

## PRIVACY STATEMENT

### Inleiding

Of wij nou projecten uit handen nemen in de vorm van onderaanneming, geschikt personeel voor projecten aanbieden of jou op een andere manier van werk voorzien, privacy speelt altijd een belangrijke rol. Als AMD Advies en Detachering / AMD Montagetechniek (hierna AMD) stellen wij privacy voorop en zorgen we ervoor dat jouw privacy beschermd wordt. Alles wat je aan ons verstrekt aan persoonsgegevens wordt veilig bewaard en wij zullen nooit meer informatie van jou vragen dan nodig is. Wij zorgen ervoor dat jouw gegevens volgens de regels van de wet Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG) worden verwerkt. Op die manier kun je ervan uitgaan dat jouw gegevens bij ons in goede handen zijn. Met dit privacy statement willen we je duidelijk maken wat wij met jouw gegevens doen, hoe lang we die bewaren en wat je rechten zijn.

### Over ons

Wij zijn AMD en zijn expert op zowel gebied van montage in onderaanneming als detachering van personeel. Wij zijn gevestigd aan Portugallaan 48-50, 9403 DA Assen;

Vanaf deze locatie werken wij met onze mensen mee aan projecten door bijna heel Nederland. De (potentiële) werknemers die zich inschrijven via het inschrijfformulier op de website, komen direct in dienst van AMD.

### Wat zijn persoonsgegevens en wat is het verwerken ervan?

Persoonsgegevens zijn alle gegevens die herleidbaar zijn naar jou. Met andere woorden: de gegevens moeten iets over jou zeggen. Het gaat dan bijvoorbeeld om jouw naam, e-mailadres en telefoonnummer, maar ook over je ziektegegevens of uurloon. Al deze persoonsgegevens zeggen iets over jou.

Deze persoonsgegevens verwerken wij. Hoewel een verwerking nogal specifiek klinkt, is dit een breed begrip. Een verwerking is eigenlijk iedere bewerking van gegevens. Hieronder valt onder andere het raadplegen, verzamelen, verwijderen, wijzigen en gebruiken van persoonsgegevens. Met andere woorden: praktisch alles wat men met gegevens doet is een verwerking.

### Waarvoor maken wij gebruik van uw gegevens?

Als montage- en detachingsbureau nemen wij nogal wat werk uit handen van andere organisaties. Om dit werk op een zo goed mogelijke manier uit te voeren is het noodzakelijk dat we enkele gegevens van jou verwerken. Voordat we weten welke klus bij jou past, moeten we weten wie jij bent en wat je kunt. Om je een idee te geven van waar we jouw persoonsgegevens voor gebruiken, is hieronder een overzicht uiteengezet.

AMD gebruikt jouw gegevens voor onderstaande doeleinden:

- Vraag en aanbod op de arbeidsmarkt bij elkaar brengen.
- Jou op de hoogte te brengen van interessante aanbiedingen van producten en diensten van AMD en van derden.
- Gewerkte uren te registreren en te verwerken in ons salarissysteem.
- Jouw geschiktheid en beschikbaarheid te kunnen beoordelen in verband met een bemiddeling naar vast of tijdelijk werk dan wel een opdracht, waarbij ook gebruik gemaakt kan worden van testresultaten.
- Je te benaderen voor commerciële aanbiedingen, nieuwsbrieven en promotie-acties die voor jou interessant kunnen zijn, uitsluitend indien jij je daarvoor hebt aangemeld (opt-in).
- Een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met jou aan te gaan en te onderhouden en hiervoor de relevante administratie uit te voeren.
- Onze re-integratieverplichtingen na te komen en te voldoen aan (het vanuit de overheid opgelegde doeleinde) om personen met een grote(re) afstand tot de arbeidsmarkt aan het werk te helpen.
- Een opdracht bij de opdrachtgever te kunnen vastleggen in een overeenkomst met de opdrachtgever en de overeenkomst met de opdrachtgever te onderhouden en na te komen.
- Ten behoeve van onze opdrachtgevers gegevens te verwerken in het kader van een pre-employment screening.
- Voor het bevorderen van uw persoonlijke ontwikkeling en inzetbaarheid, waaronder training, opleiding en testen.
- Voor managementdoeleinden waaronder managementinformatie, het verzorgen van interne controles en bedrijfsveiligheid en het uitvoeren van audits en accountantscontrole.
- Kwaliteitsdoeleinden zoals certificering.
- Subsidies, premiekortingen e.d. aan te vragen.
- Als we een werknemers- of personeels-/bemiddelingsrelatie met jou zijn aangegaan, voor naleving van wet- en regelgeving, waaronder maar niet beperkt tot identificatie, arbeidswetgeving, fiscale- en sociale zekerheidswetgeving, bestrijding van fraude en nationale en internationale sanctiewetgeving.
- Ook aan overheidsinstanties zoals Belastingdienst en UWV of instanties betrokken bij de (controle op de naleving van) de toepasselijke CAO's, pensioenfondsen, verzekeraars, SNCU, SNA) zullen incidenteel persoonsgegevens ter beschikking worden gesteld.

