

# Seminare für Ihre

Führungskräfte

## 9 Levels im Recruiting

### Wer passt zu uns?

Der Kandidat ist hoch qualifiziert, aber stimmen seine Werte auch mit den Werten des Teams und des Unternehmens überein? – Mit 9 Levels werden Sie sich über Ihre eigenen Werte bewusst und gewinnen Klarheit darüber, welche menschlichen und persönlichen Kriterien ein Mitarbeiter erfüllen sollte. Denn nur wer als Mitarbeiter das Gefühl hat, dass er an seinem Arbeitsplatz an der „richtigen Adresse“ ist, bringt gute Leistungen und fühlt sich dem Unternehmen verbunden.

- 
- Sie senken die Fehlbesetzungsrate!
  - Sie steigern die Passgenauigkeit.
  - Sie bringen die richtigen Mitarbeiter auf die richtigen Stellen.
  - Sie haben mehr Planungssicherheit dank loyaler Mitarbeiter.
  - Führungskräfte erhalten schnell Klarheit darüber, wie sie ihre Mitarbeiter führen sollten.

### Einführung in das Modell „9 Levels“

- In welches Team oder welche Abteilung passt ein (potenzieller) Mitarbeiter?
- Welche Eigenschaften sollen Kandidaten für welche Position mitbringen?
- Welche Aufgaben passen sehr gut zu ihm, welche weniger gut?
- Wie kann man Mitarbeiter langfristig an das Unternehmen binden?

#### Dauer

1 Tag

#### Trainer

Lena Schröder  
Dönges

#### Erfolgsinvestition

Auf Anfrage