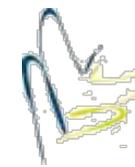


Personales Leadership

Leben und Beruf bewusst gestalten **und**
Verantwortung mit Freude tragen

1. Grundkonzept	2
2. Zielgruppen	3
3. Was Leadership bewirkt?	4



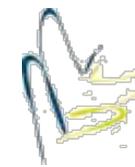
1. Grundkonzept

Die Zugänge beruhen auf einem humanistisch orientierten Menschenbild aus der Existenzanalyse und Logotherapie (DDr. Alfred Längle) und der sich daraus abzuleitenden Motivationslehre.

Im Fokus steht die Professionalisierung des Umgangs zur Leistungsförderung und -entfaltung, wie auch der bewussten Lebensgestaltung.

Das Trainingskonzept verfolgt das Ziel, Fertigkeiten zu entwickeln, die den Menschen in unterschiedlichen Lebenskontexten Möglichkeit geben, ***das eigene Wollen zu finden bzw. zu verstärken***. Geschärftes Bewusstsein ermöglicht das Heben von Leistungspotentialen in Organisationen und fördert bewusste Lebensgestaltung.





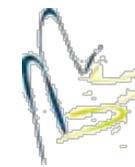
2. Zielgruppen

Das Angebot richtet sich an all jene, die gemeinsame Ziele verfolgen.

In erster Linie sprechen wir erfahrene Führungskräfte und Berater mit mehrjähriger Berufserfahrung an, die das **eigene Verständnis zur Begleitung von Menschen** in beruflichen Kontexten **in Frage stellen wollen**.

Viele Führungskräfte und Berater wollen als starke, authentische Persönlichkeiten wahrgenommen werden. Sie wollen Entscheidungen treffen, die mit ihren persönlichen Werten in Einklang stehen und gleichzeitig ihrer Funktion im Unternehmen gerecht werden.

Angesprochen fühlen sollen sich Menschen, die bereit sind, einen Schritt mehr zu tun. Die Selbstreflexion suchen und auch die Frage an sich heranlassen: Was hat das mit mir zu tun?

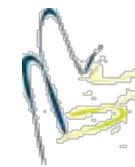


3. Was Leadership bewirkt?

Was kann es für Sie persönlich bedeuten?

- **Sinn ist die beste Motivationsquelle.** Sie erhalten Gelegenheit, sich im eigenen Führungs- und Beratungsverhalten besser zu verstehen und zu erkennen was davon eher auf Sog einzahlt und was davon mehr in ein pflichtbewusstes Handeln führt.
- Durch das bessere Verständnis sind Sie in der Lage mehr **Gestaltungsspielräume** für gemeinsam getragene Lösungen zu finden, indem Sie unterschiedliche Anliegen und Beweggründe integrieren können.
- Schärfen der Klarheit im eigenen Werte- und Verantwortungsbewusstsein: Sie kommen in die Lage, **eigene Verantwortungsanteile von anderen unterscheiden** zu können.
- Der Trainingsverlauf unterstützt Sie im Erkennen von Potentialen zur **Stärkung ergebnisorientierten Handelns**, ohne im Zweifel selbst unangemessen ins Leisten zu kommen.





Welchen Nutzen kann es für die Weiterentwicklung der Organisation haben?

- Sie erfahren, wie Teamentwicklung durch gemeinsames Herausarbeiten von Orientierungen hinsichtlich Führungs- und Beratungsverständnis gelingen kann. Sie erleben Entwicklungsoptionen für **einen modernen und alleinstellenden Umgang** mit Kunden und Mitarbeitenden.
- Sie finden Ansätze für eine **sogorientierte Gestaltung** von Veränderungsprozessen vor dem Horizont der Sinnfrage. Sie lernen konkrete Interventionen zur Entwicklung einer **eigenverantwortlichen Unternehmenskultur**.
- Sie erkennen worauf es bei der Mitarbeiterbeteiligung ankommt, um **Kreativitätspotentiale** im Umgang mit den Alltags- und Zukunftsansprüchen Ihres Unternehmens **freisetzen** zu können.
- Sie erfahren Möglichkeiten zur Förderung der Entschlossenheit in Teams. Diese Entschlossenheit „ent-schließt“ und befreit. Führt zu Entschiedenheit und fördert **Power und Ausdauer** in der Umsetzung