### Wanneer verzamelen wij jouw gegevens?

Wij verzamelen jouw gegevens als je gebruik maakt van het inschrijfformulier op onze website. Het verwerken van die gegevens is volgens de AVG toegestaan omdat jouw gegevens noodzakelijk zijn voor het opstellen van een arbeidsovereenkomst. Het komt ook voor dat we jouw gegevens verwerken op basis van een door jou afgegeven uitdrukkelijke toestemming voor het verwerken van die gegevens. Deze toestemming kun je te allen tijde intrekken.

### Welke gegevens verzamelen wij van jou?

Indien je voor AMD of haar opdrachtgevers kunt gaan werken/werkt/hebt gewerkt, kan AMD onderstaande gegevens verwerken:

- NAW gegevens, e-mailadres, telefoonnummer, bankrekeningnummer en andere contactgegevens
- Geboortegegevens, leeftijd, geslacht
- Curriculum vitae (cv), informatie over opleiding, stages en werkervaring

- Gegevens over trainingen en opleidingen en/of testen die u zelf of via ons hebt gevolgd of gedaan
- Gegevens over beschikbaarheid en verlof
- Nationaliteit, BSN & identiteitsbewijs (kopie identiteitsbewijs), een eventuele werkvergunning
- Gegevens in het kader van een pre-employment screening
- Gegevens betreffende de aard en inhoud van de vorige arbeidsbemiddelingen, alsmede betreffende de beëindiging ervan
- Andere gegevens die van belang (kunnen) zijn in het kader van de beoordeling van de geschiktheid van de kandidaat, bijvoorbeeld referenties en getuigschriften en gegevens betreffende werkervaring
- Overige gegevens die gerelateerd zijn aan de personeels-, salaris- en verzuimregistratie
- Op vrijwillige basis andere content waarmee u uzelf voorstelt (video, foto)
- Andere dan de hierboven genoemde gegevens waarvan de verwerking wordt vereist ingevolge of noodzakelijk is met het oog op de toepassing van de wet

Iedere verwerking vindt plaats met tussenkomst van een van onze medewerkers en gebeurt dus niet automatisch. Met andere woorden, jouw sollicitatie wordt altijd door een van onze medewerkers beoordeeld in plaats van een machine. Daarnaast gebruiken je gegevens niet om te profileren. Een voorbeeld van profileren is een bank die jouw (financiële) gegevens toetst en op basis daarvan een besluit neemt om je wel of niet een krediet te verlenen.

### **Met wie delen wij jouw gegevens?**

AMD kan je persoonsgegevens doorgeven aan haar opdrachtgevers, onderaannemers (bijvoorbeeld gegevensbewerkers) die namens AMD diensten verlenen of opdrachten uitvoeren, leveranciers, overheidsinstanties en andere zakelijke relaties. En in alle overige gevallen waarin wij hiertoe kunnen worden verplicht, bijvoorbeeld door een gerechtelijk bevel of een gerechtelijk vonnis. De verstrekking van de persoonsgegevens geschiedt op basis van een gerechtvaardigd belang, wettelijke verplichting en/of ter uitvoering van de overeenkomst in overeenstemming met de doelen zoals genoemd bij "Waarom verzamelen wij uw persoonsgegevens?".

### **Bewaartermijnen**

Wij bewaren uw gegevens niet langer dan noodzakelijk is voor het doel van de verwerking en conform de wettelijke bewaartermijnen.

### **Jouw rechten**

Ondanks dat wij als AMD goed voor jouw gegevens zorgen, vinden wij het belangrijk dat je weet welke rechten jij hebt. Daarom leggen we hieronder uit welke rechten je hebt, wat ze inhouden en hoe je er gebruik van kunt maken.

#### *Recht op inzage*

Het recht van inzage geeft jou het recht om bij ons op te vragen wat voor gegevens wij allemaal van je verwerken. Niet meer dan logisch vinden wij. Het is immers van belang dat jij weet wat er met jouw gegevens gebeurt.

- Waarom we jouw gegevens verzamelen
- Welke gegevens wij verzamelen
- Aan wie we dit doorgeven
- Welke privacy rechten jij hebt
- Dat jij het recht hebt een klacht in te dienen (en waar)

#### *Recht op rectificatie*

Uiteraard streven wij ernaar om jouw gegevens altijd actueel en juist te houden. Mocht het zijn (bijvoorbeeld uit bovenstaande verzoek op inzage van jouw gegevens) dat uw gegevens niet kloppen? Wijs ons hier op zodat wij het kunnen aanpassen.

