



Human Resources Services

Von Bönninghausenstraat 36
7622 TN Borne

06-54657744 (Mariska) of
06-17970019 (Karin)

mariska@duende-hrservices.nl
of karin@duende-hrservices.nl

www.duende-hrservices.nl

Corona nieuwsbrief 6

Maandag 25 mei 2020

Actueel

Vorige week is aangekondigd dat het steunmaatregelenpakket is verlengd. Daarbij gaat het om:

- NOW 2.0: loonkostensubsidie voor de periode juni-juli-augustus
- Tegemoetkoming Vaste Lasten MKB (TOGS): bij een omzetverlies van minimaal 30% een tegemoetkoming van maximaal € 20.000
- Tozo: verlenging, maar wel met partnertoets
- verlenging belastingmaatregelen en gunstige financieringsarrangementen

De NOW 2.0 ziet er in het kort als volgt uit:

- subsidieperiode is juni-juli-augustus
- werkgever kan voor periode van omzetsdaling kiezen uit:
 - juni-juli-augustus
 - juli-augustus-september
 - augustus-september-oktober
- werkgevers die voor 2e keer beroep doen op NOW, moeten aansluitende omzetperiode kiezen
- referentiemaand voor de loonsom is maart 2020
- Opslagpercentage voor werkgeverslasten (w.o. vakantietoelage, pensioen etc.) wordt verhoogd van 30 naar 40%
- 'Ontslagboete' vervalt, maar bedrijfseconomisch ontslag wordt financieel nog steeds zwaar ontmoedigd

Gevolgen van ontslag tijdens de NOW 2.0

Zoals gezegd vervalt het ontslagverbod, maar dit kan wel flinke gevolgen hebben voor de hoogte van de uit te keren subsidie. Een rekenvoorbeeld:

Voorbeeld bedrijfseconomisch ontslag

- 6 medewerkers, loonsom per maand € 18.000
- omzetsdaling 30%
- NOW-subsidie: $30\% \times 18.000 \times 3 \times 1,4 \times 0,9 = \text{€ } 20.412$
(voorschot bedraagt 80% van € 20.412 = € 16.329)

Stel, je vraagt in juni ontslag aan voor 2 medewerkers:

- loonsom van deze medewerkers is per maand € 6.000
- correctie op NOW-subsidie: $6.000 \times 3 \times 1,4 \times 0,9 = \text{€ } 22.680$

Conclusie: deze werkgever moet volledige voorschot terugbetalen en krijgt uiteindelijk geen NOW-subsidie. Daarnaast hebben de ontslagen medewerkers recht op een transitievergoeding.

Het is dus belangrijk om vooraf goede berekeningen te maken van de financiële gevolgen van het bedrijfseconomische ontslag. Vooral bij een niet volledige omzetsdaling, kan het ontslaan van medewerkers een behoorlijke impact hebben op de uit te keren NOW subsidie.

Tenslotte

Vergeet niet dat werkgevers nog steeds verplicht zijn om hun medewerkers, OR en Personeelsvertegenwoordiging te informeren over de aanvraag van de NOW regeling. Wij hebben hiervoor een standaardbrief beschikbaar. Vraag hier gerust om.

Vragen?

Hulp nodig bij het aanvragen van de NOW 2.0? Of heb je nog andere vragen? Bel ons vrijblijvend op 06-54657744 (Mariska) of 06-17970019 (Karin).