

Vertrag mit geringfügig Beschäftigten

Zwischen (Arbeitgeber)

Firma

und (Arbeitnehmer)

§ 1 Beginn der Beschäftigung

Der Arbeitnehmer wird mit Wirkung vom _____ als Teilzeitbeschäftigte/r für die Tätigkeit als _____ angestellt.

§ 2 Arbeitszeit

Die wöchentliche Arbeitszeit beträgt _____ Stunden, monatlich jedoch nicht mehr als insgesamt 45 Stunden.

§ 3 Vergütung

Der Arbeitnehmer erhält eine monatliche Vergütung in Höhe von EUR ____.

§ 4 Abgaben

1. Die geringfügige Tätigkeit des Arbeitnehmers unterliegt nicht der Sozialversicherungspflicht.
2. Es handelt sich um eine Teilzeitbeschäftigung mit geringfügiger Arbeitszeit und geringfügiger Vergütung. Die Lohnsteuer wird gem. § 40 a EStG pauschaliert und von dem Arbeitgeber gezahlt.
3. Der Arbeitnehmer bestätigt, dass er/sie keine weiteren geringfügigen Beschäftigungen ausübt und demzufolge die Voraussetzungen für eine Lohnsteuerpauschalierung und Sozialversicherungsfreiheit vorliegen.
4. Der Arbeitnehmer verpflichtet sich, jede Änderung der steuerlichen bzw. sozialversicherungsrechtlichen Verhältnisse den Arbeitgeber unverzüglich mitzuteilen. Dies gilt insbesondere für den Fall, dass er/sie neben der Tätigkeit für uns weitere Beschäftigungen ausübt.

§ 5 Urlaub

Urlaubsansprüche des Arbeitnehmers richten sich nach dem Bundesurlaubsgesetz.

§ 6 Beendigung des Beschäftigungsverhältnisses

Die Kündigung des Beschäftigungsverhältnisses bedarf der Schriftform.

Ort

Datum

**Unterschriften
Arbeitgeber**

Arbeitnehmer