#### *Recht op vergetelheid*

In enkele gevallen kan het voorkomen dat wij op jouw verzoek de persoonsgegevens moeten wissen. Dit is bijvoorbeeld mogelijk in de volgende gevallen:

- Wij hebben jouw gegevens niet meer nodig (bijvoorbeeld als de sollicitatieperiode al meer dan vier weken geleden is)
- Jij trekt jouw uitdrukkelijke toestemming om persoonsgegevens te verwerken in
- Jij hebt bezwaar tegen de verwerking
- De verwerking onrechtmatig is (als jij bijvoorbeeld uiteindelijk toch niet in dienst treedt)
- Als de wettelijke bewaartermijn is verstreken.

#### *Recht op beperking*

Van het recht op beperking kun je gebruikmaken als jij wilt dat we de gegevensverwerking tijdelijk stopzetten. Dit kan bijvoorbeeld als je eraan twijfelt of de gegevens wel juist zijn, in het zeldzame geval van onrechtmatige verwerking (maar jij de gegevens niet direct wilt laten wissen) of dat jij bezwaar hebt gemaakt tegen de verwerking. Op dat moment moeten we jouw gegevens markeren en mogen we het niet verder verwerken.

#### *Recht van bezwaar*

Het kan voorkomen dat jij bezwaar indient tegen de verwerking van jouw persoonsgegevens.

#### *Recht van overdraagbaarheid*

Veel van de gegevens die wij verwerken zijn noodzakelijk voor de uitvoering van (arbeids)overeenkomsten. Dit geeft jou het recht op overdraagbaarheid van die gegevens. Mocht jij bijvoorbeeld voor een andere werkgever aan het werk gaan, dan

zorgen wij er op jouw verzoek voor dat jouw persoonsgegevens die wij hebben, worden overgedragen.

#### *Recht op intrekken toestemming*

Mocht het zo zijn dat jij een schriftelijke toestemming heeft gegeven voor een verwerking, dan heb je te allen tijde het recht om deze toestemming in te trekken. Wij zorgen er dan voor dat we die verwerking onverwijld staken.

#### *Hoe maak je gebruik van je rechten*

Om gebruik te kunnen maken van bovenstaande rechten kun je het beste een schriftelijk verzoek bij ons indienen, dus per post of e-mail. Wij zullen dan zo snel mogelijk, maar uiterlijk binnen één maand reageren op dat verzoek. Belangrijk is hierbij dat we er zeker van moeten zijn dat jij wel de persoon bent aan wie we gegevens mogen verstrekken en daarom voeren we een identiteitscontrole uit. Het gebruik maken van jouw rechten is in de meeste gevallen kosteloos, maar wij kunnen in uitzonderlijke gevallen een administratieve vergoeding vragen als het verzoek buitensporig of ongegrond is.

#### **Beveiliging**

Wij beschermen jouw gegevens. Dit doen wij door zowel technische als organisatorische maatregelen te treffen. Bij technische maatregelen kun je denken aan de beveiliging van onze software, bij organisatorische maatregelen kun je denken aan een afgesloten kantoorruimte. Bij iedere verwerking kijken we naar het type persoonsgegevens. Zijn dit gevoelige gegevens? Dan zorgen we voor een nog strengere beveiliging. Bovenal zien wij er op toe dat maar een minimaal aantal mensen bij jouw gegevens kunnen. Zo is de kans op verlies van jouw gegevens nog kleiner.

#### **Vragen, contact en klachten**

Met dit privacy statement proberen wij zo duidelijk mogelijk uit te leggen over hoe er wordt omgegaan met jouw persoonsgegevens. Het kan echter voorkomen dat er toch nog vragen of opmerkingen zijn. In dat geval kun jij contact met ons opnemen op jouw manier:

**E-mail:** [rhabing@amdmontageteam.nl](mailto:rhabing@amdmontageteam.nl)

**Post:** AMD  
T.a.v. de heer R. Habing  
Portugallaan 48 -50  
9403 DA Assen

Wij zorgen goed voor jouw persoonsgegevens. Toch kan het voorkomen dat jij een klacht wilt indienen over de verwerking van jouw persoonsgegevens. Deze klacht kun je indienen bij de Autoriteit Persoonsgegevens.

#### **Over dit privacy statement**

Deze versie van het privacy statement is opgesteld op 2 mei 2022 door AMD. Dit statement is onderhevig aan verandering. De meeste actuele versie van het privacy statement is te vinden op [www.amdmontageteam.nl/privacystatement](http://www.amdmontageteam.nl/privacystatement).