



## Passend Onderwijs Zeeuws-Vlaanderen

### Notulen OPR overleg

<b>Datum</b>	09 november 2021
<b>Tijd</b>	19:30 - 21:00
<b>Locatie</b>	Vergaderzaal VO Zeeuws Vlaanderen, Oude Vaart 1 (ingang via B-vleugel)

#### 1. **Opening & Welkom**

Voorzitter opent de vergadering en heet alle leden en in het bijzonder het bestuur welkom. De agenda wordt overlopen en vastgesteld.

#### 2. **Notulen overleg 6 oktober**

De notulen van het overleg van 6 oktober worden overlopen. Er wordt opgemerkt dat in het vorig overleg besloten was om gezamenlijk het huidige ondersteuningsplan door te lopen. Hier is nog geen datum voor geprikt. Dit zal waarschijnlijk hand in hand kunnen gaan wanneer we als OPR worden betrokken bij het nieuwe ondersteuningsplan.

Bij punt 6 wordt door het bestuur aangegeven dat we als OPR naar het regelement moeten kijken. Er zal besloten moeten worden wat we willen met het vertegenwoordigen van alle scholen/schoolbesturen, maar ook met een maximale zittingstermijn. Het bestuur heeft samen met de voorzitter een nieuw regelement opgesteld. Deze zal nog verder binnen het bestuur worden besproken en uiteindelijk worden vastgesteld. De voorzitter stelt voor om de notulen van de vergaderingen te publiceren op de website van het Samenwerkingsverband. Bij punt 7 wordt benoemd dat er binnenkort een kennismaking zal plaatsvinden met één van de nieuwe leden van de RvT, Annemieke van der Zijden. De directie benoemt dat het jaarverslag van 2020 inmiddels te vinden is op de website van het SWV.

De voorzitter benadrukt punt 8 bij directie en bestuur dat er een groep leerlingen is op de praktijkschool die niet goed kunnen worden geholpen binnen de regio. Het bestuur erkent dit gemis en is hierover in gesprek met de praktijkschool. Er gaat gekeken worden naar de samenwerking naar de al lopende samenwerking tussen de VO-scholen en de Argo. De secretaris benoemt dat de praktijkschool Hulst en de Argo elkaar al opzochten, maar hier nog geen bekostiging voor kregen. Het bestuur reageert hierop dat deze optie te duur was, aangezien dit bijna één-op-één begeleiding optie was.

#### 3. **Antwoord brief Bestuur SWV 18 oktober**

In een brief naar het bestuur worden de onderwerpen notuleren, huishoudelijk regelement en de zorgen omtrent de planning van het opstellen van het nieuwe ondersteuningsplan. Vanuit de OPR wordt aangegeven dat de reactie van het bestuur wat betreft een eventuele notulist, dat deze dus wel zou kunnen worden ingesteld wanneer het huishoudelijk regelement zou worden aangepast. Het bestuur benoemt dat de rest van de (G)MR'en ook de notulen intern op zich nemen en het vragen van een onafhankelijk notulist ook best prijzig is. Een optie

zou kunnen zijn om het opstellen van de notulen af en toe te laten rouleren/afwisselen.

**4. Stand van Zaken bureau SWV (o.a. ondersteuningsplan 22/26)**

Vanuit de directie van het Samenwerkingsverband krijgt de OPR een update wat betreft de planning van het opstellen van het nieuwe ondersteuningsplan. Er zal worden gewerkt naar een gezamenlijk ondersteuningsplan PO/VO. Het verschil tussen Passend Onderwijs op PO en VO wordt benoemd en naar aanleiding daarvan het eerder in gesprek gaan met het PO, dan met het VO. In december zal er samen met het PO worden gesproken over de ondersteuningsstromen, zodat samenhang en overgang PO-VO goed verwerkt zit in het ondersteuningsplan. In december zal de OPR door de directie worden meegenomen over het nieuwe ondersteuningsplan. De directie hoopt in maart de goedkeuring van de OPR te hebben gekregen. Het bestuur vult aan dat het bestuur heeft benadrukt dat ze samen met de bestuurders PO willen werken naar een gezamenlijk plan. Vanuit de OPR wordt de vraag gesteld of het samenwerkingsverband helder heeft waarop het PO en VO een verschillende visie/verschillende behoeften hebben. Het bestuur benoemt dat VO bijvoorbeeld verder staat in bepaalde trajecten dan het PO, maar dat uiteindelijk de visie wel hetzelfde kan zijn. Daarnaast wordt er opgemerkt dat we als OPR graag meer betrokken raken bij het financiële gedeelte van het ondersteuningsplan, op een inzichtelijke manier. Het bestuur en de directie reageren hierop dat ze voornemens zijn om de OPR meer te betrekken op een begrijpelijke, inzichtelijke manier bij de begroting.

