

Profiling Values – Persönlichkeitsanalyse

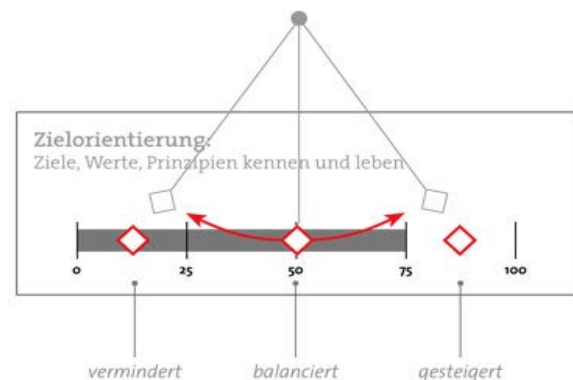
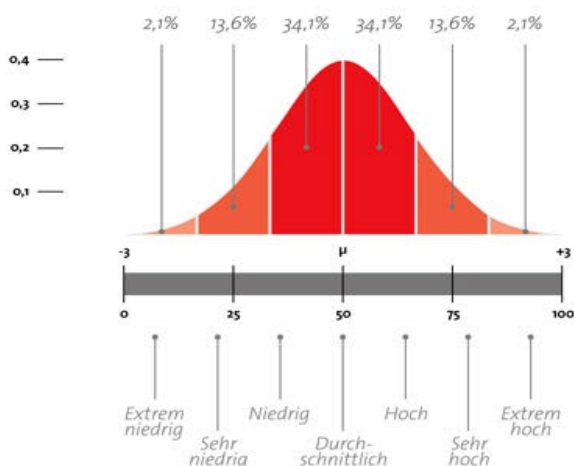


Das Werten messen heisst das Gute sichtbar machen

Zielorientierung und Entschlossenheit

profilingvalues misst die „Sehschärfe“ des Bedeutungsbildens (das Können) ebenso wie die Aufmerksamkeit (das Wollen) in 6 Werte-Dimensionen:

- Empathie und soziale Kompetenz
- praktisches Denken und Lösungsorientierung
- Strukturiertes Denken und strukturelle Problemlösung
- eigene Bedürfnisse und Belastbarkeit
- Erfolgsorientierung und Durchsetzung
- Zielorientierung und Entschlossenheit



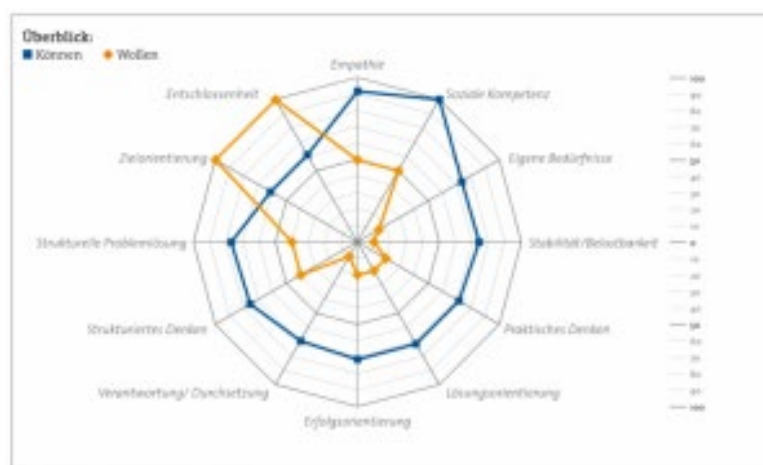
Dieses scharfsinnige und nicht-manipulierbare Instrument wurde von Dr. Ulrich Vogel für den deutschen Sprachraum adaptiert. Sie beruht auf der Wertewissenschaft von Robert S. Hartman (nominiert für den Friedensnobelpreis 1973). Es gibt in kurzer Zeit einen Überblick über wesentliche Kompetenzen und den Stellenwert, den ihnen eine Person gibt. Es gibt damit auch wesentliche Informationen darüber, in welcher Position im Unternehmen jemand seine Stärken ausspielen kann.

Die Einzelwerte im Vergleich zur Gesamtbevölkerung, die Kombination der Werte und zahlreiche abgeleitete Größen bieten ein reiches Bild zur Unterstützung von persönlichen Entwicklungsprozessen. Der Vergleich mit individuell erstellten Anforderungsprofilen

ermöglicht abgesicherte Stellenbesetzungen. Die Arbeit mit Teams rundet das Einsatzspektrum ab.

Handhabung

profilingvalues ist ein online-Tool, das ohne Zeitvorgabe meist in 20 – 30 Minuten erledigt wird. In vier Arbeitsschritten sind jeweils 18 Aussagen zu ordnen. Die Auswertung erfolgt über den Vergleich zur logisch-mathematischen Grundstellung. Die Probanden erhalten ihre Ergebnisse in einem ausführlichen Auswertungsgespräch durch einen zertifizierten Berater.



