



◆ Ready for Change ◆

Mit einem starken Team in die Zukunft!

Das Geheimnis starker Teams liegt nicht in ihrer Zusammensetzung oder fachlichen Kompetenz. Die Grundlage für erfolgreiche und effektive Teams ist psychologische Sicherheit!

Durch psychologische Sicherheit steigt die Identifikation mit dem Unternehmen, Teammitglieder sind leistungsfähiger, bleiben gesund und sind motivierter, Verantwortung zu übernehmen. Die Qualität von Problemlösungen und Entscheidungen wird verbessert und Anpassungen an Veränderungen fallen leichter!

◆ Check-up “Starkes Team”

Dieser Workshop für Führungskräfte ist der Startpunkt für starke und zukunftsfähige Teams. Machen Sie jetzt den Check-up!

- **Theoretischer Input** zu Stress und psychologischer Sicherheit
- **Wissen** zum Aufbau einer Lernkultur
- **Check:** Wie groß ist die psychologische Sicherheit in meinem Team ausgeprägt?
- **Vision:** Wie wollen wir in meinem Team zusammenarbeiten?
- **Sammlung von Ideen** zur Herstellung von psychologischer Sicherheit im Team:
 - Welche Rahmenbedingungen kann ich schaffen?
 - Wie können wir wertschätzend und vertrauensvoll miteinander umgehen?
- **Maßnahmenplanung** zum Aufbau von Lernkultur und psychologischer Sicherheit im Team

◆ Modulares Teamtraining

Das Team erlernt Fähigkeiten und Methoden zur Stärkung von psychologischer Sicherheit und effektiver Zusammenarbeit.

Kernelemente des modularen Trainings:

- **Kick-off** zur Vermittlung von Grundlagen zu Stress und psychologischer Sicherheit
- **Online Module von je 60 Min.** zu zehn im Kick-off ausgewählten Themen, z.B.:
 - Wertschätzung
 - Mein Beitrag zum Teamerfolg
 - Verhaltensorientiertes Feedback
 - Aufmerksames Zuhören
- **Begleitendes Mentoring** für Sie als Führungskraft - zur Durchsprache von Herausforderungen und Lösungen im Team-Entwicklungsprozess
- **Review-Teammeeting** nach Abschluss der Online-Trainingsmodule



*«Die Angst vor Fehlern treibt Mitarbeitende an, Dinge zu verheimlichen und zu vertuschen»
Harvard-Professorin Amy Edmondson*

*Die führende Forscherin zum Thema psychologische Sicherheit definiert psychologische Sicherheit am Arbeitsplatz als die Überzeugung aller Teammitglieder, dass man gefahrlos Fragen stellen, Bedenken äußern und Fehler offen zugeben kann, ohne dafür bestraft oder gedemütigt zu werden.
Dafür braucht es im Team Vertrauen und eine gelebte Lernkultur.*

Die Formate können auf Ihren individuellen Bedarf angepasst werden - wir können kürzen, verlängern, oder einen gewünschten Fokus legen - sprechen Sie mich einfach an!