**5. Update samenwerking VOZVL en de Argo**

De directie geeft aan dat er een nieuwe projectnaam is gekozen voor de samenwerking tussen VO ZVL en de Argo: KansRijk. De kleuren van zowel Ozeo als VOZVL zijn erin verwerkt. De naam is voortgekomen uit een prijsvraag die is rondgestuurd bij zowel Ozeo als VOZVL. Daarnaast benoemt de directie dat er samen met de ondersteuningsteams zeven ondersteuningsniveaus zijn vastgesteld, waarbij niveau zeven een onderwijs-zorgarrangement is in samenwerking met een zorgboerderij en niveau zes een volledige plaatsing Argo. De ondersteuningsniveaus zijn terug te vinden in de handboeken OTK per vestiging. De OTK-klassen blijken op alle locaties te lopen. Vanuit de OPR wordt benoemd dat er wordt verwacht dat er vanuit de EOA ook leerlingen zullen uitstromen naar de OTK-klas en of er toch ook voldoende aandacht wordt besteed aan het NT2-onderwijs binnen de samenwerking KansRijk.

Verdere technische aspecten zoals het inzichtelijk hebben van de verschillende Leerlingvolgsystemen en het ook kunnen inzien van informatie van de leerlingen, zijn het leerlingen VOZVL of leerlingen van Ozeo. Het bestuur heeft aan HRM gevraagd om te kijken naar wat de invloed op de formatie is, mocht KansRijk succesvol zijn. Door het bestuur was gevraagd aan een van de zorgcoördinatoren om een update te geven wat betreft de OTK-klassen aan de RvT. Hier werd enthousiast op gereageerd en meteen een collega van de Argo in meegenomen. Dit staat wel symbool over de inmiddels goede samenwerking.

Vanuit de OPR wordt de vraag gesteld waarom de praktijkschool eigenlijk niet is meegenomen in het instellen van de OTK-klassen. Het bestuur legt uit dat binnen het VO wordt gewerkt naar een diploma en binnen het praktijkonderwijs niet, maar wel naar een overstap naar het MBO.

- 6. Update werkgroep HB**  
17 november zal er de kick-off plaatsvinden van de werkgroep Hoogbegaafdheid van het Samenwerkingsverband. De directie vertelt hoe de werkgroep HB is ontstaan, naar aanleiding van het aanvragen van de subsidie HB. De kick-off is bedoeld als startbijeenkomst vanuit de werkgroep om zo de interesse aan te wakkeren bij de professionals uit de regio. Binnen de werkgroep bestaan er nog twee andere taakgroepen die werken aan een ondersteuningscontinuüm, wat ook een plek kan krijgen binnen het nieuwe ondersteuningsplan, maar ook aan scholing en professionalisering en kennisnetwerk binnen de regio wat betreft hoogbegaafdheid. Vanuit de OPR wordt een terugkoppeling gevraagd wat betreft het verloop van de Kick-off.
  
- 7. Rapport inspectie al binnen**  
Het bestuur geeft aan dat het rapport van de inspectie binnen is en dat er over het algemeen voldoende wordt gescoord. De inspectie geeft aan dat ze verwachten dat als er op deze manier wordt doorgegaan, ze verwachten over vier jaar de kwalificatie goed kunnen geven. Er ligt een conceptreactie klaar vanuit het bestuur en directie om te worden verstuurd naar de inspectie. Als deze wordt verstuurd krijgt de OPR deze ook te lezen. Als aanbeveling wordt benoemd binnen het rapport dat de communicatie tussen bestuur en OPR nog wat verbeterpunten betreft.
  
- 8. Cursus OPR**  
De voorzitter heeft contact gelegd met de Aob wat betreft mogelijke cursussen. Er werd aangegeven dat er een cursus bestaat voor nieuwe leden, maar dat er bijvoorbeeld ook een cursus op maat kan worden gegeven aan de OPR op locatie. Vanuit de voorzitter wordt gevraagd aan de OPR of iedereen kan bedenken waar er behoefte aan is wat betreft scholing binnen de OPR. Het bestuur geeft aan dat de cursus Aob gericht is op 'hoe positioneer je als OPR t.o.v. het bestuur'. De OPR verschilt nog wel in vergelijking met een MR.  
De secretaris zal de OPR-leden nog apart mailen om te vragen naar input voor scholing en een datumprikker voor na de kerstvakantie.
  
- 9. Doornemen aanpassing huisreglement**  
De voorzitter vraagt aan de OPR-leden om het huisreglement door te nemen en bij op- of aanmerkingen het te laten weten.  
Wat tot nu toe de opmerkingen zijn: aantal leden binnen/vertegenwoordiging binnen de OPR en vaststellen maximale zittingsduur
  
- 10. Rondvraag**  
De directie geeft aan dat er nog een uitnodiging volgt voor in december om de OPR tussentijds te informeren en het ophalen van input voor de verdere uitwerking van het nieuwe ondersteuningsplan. De directie zal uitzoeken of er documenten kunnen worden gedeeld via een gezamenlijke Teamsmap waar de OPR-leden toegang toe hebben.  
Een aantal leden zullen volgend overleg afscheid nemen van de OPR na een zittingsduur van 8 jaar.