Stellen vakant sind.
3. Maßnahmen der Verwaltung/Personalamtes zur Besetzung
 - a. Anzahl mit Datum der Personalsuchanzeigen
 - b. Angabe des Mediums mit Datum, in denen die Anzeigen geschaltet wurden, insbesondere u.a. bei Xing/Linkedin, FAZ, Handelsblatt, kommunale Personalportale, etc.
4. Darstellung der strategischen Personalbedarfsplanung 2021 bis 2024, insbesondere zu den Punkten
 - a. Wer geht wann mit welchen Qualifikationen in Rente/Pension?
 - b. Welche Dienststelle braucht wann und wieviel Personal mit welcher Qualifikation?
 - c. Welche Berufe müssen speziell beworben werden?
 - d. Welche Maßnahmen sind zur Qualitätssicherung bereits umgesetzt und weiter geplant?

Ziel dieser Vorlage ist es, dass der Rat einen umfassenden Überblick über die ergriffenen Personalgewinnungsmaßnahmen erhält und sich damit auch gleichzeitig weitere Rekrutierungsmöglichkeiten geben.

Mit freundlichen Grüßen



Dr. Markus Sondermann
Fraktionsvorsitzender



Jürgen Stuers
stellv. Fraktionsvorsitzender



Christian Lang
Ratsmitglied

gez. Manfred Kleinen
Ratsmitglied