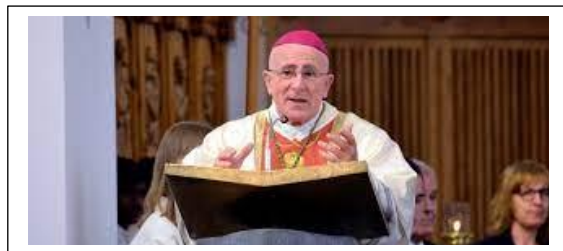
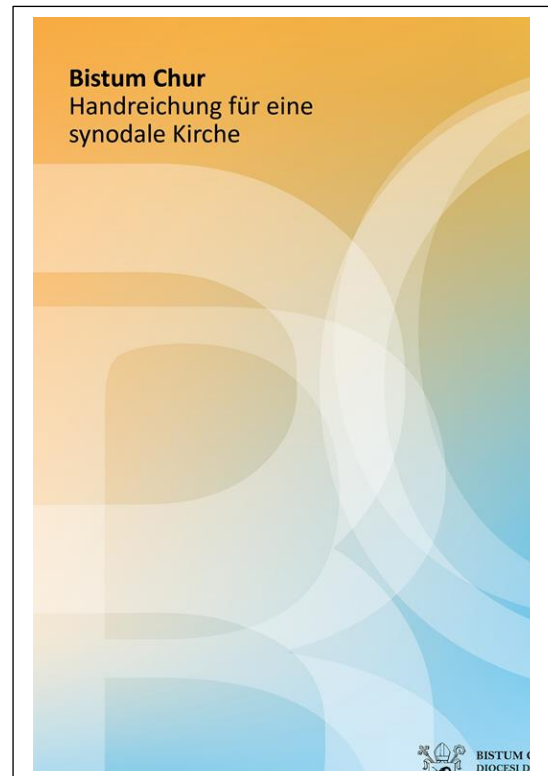




BISTUM CHUR
DIOCESI DI COIRA
UESTGIU DA CUERA

Kirchenentwicklung im Bistum Chur - Pastoral-Personalentwicklung



Verhaltenscodex des Bistums Chur

Handreichung für eine synodale Kirche des Bistums Chur



Prozesse konkret in Organisation und Strukturen

Projekt-Design abhängig vom Kontext

Warum?

Vision «Befreiende Botschaft Gottes Idee im 21. Jh. hier und jetzt» durch Ziele formulieren

Was?

Matrix der 3 Paradigmen als Grundlage für Prozessentwicklungen unter Einbezug der Handreichung für eine synodale Kirche und Verhaltenscodex des Bistum Chur
Pastoral und Personal zusammendenken
Laufende Prozesse mitbedenken und integrieren

Wer?

Einbezug der entsprechenden betroffenen Gremien auf den verschiedenen Ebenen - Subsidiaritätsprinzip
Synodalität

Vision/Mission

Befreiende Botschaft – Gottes Idee

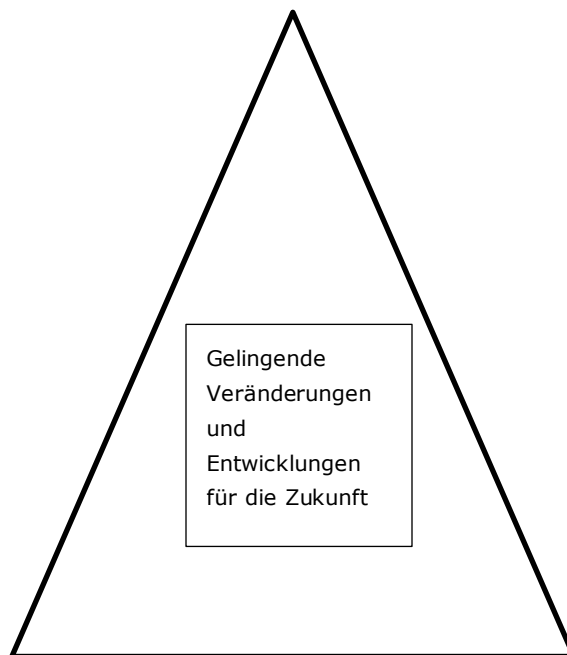
«Basileia tou theou» heute?
Individuell
Gesellschaft

Kultur und Werte

Vielfalt als Reichtum (Heterogenität)

Innovation trotz Reduktion (Transformation)

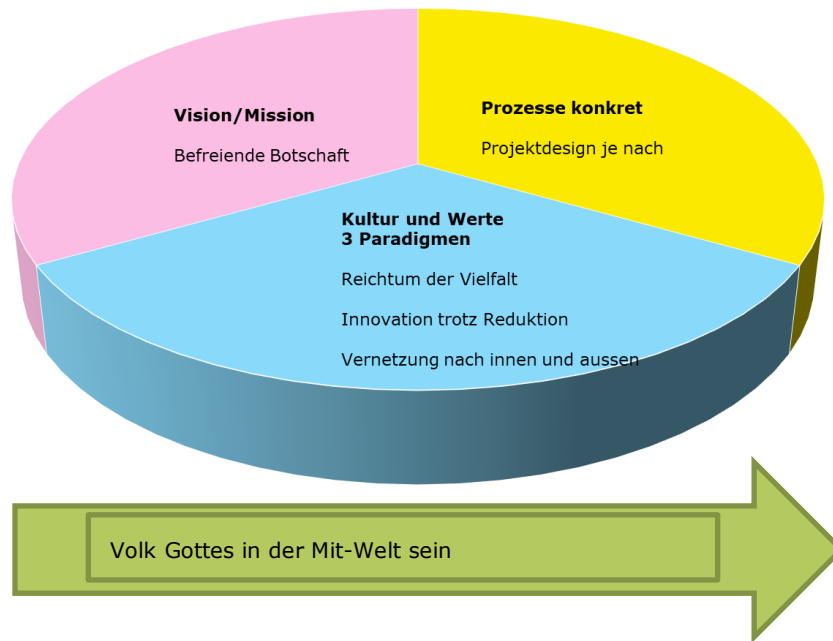
Vernetzung nach innen und aussen (Kollaboration)



Gelingende Veränderungen und Entwicklungen für die Zukunft

Gelingende Veränderung und Entwicklungen für die Zukunft können nur in der Vernetzung einer Pastoralentwicklung und Personalförderung wirksam werden.

Modell für «Gelingende Transformation»



Umsetzung auf Bistumsebene

