



MEIN VERSTÄNDNIS VON PERSONAL – UND ORGANISATIONS ENTWICKLUNG

„Train people well enough
so they can leave, treat
them well enough so they
don't want to“ (R. Branson,
brit. Unternehmer)

„Keiner von uns ist so schlau
wie wir alle“ (K.H. Blanchard
US- amerikanischer
Unternehmer und Autor)

"Man kann einem
Menschen nichts lehren,
man kann ihm nur helfen, es
in sich selbst zu entdecken."
(Galilei, Italien. Gelehrter)



KIRSTEN OESER

ERFAHRUNG

Personal- und Organisationsentwicklung

Beratung und Begleitung von Change- Prozessen, Fach- und Prozessberatung z. B. durch Programme zur Führungskräfteentwicklung, Einführung systematischer Mitarbeitergespräche
Coaching für Fach- und Führungskräfte, Peercoaching
Training und moderierte Workshops z.B. zu den Themen Resilienz, Führungskompetenzen, Selbstmanagement und Gesunde Führung
Mental Health Coaching

Führung

Personal - und Budgetverantwortung für diverse Teams und Organisationseinheiten
Personalauswahl und Personaleinstellung, Personalentwicklung und Karriereplanung
Entwicklung und Inbetriebnahme verschiedener neuer Dienstleistungsbereiche
Entwicklung und Begleitung der Mitarbeiter*innen im Rahmen von Veränderungsprojekte und Innovationen
Passgenaue Schulungen und Flankierungsmaßnahmen, um den physischen und psychischen Anforderungen der Arbeit gerecht zu werden und Veränderungen mitzugestalten

Qualifikationen

Agile Moderationsmethoden • OOSE Hamburg
Zertifiziertes Resilienztraining • AHAB Akademie Hamburg
Systemisch-integratives Coaching • Qualifizierungszentrum für Führung und Management Hamburg
Personalentwicklung M.A. • TU Kaiserslautern
Therapeutisch- pädagogische Beratung • Arbeitsgemeinschaft päd. Training Lübeck
Diplom- Sozialpädagogin • Fachhochschule Kiel

Kirsten Oeser
Kompetenz- und Organisationsentwicklung
Beckergrube 87
23552 Lübeck
Telefon: +49 (0)451 48919293
Mobil:016235353878
E-Mail: mail@kirstenoeser.de
www.kirstenoeser.de

