

Einfach und schnell – HR-Prozesse mit dem CAPTain Test® – in der Personalauswahl

Sehr geehrte Damen und Herren,

kennen Sie das? Sie wollen eine neue Methode in Ihre HR-Prozesse einführen. Dabei müssen zunächst häufig Ihre internen Prozesse überarbeitet sowie Ihr Vorgehen und Ihre Strukturen an die Methodik angepasst werden – das kostet Zeit und manchmal auch Nerven.

Den CAPTain Test® hingegen können Sie ganz einfach dort anwenden, wo er für Sie am besten unterzubringen ist oder für Ihr Vorgehen den größten Mehrwert bildet. Das kann auch jedes Mal an einer anderen Stelle des Auswahlprozesses sein. In jedem Fall erhalten Sie eine differenzierte und aussagefähige Grundlage für Ihren Entscheidungsprozess.

Im Folgenden möchten wir Ihnen ein paar Beispiele und Anregungen zur Umsetzung vorstellen:

- Zum Beispiel können Sie den CAPTain Test® einsetzen, **noch bevor Sie mit den Bewerberinnen und Bewerbern gesprochen haben**. So können Sie bereits vorab klären, mit wem sich ein Gespräch wirklich lohnt und damit auf beiden Seiten Zeit und Energie sparen.
- Oder Sie setzen den CAPTain Test® **nach dem ersten Gespräch** mit den Bewerberinnen und Bewerbern ein, um Aussagen zu verifizieren und verlässlich zwischen den Bewerberinnen und Bewerbern vergleichen zu können. Damit erhalten Sie eine **fundierte Entscheidungsgrundlage für die engere Auswahl**.
- Auch als **Vorbereitung auf das letzte Gespräch** vor der Entscheidung können Sie den CAPTain Test® einsetzen. So können Sie sich vorab die **konkreten Unterschiede zwischen den finalen Bewerberinnen und Bewerbern** verdeutlichen und weitere Fragen dazu im Gespräch klären. Zudem können Sie aus den CAPTain-Ergebnissen und Ihren Erkenntnissen erste **Hinweise zur Gestaltung des Onboardingprozesses** ableiten. So finden Sie diejenige oder denjenigen, die/der wirklich zu der von Ihnen zu besetzenden Position und Ihrem Unternehmen passt.

[Hierüber erhalten Sie die Beschreibung eines Auswahlprozesses mit dem CAPTain Test®, wie er häufig genutzt wird.](#)

Darüber hinaus hilft Ihnen der CAPTain Test® - gerade in den Zeiten von Fachkräftemangel – zu entscheiden, inwieweit auch nicht vollständig passende Bewerberinnen und Bewerber zu einem wertvollen Mitglied Ihres Unternehmens werden können.

Auf das Thema unkomplizierte und fundierte Personalentwicklung mit dem CAPTain Test® gehen wir beim nächsten Mailing ein.

Ganz egal an welcher Stelle des Prozesses Sie den CAPTain Test® einsetzen, er bringt Ihnen immer wichtige Erkenntnisse.

Wir freuen uns, von Ihnen zu hören.

Freundliche Grüße

Ihr CNT-Team