Anwendungsbereiche

- Reflexion von Einstellungen und Werten
- Unterstützung persönlicher Entwicklungsprozesse
- Standortbestimmungen für Führungskräfte
- tiefgreifende Teamanalysen
- Eignungsdiagnostik für Stellenbewerbungen

Innere Werte machen den Unterschied

oder

wie Sie die Trefferquote bei Stellenbesetzungen, in der Personalentwicklung und Persönlichkeitsentwicklung erhöhen

Bekommen Sie einen objektiven, wissenschaftlichen und äußerst effizienten Blick auf die Persönlichkeit des Menschen.

Unser einzigartiges Testverfahren

Jedes Unternehmen, jede Organisation hat Fragen der Personalauswahl und -entwicklung zu entscheiden: und liegt regelmäßig daneben. Erhöhen Sie die Trefferquote mit einem objektiven, wissenschaftlichen und äußerst effizienten Blick auf die Persönlichkeit und erkennen die Potenziale und die richtige Passung zwischen Aufgabe und Person.

Und für Individuen, die sich selbst einmal den Spiegel zur persönlichen Weiterentwicklung vorhalten möchten, ist dieses Testverfahren eine objektive und wertvolle Grundlage, die in einem Gespräch mit einem zertifizierten Experten vertieft werden kann. Die daraus gewonnen Erkenntnisse, getragen durch eine offene Selbstreflektion, geben jedem die Möglichkeit des persönlichen Wachstums, der dieses intrinsisch anstrebt.

Im Zentrum steht stets der Mensch mit seinen Fähigkeiten und Neigungen, mit seinem Können und Wollen, in seiner Funktion im Unternehmen, mit Blick auf die zukünftige Aufgabe oder zum Zwecke der Selbstbestimmung. Das Zusammenwirken menschlicher Fähigkeiten in Teams und Organisationen bestimmt den Erfolg zielgerichteter Handlungen und ist somit für jede Firma relevant.

Profilingvalues bietet einen umfassenden Blick auf Neigungen, Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und Potenziale von Bewerbern, Mitarbeitern und Führungskräften. Mit unserem Verfahren ist es möglich, die „inneren Werte“ und die gegenwärtige Situation eines Menschen abzubilden. Ergebnis ist ein umfassender Bericht, der die Persönlichkeitseigenschaften und die gegenwärtige Nutzung der individuellen Potenziale aufzeigt.

Profilingvalues trägt somit nachhaltig zur Förderung der Leistungsfähigkeit und Motivation des Einzelnen, von Teams und der ganzen Unternehmensentwicklung bei.

Profilingvalues misst sehr sicher am persönlichen Wertesystem des Menschen, es ist nicht manipulierbar und ist schnell durchführbar.

Unser Verfahren im Einsatz

- Personalauswahl
- Personalentwicklung
- Team- und Organisationsentwicklung

- Coaching und Persönlichkeitsentwicklung
- Karriereberatung
- Assessment-Center / Einzel-Assessments
- Talentmapping
- Stress-Profiling
- Teambuilding
- Out & New Placement
- Training
- Incentive
- Development-Center

Die Vorteile im Überblick

- Profilingvalues ist online in ca. 20 Minuten durchführbar.
- Es ist keine Manipulation oder Selbstdarstellung möglich.
- Profilingvalues bildet das persönliche Wertesystem eines Menschen ab.
- Profilingvalues zeigt Persönlichkeitseigenschaften, Fähigkeiten und Aufmerksamkeiten sowie Potenziale auf.
- Das „Können“ wird dem „Wollen“ gegenübergestellt.
- Profilingvalues ist ein wissenschaftlich anerkanntes, validiertes und reliables
- Diagnostikverfahren.

So funktioniert's

- Anfrage senden
- Teilnehmer erhält nach Zahlungseingang einen Zugangslink per Mail
- Teilnehmer führt das Profiling online durch
- Generierung des Reports
- Analyse des Reports und
- Auswertungsgespräch (Online oder Persönlich) mit zertifiziertem profilingvalues Experten

Sie erhalten den aussagekräftigen Report und ein Auswertungsgespräch (Dauer rund 60 Minuten) mit Handlungshinweisen und einen umfassenden Blick auf Neigungen, Fähigkeiten, Kompetenzen, Interessen und Potenziale.

Sie erhalten auch hilfreiche Empfehlungen mit Blick auf berufliche Einsatzfelder, auf der die Passung des Teilnehmers auf diverse Aufgabenbereiche und Positionen dargestellt ist.